

SERVICEDEKLARATION FOR BESKYTTET BESKÆFTIGELSE I DET BLÅ HUS § 103

Adresse: Fasanvej 10, 9700 Brønderslev
Telefon: 99-455180

Afdelingsleder: Gitte Drescher Velling
E-mail: gitte.d.velling@99454545.dk
Telefon: 5084 6569

Lovgrundlag	<p>Tilbuddet om beskyttet beskæftigelse i Det Blå Hus er et tilbud til borgere over 18 år med betydelig og væsentlig psykisk funktionsnedsættelse, med en sindslidelse eller en psykosocial problemstilling.</p> <p>Tilbuddet bevilges efter Lov om Social Service § 103.</p>
Formål	<p>Formålet med beskyttet beskæftigelse er at give personer med begrænsninger i arbejdsevnen, som ikke er i stand til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet en mulighed for at udføre et stykke arbejde efter evne, som er med til at sikre dem ligestilling, øget selvværd og livskvalitet.</p>
Målgruppe	<p>Målgruppen er borgere i alderen 18 år og op med betydelig og væsentlig psykisk funktionsnedsættelse, med en sindslidelse eller en psykosocial problemstilling, som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår.</p> <p>Personkredsen modtager normalt førtidspension. For borgere under LAB-loven forholder dette sig anderledes.</p>

<p>Borgersyn</p>	<p>På Handicap- og Psykiatriområdet i Brønderslev Kommune arbejder vi ud fra et helhedsorienteret menneskesyn, hvor vi ser borgerne som kompetente og ligeværdige medborgere, der er ekspert i eget liv. Vi løser opgaverne i samspil med borgerne, hvor vi sammen undersøger nye muligheder og løsninger. I samspillet er vores fokus på mennesket og ikke på diagnosen eller handicappet.</p> <p>Vi arbejder ud fra en understøttende tilgang, hvor vi støtter borger i at være aktør og tage ansvar for eget liv. I dialog med borgeren, tager vi udgangspunkt i den enkeltes livssituation, kulturelle baggrund, ønsker og behov, hvorfra vi med udgangspunkt i vores fælles ansvar, skaber en meningsfuld hverdag for den enkelte.</p> <p>Vores arbejde tager udgangspunkt i den overordnede strategi "I samspil med borgeren", hvor vi har fokus på at "gøre med" borgeren, fremfor at "gøre for" borgeren. I denne sammenhæng arbejder vi ud fra værdierne; nysgerrig, modig og fællesskabende.</p>
<p>Kerneopgaven</p>	<p>I socialpsykiatrien arbejder vi ud fra den fælles kerneopgave: "Vi støtter borgeren i at vedligeholde, udvikle og mestre eget liv med udgangspunkt i den enkeltes drømme og med fokus på ligeværdighed og samarbejde".</p>
<p>Tilbuddets ydelser</p>	<p>Arbejdstiden er på hverdage indenfor tidsrummet kl. 8-16. Her er tillige mulighed for at møde udenfor nævnte arbejdstid, hvis det skønnes forsvarligt og nødvendigt.</p> <p>Der laves individuelle aftaler om medarbejderens mødetider, ligesom arbejdsopgaverne vil blive tilpasset til hver enkelt medarbejder, under hensyntagen til individuelle ressourcer og interesser.</p> <p>Her er følgende jobmuligheder:</p> <p>I Bageriet er der blandt andet mulighed for at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indgå i produktionen af bagværk til byens Café Kox (som Bageriet er eneleverandør af brød og kager til) eller øvrige kommunale instanser. Produktionen indeholder burgerboller, sandwichbrød, tærter, muffins og cookies etc.

- Udføre serviceydelser som blandt andet rengøring, opvask og lignende
- Medvirke i levering af produkter til Café Kox
- Varetage administrative opgaver i forbindelse med salg og drift samt indberetning af løn

I **Pakkeriet** er der blandt andet mulighed for at:

- Indgå i pakkeri og montage for forskellige virksomheder
- Skilte-produktion til private, offentlige institutioner og organisationer
- Pedel-, rengørings- og viceværtsopgaver i og udenfor huset

I **Køkkendelen** er der blandt andet mulighed for at:

- Indgå i tilberedning af varm mad til frokost til såvel de ansatte i den beskyttede beskæftigelse som til borgere i tilbuddets uvisiterede værested
- Deltage i bestilling af råvarer og planlægning af ugemenu
- Tilegne sig færdigheder og kompetencer i alle sammenhænge omkring madlavning

Ved interesse for at arbejde i den beskyttede beskæftigelse i Det Blå Hus vil ovennævnte blive uddybet yderligere.

Medarbejderne får altid en grundig introduktion til og hjælp med arbejdsopgaverne samt vil løbende tilbydes samtaler og vejledning efter behov.

For **takster** henvises til Tilbudsportalen eller tilbuddets afdelingsleder.

Der er 35 fuldtidsarbejdspladser i den beskyttede beskæftigelse, som fordeler sig med 10 pladser i Bageriet og 25 pladser i Pakkeriet. Sidstnævnte rummer, udover forskellige arbejdsopgaver for erhvervsdrivende, også et skilteværksted, praktiske opgaver på tilbuddets udearealer samt madlavning i tilbuddets værested.

Arbejdspladserne fordeler sig på både deltidsarbejdspladser (ml. 6-11 timer om ugen) og fuldtidsarbejdspladser (ml. 12-20 timer om ugen).

Her er tillige mulighed for at etablere praktik- og ressourceforløb for unge udfordret af angstproblematikker, social fobi og lignende, med det formål at (gen)etablere deres evne til at mestre en fremtidig dagligdag indeholdt uddannelse eller arbejde på normale vilkår. Dette tilbud bevilges efter Lov om Aktiv Beskæftigelse.

Vi forventer, at medarbejderne deltager aktivt i den daglige drift, er mødestabil og kommer til tiden hver dag.

Derudover forventer vi:

- At medarbejderen er positiv og samarbejdsvillig samt deltager i planlagte personalemøder
- At medarbejderen bidrager til en åben og anerkendende kultur

At medarbejderen giver besked ved fravær på grund af sygdom eller andet.

Brugerindflydelse

I Det Blå Hus vægter vi brugerindflydelsen højt og arbejder aktivt med at alle spiller ind i og tager del i de muligheder vi har under gældende rammer.

Medarbejderne i den beskyttede beskæftigelse vil - udover personalemøder, MU-samtaler og løbende vejledning – også have mulighed for at deltage i tilbuddets Husmøde, der afholdes hver fjerde uge. Dette er et samlet forum på tværs af tilbuddene i Det Blå Hus, hvor vi drøfter dagligdagen og behandler punkter og forslag fra alle borgere.

På tværs af socialpsykiatriens tilbud deltager vi også i **Brugerrådet**, der er sammensat af borgere, medarbejdere, afdelingsledere og områdeleder.

Vi arbejder bevidst med åben dialog og samarbejde mellem såvel borgere, som medarbejder og ledelse, idet det er vores holdning, at løbende gensidig forventningsafstemning og fordeling af ansvar vedrørende opgaver og gøremål i tilbuddet, medvirker til at skabe udvikling og læring samt de mest optimale forhold for alle parter.

Herudover afholdes der efter 3 måneder i tilbuddet en forventningsafstemnings-samtale, ligesom der afvikles årlige Medarbejder-Udviklings-Samtaler.

Medarbejdersammensætning

I tilbuddet er der en bred tværfaglig sammensætning af personale. Der er 8 fastansatte medarbejdere (repræsenteret ved begge køn) indenfor følgende faggrupper: 1 lærer, 1 kok, 1 bager, 1 ergoterapeut, 1 sundhedsfaglig medarbejder, 1 sygeplejerske og 2 pædagoger.

Den brede tværfaglige sammensætning begrundes i tilbuddets nuancerede vifte af tilbud.

Flere medarbejdere er certificerede NADA-instruktører, ligesom her er medarbejdere med efteruddannelse indenfor kognitiv terapi.

Der er løbende tilknyttet virksomhedspraktikanter, der qua deres tidligere erhverv formår at spille ind med væsentlige aktier, ligesom her samarbejdes med flere frivillige.

Faglige tilgange og metoder

I Det Blå Hus løser vi opgaverne i samspil med borgerne, hvor vi har vi fokus på at støtte den enkelte i at udvikle sin evne til at mestre samt være aktør i eget liv, ligesom vi arbejder på at øge den enkelte borgers selvhjulpethed og selvstændighed.

Som udgangspunkt for arbejdet med borgerne har vi fokus på at sikre en tryk relation mellem medarbejder og borger. Relationen ser vi som afgørende for de lærings- og dannelsesprocesser, der er målet for den enkelte borger i opgangsfællesskabet.

Arbejdet tager udgangspunkt i en rehabiliterende og recovery-orienteret tilgang, hvor der trænes i ADL (almindelig daglig levevis).

I Det Blå Hus arbejder vi med:

- *Social færdighedstræning* gennem aktiviteter i den enkeltes egen bolig og i fælleslejligheden i samspil med de øvrige borgere
- *Kognitive metoder*, hvor vi i samspil mellem medarbejder og borger undersøger tanker, følelser og handlinger og sammen arbejder på at skabe nye mestringsstrategier
- *NADA*, der anvendes som komplementær metode til at øge udbyttet af den samlede indsats

Støtten til den enkelte borger ydes på baggrund af det støtteniveau, borgeren er visiteret til.

<p>Det brede sundhedsbegreb</p>	<p>På Handicap- og Psykiatriområdet arbejder vi med det brede sundhedsbegreb, hvor vi tager udgangspunkt i den enkelte borger ud fra de 4 fokusområder: kost, socialt, fysisk og psykisk for på denne måde at forbedre borgerens livskvalitet.</p>
<p>Fysiske rammer og tilgængelighed</p>	<p>Det Blå Hus er beliggende i et hus med gode adgangsforhold for kørestolsbrugere eller gangbesværede.</p> <p>Midt i huset forefindes caféen – husets hjerte – hvor borgerne mødes til kaffe, frokost og socialt samvær. Der er i huset både et industrikøkken relateret til beskyttet beskæftigelse, og et moderne og rummeligt Værestedskøkken, hvor den varme mad dagligt tilberedes.</p> <p>Herudover er der adskillige aktivitets- og beskæftigelseslokaler samt kontor- og mødelokaler. Her er tillige tre toiletter og bade-faciliteter.</p> <p>Det Blå Hus har en dejlig have omkring huset, hvor der dyrkes grøntsager og plantes blomster om sommeren samt en stor terrasse til udendørs ophold, når vejret tillader det.</p> <p>I kælderen er der et grupperum og et lille depot til opbevaring af diverse effekter.</p> <p>Huset ligger tæt på centrum og tæt ved indkøbsmuligheder og offentlig transport. Der er gode parkeringsforhold samt en udendørs ryge-pavillon.</p> <p>Det er tilladt at have hund med på tilbuddets udendørs faciliteter under den forudsætning, at disse ikke er til gene for øvrige borgere.</p>
<p>Økonomi</p>	<p>Aflønning sker efter Socialministeriets bekendtgørelse nr. 438 af 19/5-11, § 1.</p> <p>Lønnen skal ses som et supplement til den indkomst den enkelte har i forvejen i form af førtidspension.</p> <p>Vi henviser i øvrigt til egen sagsbehandler for yderligere information vedr. mulighederne for at kunne have en ekstra indtægt ved siden af pensionen.</p> <p>Det Blå Hus anvender 2 løntrin:</p>

- Trin 1 som udgør 10 % af den overenskomstmæssige mindsteløn for området.
- Trin 2 som udgør 15 % af den overenskomstmæssige mindsteløn for området.

Ved opstart indplaceres medarbejdere på trin 1. I forbindelse med opfølgning og udarbejdelse af samarbejdsaftale vurderes det, om den enkelte udviser en stabilitet og mødeindsats, så pågældende kan stige til trin 2.

Visitering

Borgere som, jf. Serviceloven, ønsker beskyttet beskæftigelse eller borgere som, jf. Lov om Aktiv Beskæftigelse, ønsker ressourceforløb eller praktikker med visiteret støtte fra tilbuddets ansatte, kan rette henvendelse til:

Borgere over 30 år:

Visitationen
Det Specialiserede Område
Rådhusgade 5
9330 Dronninglund
Telefon: 9945 4421

Telefontid:

Mandag - torsdag: Kl. 8.00 - 9.00 og 10.00 - 14.00
Fredag: Kl. 8.00 - 9.00 og 10.00 - 13.30

Der gives altid et skriftlig svar/afgørelse på ansøgningen. Ved bevilling udarbejdes der en overordnet plan i forhold til den samlede hjælp, der ydes i henhold til Serviceloven.

Borgere under 30 år:

UngeCenter Brønderslev
Maltvej 15
9700 Brønderslev
Tlf.: 9945 4705
Mail: UngeCenter@99454545.dk

Åbningstider:

Mandag - onsdag: Kl. 8.30 - 14.30
Torsdag: Kl. 8.30 - 16.30
Fredag: Kl. 8.30 - 13.00

	<p>Telefontider: Mandag - onsdag: Kl. 8.00 - 15.00 Torsdag: Kl. 8.00 - 17.00 Fredag: Kl. 8.00 - 14.00</p> <p>Ved bevilling udarbejder Myndighed en overordnet handleplan, jf. Servicelovens §141, der angiver indsatsmål for den hjælp og støtte samt udvikling, som pågældende borger og tilbuddets ansatte samarbejder om. I henhold hertil udarbejdes der minimum én gang årligt et opfølgningsskema og en status på indsatsen i det forgangne år.</p>
<p>Hvordan søger du om tilbuddet?</p>	<p>Du henvises af din hjemkommune, som træffer afgørelse ud fra en behovsvurdering.</p>
<p>Hvis du vil vide mere:</p>	<p>For yderligere information henvises til:</p> <p>Tilbudsportalen (www.tilbudsportalen.dk) hvor du også kan finde tilsynsrapporter</p> <p>Stedets beskrivelse på kommunens hjemmeside (www.bronderslev.dk)</p> <p>Herudover er du altid velkommen til at kontakte tilbuddets leder pr. mail eller telefonisk (se kontaktdata på forsiden).</p>

Sidst revideret 05.06.19