

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Beslutningsprotokol

Dato: 15. juni 2010
Lokale: 120, Brønderslev Rådhus
Tidspunkt: Kl. 15:30 - 18:30

Gitte Krogh, Formand (V)
Hanne Christensen
Villy L. Thomsen
Per Dissing Nielsen
Ole Andersen
Bodil Thomsen



Jens Stokholm Olsen
Elly Henriksen
Lisbeth Fruensgaard

Indholdsfortegnelse

| Sag nr. | Side |
|-------------|---|
| Åbne sager: | |
| 01 | Godkendelse af dagsorden 403 |
| 02 | Bemærkninger til referat..... 404 |
| 03 | Status - Projekt klar til uddannelse 405 |
| 04 | Forslag til revideret forretningsorden for LBR 407 |
| 05 | Valg af næstformænd..... 408 |
| 06 | Udpegning af repræsentanter for lokale foreninger til LBR 409 |
| 07 | Beskæftigelsesregionens bemærkninger til resultatrevisionen for 2009 410 |
| 08 | Beskæftigelsesplan 2011 - 1. udkast..... 411 |
| 09 | LBRs virksomhedsrettede plan 2011 413 |
| 10 | Strategi for introduktion af nye medlemmer i LBR 415 |
| 11 | Retningslinier for LBRs virksomhedspris 417 |
| 12 | Evaluering af projekt for ledige og sygemeldte med let til moderat depression og/eller stress 419 |
| 13 | Projektkoordinator for LBR 421 |
| 14 | Ansøgning Vrå højskole vedrørende projekt udslusning..... 424 |
| 15 | Status Økonomi..... 426 |
| 16 | Statistik LBR 427 |
| 17 | Orientering 428 |
| 18 | Eventuelt..... 429 |
| 19 | Punkter til næste møde 430 |

01 Godkendelse af dagsorden

J.nr.: 00.01.00G01/dwjckbo
09/24362

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Godkendelse af dagsorden for møde i LBR den 15. juni 2010.

Jobcentret foreslår, at dagsorden for møde den 15. juni 2010 godkendes.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

Godkendt.

02 Bemærkninger til referat

J.nr.: 00.01.00G01/dwjckbo
09/24361

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Bemærkninger til referat fra møde i LBR den 6. april 2010.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

Ingen bemærkninger.

03 Status - Projekt klar til uddannelse

J.nr.: 15.20.05P20/dwjckbo
10/11378

Åben sag
LBR

Resumé:

LBR bevilligede i møde den 18. februar 2010 midler til projekt Klar til uddannelse. LBR besluttede i forbindelse med bevillingen at få løbende status på projektet.

LBR skal tage status til efterretning.

Sagsfremstilling:

Jobcentret har på denne baggrund udarbejdet status pr. 21. maj 2010. Projektmedarbejder på projekt Klar til uddannelse, deltager under punktets behandling.

Formål med projektet

Projektet tager sigte på at motivere unge uden uddannelse samt kvalificere uddannelsesvalget, så den unge inden uddannelsesstart:

- Har kendskab til uddannelses mulighederne.
- Ved hvad der kræves.
- Har et perspektiv i forhold til fremtidige jobmuligheder.
- Har fået individuel støtte til egne personlige og sociale barrierer for at kunne starte en uddannelse.

Målgruppe

Ledige unge 18-24 år (kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 1-2) samt forsikrede ledige under 25 år med uddannelsespålæg, som vurderes at have behov for afklaring af uddannelsesvalg og personlige samt sociale kompetencer.

Det forventes at mellem 48-60 unge deltager i projektet i projektperioden.

Opstart af projektet

Projektet var planlagt opstart pr. 15. april 2010, men kom først i gang 11. maj 2010 på grund af, at projektmedarbejderen blev ansat senere end beskrevet i projektansøgningen.

Projektmedarbejderen har i overensstemmelse med indholdet i projektansøgningen brugt de første uger til at detailudvikle på indholdet i projektet samt at få alle snitflader til samarbejdspartnere internt på jobcentret på plads.

Status

Der har vist sig udfordringer med at finde deltagere fra målgruppen match 1-2. Udfordringerne skal ses i relation til overgangen til ny matchmodel, og bliver pt. håndteret på lederniveau.

Projektet blev igangsat den 11. maj 2010 og har pt. to deltagere. Begge er kontanthjælpsmodtagere fra matchgruppe 1.

Indhold

Deltagerne har bla. gennemgået følgende elementer:

1. Baggrund/erfaringer:

Med afsæt i deltagernes hidtidige erfaringer fra uddannelse og arbejdsmarked er der arbejdet på at kvalificere erfaringerne, synliggøre kompetencerne og finde ud af, hvordan deltagerne kan bruge dem i et fremadrettet perspektiv.

2. Fremtidsplaner:

Der er arbejdet med forskellige internetredskaber (bla. JobSpor (www.se.dk) og Uddannelsesguiden (www.ug.dk) med henblik på at skabe grundlag for deltagernes uddannelsesvalg.

Metodeudvikling

På indholdssiden udvikles der pt. på en struktur for differentieret undervisning/indhold. Dette er relevant, fordi der dels er tale om løbende optag og dels til hver en tid vil være tale om deltagere med forskellige behov og forudsætninger. Formålet er at sikre, at deltagerne oplever indholdet som personligt relevant og motiverende.

Jobcentret foreslår, at LBR tager status til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

Projektmedarbejder orienterede om projektet.
Pt. er der 7 unge i gang i projektet.
LBR tog status til efterretning.

Bilag:

Projektbeskrivelse Klar til uddannelse

04 Forslag til revideret forretningsorden for LBR

J.nr.: 00.01.00A30/dwjckbo
10/6840

Åben sag
LBR

Resumé:

Jobcentret fremsender forslag til revideret forretningsorden for LBR til godkendelse.

Sagsfremstilling:

LBR behandlede i møde den 6. april 2010 udkast til revideret forretningsorden for LBR. LBR havde ændringer til § 7, således det tilføjes "at formand og de 2 næstformænd fastsætter dagsorden i fællesskab".

Jobcentret fremsender på den baggrund nyt forslag til revideret forretningsorden for LBR.

Jobcentret foreslår, at LBR godkender forslag til revideret forretningsorden.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

Godkendt.

Bilag:

Revideret forretningsorden for LBR

05 Valg af næstformænd

J.nr.: 15.00.05A30/dwjckbo
10/11722

Åben sag
LBR

Resumé:

I henhold til forretningsordenen skal udvælges to næstformænd til LBR.

LBR skal vælge næstformænd .

Sagsfremstilling:

Af den reviderede forretningsorden for LBR fremgår af § 4, stk 6 at:

"Næstformandskabet i rådet består af to næstformænd med én repræsentant fra henholdsvis arbejdstager- og arbejdsgiverside. Valg af næstformandskab foretages af LBR og funktionsperioden er 4 år".

Fungerende næstformænd er pt. Ole Andersen (LO) og Jens Stokholm (DA)

Jobcentret foreslår, at LBR vælger næstformænd .

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

Ole Andersen (LO) og Jens Stokholm (DA) blev valgt til næstformænd.

06 Udpegning af repræsentanter for lokale foreninger til LBR

J.nr.: 15.00.05G01/dwjckbo
09/34625

Åben sag
LBR

Resumé:

Der skal udpeges repræsentanter fra relevante lokale foreninger til LBR.

LBR skal beslutte, hvilke lokale foreninger, der ønskes repræsenteret.

Sagsfremstilling:

Af LBRs forretningsordenen § 4 fremgår, at LBR består af op til 2 repræsentanter fra relevante lokale foreninger efter fælles indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet.

Tidligere har A-kassernes Samvirke og Landbo Nord været repræsenteret.

Jobcentret foreslår, at LBR beslutter hvilke lokale foreninger, der ønskes repræsenteret.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

LBR besluttede at kontakte Brønderslev Erhvervsråd samt A-kassernes Samvirke med henblik på repræsentation i LBR.

07 Beskæftigelsesregionens bemærkninger til resultatrevisionen for 2009

J.nr.: 15.00.15K07/dwjctk
10/7445

Åben sag
LBR/BE

Resumé:

Resultatrevisionen viser en opgørelse over jobcentrets resultater i det forgangne år, sammenlignet med de øvrige jobcentre i klyngen. LBR behandlede resultatrevisionen for 2009 på møde den 6. april 2010. Beskæftigelsesregion Nordjylland har nu fremsendt bemærkninger til Brønderslev Kommunes resultatrevision.

LBR skal tage bemærkningerne til orientering.

Sagsfremstilling:

Af bemærkninger fra Beskæftigelsesregion Nordjylland fremgår det at:

- Resultatrevisionen har fokus på de opnåede resultater på ministerens 3 udmeldte mål for beskæftigelsesindsatsen i 2009, udviklingen i bestanden af personer på offentlig forsørgelse, indsatsen ved aktiveringsgrad og rettidighed samt jobcentrets besparelspotentiale.
- Der i analyserne er særlig fokus på udfordringerne på beskæftigelsesområdet samt jobcentrets fremadrettet strategi på områderne.
- Resultatrevisionens konklusioner med de 3 væsentligste udfordringer opsummeres i et afsnit, hvilket kan give et godt udgangspunkt for drøftelserne omkring Beskæftigelsesplan 2011.
De 3 væsentligste udfordringer er: Stigning i antallet af forsikrede ledige, stigning i antallet af langvarige sygedagpengeforløb og stigning i ungdomsledigheden.

Jobcentret foreslår, at LBR tager Beskæftigelsesregionens bemærkninger til orientering.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

Taget til orientering.

Bilag:

Beskæftigelsesregionens bemærkninger til resultatrevision 2009

08 Beskæftigelsesplan 2011 - 1. udkast

J.nr.: 15.00.00P16/dwjctk
10/6637

Åben sag
BE

Resumé:

Beskæftigelsesministeren fremsætter hvert år rammer og mål for beskæftigelsesindsatsen. Brønderslev Kommune skal udarbejde en Beskæftigelsesplan for den fremtidige beskæftigelsesindsats ud fra de rammer og mål, som beskæftigelsesministeren fremsætter. Jobcenter Brønderslev har afholdt fællesmøde med Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesudvalget, hvor ministermålene blev drøftet.

LBR skal drøfte udkast til Beskæftigelsesplan 2011 og afgive bemærkninger.

Sagsfremstilling:

Der blev i 2009 udarbejdet en aktiveringsstrategi for beskæftigelsesområdet. Aktiveringsstrategien vil sammen med beskæftigelsesplanen udgøre en rettesnor for indsatsen i 2011.

Af aktiveringsstrategien fremgår, at Brønderslev Kommunes aktiveringspolitik har ét overordnet og primært mål, som er, at den enkelte borger, så hurtigt som muligt, opnår ordinær beskæftigelse. Vejen og midlerne til at nå dertil kan variere, men målet for indsatsen er altid ordinær beskæftigelse. Med udgangspunkt i aktiveringsstrategien er visionen for indsatsen i 2011:

- Gennem en tidlig og kontinuerlig indsats skal alle borgere, der er i kontakt med Jobcentret hjælpes til selvforsørgelse.
- Aktivering skal være rettet mod arbejdsmarkedets behov, men samtidig være individuel og meningsfuld for den enkelte borger.
- Unge skal så vidt muligt i uddannelse.

Enkle og sammenlignelige mål
Erfaringerne fra arbejdet med tidligere beskæftigelsesplaner har vist vigtigheden i at formulere enkle mål, som kan følges op løbende. Målene for Beskæftigelsesplan 2011 er derfor karakteriseret ved:

- At målene er enkle og gennemskuelige.
- At der er tydelig sammenhæng mellem de kommunale budgetter og de resultatmål, der er formuleret
- At der er en tydelig sammenhæng mellem den virksomhedsrettede indsats og ministerens mål
- At de sammenlignelige Jobcentre benyttes som referenceramme og målestok for udviklingen i Brønderslev Kommune.

Jobcentret har i år valgt at lægge den virksomhedsrettede indsats ind under hvert af ministermålene, for at skabe en bedre sammenhæng i indsatsen. Det er vigtigt at understrege, at de resultatmål der er foreslået, vil blive korrigeret i forhold til de endelige budgetmål for 2011.

Mål for Beskæftigelsesplan 2011

Målene i Beskæftigelsesplan 2011 tager afsæt i de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer samt i ministerens mål. Der er for 2011 en god sammenhæng mellem ministerens mål og de lokale udfordringer. Målene for 2011 er at Jobcentrene skal sikre:

1. At antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
2. At antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.
3. At antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
4. At antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Jobcentret foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd drøfter første udkast til Beskæftigelsesplan 2011 og afgiver bemærkninger.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2010:

Udvalget havde følgende bemærkninger til 1. udkast af Beskæftigelsesplanen:

- Lokale udfordringer tydeliggøres.
- Aktuel status og aktiveringsgrad revurderes ved budgetvedtagelsen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

LBR drøftede 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2011 og havde følgende bemærkninger:

- LBR ønsker beskrivelse af jobrotation og voksen lærlinge indgår i planen.
- Yderligere ønsker LBR at få opfølgning på målene i planen.

Bilag:

Beskæftigelsesplan 2011 - 1. udkast

09 LBRs virksomhedsrettede plan 2011

J.nr.: 15.00.00P22/dwjctk
08/13353

Åben sag
LBR

Resumé:

I beskæftigelsesplanen skal indgå Det Lokale Beskæftigelsesråds plan for lokale virksomhedsrettede initiativer jvf. § 47, stk. 4 i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

LBR skal drøfte opbygning af og fokuspunkter for den virksomhedsrettede plan for 2011.

Sagsfremstilling:

De Lokale Beskæftigelsesråd skal hvert år udarbejde en plan for, hvilke initiativer der påtænkes gennemført i det kommende år med henblik på at styrke den virksomhedsrettede indsats. Initiativerne skal ligge indenfor de overordnede rammer for jobcentrets beskæftigelsesplan og indenfor beskæftigelsesministerens udmeldte mål for LBR bevillingen.

Overordnede rammer for LBR-midler:

1. Efter lokale forhold at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud.
2. Efter lokale forhold at udvikle nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Ministermål

I relation til beskæftigelsesplan for 2011 har ministeren udmeldt følgende indsatsområder og mål:

1. Indsatsområde
Styrket indsats for at hjælpe virksomhederne ved hurtigt at få de ledige tilbage i job.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

2. Indsatsområde

Styrket indsats for at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

3. Indsatsområde
Styrket indsats for at få unge på offentlig forsørgelse i job eller uddannelse.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

4. Indsatsområde
Styrket indsats for at integrere ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Jobcentret foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd drøfter opbygning af og fokuspunkter for den virksomhedsrettede plan for 2011.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

LBR ønskede følgende fokusområder i planen:

- Ungeområdet.
- Sygedagpenge (alle målgrupper).
- Styrket indsats for at hjælpe virksomhederne ved hurtigt at få de ledige tilbage i job (ministermål 1).
- Analyser af virksomhedernes arbejdskraftbehov.

Projektkoordinator udarbejder udkast til LBRs virksomhedsrettede plan 2011.

Bilag:

LBRs virksomhedsrettede plan 2010

10 Strategi for introduktion af nye medlemmer i LBR

J.nr.: 15.00.05108/dwjckbo
09/17417

Åben sag
LBR

Resumé:

I møde den 25. juni 2009 besluttede LBR, at alle nye medlemmer af LBR får en introduktionsmappe samt inviteres til introduktionsmøde/kursus indenfor det første kvartal, de er medlem af LBR.

Introduktionsmøde/kursus forestås af 1-2 erfarne repræsentanter fra LBR samt projektkoordinator.

På denne baggrund har Jobcentret udarbejdet introduktionsmappe.

LBR skal godkende introduktionsmappen, udpege medlem til at forestå introduktionsmøde/kursus og fastsætte dato for introduktionsmøde/kursus.

Sagsfremstilling:

Introduktionsmappen indeholder fakta om Brønderslev Kommune, oversigt over beskæftigelsesudvalg, LBR-medlemmer, jobcenter (organisationsplan m.m.), lovgivning og retningslinier for LBR, nuværende beskæftigelsesplan, årscyklus, liste over LBR initiativer/projekter i det foregående og indeværende år samt kort beskrivelse af projektkoordinator og jobcentret roller/opgaver i forhold til LBR.

Introduktionsmøde/kursus (af ca.2 timers varighed) indeholder: LBR- rammer, opgaver og muligheder, hvordan er det at sidde i LBR, hvordan arbejder vi (oplæg fra medlemmer), LBR som strategisk aktør (oplæg ved projektkoordinator).

Ole Andersen udpeget til at deltage i introduktionsmøderne.

Jobcentret foreslår:

- At introduktionsmappen godkendes.
- At LBR udpeger yderligere et medlem til at forestå introduktionsmøde/kursus i samarbejde med projektkoordinator.
- At LBR fastsætter dato for introduktionsmøde.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

- Introduktionsmappen blev godkendt.
- Jens Stokholm blev udpeget.
- Introduktionsmødet gennemføres i løbet af september 2010.

Bilag:

LBR - Intromappe

11 Retningslinier for LBRs virksomhedspris

J.nr.: 00.05.07G01/dwjckbo
10/6862

Åben sag
LBR

Resumé:

LBR besluttede i møde den 18. februar 2010 at bevillige midler til uddeling af virksomhedspris kombineret med temaarrangement.

Jobcentret har på denne baggrund udarbejdet forslag til indhold af temadagen samt indstillingskema vedrørende virksomhedspris. Indstillingskemaet blev ikke behandlet på mødet den 6. april 2010 og fremsendes derfor til godkendelse.

LBR skal godkende retningslinjer og indstillingskema for virksomhedspris.

Sagsfremstilling:

Baggrund

For at synliggøre og anerkende indsatsen på det rummelige arbejdsmarked samt at profilere LBR, har LBR besluttet, at der hvert år uddeles en virksomhedspris til en privat eller offentlig virksomhed som har gjort en særlig indsats på området.

Overrækkelse af prisen vil ske i forbindelse med LBR temaarrangement, som gennemføres i 4. kvartal 2010.

Virksomhedspris

Formålet med prisen er, at anerkende og synliggøre indsatsen på det rummelige arbejdsmarked samt at profilere LBR ikke kun overfor virksomheder men også overfor borgere i Brønderslev Kommune.

Indstillingerne til virksomhedsprisen vurderes ud fra om indsatsen medvirker til at:

- Fastholde medarbejdere, som var/ er i fare for at miste jobbet.
- Integrere personer, der har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet.
- Forebygge eller nedsætte sygefraværet på virksomheden.
- Ansætte medarbejdere i job på særlige vilkår eller i fleksjob.

Virksomhedskonsulenterne i Jobcenter Brønderslev indstiller senest den 15. september 2010 relevante virksomheder til projektkoordinator.

LBR udpeger prisvinder og begrundet valget senest den 15. oktober 2010.

Jobcentret foreslår, at LBR godkender retningslinier og indstillingskema for virksomhedspris.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

Godkendt.

Bilag:

Retningslinier og indstillingsskema for LBRs virksomhedspris

12 Evaluering af projekt for ledige og sygemeldte med let til moderat depression og/eller stress

J.nr.: 15.20.05P20/dwjckbo
09/31756

Åben sag
LBR

Resumé:

Jobcentret har evalueret projektet for ledige og sygemeldte med let til moderat depression og/eller stress.

Projektet blev afsluttet den 12. april 2010.

LBR skal tage evalueringen til efterretning.

Sagsfremstilling:

LBR bevilligede i møde den 2. oktober 2009 midler til gennemførelse af projekt for ledige og sygemeldte med let til moderat depression og/eller stress.

Projektet blev afsluttet den 12. april 2010 og jobcentret fremsender på denne baggrund evaluering af projektet.

Baggrund

Jobcentret fik flere og flere ledige eller sygemeldte borgere med stress og depression. Projektet blev udbudt af Psykiatrifonden, og det var ligeledes underviser (psykolog) fra Psykiatrifonden, der varetog forløbet.

Formål

Deltagerne får viden om og redskaber til at identificere tidlige tegn på depression og lære, hvordan de selv kan være med til at forebygge tilbagefald og indgå på en arbejdsplads.

Målgruppe

Ledige og sygemeldte borgere med stress og/eller let til moderat depression. Der var plads til max. 25 deltagere.

Der var i alt henvist 21 deltagere til projektet, men kun 13 deltog. 1 af disse 13 deltog dog kun sporadisk.

De resterende 8 borgere, der var henvist, har enten ikke ønsket at deltage, haft forværring i sygdom, eller er blevet raskmeldte inden projektets start.

Varighed

Projektforløbet bestod af 3 timer pr. uge i 5 uger samt ét opfølgingsmøde efter nogle måneder. Projektet startede i december 2009 og sluttede med opfølgingsmøde den 12. april 2010.

Evaluering

Psykiatrifonden udleverede evalueringsskema på forløbets sidste modul (januar 2010). Der var 12 deltagere og deres besvarelser udgør grundlaget for den udarbejdede evalueringsrapport.

Evalueringen måler blandt andet på deltagerens situation før og efter projektet, mødefrekvens, oplysninger fra jobcentret før projektets start (visitering), indhold i projektet, vurdering af under-

visere, vurdering af holdstørrelse, forventningsopfyldelse og den samlede vurdering af forløbet.

Samlet set er deltagerne meget tilfredse eller tilfreds med projektet. Deltagerne angiver, at de har fået brugbar viden om depression og over halvdelen af deltagerne angiver, at de er blevet bedre til at tackle deres symptomer, og har fået konkrete værktøjer/handlingsmuligheder til at klare hverdagen.

Ligeledes vurderer en stor del af deltagerne, at det har været godt, at projektet var arbejdsmarkedsrettet. Størstedelen af deltagerne angiver, at forventningerne til projektet er blevet opfyldt, samt at de vil anbefale kurset til andre.

Projektet har ikke medført raskmeldinger, men har ifølge tilbagemeldinger fra sagsbehandlerne i jobcentret flyttet deltagere nærmere arbejdsmarkedet. Blandt andet er en del kommet i virksomhedspraktik.

Et kritikpunkt som nogle af deltagerne fremfører, er visiteringen til projektet. Der er forekommet forskellige retningslinier fra sagsbehandlerne i jobcentret vedrørende visitering.

Erfaringerne fra projektet forventes at kunne implementeres i Learncentrets tilbud til målgruppen.

Jobcentret foreslår, at LBR tager evalueringen til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

Taget til efterretning.

Bilag:

Evaluering psykiatrifonden

13 Projektkoordinator for LBR

J.nr.: 81.02.00G01/dwjctk
08/13351

Åben sag
LBR

Resumé:

LBR har i møde den 27. august 2008 besluttet, at projektkoordinatorstillingen skal vurderes årligt med henblik på fortsættelse.

Jobcentret fremsender på denne baggrund sag til drøftelse i LBR om videreførelse af projektkoordinatorstillingen i 2011.

Sagsfremstilling:

I henhold til Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats skal jobcentret varetage sekretariatsbetjeningen for LBR.

LBR har til opgave:

- At overvåge resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret.
- At rådgive byrådet og staten om tiltag til forbedring af det lokale jobcenters beskæftigelsesindsats.
- At sende resultatrevisionen i høring og afgive bemærkninger om resultatrevisionen til byrådet og staten.
- At sende jobcenterets årlige beskæftigelsesplan i høring. LBR kan indstille til byrådet og staten, at der sker ændringer i planen.
- At udarbejde en plan hvert år for, hvordan den virksomhedsrettede indsats kan understøttes lokalt, så beskæftigelsesindsatsen i størst muligt omfang bliver virksomhedsrettet og virksomhedsnær.
- Hvert år, at udmønte den statslige bevilling til de lokale beskæftigelsesråd for at fremme særlige virksomhedsrettede initiativer af lokal karakter. Dette skal bidrage til og styrke det forebyggende arbejde for personer, der har en udsat tilknytning til arbejdsmarkedet.

I nedenstående redegør jobcentret for nuværende opgaver for projektkoordinator samt, hvilke opgaver der ikke vil blive, udført såfremt projektkoordinatorstillingen ikke videreføres.

De nuværende arbejdsopgaver for projektkoordinator er:

- At holde sig informeret om jobcenterets resultater og effekter samt om lovgivningen og andet relevant fagstof inden for sit arbejdsområde.
- At sikre, at LBR inddrages i udarbejdelsen af det kommende års beskæftigelsesplan for jobcentret.
- At tage initiativ til nye projekter, foretage sagsbehandling af projektforslag fra andre og opfølgning af alle projekter, som behandles eller igangsættes af LBR.

- At planlægge og gennemføre temamøder/dage, konferencer m.m.
- At gennemføre diverse analyser for Det Lokale Beskæftigelsesråd
- At holde LBR orienteret om både egne og andre projekters forløb og sikre, at der efter nærmere aftale bliver foretaget evaluering undervejs i forbindelse med projekternes afslutning.
- Som selvstændigt projekt skal koordinatoren fremme udbredelsen af LBR's initiativer til integration, arbejdsfastholdelse og forebyggelse af sygefravær gennem information, formidling, kurser, forslag til nye initiativer og metodeudvikling i forhold til private og offentlige virksomheder, faglige organisationer, sikkerheds- og tillidsrepræsentanter, læger, kommunale sagsbehandlere og andre relevante personer / institutioner.
- Udvikle nye metoder inden for arbejdsområdet i forhold til private og offentlige virksomheder f.eks. i form af partnerskabsaftaler, virksomhedsnetværk og tilsvarende samarbejds- og udviklingsprojekter.
- Sikre vidensdeling mellem Beskæftigelsesudvalg og LBR.

Yderligere er det vigtigt at påpege, at analyseenheden samlet set servicerer LBR.

Følgende opgaver løses ikke såfremt projektkoordinatorstillingen nedlægges

- At tage initiativer til nye projekter.
- Analyseopgaver på vegne af LBR.
- At planlægge og gennemføre temaarrangementer, konferencer m.m.
- Initiativ til udvikling af nye metoder.

Økonomi

Ved ophør af projektkoordinatorstillingen er udgiften 0 kr.

Ved fortsættelse af projektkoordinatorstillingen vil udgifterne forventes at udgøre 541.000 kr. i 2011.

Finansiering af projektkoordinatorstillingen sker via forventet LBR bevilling for 2011. Bevillingen forventes at ligge på niveau med bevilling for 2010 som udgør 1.270.085 kr.

I retningslinier fra Arbejdsmarkedsstyrelsen vedrørende anvendelse af LBRs midler fremgår følgende:

LBR kan ikke selv ansætte en konsulent, men kan anmode den kommunale eller statslige del af jobcentret om at ansætte en medarbejder til at udføre de aktiviteter, som LBR kan iværksætte for deres midler. Denne medarbejder kan ansættes med støtte fra LBRs midler, idet det er arbejdsgiveren, der hæfter for udgifter til feriepenge i efterfølgende regnskabsår, sygdom eller barsel. De udgifter, som LBR kan give bevilling til er således løn og pensionsudgifter for medarbejderen.

Såfremt LBR anmoder stat eller kommune om at ansætte en konsulent, er det den pågældende myndighed der bestemmer, hvilken medarbejder der skal ansættes til at udføre de pågældende

opgaver.

LBR kan til hver tid kun give bevilling for det indeværende regnskabsår.

Jobcentret foreslår, at LBR anmoder jobcentret om at forlænge ansættelse af projektkoordinator for 2011 til at udføre de aktiviteter, som LBR kan iværksætte for deres midler og at lønudgiften til projektkoordinatorstillingen på forventet 541.000 kr. finansieres af LBRs bevilling for 2011 under forudsætning af, at LBR modtager bevilling for 2011.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Ansøgningen/udgiften på 541.000 kr. bør prioriteres under hensyntagen til den samlede økonomi på LBR's budget. Bevillingen forventes i 2011 af være på niveau med 2010 - 1.270.085 kr. - plus p/l-regulering.

Det Lokale Beskæftigelsesråd kan ikke selv ansætte projektkoordinator, men anmode kommunen om at ansætte medarbejderen. Det er således kommunen som arbejdsgiver, der har ansvaret for den samlede aflønning af projektkoordinator.

LBR kan til hver en tid kun give bevilling for det indeværende regnskabsår. Kommunen kan dog godt ansætte koordinatoren for en længere periode - herunder fastansætte - men skal selv finansiere udgifterne forbundet med ansættelsen i det tilfælde, at LBR i kommende år ikke ønsker at støtte ansættelsen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

LBR besluttede at anmode Jobcentret om forlængelse af projektkoordinatorstillingen i 2011 under forudsætning af, at LBRs bevilling for 2011 er på niveau med bevilling for 2010.

Yderligere besluttede LBR, at projektkoordinator skal udarbejde timeregistrering med start august 2010.

14 Ansøgning Vrå højskole vedrørende projekt udslusning

J.nr.: 15.20.00Ø40/dwjckbo
09/9833

Åben sag
LBR

Resumé:

Vrå Højskole ansøger LBR om midler til Projekt Udslusning– med støtte til svage unge, så disse kan gennemføre en ungdomsuddannelse.

LBR skal drøfte ansøgningen og udpege repræsentant til projektets styregruppe.

Sagsfremstilling:

Baggrund

Vrå Højskole har gennem de seneste år konstateret, at det ofte er et problem for elever i den svage målgruppe at gennemføre en ungdomsuddannelse samtidig med, at de skal stå på egne ben i alle andre henseender.

Formål

Formålet med projektet er, at de deltagende unge gennemfører en ungdomsuddannelse, og derved sikres en langt større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målgruppe

Målgruppen er normalt begavede unge fra Brønderslev Kommune, der af en eller flere årsager er at betragte som frafaldstruede i uddannelsessystemet. Projektet skal omfatte 4-5 unge i hvert semester – i alt 8-10 unge over to semestre.

Indhold

Udslusningsprojektet er et samarbejde med de aftagende skoler, EUC-Nord, Tech College Aalborg og VUC-Nordjylland.

I projektet får den unge mulighed for:

- At starte på EUC-Nord, Tech College Aalborg eller VUC-Nordjylland med den nødvendige støtte.
- At modtage SU.
- At bo på højskolen og på denne måde få struktur på hverdagen.
- At modtage ekstra og massiv vejledning samt nødvendig bostøtte.
- At deltage i højskolens aktiviteter i fritiden og dermed mulighed for at etablere gode sociale netværk.
- At deltage i lektiecafe og få støtte til konkret skolearbejde.
- At få yderligere FVU undervisning i dansk, matematik og engelsk.
- At deltage i ordblindeundervisning, hvis dette er nødvendigt.

- At skifte til et nyt miljø.

Visitering af elever til projektet skal ske i samarbejde med jobcenteret/UU-vejledningen. Deltagerne bor på højskolen i projektperioden.

Organisering

Der skal nedsættes en styregruppe, med repræsentanter fra Højskolens bestyrelse og fra de øvrige involverede institutioner. Ligeledes kan en repræsentant fra LBR tilknyttes, hvis dette ønskes.

Økonomi

Der søges i alt om 264.000 kr. fordelt med 132.000 kr. i 2010 og 132.000 kr. i 2011. De ansøgte midler anvendes til aflønning af mentor/pædagog.

Tidspunkt

Projektet har start i august 2010 og afsluttes i juni 2011.

Succeskriterier

Succeskriteriet er at minimum 90 % af de deltagende unge stadig er i gang med deres uddannelse ved projektets afslutning samt at 90 % af de unge gennemfører deres uddannelse.

Jobcentret foreslår, at LBR drøfter ansøgningen og såfremt ansøgningen imødekommes skal LBR udpege repræsentant til projektets styregruppe.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Ansøgningen bør prioriteres under hensyntagen til den samlede økonomi på LBR's budget jfr. økonomioversigt. LBR kan kun give bevilling for det indeværende regnskabsår.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

LBR gav afslag på ansøgningen. Vrå Højskole gives tilbud om at kontakte jobcentret med henblik på fremsendelse til Beskæftigelsesudvalget.

Bilag:

Ansøgning fra Vrå Højskole

15 Status Økonomi

J.nr.: 00.03.00Ø02/dwokjf
08/6851

Åben sag
LBR

Resumé:

Økonomioversigt pr. 30. april 2010, der viser hvor meget der er tilbage af bevillingen for 2010.

LBR skal tage økonomirapporten til efterretning.

Sagsfremstilling:

Center for Økonomi fremsender økonomirapport/budget for 2010.

LBR's samlede bevilling for 2010 udgør 1.578.306 kr. Der er pr. 30. april 2010 bevilget 1.145.000 kr. Der er således 433.306 kr. tilbage til nye tiltag/ansøgninger i 2010.

Center for Økonomi foreslår, at økonomirapporten tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

Taget til efterretning.

Bilag:

LBR-Status økonomi 30.04.10

16 Statistik LBR

J.nr.: 00.01.00A10/dwjckbo
08/13745

Åben sag
LBR

Resumé:

Der er udarbejdet statistikmateriale.

Materialet fremsendes til LBR til orientering.

Sagsfremstilling:

Jobcentret har:

- pr. 20. maj 2010 udarbejdet oversigt over forløb i forhold til virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob og voksenlærlinge.
- pr. 7. maj 2010 udarbejdet oversigt over virksomhedscentre samt antal anvendte pladser.

Center for økonomi har pr. 30. april 2010 udarbejdet oversigt over udviklingen i udgifter til og antal på kontanthjælp, sygedagpenge, revalidering, førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse.

Af offentlige løntilskudspladser er 100 ud af 168 besat pr. 26. maj 2010.

Jobcentret foreslår, at sagen tages til orientering.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

Taget til orientering.

Bilag:

Oversigt virksomhedscentre den 7. maj 2010
Grafer over overførselsindkomster pr. 30.04.10
Statistik 20.05.10

17 Orientering

J.nr.: 00.01.00106/dwjckbo
09/13241

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Følgende punkter er til orientering:

- Fyraftensmøde.
- Senior-mentorkorps.
- Status Unge Mentorkorps.
- Udpegning af suppleanter til Det Regionale Beskæftigelsesråd.
- LBR temaarrangement.
- LBR-hjemmeside.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

- Fyraftensmøde:
Der gennemføres nyt møde i september 2010. Mødet afholdes som et brunchmøde.
- Senior-mentorkorps og Unge-mentorkorps er det samme projekt. Projektet hedder nu Unge-mentorkorps og iværksættes i løbet af august 2010.
- Karsten Frederiksen og Bodil Nielsen er udpeget som suppleanter til RBR.
- LBR's temaarrangement gennemføres den 23. november 2010.
- LBR's hjemmeside er nu klar. Den findes på Brønderslev Kommunes hjemmeside under menupunktet Job og Uddannelse. Herefter klikkes på Det Rummelige Vendsyssel.

18 Eventuelt

J.nr.: 00.01.00108/dwjckbo
09/24363

Åben sag
LBR

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

Intet.

19 Punkter til næste møde

J.nr.: 00.01.00108/dwjckbo
10/11377

Åben sag
LBR

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. juni 2010:

- LBR ønsker, at næste møde holdes på Learncentret.
- LBR orienteres om Aktiveringsstrategi.