

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

### Beslutningsprotokol

**Dato:** 22. marts 2011  
**Lokale:** 120, Brønderslev Rådhus  
**Tidspunkt:** Kl. 15:30 - 16:24

Gitte Krogh, Formand (V)  
Bodil Thomsen  
Elly Henriksen  
Hanne Christensen  
Henrik Gadeberg  
Jens Stokholm Olsen



Lisbeth Fruensgaard  
Ole Andersen  
Per Dissing Nielsen  
Villy L. Thomsen

## Indholdsfortegnelse

Sag nr.	Side
Åbne sager:	
01	Godkendelse af dagsorden ..... 536
02	Bemærkninger til referat..... 537
03	Kommissorium for strategiarbejdsgruppen på beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune..... 538
04	Ungestrategi for 15-25 årige..... 539
05	Evaluerings af regional voksenlærlingekampagne ..... 541
06	Evaluerings af projekt virksomhedsrettet indsats for de 15-17 årige..... 543
07	Ansøgning projekt psykologhjælp..... 545
08	Resultatrevision for 2010..... 547
09	Udmelding af beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2012..... 549
10	Opfølgning på beskæftigelsesplan 2010 for 4. kvartal ..... 550
11	Status økonomi 28.02.11 ..... 553
12	Statistik LBR ..... 554
13	Orientering ..... 555
14	Eventuelt ..... 556
15	Punkter til næste møde ..... 557
16	Lukket sag - Fremtidig håndtering af opgaver for Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) ..... 558

## **01 Godkendelse af dagsorden**

J.nr.: 00.01.00G01/dwjckbo  
09/24362

Åben sag  
LBR

### **Sagsfremstilling:**

Godkendelse af dagsorden for møde i LBR den 22. marts 2011.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at dagsorden for møde den 22. marts 2011 godkendes.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:**

Godkendt.

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

## **02 Bemærkninger til referat**

J.nr.: 00.01.00G01/dwjckbo  
09/24361

Åben sag  
LBR

### **Sagsfremstilling:**

Bemærkninger til referat fra mødet i LBR den 9. februar 2011.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:**

Ingen bemærkninger.

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

### **03 Kommissorium for strategiarbejdsgruppen på beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune**

J.nr.: 15.20.00P22/dwjctk  
10/25349

Åben sag  
LBR/BE

#### **Resumé:**

Den 18. januar 2011 blev der ved strategiseminarer nedsat en arbejdsgruppe, der skal arbejde videre med at formulere en strategi for beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune. Fagenheden for Beskæftigelse har udarbejdet forslag til kommissorium for arbejdsgruppens arbejde. LBR bedes tage kommissoriet til orientering.

#### **Sagsfremstilling:**

Den 18. januar 2011, blev der gennemført et strategiseminar på Hedelund. Deltagerne på seminaret var lokale virksomheder, arbejdsmarkedets parter samt medarbejdere og ledere fra Brønderslev Kommune. På baggrund af seminaret blev der nedsat en arbejdsgruppe, hvis opgave er at arbejde videre med at formulere en strategi for beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune.

Fagenheden for Beskæftigelse har udarbejdet et forslag til kommissorium for arbejdsgruppens arbejde. Kommissoriet opsætter mål og formål samt rammerne for arbejdsgruppens arbejde, herudover er det overordnede indhold i arbejdsgruppens møder skitseret. Arbejdsgruppen godkendte kommissoriet på møde mandag den 14. februar 2011.

**Fagenheden for Beskæftigelse forslår**, at LBR tager kommissoriet for arbejdsgruppen til orientering.

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. marts 2011:**

Godkendt.

Adnan Jedon var fraværende.

#### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:**

Taget til efterretning.

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

#### **Bilag:**

Kommissorium for strategigruppen på beskæftigelsesområdet

## 04 Ungestrategi for 15-25 årige

J.nr.: 15.20.00P05/dwjckbo  
11/4227

Åben sag  
BE/BS/LBR

### Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse fremsender kommissorium vedrørende ungestrategi for 15-25 årige i Brønderslev Kommune til orientering i LBR.

### Sagsfremstilling:

Økonomiudvalget besluttede i møde den 6. oktober 2010 at deltage i KLs ungepartnerskabsprojekt. Formålet med projektet er at styrke den helhedsorienterede ungeindsats i kommunen, og som en del af projektet indgår udvikling af en ungestrategi.

Det Lokale Beskæftigelsesråd gennemførte den 14. december 2010 en ungekonference med henblik på udviklingen af en helhedsorienteret ungeindsats. Som udløber af konferencen blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle forestå opgaven med udvikling af en ungestrategi.

Rammerne for arbejdsgruppens arbejde er beskrevet i kommissoriet vedrørende ungestrategi for 15-25 årige i Brønderslev Kommune

Visionen for ungeindsatsen er, at "vi skal sikre en helhedsorienteret, koordineret og prioriteret ungeindsats, således at flere unge får en ungdomsuddannelse".

Ungestrategien skal medvirke til at understøtte visionen.

Målgruppen for ungestrategien omfatter som udgangspunkt alle unge mellem 15-25 år i Brønderslev Kommune, men fokus vil primært være på de ca. 15 % af de unge, som har brug for nogen hjælp til at komme videre.

Arbejdsgruppens opgaver er:

- At få lagt de overordnede retningslinjer for en strategi, der kan understøtte ungeindsatsens medvirke til indfrielse af visionen.
- At udarbejde en ungestrategi der sammenfatter og politisk synliggør de eksisterende indsats for unge mellem 15 –25 år i forhold til primært uddannelse og sekundært job.
- At komme med forslag til hvor og hvordan indsatsen kan styrkes eller udvikles.
- At drøfte de nødvendige prioriteringer på området, i forhold til de økonomiske og ressourcemæssige rammer der er til rådighed.
- At få beskrevet hvordan det bedst mulige samarbejde ( herunder snitflader og kompetencer) etableres på tværs af aktørerne.
- At afslutte arbejdet med at udarbejde en ungestrategi der kan godkendes i Byrådet og danne grundlag for den fremadrettede ungeindsats i Brønderslev Kommune.

Arbejdsgruppens arbejde ventes afsluttet i løbet maj måned 2011, hvorefter den endelige unge-

strategi fremsendes til politisk behandling og efterfølgende godkendelse.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at kommissorium vedrørende ungestrategi for 15-25 årige tages til orientering.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. marts 2011:**

Godkendt.

Adnan Jedon var fraværende.

**Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 8. marts 2011:**

Godkendt.

Udvalget opfordrer til, at de unge inddrages i processen, evt. gennem Ungdomsrådet.

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:**

Taget til efterretning.

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

**Bilag:**

Udkast til kommissorium vedr. ungestrategi



## 05 Evaluering af regional voksenlærlingekampagne

J.nr.: 15.20.00K09/dwjckbo  
11/2551

Åben sag  
LBR/BE

### Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse fremsender evaluering af regional kampagne for voksenlærlingeordningen til orientering i LBR.

Evalueringen er udarbejdet af Epinion for Beskæftigelsesregion Nordjylland og Beskæftigelsesregion Midtjylland.

### Sagsfremstilling:

Rapporten beskriver resultaterne af en evaluering af voksenlærlingekampagnen, som blev gennemført i efteråret 2010.

Evalueringen er gennemført i november-december 2010 og viser, hvordan jobcentrene og virksomheder i de to regioner samt deres samarbejdspartnere oplevede kampagnen. I forlængelse af denne undersøgelse bliver der udarbejdet en effektanalyse med henblik på at afdække den faktiske effekt af voksenlærlingeordningen. Effektanalysen gennemføres i marts-april 2011.

I Beskæftigelsesregion Nordjylland er der gennemført:

- Kvantitative telefoninterview med 150 virksomheder.
- Kvalitative telefoninterview med 7 jobcentre.
- Kvalitative telefoninterview med 6 samarbejdspartnere (faglærer på erhvervsskoler, praktikpladskonsulenter, medarbejder ved 3F og uddannelseschef).

Kampagnen vurderes generelt at være en succes.

Når der vurderes på den samlede effekt af kampagnen, er der flere forhold, som er vigtige at have for øje.

For det første er der en effekt på flere forskellige niveauer. Evalueringen viser, at kampagnen har haft følgende effekt:

- Givet faktiske resultater i form af øget brug og interesse for ordningen.
- Givet et større kendskab til ordningen.
- Medvirket til et bedre samarbejde mellem virksomheder og jobcentre.

For det andet viser evalueringen, at der er tale om en mindre effekt her og nu men en større effekt på længere sigt. Det er jobcentrenes forventning, at effekten i forhold til indgåede aftaler om voksenlærlingepladser for alvor vil vise sig indenfor et halvt års tid.

Sidst men ikke mindst viser evalueringen, at kampagnen har haft en række sideeffekter, idet der også er indgået andre aftaler end voksenlærlingepladser. Det har især været aftaler om løn-

tilskudsjob og virksomhedspraktikpladser.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at evalueringsrapporten tages til orientering.

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:**

Taget til efterretning.

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

**Bilag:**

Evaluering af kampagne for voksenlærlingeordningen i Nord- og Midtjylland i 2010

## **06 Evaluering af projekt virksomhedsrettet indsats for de 15-17 årige**

J.nr.: 15.20.05P20/dwjckbo  
11/5914

Åben sag  
LBR

### **Resumé:**

Fagenheden for Beskæftigelse fremsender evaluering af projekt virksomhedsrettet indsats for de 15-17 årige til orientering i LBR.

### **Sagsfremstilling:**

LBR besluttede i møde den 28. oktober 2010 at bevillige 70.000 kr. til frikøb af en virksomhedskonsulent (Learncentret) på halv tid. Virksomhedskonsulenten skulle i en forsøgsperiode på to måneder få erfaringer med indsatsen for de 15-17 årige, som har brug for et beskæftigelsesrettet tilbud.

Formålet med projektet var dels at lave opsøgende arbejde overfor virksomheder med det formål at skabe jobåbninger til de 15-17 årige, som har brug for et beskæftigelsesrettet tilbud og dels placere de 15-17 årige i virksomhedspraktik. Yderligere skulle indsatsen medvirke til at udvikle og optimere samarbejdet mellem jobcentret og UU ( Ungdommens Uddannelsesvejledning) i relation til målgruppen.

Projektet blev gennemført i perioden december 2010 til og med januar 2011.

### **Evaluering**

Der er i projektperioden blevet henvist 5 unge. Heraf er de 4 placeret i praktik, 1 er gået fra praktik til uddannelse og 1 enkelt er det ikke lykkedes at placere i praktik.

### **Samarbejdet mellem UU og Jobcenter**

Generelt har samarbejdet fungeret godt med de UU vejledere, som har henvist unge til Jobcenteret. Der har været en god dialog og en fælles forståelse for målet med indsatsen.

For at sikre optimalt samarbejde og kontinuitet i indsatsen overfor de unge vil det være hensigtsmæssigt, at begge parter mødes til indgående drøfter om samarbejdet, herunder fælles målsætning, afdækning/beskrivelse af parternes kompetencer, organisering, retningslinier for overdragelse af den unge m.m.

Yderligere anbefales det, at der bliver formuleret en formaliseret arbejdsgang for samarbejdet.

### **Samarbejdet med virksomheder**

Generelt har samarbejdet med virksomhederne været positivt i forhold til etablering af praktikker til de unge. Virksomhederne har taget godt imod de unge og været meget seriøse omkring indholdet i praktikken.

Det opsøgende arbejde i forhold til at finde ønskede praktiksteder har forløbet godt, dog har det været svært at finde åbninger indenfor IT- og mekanikerfaget. Dette skyldes, at det er svært at finde opgaver til ufaglærte indenfor disse brancher.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at evalueringen tages til orientering.**

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:**

Taget til efterretning.

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

**Bilag:**

Evaluerings af virksomhedsrettet indsats for de 15-17 årige

## 07 Ansøgning projekt psykologhjælp

J.nr.: 15.20.00Ø40/dwjckbo  
09/9833

Åben sag  
LBR

### Resumé:

Learncentret ansøger LBR om 80.000 kr. til gennemførelse af projekt psykologhjælp. LBR bedes tage stilling til ansøgningen.

Koordinator for virksomhedskonsulenterne deltager under punktets behandling.

### Sagsfremstilling:

Learncentret ansøger LBR om midler til iværksættelse af projekt psykologhjælp til borgere i forløb på virksomhedscentre, som har problematikker udover, hvad virksomhedsmentoren har mulighed for at løse.

### Formål

Formål med projektet er, at give målgruppen redskaber qua psykologisk bistand til at få overskud til at koncentrere sig om at komme ud på det ordinære arbejdsmarked og blive selvforsørgende.

### Målgruppe

Projektets målgruppe er borgere ( kontanthjælp, ledighedsydelse, sygedagpenge), som er i forløb på virksomhedscentre, som har brug for afklaring af personlige/sociale problemer og ikke modtager psykologhjælp eller er i psykiatrisk behandling. Målgruppen omfatter 10 borgere.

### Organisering

Projektet organiseres under Learncenter Brønderslev. Koordinator for virksomhedskonsulenterne vil være tovholder på projektet. Projektet gennemføres i løbet af 2011.

### Økonomi

LBR ansøges om 80.000 kr. Udgiften omfatter 10 psykologtimer til hver deltagende borger (10 borgere) hvilket svarer til 100 timer i alt til en forventet udgift af 800 kr. pr. time.

### Evaluerings

Projektet evalueres ved udgangen af 2011.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at LBR godkender projektansøgningen.

### Påtegning fra Center for Økonomi:

Ansøgningen bør prioriteres under hensyntagen til den samlede økonomi på LBR's budget jfr. økonomioversigt.

### Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:

Ansøgning tages op til næste møde.

I ansøgningen bedes anført:

- At bevillingen indbefatter evalueringen.
- At beslutningen om, hvorvidt borgeren kan profitere af psykolog, afgøres via en screening af psykologen.
- Det forudsættes, at borgere ikke sanktioneres, hvis de ikke ønsker at deltage.
- Der bedes taget stilling til, hvorvidt det er en arbejdspsykolog, der skal tilknyttes - om dette er muligt.

LBR er i øvrigt positive overfor ansøgningen.

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

**Bilag:**

Ansøgning psykologhjælp

## 08 Resultatrevision for 2010

J.nr.: 15.00.15K07/dwjctk  
11/5643

Åben sag  
LBR/BE/BY

### Resumé:

Resultatrevisionen opgøres én gang om året og har til formål, at give et årligt overblik over resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune. Gennem resultatrevisionen identificeres de væsentligste udfordringer for beskæftigelsesindsatsen. LBR bedes afgive bemærkninger til resultatrevisionen og fremsende disse til godkendelse i Byrådet sammen med resultatrevisionen.

### Sagsfremstilling:

Resultatrevisionen består af 3 dele som jobcentrene skal kommentere på:

- Et scorecard med resultater for ministerens mål hvor Jobcentrets resultater bliver sammenlignet med andre jobcentre i klyngen på baggrund af det seneste års udvikling.
- Et besparelspotentiale som baserer sig på andelen af befolkningen i jobcenterområdet på offentlige forsørgelsesydelse i forhold til de andre jobcentre i klyngen.
- En resultatoversigt med indsats og resultater i Jobcentret samt udviklingen i disse den seneste måned og det seneste år. Desuden sammenlignes med udviklingen i de andre jobcentre i klyngen.

Overordnet set har 2010 været præget af en stigende ledighed, i det følgende fremdrages de væsentligste konklusioner fra resultatrevisionen.

### **Fastholdelse af den positive tendens for de forsikrede ledige**

Der har været en positiv udvikling i antallet af forsikrede ledige i 2010. Jobcentret har oplevet en udvikling der er bedre end gennemsnittet hos de sammenlignelige jobcentre. Når man ser på nabokommunerne Frederikshavn og Hjørring, har Brønderslev et lavere niveau af forsikrede ledige (antallet af ledige sammenholdt med befolkningsstørrelsen). Jobcentret har gennem hele året haft fokus på virksomhedsvendt aktivering, og har i løbet af 2010 markant øget antallet af forsikrede ledige i virksomhedsvendt aktivering. Det bliver en udfordring for den fremadrettede indsats for at fastholde denne positive tendens. Samtidig bliver det en udfordring at reducere antallet af ledige, der forbliver i ledighed. Dagpengeperioden er halveret fra 4 til 2 år, det kan derfor få store konsekvenser for den ledige, hvis vedkommende ryger ud af dagpengesystemet.

### **Nedbringelse af langvarige sygedagpengeforløb**

Der har hele 2010 været en stigning i antallet af langvarige sygedagpengeforløb, dette udgør en af de væsentligste udfordringer for jobcentret i 2011. Det er særligt i forløb over 52 uger, der ses en stigning. Her har jobcentret oplevet en stigning på 6% det forgangene år, mens de sammenlignelige jobcentre har oplevet et fald. Det er dog positivt, at der har været et fald i antallet

af sager mellem 26 og 52 uger. Det bliver fremadrettet en central udfordring, at fastholde den positive udvikling i antallet af sager mellem 26-52 uger samtidig med, at der afsluttes endnu flere sager over 52 uger. Jobcentret gennemfører i øjeblikket et projekt i samarbejde med Deloitte. Projektet går ud på at systematisere indsatsen på sygedagpengeområdet yderligere og få afsluttet flere sygedagpengesager tidligere i sygedagpengeforløbene. Jobcentret forventer, at projektet vil have en positiv effekt på udviklingen i 2011.

#### **Nedbringelse af antallet ledighedsydelsesmodtagere**

Brønderslev Kommune har oplevet en stigning på 16% i antallet af ledighedsydelsesmodtagere det seneste år. Samtidig med dette har jobcentrene i klyngen i gennemsnit oplevet et fald. Jobcentret har oplevet, at mange fleksjobbere er blevet ramt hårdt af krisen og er blevet afskediget fra deres fleksjobs, herved er de endt på ledighedsydelse. Samtidig har der været vanskeligere vilkår, i forhold til at skabe nye fleksjobs, og jobcentret har ikke etableret så mange fleksjobs i 2009 som i 2010. For at undgå at borgere på ledighedsydelse ender i langvarige forløb på ydelsen, vil Jobcentret gennem et kompetenceafklaringsforløb sikre, at borgere tidligt i forløbet afklares i forhold til jobønsker og hjælpes i forhold til at være aktiv jobsøgende.

#### **Nedbringelse af antallet af kontanthjælpsmodtagere**

Der har været en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere i 2010. Dette skyldes hovedsageligt en stigning i antallet af indsatsklare og midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere, det vil sige kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed. Dette er kontanthjælpsmodtagere der ikke umiddelbart er i stand til at varetage et job. Det udgør derfor en udfordring for indsatsen at sikre, at disse borgere ikke bliver i offentlig forsørgelse med risiko for at ende på førtidspension.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at LBR afgiver bemærkninger til resultatrevisionen og fremsender til godkendelse i Byrådet.

#### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:**

Det aftales efter drøftelse, at Jobcentret udarbejder forslag til bemærkninger og mailer til rådets medlemmer til godkendelse.

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

#### **Bilag:**

Resultatrevision for 2010



## 09 Udmelding af beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2012

J.nr.: 15.00.00P22/dwjclb  
11/5210

Åben sag  
LBR/BE

### Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse har modtaget udmeldingen fra Beskæftigelsesministeren vedrørende mål og indsatsområder for 2012. LBR bedes tage Beskæftigelsesministerens mål og indsatsområder til orientering.

### Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesministeren udmelder hver år en række mål og indsatsområder, som jobcentrene skal have fokus på i det kommende år, og som skal indgå i jobcentrenes beskæftigelsesplaner. Målene for 2012 er det samme som målene for 2011, disse er:

**1. Mål: Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes**  
Målet opgøres således: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

**2. Mål: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse**  
Målet opgøres således: Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

**3. Mål: Unge skal i uddannelse eller job**  
Målet opgøres således: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

**4. Mål: Flere indvandrere og efterkommere skal i job**  
Målet opgøres således: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at LBR tager udmeldingen af Beskæftigelsesministerens mål og indsatsområder for 2012 til orientering.

### Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:

Taget til efterretning.

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

### Bilag:

Notat vedr beskæftigelsesministerens mål for 2012  
Brev fra Beskæftigelsesministeren om udmelding af mål for 2012

## 10 Opfølgning på beskæftigelsesplan 2010 for 4. kvartal

J.nr.: 15.00.00P16/dwjctk  
09/10321

Åben sag  
BE/LBR

### Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse har udarbejdet opfølgingsrapport for 4. kvartal 2010 i forhold til Beskæftigelsesplan 2010. LBR bedes tage opfølgingsrapporten til orientering.

### Sagsfremstilling:

Overordnet set har 4. kvartal 2010 været karakteriseret ved en stigning i antallet af ledige og sygemeldte. Samtidig er der sket en markant stigning i antallet af virksomhedsvente aktiverings-tilbud i 4. kvartal 2010. Jobcentret har stadig en stor udfordring på sygedagpengeområdet, hvor antallet af langvarige sager ikke er blevet nedbragt i 4. kvartal 2010.

Sidste kvartal i 2010 har været præget af omstruktureringer på beskæftigelsesområdet. Omstruktureringerne er sket som følge af de refusionsomlægninger, der er gennemført i forbindelse med finansloven for 2011. Omstruktureringerne har i en vis grad haft indflydelse på resultaterne i de sidste måneder af 2010.

### Stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere

Der har været en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere i 4. kvartal 2010. Dette skyldes hovedsageligt en stigning i antallet af indsatsklare og midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere, dvs. kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed. Antallet af jobklare kontanthjælpsmodtagere med mere end 3 måneders ledighed er derimod reduceret i 4. kvartal 2010. Resultatmålet om at der ikke må være mere end 650 fuldtidspersoner på kontanthjælp i 2010, er opfyldt.

Indsatsmålet om at 45% af kontanthjælpsmodtagerne skal være i aktivering, opfyldes ikke ved udgangen af 2010. Antallet af aktiverede er dog steget væsentligt når 4. kvartal 2009 sammenlignes med 4. kvartal 2010. Desværre er antallet af kontanthjælpsmodtagere steget tilsvarende i samme periode.

I forhold til rettidigheden har der i hele 4. kvartal 2010 været en positiv udvikling. Indsatsmålet opfyldes dog kun i forhold til de gentagne aktiveringstilbud. Det skal bemærkes, at en del af overskridelserne skyldes udeblivelser fra borgere, hvorved borgerne efterfølgende sanktioneres og trækkes i ydelse.

### Stigning i antallet af A-dagpengemodtagere

I 4. kvartal 2010 er ledigheden steget. Det ses specielt i november og december måned. En stor del af denne stigning må tilskrives sæsonledighed samt faglærte der er hjemsendt pga. af vejret. Set over hele 2010 har der været 1026 fuldtidsledige. Resultatmålet om at der ikke må være mere end 1150 bruttoledige A-dagpengemodtagere opfyldes derfor.

Jobcentret har dog fortsat en bedre udvikling end gennemsnittet blandt de øvrige jobcentre i klyngen, når det gælder langtidsledigheden. Her har der i Brønderslev Kommune været et fald på 3% mens de øvrige jobcentre i gennemsnit har oplevet en stigning på 10% (december 2009 sammenlignet med december 2010).

Der har været vanskeligheder i forbindelse med opgørelsen af aktiveringsprocenten grundet fejl i den kommunale IT-understøttelse. Det er konstateret, at antallet af A-dagpengemodtagere i virksomhedsvendte aktiveringstilbud er øget markant i 4. kvartal 2010, når der sammenlignes med samme kvartal i 2009. I 4. kvartal 2009 var der 100 aktiveringsforløb med løntilskud, og i 4. kvartal 2010 var der 238 aktiveringstilbud med løntilskud. I forhold til virksomhedspraktikker var der 97 virksomhedspraktikforløb i 4. kvartal 2009 og i 4. kvartal 2010 var der 185 virksomhedspraktikforløb. Der har været en positiv udvikling i rettidigheden i 4. kvartal 2010 både i forhold til tilbuddene og jobsamtaler. Antallet af borgere som jobcentret skylder et aktivt tilbud er faldet fra 122 personer i oktober 2010 til 104 personer i december 2010. I forhold til jobsamtaler er antallet af borgere, som jobcentret skylder et tilbud faldet fra 235 personer i oktober 2010 til 173 personer i december 2010.

Det er kun på de efterfølgende aktiveringstilbud, at indsatsmålet er opfyldt. I de første måneder af 2011 er der ydet en stor indsats for at nedbringe antallet af A-dagpengemodtagere, som jobcentret "skylder" et tilbud.

#### **Udfordringer på sygedagpengeområdet og ledighedsydelse**

På forløb over 26 uger er de seneste tilgængelige data fra november 2010. Disse data viser, at Brønderslev Kommune har haft et fald i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger på 1 % i forhold til november 2009. Den gennemsnitlige udvikling i klyngen viser et fald på 6 %.

Der har i gennemsnit været 399 sager mellem 5 og 52 uger i 2010. Der kan konstateres en stigning i sagsantallet de sidste måneder i 2010. Resultatmålet om at der ikke må være mere end 414 sager i 2010 er opfyldt.

Antallet af langvarige sager over 52 uger har i gennemsnit lagt på 129 sager i hele 2010. Ved udgangen af 2010 var der 132 sager over 52 uger. Resultatmålet om at sagsantallet ved afslutningen af 2010 skulle nedbringes til 83 sager opfyldes derved ikke. De langvarige sygedagpengesager udgør fortsat en central udfordring for beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune.

Der er i hele 4. kvartal 2010 et højt aktivitetsniveau på sygedagpengeområdet. Fra uge 35 og resten af 2010 er indsatsmålet om min. 40 % i aktivering overholdt.

Jobcentret har i 4. kvartal 2010 gennemført en intern omstrukturering og samtidig er der indhentet konsulentbistand fra Deloitte. Deloitte gennemfører en screening af samtlige sygedagpengesager mellem 14 og 52 uger samt 30 sager over 52 uger. Denne indsats ventes at nedbringe antallet af langvarige sager markant i 2011.

I forhold til ledighedsydelse har der i 4. kvartal 2010 været en stigning i sagsantallet. Dette skyldes blandt andet, at en del fleksjobbere som følge af krisen er blevet afskediget fra deres fleksjob i løbet af 2010. Resultatmålet opfyldes ikke for antallet af sager med en varighed på under 18 måneder. Her var der ved årets udgang 2010 161 sager, resultatmålet lyder på maksimalt 132 sager. Resultatmålet opfyldes dog, når det gælder sager over 18 måneder, her var der ved årets udgang 2010 48 sager, ifølge resultatmålet må der maksimalt være 48 sager.

#### **Markant øgning i antallet af virksomhedsvente tilbud**

Der er i 2010 etableret 1007 virksomhedspraktikker. Målet for 2010 var 450 virksomhedspraktikker. Måltallet er derved mere end fordoblet. 4. kvartal 2010 udmærker sig ved at være det kvartal i 2010, hvor der er etableret flest virksomhedspraktikker.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at LBR tager opfølgningen for 4. kvartal 2010 for be-

skæftigelsesplanen til orientering.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. marts 2011:**

Til orientering.

Adnan Jedon var fraværende.

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:**

Taget til efterretning.

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

**Bilag:**

Opfølgingsrapport for 4. kvartal 2010

## **11 Status økonomi 28.02.11**

J.nr.: 00.03.0002/dwokjf  
08/6851

Åben sag  
LBR

### **Resumé:**

Økonomioversigt pr. 28. februar 2011 der viser, hvor meget LBR har tilbage af bevillingen for 2011.

### **Sagsfremstilling:**

Center for Økonomi fremsender økonomirapport/budget for 2011.

LBR's budget for 2011 udgør 1.114.785 kr. (bevilling 2011 er på 797.446 kr. samt overførsel fra regnskab 2010 på kr. 317.339). Der er 28.02.11 bevilget 772.459 kr. Der er således 342.326 kr. tilbage til nye tiltag samt lønudgift.

### **Påtegning fra Center for Økonomi:**

**Center for Økonomi foreslår**, at LBR tager økonomirapporten til efterretning.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:**

Tages til efterretning.

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

### **Bilag:**

Regnskab 2011 pr. 28.02.11

## 12 Statistik LBR

J.nr.: 00.01.00A10/dwjckbo  
08/13745

Åben sag  
LBR

### **Sagsfremstilling:**

Fagenheden for Beskæftigelse har:

- pr. 1. marts 2011 udarbejdet oversigt over forløb i forhold til virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob og voksenlærlinge.
- pr. 7. marts 2011 udarbejdet oversigt over virksomhedscentre samt antal anvendte pladser.

Vedrørende offentlige løntilskudspladser så er der pr. februar 2011 besat 94 ud af 173 løntilskudspladser.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at sagen tages til orientering.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:**

Taget til efterretning.

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

### **Bilag:**

Statistik pr. 01.03.11

Oversigt virksomhedscentre pr. 07.03.11

### **13 Orientering**

J.nr.: 00.01.00106/dwjckbo  
09/13241

Åben sag  
LBR

#### **Sagsfremstilling:**

Følgende punkter er til orientering:

- Status på projekt Klar til uddannelse.
- Status på projekt Gældshospitalet.

#### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:**

Begge punkter taget til efterretning.

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

## **14 Eventuelt**

J.nr.: 00.01.00108/dwjckbo  
09/24363

Åben sag  
LBR

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:**

Intet.

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.



## 15 Punkter til næste møde

J.nr.: 00.01.00108/dwjckbo  
10/11377

Åben sag  
LBR

### Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. marts 2011:

Til næste møde:

- Punkt 7 fra denne dagsorden.
- Punkt 16 fra denne dagsorden - deltager fra økonomi. Status ift. Deloitte proces. Evaluering for alle som har været gennem "Klar til uddannelse".

Lisbeth Fruensgaard, Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

**16 Lukket sag - Fremtidig håndtering af opgaver for Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR)**