

SERVICEDEKLARATION

PRODUKTIONSVIRKSOMHEDEN SPRINGBRÆTTET

Nordens Allé 33
9700 Brønderslev
Telefon: 99 45 54 82

Afdelingsleder: Gitte D. Velling
E-mail: gitte.d.velling@99454545.dk
Mobil: 5084 6569

Præsentation af tilbuddet:

Produktionsvirksomheden Springbrættet er en produktionsvirksomhed, der tilbyder beskyttet beskæftigelse til voksne borgere med nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne.

Arbejdspladsen består af et træværksted og en kunsthåndværker-afdeling. Her er tillige mulighed for at blive tilknyttet en service-gruppe, der blandt andre ting varetager opgaver omhandlende forefaldende have-, maler- og oprydningsarbejde.

Der er 16 fuldtidsarbejdspladser i Springbrættets lønnede del. Arbejdspladserne fordeler sig på både fuldtids- og deltidsarbejdspladser og arbejdsstedet indeholder flere funktioner og jobmuligheder.

Tilbuddet bevilges efter Lov om Social Service § 103.

Formål:

Formålet er at tilbyde lønnet beskæftigelse til unge/voksne borgere med fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse, som har behov for beskyttede forhold på arbejdspladsen.

Målsætningen er, at give borgeren mulighed for at opøve, vedligeholde og udvikle praktiske og sociale kompetencer, samtidig med at borgeren – igennem et meningsfyldt og nyttigt arbejde – styrker og eventuelt videreudvikler egne arbejdsevner.

Målet på længere sigt er også, at borgeren måske bliver i stand til

	<p>at komme ud på arbejdsmarkedet, f.eks. i job med løntilskud i en privat eller offentlig virksomhed.</p>
Målgruppe:	<p>Arbejdspladserne på Springbrættet er for voksne med bopæl i Brønderslev Kommune, som har begrænsninger i arbejdsevnen som følge af fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse.</p> <p>Målgruppen har en rest-erhvervsevne, som de ønsker at gøre brug af, men de er enten ikke parate eller kan ikke opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.</p> <p>Personkredsen modtager normalt førtidspension.</p>
Fysiske rammer og tilgængelighed:	<p>Springbrættet er beliggende i en et-plans bygning ikke så langt fra centrum og offentlig transport.</p> <p>Huset har et bebygget areal på 1.134 m².</p> <p>Den del af huset som rummer produktionsvirksomheden, består af et træværksted med diverse maskiner og flere grupperum til kreativt håndværk og malerarbejde samt udearealerne i forbindelse hermed.</p> <p>I den øvrige del af huset er der et træningskøkken, IT-lokale, diverse grupperum samt et stort fællesrum, som benyttes til aktiviteter som sport og motion, musik, biograf, fester og billedværksted.</p> <p>Centralt i huset er der et større lokale, som anvendes til mødested for fællesaktiviteter som frokost, socialt samvær, TV, Wii, Internet eller andre aktiviteter.</p> <p>Huset er omkranset af en dejlig stor have på ca. 5.500 m², med mulighed for ude aktiviteter.</p> <p>Huset råder over 3 busser samt tandemcykler og parallelcykler.</p>
Medarbejdersammensætning:	<p>Der er 16 fuldtidsstillinger på Springbrættet.</p> <p>Brugermedarbejderne kan enten arbejde på fuld tid, hvilket vil sige mellem 12 og 20 timer om ugen eller på deltid, hvilket vil sige mellem 6 og 11 timer om ugen, eller en ¼ tid, hvilket vil sige mellem 3</p>

	<p>og 6 timer om ugen.</p> <p>Arbejdstiden aftales individuelt.</p>
<p>Personale:</p>	<p>Der er ved fuld normering i alt tilknyttet 2-3 medarbejdere til produktionerne.</p> <p>Personalet har enten en håndværksmæssig eller en pædagogisk uddannelse.</p>
<p>Hvad kan vi tilbyde?</p>	<p>Arbejdsopgaverne vil blive tilpasset til hver enkelt medarbejder – afhængig af den enkeltes ressourcer og interesser.</p> <p>Der er følgende jobmuligheder:</p> <p>Træværkstedet/Servicegruppen: Antal fuldtidsarbejdspladser 8 Her er der aktuel mulighed for indgå i produktionen af gyngefanter (gyngeheste udformet som elefanter), spækbrætter, fuglekasser, bideruller og mobile skillevægge. Produktudvalget varierer afhængig af efterspørgslen.</p> <p>I nogle af arbejdsopgaverne indgår der funktioner, hvor der benyttes bore-, skrue-, save- afrettermaskiner samt hamre- og måleredskaber etc. Herefter samles, males/lakeres de enkelte dele.</p> <p>Herudover vil der være muligheder for at medvirke til at udvikle nye produkter samt deltage i forbindelse med indkøb af materialer og salg af produkter.</p> <p>Der kan etableres IT-arbejde i forbindelse med salg af produkter.</p> <p>Kunsthåndværkafdelingen: Antal fuldtidsarbejdspladser 8 Her er der aktuel mulighed for at indgå i produktionen af filtutter, smykker, tasker, grydelapper, fuglehuse til pynt, brødbakker, kort med billedkunst, gaveæsker udsmykket med billedkunst, pakning af te og flere andre produkter.</p> <p>Produktudvalget varierer løbende afhængig af nye ideer og efterspørgslen.</p> <p>I arbejdsopgaverne indgår funktioner som strik, syning, filtning, udskæring og malerarbejde af både kunstnerisk og dækkende karakter samt deltagelse i pakning af produkterne.</p>

	<p>Ligeledes vil der kunne etableres dekoratør arbejde i forbindelse med opstilling/opsætning af varer på Springbrættet og andre steder, hvor produkterne sælges, ligesom deltagelse i indkøb og salg er en mulighed.</p> <p>Hvis du har interesse i at arbejde på Springbrættet vil ovennævnte blive uddybet yderligere, ligesom den enkelte borger får en grundig introduktion og hjælp til arbejdsopgaverne og løbende tilbydes vejledning via personlige samtaler.</p>
<p>Hvad forventer vi af medarbejderen?</p>	<p>Vi forventer, at borgeren deltager aktivt i den daglige drift, er mødestabil og kommer til tiden hver dag.</p> <p>Derudover forventer vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ At vedkommende er positiv og samarbejdsvillig samt deltager i planlagte medarbejdermøder ▪ At vedkommende bidrager til en åben og anerkendende kultur ▪ At der gives besked ved fravær på grund af sygdom eller andet
<p>Arbejdstider:</p>	<p>Arbejdstiden er hverdage indenfor tidsrummet 09.00 – 15.00.</p> <p>Der laves individuelle aftaler om borgerens mødetider.</p>
<p>Løn:</p>	<p>Aflønning sker efter Socialministeriets bekendtgørelse nr. 438 af 19/5-11, § 1.</p> <p>Lønnen skal ses som et supplement til den indkomst den enkelte har i forvejen i form af førtidspension.</p> <p>Vi henviser i øvrigt til egen sagsbehandler for yderligere information vedr. mulighederne for at kunne have en ekstra indtægt ved siden af pensionen.</p> <p>Springbrættet anvender 2 løntrin:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Trin 1 som udgør 10 % af den overenskomstsmæssige mindsteløn for området.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Trin 2 som udgør 15 % af den overenskomstmæssige mindsteløn for området. <p>Ved opstart indplaceres medarbejdere på trin 1. I forbindelse med opfølgning og udarbejdelse af samarbejdsaftale vurderes det, om den enkelte udviser en stabilitet og mødeindsats, så pågældende kan stige til trin 2.</p>
<p>Etik og værdigrundlag:</p>	<p>Udgangspunktet for indsatsen er at skabe en relation og arbejds-situation, som bygger på dialog og samarbejde. Dette for at støtte den enkelte i at realisere de ønsker, drømme og håb, den enkelte har for livet.</p> <p>Vi arbejder ud fra værdierne <i>anerkendelse, nærvær, respekt og rummelighed</i>. Her er fokus på egne kompetencer, hjælp til selvhjælp og frihed til selv at bestemme over eget liv.</p>
<p>Pædagogisk plan/status:</p>	<p>Alle borgere får – i samarbejde med deres vejleder på Springbrættet – udarbejdet en personlig samarbejdsplan (en pædagogisk plan).</p> <p>Den pædagogiske plan er omdrejningspunktet for samarbejdet mellem borger, medarbejder og Visitationen.</p> <p>Planen er et aktivt redskab, der bruges systematisk i det daglige arbejde til at sikre, at der arbejdes med de opstillede mål.</p> <p>Efter de første 3 mdr. (og derefter én gang årligt) udarbejdes en status.</p>
<p>Kontaktperson:</p>	<p>Som medarbejder/bruger af stedet får du tildelt en kontaktperson.</p> <p>Kontaktpersonen er - sammen med borgeren - ansvarlig for at følge op på de aftaler, der er indgået i den pædagogiske plan samt udarbejde status én gang om året.</p>

Faglige metoder vi arbejder med:

Vi arbejder, jf. Masterplanen for området, med afsæt i paradigmet "fra beskyttet til støttet". Vi har i denne forbindelse fokus på at medvirke til, at borgerne udlever et så selvstændigt og uafhængigt liv som muligt.

Vi arbejder med udgangspunkt i borgernes behov og søger – i så bred forstand som muligt – at tilrettelægge indholdet i tilbuddet herudfra.

I det pædagogiske arbejde på Springbrættet har vi fokus på:

- Princippet om mindst mulig indgriben
- Den neuropædagogiske tankegang
- Empowerment, det selvstændige og myndige menneske
- Jeg-støttende og jeg-styrkende principper
- Coaching/ støtte til at opnå individuelle mål

Hvad lægger vi vægt på?

Det er vigtigt for alle mennesker at have en følelse af meningsfuldhed kombineret med at have indflydelse på sit liv.

Vi ønsker gennem meningsfyldt og nyttig beskæftigelse at styrke og videreudvikle borgernes arbejdsevne og kompetencer og dermed skabe en identitet.

Vi lægger vægt på medansvar for eget liv, samt at borgerne føler sig set, hørt og forstået.

Vi vil arbejde på, at borgerne oplever en arbejdsmæssig succes, samtidig med at vi vil fremme og skabe tilknytning til arbejdslivet, uddannelse, netværk, m.m.

Vi vil arbejde på, at den enkelte måske på et tidspunkt med Springbrættets som afsæt, kan fortsætte videre ud på arbejdsmarkedet, f. eks i job med løntilskud i en privat eller offentlig virksomhed, hvis det er ønskeligt og muligt.

På Handicapområdet har vi endvidere fokus på sundhed, mestring og trivsel gennem kost, krop, bevægelse og rygereduktion.

<p>Visitering:</p>	<p>Der skal visiteres til Produktionsvirksomheden Springbrættet. Dette sker gennem skriftlig eller telefonisk henvendelse til:</p> <p>Det Specialiserede Område Rådhusgade 5 9330 Dronninglund Telefon: 9945 4421</p> <p>Telefontid: Alle hverdage kl.08.00-09.00</p> <p>Telefonvagt: Mandag-torsdag kl. 10.00-14.00 Fredag kl. 10.00-13.30</p> <p>I Visitationen afklares det, om du er i målgruppen til beskyttet beskæftigelse på Springbrættet.</p> <p>Formålet med at arbejde på Springbrættet: Et formål kan eksempelvis være at træne sig op til at arbejde på det ordinære arbejdsmarked på beskyttede vilkår.</p> <p>Omfanget af ansættelsen kan være fuld tid, deltid eller kvart tid.</p> <p>Der gives altid en skriftlig afgørelse på ansøgningen.</p> <p>Ved bevilling udarbejdes der altid en overordnet plan i forhold til den samlede hjælp, der ydes i henhold til Serviceloven.</p> <p>Tidsfristen for sagsbehandlingen i Visitationen er 8 uger.</p>
<p>Ansættelsessamtale:</p>	<p>Samtidig med visitationen/bevillingen skal der være en ansættelsessamtale med personalet på Springbrættet, hvor der oplyses om stedet, arbejdsmuligheder, hvordan der arbejdes samt mødetider.</p>
<p>Hvis du vil vide mere:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tilbudsportalen (www.tilbudsportalen.dk) ▪ Kommunens hjemmeside, hvor du blandt andet kan finde tilsynsrapporter (www.bronderslev.dk) ▪ Springbrættets egen hjemmeside: www.springbraettet.dk <p>Du er altid velkommen til at kontakte Springbrættets leder på ovenstående mail eller telefonnummer.</p>

Sidst revideret 30.09.15