



Brønderslev Kommune

Direktionen

Ny Rådhusplads 1

9700 Brønderslev

+4599454545

Raadhus@99454545.dk

www.bronderslev.dk

Jens Davidsen

+4599455140

Jens.Davidsen@99454545.dk

3. januar 2022

Arbejdsgrundlaget for temaudvalg nedsat i henhold til § 17 stk. 4.

Formål

Det nye temaudvalg er etableret for at skabe nye muligheder for kommunens udvikling, og er tænkt som en medspiller for samspillet til de etablerede udvalg. Intentionen er, at temaudvalget skal give kommunen, byråd og ledelse en helt ny platform for udvikling og fremdrift.

Samtidig er det en del af kommunes vision og strategi, at vi skal involvere Borgere, foreninger og virksomheder når vi skal udvikle kommunen. Teamudvalget er således også en afprøvning af nye måder at inddrage vi borgerne og andre interessenter. Herigennem skal temaudvalget også understøtte de frivillige og det lokale engagement i de konkrete temaer som udvalget behandler.

Bemanning

Temaudvalget består af 5 medlemmer fra Byrådet.

Det er en væsentlig præmis for temaudvalget er, at der er en i høj grad af borger- og virksomhedsdeltagelse, så det ikke handler om Byrådets viden og evner, ledelsens perspektiv og hverdag – men om summen af viden, erfaring og kendskab til dagligheden i kommunen blandt udvalgets medlemmer. Derfor skal udvalget indhente sparring og ideer fra eksterne rådgivende råd og borgere, som er relevant for pågældende det tema og opgave.

Det betyder, at der for hvert tema som udvalget skal arbejde med oprettes et selvstændigt §17. stk. 4 udvalg. Her vil den politiske repræsentation gå igen i alle de §17.4 udvalg der nedsættes, men det vil afhænge af temaet hvilke eksterne interessenter og borgere der skal deltage i hvert af de nedsatte udvalg.

Opgaver

Udvalget får fastlagt sine tværgående opgaver og kompetencer i kommissorier som skal godkendes af byrådet. Det er byrådet der løbende forholder sig til og beslutter, hvilke udvalg der skal nedsættes i henhold til §17 stk. 4.

De temaer som udvalget skal arbejde med, skal som udgangspunkt være tværgående og kræve en samordning af opgaverne på tværs af flere udvalg og forvaltninger. Samtidig skal der være opgaver af projektlignede karakter, dvs. afgrænsede opgaver/temaer med en start og slutdato. Det bliver således udvalgets opgave fx at udarbejde et forslag til en politik for et område eller foreslå

hvordan byrådet fremadrettet skal arbejde med et konkret tema/opgave. Når forslagene hertil er afleveret, træder udvalget ud af opgaven og den overgår herefter til drift i den øvrige kommunale organisation.

Det forslås, at der som udgangspunkt arbejdes med et tema ad gangen. Herved skal sikres at der er til stækkeligt fokus på det enkelte tema, samt at hvert tema ikke strækker sig ud over for lange periode, hvilket er risikoen, hvis for mange projekter skal holdes i luften på en gang.

I forbindelse med vedtagelsen af styrelsesvedtægten besluttede byrådet at temaudvalget starter med opgaverne klima og bæredygtighed i forbindelse med DK2020 samt landdistriktsudvikling.

Arbejdsform

Det er vigtigt at understrege at teamudvalgets arbejdsform som udgangspunkt har en helt anderledes karakter end de faste stående udvalg. Alene det forhold at der deltager eksterne parter direkte i udvalgene vil naturligt ændre arbejdsformen og da udvalget heller ikke har et driftsområde at varetage, er udvalgets mødekadence heller ikke afhængig af fast at skulle levere til økonomiudvalgets og byrådets dagsordner

Udvalget tilrettelægger selv sin arbejdsform inden for rammerne af Kommunalbestyrelsens beslutninger, styrelsesloven samt Brønderslev Kommunes styrelsesvedtægt.

Formandskabet sikrer den nødvendige sammenhæng til de stående udvalg.

§17.4 udvalget skal udarbejde forslag til mødeplan, ligesom der skal tages stilling til, hvordan udvalget vil involvere borgere, eksperter mv., som ikke er medlemmer af udvalget. Der skal således udarbejdes mødeplan for hvert tema som der arbejdes med.

Kommissorium

Med baggrund i de temaer som byrådet beslutter der skal nedsættes §17 stk. 4 udvalg for, udarbejder det pågældende udvalg et forslag til kommissorium som byrådet efterfølgende skal godkende.

Hvert kommissorium skal indeholde en fastlæggende af følgende elementer:

Baggrund og formål

Her beskrives baggrunden for nedsættelsen af udvalget og hvilken værdi, som udvalget overordnet set skal være med til at skabe for eksempelvis borgerne, organisationen eller erhvervslivet.

Endvidere beskrives hvilken udvikling, som udvalgets arbejde skal understøtte. Det forudsættes at teamudvalget sikrer at der er en sammenhæng med kommunens eksisterende overordnede vision, strategier og politikker.

Opgave

Her beskrives hvilke opgaver, som udvalget skal løse. Det kan eksempelvis være:

- Revidering af eller udvikling af en ny politik
- Revidering af eller udvikling af en ny strategi
- Udvikling af et nyt indsatsområde

Succeskriterier

Hvad er succeskriteriet for arbejdet med temaet og hvilke konkrete mål ønsker byrådet at opnå

Deltagelse

Hvert udvalg skal sammensættes, så de understøtter det relevante formål. Hvert udvalg består således af de faste 5 medlemmer udpeget af byrådet, af borgere og andre interessenter, som er relevante i forhold til udvalgets formål. Herunder vil der også være mulighed for eventuelt ad hoc deltagelse

Sekretariatsbetjening og økonomi

Her beskrives hvilken økonomisk ramme udvalget arbejder ud fra, og hvordan sekretariatsbetjeningen sikres, herunder fx hvilke fagchefer og andre chefer der deltager, samt hvilke dele af organisationen der skal bidrage med konsulenter, planlæggere og andre medarbejdere

Proces og tidsplan

Her beskrives hvornår udvalgets arbejde påbegyndes og afsluttes samt tidsfrister for evt. milepæle for udvalgets arbejde.

Aflevering

Her beskrives i hvilken form og hvordan udvalgets arbejde skal afsluttes, samt hvilket fagudvalg opgaven efterfølgende forventes afleveret til.