

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

### Beslutningsprotokol

**Dato:** 31. maj 2011  
**Lokale:** 120, Brønderslev Rådhus  
**Tidspunkt:** Kl. 15:30 - 16:30

Gitte Krogh, Formand (V)  
Bodil Thomsen  
Elly Henriksen  
Hanne Christensen  
Henrik Gadeberg  
Jens Stokholm Olsen



Lisbeth Fruensgaard  
Ole Andersen  
Per Dissing Nielsen  
Villy L. Thomsen

## Indholdsfortegnelse

Sag nr.	Side
Åbne sager:	
01	Godkendelse af dagsorden ..... 5662
02	Bemærkninger til referat..... 5663
03	Aktiveringsstrategi for beskæftigelsesområdet ..... 5664
04	Status vedrørende screening af sygedagpengesager ..... 5666
05	Revurdering af førtidspensionssager..... 5667
06	Evaluering Projekt Klar Til Uddannelse ..... 5671
07	Evaluering af Projekt Gældshospitalet..... 5674
08	Ansøgning Projekt Psykologhjælp..... 5676
10	Beskæftigelsesregion Nordjyllands bemærkninger til Resultatrevisionen for 2010 ..... 5678
10	Nulpunktsanalyse for Brønderslev kommune i KLs ungepartnerskab ..... 5678
11	Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2011 for 1. kvartal..... 5683
12	Beskæftigelsesplan for 2012 1. udkast..... 5686
13	Resultatoversigt for marts 2011..... 5687
14	Status økonomi for LBR pr. 30. april 2011 ..... 5689
15	Statistik ..... 5690
16	Orientering ..... 5691
17	Eventuelt..... 5692
18	Punkter til næste møde i LBR..... 5693
19	Lukket sag - Fremtidig håndtering af opgaver og mødeaktivitet for LBR..... 5694

## **01 Godkendelse af dagsorden**

J.nr.: 00.01.00G01/dwjckbo  
09/24362

Åben sag  
LBR

### **Sagsfremstilling:**

Godkendelse af dagsorden for møde i LBR den 31. maj 2011.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at dagsorden for møde i LBR den 31. maj 2011 godkendes.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

Godkendt.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

## **02 Bemærkninger til referat**

J.nr.: 00.01.00G01/dwjckbo  
09/24361

Åben sag  
LBR

### **Sagsfremstilling:**

Bemærkninger til mødet i LBR den 22. marts 2011.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

Ingen.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

### 03 Aktiveringsstrategi for beskæftigelsesområdet

J.nr.: 15.20.00P22/dwjctk  
10/25349

Åben sag  
LBR/BE/BY

#### Resumé:

Den 19. januar 2011 blev der ved strategiseminaret på Hedelund nedsat en arbejdsgruppe, der skulle arbejde videre med at formulere den fremtidige aktiveringsstrategi for beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune. Arbejdsgruppen har nu udarbejdet et forslag til en fremtidig aktiveringsstrategi.

Forslaget fremsendes til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

#### Sagsfremstilling:

Den 19. januar 2011 blev der ved strategiseminaret på Hedelund nedsat en arbejdsgruppe, der skulle arbejde videre med at formulere den fremtidige aktiveringsstrategi for Beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune. Det var nødvendigt at formulere en ny strategi, da de økonomiske rammer for Beskæftigelsesområdet havde ændret sig drastisk med vedtagelsen af finansloven for 2011.

Arbejdsgruppen har afholdt tre møder, hvor den fremtidige aktiveringsstrategi for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen er blevet drøftet. På baggrund af arbejdsgruppens drøftelser, er der udarbejdet et strateginotat for den fremadrettede strategi på Beskæftigelsesområdet. Notatet blev godkendt af arbejdsgruppen den 5. maj 2011.

Arbejdsgruppen anbefaler, at den fremadrettede strategi for beskæftigelsesområdet følger 3 overordnede spor:

- Tidlig og kontinuerlig indsats
- Individuel og meningsfuld indsats
- Fokus på uddannelse for unge

#### Tidlig og kontinuerlig indsats

Med tidlig og kontinuerlig indsats menes ikke nødvendigvis tidlig og kontinuerlig aktiveringsindsats. Tidlig og kontinuerlig indsats skal tolkes således, at indsats skal iværksættes så tidligt i ledigheds- eller sygedagpengeforløbet som muligt, og der skal hele tiden være progression i sagen, så der sker en kontinuerlig udvikling.

I praksis betyder dette, at enhver kontakt med borgeren afsluttes med en aftale mellem borger og sagsbehandler om, hvad de næste skridt er på vejen mod selvforsørgelse. Af aftalen skal det fremgå, hvorvidt det er sagsbehandleren eller borgeren selv, der har ansvaret for at foretage det næste skridt på vejen mod selvforsørgelse. Det er vigtigt, at borgeren får ejerskab i forhold til indsatsen, og motiveres til at tage ansvar for egen fremtid.

#### Individuel og meningsfuld indsats

Den individuelle og meningsfulde indsats skal være i højsædet, når borgeren oplever kontakt med Jobcentret. Da forsørgelsen for borgere tilknyttet jobcentret har karakter af midlertidig forsørgelse, finder arbejdsgruppen det vigtigt, at det er den rette indsats, som iværksættes for den enkelte borger. Screeningen af borgerne er derfor et vigtigt element med henblik på at iværksætte én individuel og meningsfuld indsats rettet mod den enkelte borger. Screeningen skal foretages tidligt i forløbet, så det sikres, at der tidligt kan iværksættes en målrettet indsats såle-

des, at borgeren får det kortest mulige forløb på offentlig forsørgelse.

### **Unge i uddannelse**

Generelt er uddannelsesniveaet i Brønderslev Kommune lavt, hvilket vanskeliggør borgernes varige tilknytning til arbejdsmarkedet. Arbejdsgruppen ønsker derfor, at borgeren understøttes i at søge uddannelse. Det er særligt i indsatsen for unge på offentlig forsørgelse muligheden for at påbegynde uddannelse, skal betones. Den ledige eller sygemeldte skal primært vejledes i henhold til at tage uddannelse på ordinære vilkår, idet de økonomiske rammer for uddannelse som led i aktivering er begrænsede.

Foruden disse tre overordnede spor, har arbejdsgruppen formuleret en række hensigtserklæringer for de enkelte forsørgelsesgrupper. Disse fremgår ligeledes af strateginotatet.

Forslaget fremsendes til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd og efterfølgende godkendelse i Beskæftigelsesudvalget og Byrådet.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at LBR fremsender høringssvar til Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

LBR anbefaler Aktiveringsstrategien med følgende rettelser:

Sætningen: "Det er vigtigt, at borgeren får ejerskab i forhold til indsatsen og motiveres til at tage ansvar for egen fremtid" slettes.

I afsnittet Individuel og meningsfuld indsats ændres ordet mod den enkelte borger - til den enkelte borger.

I samme afsnit slettes ordet 'kan', så der står, at der tidligt iværksættes.....

Rettelserne indarbejdes i det materiale der sendes videre til Beskæftigelsesudvalget.

Der holdes opfølgingsmøde i januar 2011 med arbejdsmarkedets parter. Forslag til dato medtages til august mødet.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

### **Bilag:**

Aktiveringsstrategi for beskæftigelsesområdet i Brønderslev Kommune

## 04 Status vedrørende screening af sygedagpengesager

J.nr.: 16.19.10Ø22/dwjctk  
10/22680

Åben sag  
LBR

### Resumé:

LBR besluttede i møde den 22. marts 2011 at få en status på forløbet vedrørende screening af sygedagpengesager.

Afdelingsleder for Job og Helbred Birgitte Brødsted Moselund orienterer om forløbet.

### Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesudvalget besluttede i møde den 26. maj 2010 at indhente konsulentbistand i forbindelse med implementeringen af administrationsgrundlaget på sygedagpengeområdet. Forløbet blev iværksat i februar måned 2011.

Indsatsen omfatter:

- Screening af samtlige sygedagpengesager med en varighed fra 14-152 uger ( ca. 210 sager). Resultaterne fra screeningen omsættes til konkrete tids- og handlingsplaner med anbefalinger til målrettede handlinger i den enkelte sag.
- Screening af 30 sygedagpengesager med en varighed på mere end 52 uger. Resultaterne fra screeningen omsættes til konkrete tids- og handlingsplaner med anbefalinger til målrettede handlinger i den enkelte sag.
- Opfølgning i relation til tids- og handlingsplanerne.
- Læringsbaseret bistand til den enkelte sagsbehandler i forhold til udarbejdelse af kvalificerede og dokumenterede begrundelser for forlængelse eller afslutning af den enkelte sygedagpengesag.

Det forventes, at indsatsen på kort sigt vil sikre, at en række af sygedagpengesagerne bliver afsluttet.

På længere sigt forventes det, at indsatsen vil kunne sikre en mere systematisk og ensartet sagsbehandling, så antallet af sager, der er i risikogruppen for at blive langvarige, bliver reduceret.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at status tages til orientering.

### Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:

Taget til orientering.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.



## 05 Revurdering af førtidspensionssager

J.nr.: 32.03.16A26/dwsbhsj  
10/21531

Åben sag  
BE/SS/LBR

### Resumé:

Formanden for Social- og Sundhedsudvalget ønsker drøftet en eventuel ny procedure, hvor alle førtidspensionister under 35 år bliver indkaldt til en samtale med henblik på at undersøge vedkommendes muligheder for tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sagen fremsendes til drøftelse i LBR.

### Sagsfremstilling:

Såfremt førtidspensionisten kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet, tilbydes en sådan, og førtidspensionisten får herved mulighed for at stille sin pension i bero.

Det er vigtigt at understrege, at proceduren er tænkt som et tilbud, hvor det er frivilligt for pensionisten, om vedkommende ønsker at deltage, ligesom pensionisten selv afgør, om vedkommende ønsker at stille sin pension i bero.

Målgruppen for tilbuddet foreslås i første omgang at være alle under 35 år, som har modtaget pension i mere end 2 år. Øvrige pensionister kan omfattes af tilbuddet, hvis de henvender sig selv.

Det bemærkes, at der forventes fremsat lovforslag til efteråret, som åbner mulighed for fremover at tilkende førtidspension i en afgrænset periode, hvorefter pensionstilsagnet skal revurderes. Forslaget her kan ses som en forløber for lovforslaget, idet det bemærkes, at det her er pensionisten selv, der beslutter, om pensionen skal stilles i bero.

### Jobcentrets bemærkninger

Jobcentrets største udfordring er, at nogle borgere vil få et tilbud om at få hjælp til jobsøgning eller iværksættelse af praktik. Dette medfører, at der skal udarbejdes en ressourceprofil i de sager, hvor der ikke foreligger en sådan, idet forudsætningen for at kunne iværksætte praktik er, at der foreligger en ressourceprofil. Hvis der er ca. 10%, som ønsker at få hjælp til et job, vurderer Jobcentret, at det kræver en fuldtidsressource for at kunne magte arbejdet. Herudover forudsættes det, at arbejdet kan tilrettelægges sådan, at alle borgere ikke kontaktes på en gang, hvilket vil sige, at borgeren må forvente ventetid på sagsbehandlingen, hvis der kommer en "klump" af henvendelser.

Den anden store udfordring er at finde jobmuligheder. Det vurderes, at hvis der besættes flere skånejobs, så vil det påvirke markedet for fleksjob, og det er p.t. meget svært at finde fleksjob til folk.

Derudover vurderes det, at det vil være urealistisk at få ret mange førtidspensionister i job, da mange i sagens natur er ret dårlige. Et skønnet ressourceforbrug til denne opgave på 1 årsværk kan umiddelbart synes omfattende, men opgaven handler ikke alene om ressourceprofiler, men også udgiften til det at finde praktikpladser.

Jobcentret vurderer, at det vil være urealistisk, at nogen af disse borgere får ordinært job - der

kan maks. blive tale om fleksjob. Det skal jo sammenholdes med, at disse borgere har fået pension i en meget ung alder, og dette sker kun, hvis de har betydelige handicaps. Kommunen har generelt været meget tilbageholdende med pension til så unge mennesker.

Det bør også nævnes, at i en tid, hvor det er svært at skaffe fleksjobs, vil det måske skubbe nogle andre væk fra fleksjobbet, hvorfor det kan have betydning i forhold til antallet af borgere, som modtager ledighedsydelse! Vores erfaring er, at de borgere, som Jobcentret hjælper i skånejob i dag, skal være meget håndholdte, da de ikke kan sælge sig selv overhovedet. Det er også erfaringen, at der skal flere praktikker til, før Jobcentret finder det rette tilbud.

Jobcentret peger endvidere på, at det ikke hjælper så meget alene at kigge på, hvad man kan spare ved at få en person væk fra pension - man er også nødt til at kigge på, hvad det koster at have en person i fleksjob. Besparelsen vil være nettoprovenuet.

### Økonomi

Der er pr. 30. juni 2010 i alt 119 pensionister under 35 år i Brønderslev Kommune, som har fået tilkendt førtidspension frem til og med 2008. Disse personer vil ved indgangen til 2011 have modtaget førtidspension i mindst 2 år. Af disse 119 borgere er 6 i skånejob.

Der forventes et ressourceforbrug på 1 årsværk til gennemgang af sagerne, revurdering, afklaring af den mulige tilknytning til arbejdsmarkedet m.v.	350.000 kr.
Gennemsnitlig udgift pr. måned til "de nye sager" førtidspension	14.269 kr.
35% refusion	-4.994 kr.
Nettoudgift pr. måned førtidspension	9.275 kr.
Nettoudgift pr. år	111.300 kr.

Ovenstående nettoudgift pr. år gælder alene i de tilfælde, hvor vedkommende kommer i ordinært job, dvs. en situation hvor der ikke er kommunale udgifter i forbindelse med vedkommendes arbejde samt at pensionen fuldt ud stilles i bero.

Kommer borgeren i fleksjob vil provenuet ændre sig betydeligt:

Gennemsnitlig udgift pr. måned til "de nye sager" fleksjob	23.099 kr.
65% refusion	-15.014 kr.
Nettoudgift pr. måned fleksjob	8.085 kr.
Nettoudgift pr. år	97.020 kr.

Ved fleksjob er den kommunale årlige besparelse på (111.300 kr. – 97.020 kr.) = 14.280 kr.

Skal et årsværk på 350.000 kr. finansieres af førtidspensionister, der flyttes til fleksjob, så skal 24,5 borgere flyttes på fleksjob. Samlet set vurderes det vanskeligt at lave en ordning, som er udgiftsneutral for kommunen.

**Fagenheden for Sundhed, Omsorg og Beskæftigelse foreslår**, at LBR drøfter oplægget.

**Påtegning fra Center for Økonomi:**

**Center for Økonomi** bemærker, at ordningen er udgiftsneutral, såfremt der flyttes 24,5 borgere til fleksjob. Beregningerne er baseret på de gennemsnitlige regnskabstal for 2010. Den administrative udgift på 350.000 kr. vedrører konto 6 på politikområde 102 og vil således belaste servicrammen.

#### **Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 13. oktober 2010:**

Udvalget stiller sig positiv over for forslaget. Sagen oversendes til Beskæftigelsesudvalget til udtalelse, inden Social- og Sundhedsudvalget genoptager sagen.

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 8. november 2010:**

Udvalget ønsker en nærmere kategorisering af de 119 borgere, inden der træffes beslutning.

#### **Sagsfremstilling til Beskæftigelsesudvalget den 9. maj 2011:**

Udvalget modtog en analyse af de unge førtidspensionister ved møde den 7. marts 2011. Analysen blev taget til efterretning. Social- og Sundhedsudvalget ønsker en tilbagemelding på ovenstående forslag, hvorfor Beskæftigelsesudvalget bør oversende beslutning i henhold til ovenstående forslag til Social- og Sundhedsudvalget.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at der ikke prioriteres ressourcer til en ny procedure, hvor alle førtidspensionister under 35 år bliver indkaldt til en samtale med henblik på at undersøge vedkommendes muligheder for tilknytning til arbejdsmarkedet.

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. maj 2011:**

Udvalget finder at grundideen i forslaget er positiv, men udvalget ønsker ikke at prioritere ressourcer til den foreslåede procedure, da udvalget ikke tror, at det er muligt at skaffe ordinært job til de unge førtidspensionister med den beskæftigelsessituation, der er p.t.

Udvalget ønsker at prioritere ressourcerne til borgere på midlertidig offentlig forsørgelse.

#### **Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 11. maj 2011:**

Beskæftigelsesudvalgets indstilling fra mødet den 9. maj 2011 forelå til mødet.

Udvalget ønsker, at der afholdes møde med privat firma om håndtering af sagen samt at sagen fremsendes til LBR med henblik på at undersøge muligheden for at imødekomme Social- og Sundhedsudvalgets ønske.

Ole Bruun var fraværende.

#### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

Sagen genoptages, når beskæftigelsessituationen bliver bedre.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

#### **Bilag:**

Sag nr. 11/4226 Analyse af førtidspension 2011



## 06 Evaluering Projekt Klar Til Uddannelse

J.nr.: 15.20.05P20/dwjckbo  
10/11378

Åben sag  
LBR

### Resumé:

LBR besluttede i møde den 22. marts 2011, at få en evaluering af alle der har deltaget i Projekt Klar Til Uddannelse. Jobcentret har på denne baggrund udarbejdet evaluering af både deltagere og projektet generelt for perioden maj 2010 til maj 2011.

Evalueringen fremsendes til LBR til orientering samt drøftelse af fremtidig drift af Projekt Klar Til Uddannelse.

### Sagsfremstilling:

LBR bevilligede i møde den 18. februar 2010 midler til Projekt Klar Til Uddannelse. Projektperioden er maj 2010 til udgangen af 2011.

Jobcentret har udarbejdet evaluering af Projekt Klar Til Uddannelse pr. maj 2011. Evalueringen består af 2 dele. Del 1 er evaluering af hver enkelt ung og del 2 er evaluering af projektet som helhed.

### Formål

Formålet med projektet er at motivere unge til uddannelse, samt kvalificere uddannelsesvalget så den unge inden uddannelsesstart har kendskab til mulighederne, ved hvad der kræves, har et perspektiv i forhold til fremtidige jobmuligheder samt har fået individuel støtte til personlige og sociale barrierer, for at kunne starte en uddannelse.

### Målgruppe

Ledige 18-24 årige unge i matchgruppe 1 og 2 samt forsikrede ledige under 25 år med uddannelsespålæg som vurderes, at have behov for afklaring af uddannelsesvalg, herunder afklaring af personlige og sociale barrierer, for at kunne starte en uddannelse.

Der er plads til 12 unge i projektet ad gangen. Der er løbende indtag til projektet. Det forventes, at 48-60 unge deltager i projektet.

### Evaluering

Evaluering i forhold til deltagere viser, at der har været 41 unge i projektet. Af disse er 2 tilknyttet projektet pt.

Evalueringen viser, at der pt. er 11 unge der er udsluset af forløbet, og som fortsat er tilknyttet uddannelse. Der er 1 ung, som er udsluset og i arbejde. Der er 6 unge som er udsluset med en plan om at påbegynde uddannelse og hvor forventningen er, at de vil gå i gang planmæssigt.

Derudover er der 8 unge som er udsluset af forløbet, da de har påbegyndt en uddannelse, men er faldet fra igen. Af disse har 4 fået et nyt aktiveringstilbud (3 er pt. henvist tilbage til Projekt Klar Til Uddannelse). Der er 7 unge, som er blevet udsluset fra forløbet uden en plan om uddannelse. Af disse unge er 3 henvist til et andet aktiveringstilbud, og 2 af dem er inde i en god

udvikling med øget ansvarlighed og motivation.

Dette betyder, at 18 unge ud af 41 er videre i uddannelse eller job, hvilket svarer til knap 44 %.

Projektets form er et aktiveringsforløb på 25 timer om ugen. Dette betyder i praksis mange fællesaktiviteter, der oftest har karakter af holdundervisning. Indholdet dækker områder af relevans for unge uddannelsessøgende. Se nedenstående oversigt over emner:

1. Arbejdsmarkedet: Krav, muligheder, mekanismer.
2. Uddannelsessystemet: Opbygning, alternative muligheder, krav, jobmuligheder.
3. Økonomi: Budgetlægning, typiske udgifter og indtægter som uddannelsessøgende.
4. Kommunikation: samarbejde, konflikthåndtering, ikke-voldelig, spilleregler, kommunikation, aktiv lytning, give og modtage kritik, sætte grænser, dialog.
5. Personlig udvikling: hvordan sætter man sig mål, hvordan kan man arbejde med udviklingspunkter, opbakning fra netværk/familie, sammenhæng mellem værdier og handlinger samt skabe og få en omgangskreds/taget kontakt til andre.

### **Anbefalinger**

Erfaringerne fra projektet viser, at det er nødvendigt at sætte langt større fokus på efterværn eller tænke i en bredere indsats. Denne indsats kan muligvis begynde med Projekt Klar Til Uddannelse, men nødvendiggør også mulighed for opfølgning/efterværn indtil den enkelte unge er godt i gang med eller har gennemført uddannelse.

En mulighed er at indregne ressourcer fra projektet til at stå for den vedvarende opbakning, der i mange tilfælde er afgørende. Samtidig kan der i langt højere grad fokuseres på at etablere et "sikkerhedsnet" af mentorer, kontaktlærere, hjælpelærere, studievejledere osv. i et samarbejde med de relevante uddannelsesinstitutioner

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at LBR tager evalueringen orientering og efterfølgende drøfter eventuel fremtidig drift af Projekt Klar Til Uddannelse.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

Evalueringen blev taget til efterretning.

Sagen fremsendes til Beskæftigelsesudvalget med anbefaling af, at projektet bliver en del af tilbudsviften.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

**Bilag:**

Evaluering af Projekt Klar til Uddannelse - 18. maj

## 07 Evaluering af Projekt Gældshospitalet

J.nr.: 15.20.05P20/dwjckbo  
11/2552

Åben sag  
LBR

### Resumé:

Projekt Gældshospitalet har udarbejdet evaluering efter 6 måneders projektperiode.

Evalueringen fremsendes til LBR til orientering.

### Sagsfremstilling:

LBR bevilligede i møde den 28 .oktober 2010 midler til Projekt Gældshospitalet. I forbindelse med bevillingen ønskede LBR at få løbende opfølgning på projektet. Jobcentret fremsender på denne baggrund evaluering efter de første 6 måneder af projektet. Evalueringen er udarbejdet af Projekt Gældshospitalet og omfatter perioden november 2010 til og med april 2011. Projektperioden udløber i maj 2012.

### Formål

Projekt Gældshospitalet yder anonym rådgivning og vejledning omkring gæld, økonomistyring og budgetlægning i hverdagen.

### Indhold

Gældshospitalet hjælper gennem individuel rådgivning, om gæld samt vejledning i budgetlægning, adgang til offentlige støtteordninger mv., borgere til at forebygge en usund økonomi, løse akutte gældssituationer samt forebygge opbygning af yderligere gæld.

Redskaberne i projektet er personlig gældsrådgivning samt undervisning i budgetlægning og daglig økonomistyring.

### Målgruppe

Gældshospitalets målgruppe er alle borgere, der i større eller mindre grad har problemer med gæld, eller har brug for vejledning i budgetlægning og økonomistyring. Målgruppen vil især omfatte personer på overførselsindkomst.

### Organisering

Projektværkstedet Mælkebøtten leder er økonomisk ansvarlig for Gældshospitalet og udlåner gratis lokaler til Gældshospitalets daglige funktioner og arrangementer.

### Evaluering

Der har i perioden november 2010 til udgangen af januar 2011 været gennemført rådgivningssamtaler med 16 borgere. Heraf er 11 på overførselsindkomster, 4 er i lønnet arbejde og 1 er på SU.

Antallet af rådgivningssamtaler pr. borger varierer fra 2 til 8 samtaler .

Resultatet har været etablering af afdragsordninger, oversigt over/styr på økonomi, hjælp med kontakt til offentlige myndigheder m.m.

Oversigt over hvad den enkelte borger har fået hjælp til er vedlagt som bilag.

**Jobcentret foreslår**, at LBR tager evalueringen til orientering.



**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

Taget til orientering.

Ved næste evaluering ønskes oplyst, hvor borgerne er bosiddende.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

**Bilag:**

Oversigt over henvendelser pr. april 2011  
Halvårlig dok. rapport Gældshospitalet

## 08 Ansøgning Projekt Psykologhjælp

J.nr.: 15.20.00Ø40/dwjckbo  
09/9833

Åben sag  
LBR

### Resumé:

LBR behandlede i møde den 22. marts 2011 ansøgning om midler til Projekt Psykologhjælp. LBR ønskede afklaret i ansøgningen, om bevillingen omfatter evaluering af projektet, hvorvidt en borger kan profitere af en psykolog afgøres via en screening af psykolog, samt borgere ikke sanktioneres såfremt de ikke ønsker at deltage og endeligt, om der tilknyttes arbejdspsykolog.

Learncentret fremsender på denne baggrund revideret ansøgning til gennemførelse af Projekt Psykologhjælp. Det skal bemærkes, at antal i målgruppen og projektets længde er ændret, hvilket betyder, at der ansøges om 160.000 kr. mod tidligere 80.000 kr.

LBR bedes tage stilling til ansøgningen.

### Sagsfremstilling:

Learncentret ansøger LBR om midler til iværksættelse af Projekt Psykologhjælp til borgere i forløb på virksomhedscentre, som har problematikker udover, hvad virksomhedsmentoren har kompetence til at løse.

### Formål

Formål med projektet er, at give målgruppen redskaber qua psykologisk bistand til at få overskud til at koncentrere sig om at komme nærmere det ordinære arbejdsmarked og blive selvforsørgende.

### Målgruppe

Projektets målgruppe er de borgere (kontanthjælp, ledighedsydelse, sygedagpenge), som er i forløb på virksomhedscentrene, som har brug for afklaring af personlige/sociale problemer og ikke modtager psykologhjælp eller er i psykiatrisk behandling. Målgruppen forventes at omfatte i alt 20 borgere.

### Indhold

Der tilknyttes arbejds/erhvervspsykologer som skal give borgerne redskaber til at få overskud til at koncentrere sig om at komme på det ordinære arbejdsmarked og blive selvforsørgende. Dette samtidig med, at der støttes op fra virksomhedsmentors side om at give borgerne oplæring og støtte til at komme indenfor en bestemt branche og fag.

Deltagelse i projektet er frivillig for den enkelte borger, og der sanktioneres ikke såfremt borgeren ikke ønsker at deltage i projektet.

Psykologen foretager screening af den enkelte borger inden forløb iværksættes med det formål at afgøre, hvorvidt den enkelte borger kan profitere af forløbet.

Der tilknyttes privatpraktiserende psykologer til projektet.

### Organisering

Projektet organiseres under Learncenter Brønderslev. Koordinator for virksomhedskonsulenterne vil være tovholder på projektet.

Projektet forventes at have opstart i 3. kvartal af 2011, og løber frem til udgangen 2012. Start på projektet er dog afhængig af, hvor hurtigt der kan tilknyttes ekstern psykologhjælp.

### **Økonomi**

LBR ansøges om i alt 160.000 kr. fordelt med 48.000 kr. i 2011 (6 borgere) og 112.000 kr. i 2012 (14 borgere). Udgiften omfatter 10 psykologtimer til hver deltagende borger (20 borgere), hvilket svarer til 200 timer i alt til en forventet udgift af 800 kr. pr. time.

### **Evaluering**

Der evalueres på effekt af indsatsen i relation til succeskriteriet på de 60%. Yderligere gennemføres evaluering af målgruppens erfaringer med indsatsen qua spørgeskema til de borgere der har indgået i projektet. Jobcentret varetager opgaven vedrørende evaluering.

**Fagheden for Beskæftigelse foreslår**, at LBR godkender projektansøgningen under forudsætning af bevilling til LBR for 2012.

### **Påtegning fra Center for Økonomi:**

Ansøgningen bør prioriteres under hensyntagen til den samlede økonomi på LBR's budget jfr. økonomioversigt.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

Godkendt.

Der ønskes en evaluering primo 2012.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

### **Bilag:**

Bilag ansøgning psykologhjælp

## **10 Beskæftigelsesregion Nordjyllands bemærkninger til Resultatrevisionen for 2010**

J.nr.: 15.00.15K07/dwjctk  
11/5643

Åben sag  
BE/LBR

### **Resumé:**

I henhold til Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 22, skal beskæftigelsesregionerne afgive bemærkninger til jobcentrenes resultatrevision. Jobcentret har modtaget Beskæftigelsesregion Nordjyllands bemærkninger til Resultatrevisionen for 2010.

LBR bedes tage Beskæftigelsesregionens bemærkninger til efterretning.

### **Sagsfremstilling:**

Beskæftigelsesregion Nordjylland kvitterer for en god resultatrevision og har blandt andet noteret sig, at:

- alle del analyserne har fokus på såvel resultater som udfordringer inden for de forskellige områder.
- der i Brønderslev Kommune er særlig fokus på langtidsledighed, de længevarende sygedagpengeforløb, ledighedsydelsesmodtagere samt kontanthjælpsmodtagere der vurderes at være langt fra arbejdsmarkedet. Det er alle sammen områder, som også Beskæftigelsesregionen vil have fokus på fremadrettet.
- der inden for flere af fokusområderne også redegøres for de aktiviteter, der er påbegyndt inden for de enkelte områder.

Beskæftigelsesregion Nordjylland vurderer på den baggrund, at Resultatrevision 2010 danner et godt udgangspunkt for Brønderslev Kommunes drøftelser af Beskæftigelsesplan 2012.

**Jobcentret foreslår**, at LBR tager Beskæftigelsesregionens bemærkninger til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. maj 2011:**

Taget til efterretning.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

Taget til efterretning.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

### **Bilag:**

Tilbage melding på resultatrevision 2010 fra Beskæftigelsesregion Nordjylland (Elektronisk)

## **10 Nulpunktanalyse for Brønderslev kommune i KLs ungepartnerskab**

J.nr.: 15.20.00P20/dwjckbo  
10/18554

Åben sag  
BE/BS/SS/LBR

**Resumé:**

Brønderslev Kommune deltager sammen med 17 andre kommuner i KL's ungepartnerskab "En helhedsorienteret ungeindsats". Formålet med ungepartnerskabet er at styrke den helhedsorienterede ungeindsats i kommunerne, så de unge oplever en mere sammenhængende indsats, der hjælper dem trygt gennem ungdomslivet og ind i voksenlivet.

KL har udarbejdet nulpunktsanalyse, der beskriver sammensætningen af Brønderslev Kommunes ungegruppe og kommunens resultater på ungeområdet ved projektets start i oktober 2010.

Nulpunktsanalysen fremsendes til drøftelse i de tre fagudvalg (Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Social- og Sundhedsudvalget) samt i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Udvalgene /LBR bedes drøfte analysen og inddrage denne i det videre arbejde med udarbejdelsen af ungestrategien.

**Sagsfremstilling:**

Brønderslev Kommune deltager i KL's ungepartnerskab, hvor målet er at styrke den helhedsorienterede ungeindsats i kommunen.

Målet er, at flere unge i de deltagende kommuner opnår forudsætningerne til at blive selvforsørgende, demokratisk deltagende samfundsborgere. Som led i projektet skal de deltagende kommuner formulere ambitiøse mål på de tre nedenstående delmål:

- Flere unge skal have en ungdomsuddannelse.
- Færre unge skal være på offentlig forsørgelse.
- Færre unge skal tilkendes førtidspension.

Udgangspunktet for at fastsætte de konkrete måltal på de tre mål vil være kommunens resultater i forhold til andre kommuner og sammensætningen af ungegruppen i den respektive kommune.

KL har derfor udarbejdet en nulpunktsanalyse, der beskriver sammensætningen af Brønderslev Kommunes ungegruppe, og kommunens resultater på ungeområdet ved projektets start i oktober 2010.

Formålet med nulpunktsanalysen er:

- At give kommunen et redskab til at formulere ambitionsniveauet på de konkrete mål.
- At give kommunen et grundlag for at følge med i, om den er på rette vej i forhold til at indfri de ambitiøse politiske mål for indsatsen.
- At etablere et fælles grundlag i projektet for at vurdere effekterne af en mere helhedsorienteret ungeindsats på tværs af de 18 kommuner.

Når de konkrete måltal formuleres, skal der være opmærksomhed på, hvilke mål kommunen i forvejen har på ungeområdet, fx i beskæftigelsesplanen.

Nulpunktsanalysen bygger på scorecards, der er udviklet til projektet. Scorecardet bygger på en sammenligning af kommuner indenfor de såkaldte klynger, hvor kommunerne har tilnærmelses-

vist samme rammevilkår for at løse opgaven. Scorecardet medtager både oplysninger om kommunens niveau og udvikling i forhold til sammenlignelige kommuner.

#### Delmål: Flere unge skal have en ungdomsuddannelse

For at kunne vurdere om kommunen er på rette vej i forhold til at nå målet om, at flere unge får en ungdomsuddannelse er det delt op på følgende to centrale indikatorer:

- Andelen af unge, der har gennemført en ungdomsuddannelse som 24-årige.
- Andelen af unge 15-18-årige, der er i gang med en uddannelse.

Den første indikator er valgt, fordi de fleste unge, der tager en ungdomsuddannelse, typisk har gennemført den, når de fylder 25 år.

Den anden indikator er valgt, fordi det ofte er i alderen 15-18 år, at nogle unge mister fodfæstet i uddannelsessystemet, og fordi ungepakken har givet kommunerne nye redskaber i forhold til denne gruppe unge.

Det skal bemærkes, at det også kan være en succes, at unge er i gang med andet end uddannelse, hvis denne aktivitet er et vigtigt skridt på vejen til, at den unge kan tage en uddannelse. Derfor fremgår det også af analysen, hvad de unge er i gang med.

Nulpunktsanalysen viser, at 61 % af de 24-årige i Brønderslev Kommune har en ungdomsuddannelse. Kommunen har dermed en højere andel unge, der gennemfører en uddannelse end gennemsnittet inden for samme klynge, hvor 57 % af de 24-årige har en ungdomsuddannelse.

12 % af de 24-årige i Brønderslev har ikke, og er ikke i gang med en ungdomsuddannelse, mens det tilsvarende tal for klyngen er 15 %. Samlet set ligger Brønderslev Kommune således bedre end gennemsnittet inden for klyngen, når man ser på de 24-årige.

For de 15-18-årige har Brønderslev Kommune derimod stort set samme andel som klyngen, der enten har, eller er i gang med en uddannelse, nemlig 96 %. Brønderslev ligger godt 1 %-point bedre end gennemsnittet i klyngen, når man ser på hvor mange 15-18 årige, som hverken har eller er i gang med en uddannelse.

#### Delmål: Færre unge skal være på offentlig forsørgelse

Projektets andet delmål om, at færre unge skal være på offentlig forsørgelse kommer til udtryk ved at måle på flg. indikator:

- Andelen af unge i aldersgruppen 16-29 år, der er på midlertidige offentlige forsørgelsesydelse, dvs. arbejdsløshedsdagpenge, kontant- og starthjælp, sygedagpenge, revalideringsydelse eller ledighedsydelse.

Udgangspunktet for Brønderslev Kommune er, at 531 unge mellem 16 og 29 år (omregnet til fuldtidspersoner) er på midlertidige offentlige forsørgelsesydelse. Det svarer til 3,1 % af arbejdsstyrken. Til sammenligning ligger gennemsnittet for klyngen på 2,5 % af arbejdsstyrken.

Mens Brønderslev således ligger dårligere end gennemsnittet i klyngen, når man ser på niveau, har kommunen en tilsvarende udvikling i antallet af unge på midlertidige offentlige ydelser som gennemsnittet af klyngen. Brønderslev har fra 3. kvartal 2009 til 3. kvartal 2010 et fald på 10,0 % i antallet af unge på midlertidige ydelser.

#### Delmål: Færre unge skal tilkendes førtidspension

Projektets tredje delmål om, at færre unge under 30 år skal være på førtidspension, måles ved at se på indikatoren:

- Andelen af nytilkendelser af førtidspension til unge mellem 18 og 29 år.

Projektet har valgt at måle på andelen af nytilkendelser og ikke på det samlede antal førtidspensionister under 30 år, fordi det er nytilkendelserne, som kommunen kan søge at forebygge, og som siger noget om den nuværende praksis. Den samlede andel af unge førtidspensionister siger derimod kun noget om fortidens praksis på området.

Det fremgår, at Brønderslev Kommune i perioden 4. kvartal 2009 - 3. kvartal 2010 tilkendte førtidspension til 12 unge under 30 år, hvilket svarer til 0,21 % af arbejdsstyrken blandt de unge. Til sammenligning tilkendte kommunerne i klyngen i gennemsnit førtidspension til næsten 0,42 % af arbejdsstyrken blandt de unge.

Langt de fleste nytilkendelser af førtidspension i perioden skyldtes psykiske lidelser.

#### **Fagenheden for Beskæftigelse foreslår,**

- at nulpunktsanalysen drøftes i de 3 fagudvalg (Beskæftigelsesudvalget, Børne og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget) samt i Det Lokale Beskæftigelsesråd
- at nulpunktsanalysen danner udgangspunktet for ungestrategien
- at de 3 udvalg holder fællesmøde den 6. juni 2011, kl. 15,00, hvor arbejdsgruppen og styregruppen, der er nedsat til at udarbejde forslag til ungestrategi også deltager. På dette møde vil styregruppen fremlægge forslag til en ungestrategi for Brønderslev Kommune

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. maj 2011:**

Taget til efterretning.

Nulpunktsanalysen danner grundlag for ungestrategien.

#### **Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 10. maj 2011:**

Fagenhedens forslag taget til efterretning.

Lone Lex, Margit Chemnitz og Peter Kristensen var fraværende.

#### **Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 11. maj 2011:**

Punktet blev drøftet, og overvejelserne medbringes til fællesmødet den 6. juni 2011.

Ole Bruun var fraværende.

#### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

Taget til efterretning.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

**Bilag:**

Nulpunktsanalyse Brønderslev



## 11 Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2011 for 1. kvartal

J.nr.: 15.00.00P16/dwjctk  
10/6637

Åben sag  
BE/LBR

### Resumé:

Hvert år udmelder Beskæftigelsesministeren et antal mål, som jobcentrets lokale beskæftigelsesindsats tager afsæt i. Derudover kan jobcentret definere lokale mål for indsatsen.

Målene, strategierne og udfordringerne beskrives i Beskæftigelsesplanen. Der følges op på beskæftigelsesplanen hvert kvartal.

LBR bedes tage opfølgingsrapporten for 1. kvartal 2011 til efterretning.

### Sagsfremstilling:

Opfølgingsrapporten er ligesom Beskæftigelsesplanen bygget op om ministerens fire mål, disse er:

1. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige, med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse, (arbejdskraftreserven) begrænses mest muligt.
2. Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.
3. Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse, begrænses mest muligt.
4. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Herudover indgår sygedagpengeområdet som en særlig lokal udfordring i beskæftigelsesplanen. Endvidere indgår der mål for den virksomhedsvendte indsats.

Da der primært følges op via de officielle tal fra jobindsats.dk, kan data være forsinkede med flere måneder, det er derfor ikke alle mål, der er opdateret frem til marts måned 2011.

Beskæftigelsesplan for 2011 blev udarbejdet i juni 2010. Dette betyder, at beskæftigelsesplanen tager afsæt i jobcentrets tidligere aktiveringsstrategi. Et centralt element i denne strategi var at hæve aktiveringsniveauet markant, blandt andet gennem forskellige kompetenceafklaringsforløb. Derfor er der i beskæftigelsesplanen opsat meget ambitiøse mål for aktiveringsniveauet.

Med finansloven for 2011 har økonomien på Beskæftigelsesområdet imidlertid ændret sig markant, dette har medført omstruktureringer i beskæftigelsesindsatsen, så jobcentret ikke længere forfølger en strategi, der primært sigter mod et højt aktiveringsniveau. I stedet satses der primært på virksomhedsvendt aktivering. Frem for at følge op på det generelle aktiveringsniveau følges der i stedet op på antallet af borgere i virksomhedsvendt aktivering.

### Ministermål 1: Arbejdskraftreserven

Jobcenter Brønderslev har i årets første to måneder haft en mindre stigning i antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse. Sammenlignet med de to

første måneder af 2010 er der imidlertid tale om et markant fald. Brønderslev Kommune har her haft et større fald, end hos de øvrige jobcentre i klyngen. I februar måned 2011 var der 829 fuldtidsledige, som har været på offentlig forsørgelse i mere end 3 måneder.

Den primære udfordring i forhold til dette mål er, at antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget i 1. kvartal 2011. Stigning skyldes et fald i antallet af sager, der er blevet afsluttet. Kontanthjælpsområdet blev i januar måned 2011 omorganiseret. Denne omorganisering har betydet, at straksaktiveringen i perioder ikke har fungeret. Det er nu sat øget ledelsesmæssigt fokus på, at alle nye kontanthjælpsmodtagere bliver straksaktiveret i det omfang, de kan.

### **Ministermål 2: Permanente forsørgelsesydelse**

Jobcenter i Brønderslev har i 1. kvartal 2011 haft et stabilt niveau af borgere på de permanente forsørgelsesydelse: Fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension. Jobcentret har samlet set det samme antal borgere på disse ydelser som i 1. kvartal 2010. Jobcenter Brønderslev har her haft en stort set identisk udvikling som de sammenlignelige jobcentre. Der var i marts 2011 2087 fuldtidspersoner på permanente forsørgelsesydelse. Jobcentret har imidlertid en udfordring, når det gælder antallet af ledighedsydelsesmodtagere. Der har her været en markant stigning i antallet hen over 4. kvartal 2010, der har i 1. kvartal 2011 været 171 fuldtidspersoner i gennemsnit, målet er 130 fuldtidspersoner.

Der er i øjeblikket et meget vanskeligt marked for fleksjob, dette kan ligeledes aflæses i antallet af fleksjob som virksomhedsservice har skabt i 1. kvartal 2011. Mønstrer er det samme hos de andre aktører. Jobcentret har fortsat fokus på tidlig indsats, for alle ledighedsydelsesmodtagere. Dette sker gennem et kompetenceafklaringsforløb. Herudover har jobcentret styrket dialogen med de andre aktører på området og indskærpet væsentligheden af, at der er progression i sagerne, og der etableres virksomhedspraktikker, hvor borgeren kan afprøves.

### **Ministermål 3: Ungdomsledigheden**

Jobcenter Brønderslev har i årets første 2 måneder oplevet en mindre stigning i ungdomsledigheden. I februar måned 2011 var der 818 personer under 30 år på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. Sammenlignet med 1. kvartal 2010 er der tale om en stigning på ca. 10%. De øvrige jobcentre i klyngen har i samme periode haft et mindre fald. Stigningen i offentligt forsørgede unge skyldes primært en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagerne under 30 år. Som nævnt under Ministermål 1 har jobcentret sat ledelsesmæssigt fokus på straksaktivering af kontanthjælpsmodtagerne for at bryde denne tendens.

### **Ministermål 4: Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse**

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse lå i februar 2011 på 208 fuldtidspersoner. Der er tale om en stigning på ca. 12% i forhold til året før. Stigningen skyldes primært en stigning i antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på kontanthjælp og A-dagpenge. Jobcentret yder ikke en særlig indsats i forhold til denne gruppe. Indsatsen følger den generelle indsats for de øvrige kontanthjælpsmodtagere og A-dagpengemodtagere.

### **Lokal udfordring: Sygedagpengeområdet**

På sygedagpengeområdet er antallet af sager mellem 5-52 uger stort set uændret, når der sammenlignes med 1. kvartal 2010. Der har i gennemsnit været 424 sager i 1. kvartal 2011. For sager over 52 uger, er antallet af sager ligeledes identisk, med antallet af sager i samme periode sidste år. I 1. kvartal 2011 var der i gennemsnit 131 sager over 52 uger. Jobcentret er i øjeblikket i gang med en proces med Deloitte omkring sagsgennemgang, sparring til sagsbehand-

lerne på enkeltsagsniveau og systematisering af indsatsen på sygedagpengeområdet. Det forventes, at denne proces vil nedbringe sagsantallet i løbet af 2. kvartal 2011.

#### **Den virksomhedsvendte indsats**

Virksomhedsteamet har i 1. kvartal 2011 etableret 413 virksomhedspraktikker, 85 løntilskudsjob, 28 katalog løntilskudsjob (egne jobtræningspladser) samt 13 fleksjob. Der har herudover været kontakt til 1.684 virksomheder i 1. kvartal 2011.

**Jobcentret foreslår.** at LBR tager opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2011 for 1. kvartal til efterretning.

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. maj 2011:**

Taget til efterretning.

#### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

Taget til efterretning.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

#### **Bilag:**

Opfølgning for 1. kvartal

## 12 Beskæftigelsesplan for 2012 1. udkast

J.nr.: 15.00.00P16/dwjctk  
11/5718

Åben sag  
LBR/BE

### Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse har udarbejdet det 1. udkast til Beskæftigelsesplanen for 2012. LBR drøfter det første udkast af beskæftigelsesplanen. Det forslås, at der afholdes temamøde i august måned 2011, hvor LBR og beskæftigelsesudvalget har mulighed for at drøfte beskæftigelsesplanen for 2012. LBR bedes drøfte det første udkast af beskæftigelsesplanen for 2012 og godkende, at der indkaldes til temamøde i august måned.

### Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesministeren fremsætter hvert år rammer og mål for beskæftigelsesindsatsen. I Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats §23 er det fastsat, at kommunen skal udarbejde en Beskæftigelsesplan for den fremtidige beskæftigelsesindsats ud fra de rammer og mål, som Beskæftigelsesministeren fremsætter.

Målene i Beskæftigelsesplan 2011 tager afsæt i Beskæftigelsesministerens mål. Der er for 2011 en god sammenhæng mellem ministerens mål og de lokale udfordringer. Målene for 2011 er:

1. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
2. Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.
3. Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
4. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Erfaringerne fra arbejdet med tidligere beskæftigelsesplaner har vist vigtigheden i, at formulere enkle mål, der kan følges op løbende. Det er vigtigt, at der arbejdes med de samme resultatmål hele vejen rundt. Med dette menes, at resultatmålene i Beskæftigelsesplanen er i overensstemmelse med de mål, der opstilles i budgettet for 2012. Der er derfor endnu ikke indskrevet resultatmål i Beskæftigelsesplanen for de enkelte ydelser.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at LBR indstiller, at der afholdes temamøde i august 2011.

### Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:

Der holdes temamøde med Beskæftigelsesudvalget den 15. august 2011.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

### Bilag:

Beskæftigelsesplan for 2012 1. udkast (version 2)

### 13 Resultatoversigt for marts 2011

J.nr.: 15.20.00P07/dwjctk  
11/3308

Åben sag  
BE/LBR

#### Resumé:

Arbejdsmarkedsstyrelsen offentliggør via jobindsats.dk hver måned en resultatoversigt. I resultatoversigten indgår de nyest tilgængelige målinger for jobcentrenes resultater og indsatser.

LBR bedes tage resultatoversigten for marts måned 2011 til orientering.

#### Sagsfremstilling:

Resultatoversigten indeholder:

- en oversigt over, hvorledes jobcentret klarer sig på de 4 ministermål,
- en oversigt over, hvorledes jobcentret klarer sig på de forskellige forsørgelsesgrupper. Forsørgelsesgrupperne er opdelt i de 3 matchkategorier – jobklare ydelsesmodtagere, indsatsklare ydelsesmodtagere og midlertidigt passive ydelsesmodtagere,
- en oversigt over, hvorledes jobcentret klarer sig i forhold til rettidighed og aktiveringsgrad.

I kolonnen "niveau" fremgår antallet af ydelsesmodtagere i den aktuelle måned.

I kolonnen "udvikling" fremgår jobcentrets procentvise udvikling i antallet af personer, i forhold til måneden før og samme måned året før.

I kolonnen "sammenligning" fremgår den gennemsnitlige udvikling blandt de øvrige jobcentre i klyngen, der sammenlignes her med samme måned året før.

Resultatoversigten for marts måned 2011 viser, at Jobcenter Brønderslev har haft et fald i forhold til ministerens første mål - arbejdskraftreserven (ledige med mere end 3 måneders offentlig forsørgelse). Der var i marts 2011 904 personer i arbejdskraftreserven. Der har været et fald på 12% i forhold til marts 2010. Dette er væsentligt bedre end gennemsnittet hos de øvrige jobcentre i klyngen.

I forhold til ministerens andet mål - ledige på de permanente forsørgelsesordninger: Fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension, var der i marts 2011, 2086 personer. Dette er en stigning på 1% i forhold til marts 2010. Udviklingen er her i overensstemmelse med den gennemsnitlige udvikling blandt de øvrige jobcentre i klyngen.

Når det gælder ministerens tredje mål - unge på offentlig forsørgelse, har jobcentret haft en stigning i antallet af ydelsesmodtagere på 10% i forhold til samme periode sidste år. I marts 2011 var der 810 personer under 30 år på offentlig forsørgelse. Samtidig har der været et fald i ungdomsledigheden blandt de sammenlignelige jobcentre.

Stigning i antallet af unge på offentlig forsørgelse skyldes primært en stigning i kontanthjælpsmodtagerne under 30 år. Til gengæld kan der aflæses et mindre fald i antallet af A-dagpengemodtagere under 30 år.

På ministerens fjerde mål, vedrørende antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse, har der ligeledes været en stigning, dette skyldes primært en stigning i antallet af ikke-vestlige indvandrere blandt kontanthjælpsmodtagerne.

Brønderslev Kommune havde i februar måned i alt 4683 personer på offentlig forsørgelse. Det er et fald på 3% i forhold til marts måned 2010. Udviklingen følger her den overordnede udvikling i klyngen. Det bemærkes, at antallet af A-dagpengemodtagere er faldet med 16% det seneste år. Dette er en væsentlig bedre udvikling end gennemsnittet blandt de øvrige jobcentre i klyngen.

Den markante stigning, der ses blandt de midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere samt de forskellige grupper af sygemeldte, skyldes primært teknikaliteter. Dette skyldes, at der blev indført ny matchmodel i 1. kvartal 2010. Hvorfor en stor gruppe er matchet efter den nye matchmodel på dette tidspunkt.

I forhold til indsatsen har jobcentret stadig en udfordring i forhold til at sikre rettidig aktivering. I marts måned 2011 var der 10% af A-dagpengemodtagerne der manglede et aktivt tilbud, mens der var 15 % af kontanthjælpsmodtagerne der manglede et aktivt tilbud. Jobcentret er særlig opmærksom på denne problematik og har skærpet opmærksomhed på denne problematik.

I forhold til aktiveringsindsatsen har Jobcenter Brønderslev haft en stigning i aktiveringsgraden i forhold til samme måned året før. Dette skyldes blandt andet en markant stigning i antallet af virksomhedsvendte aktiveringsforløb, som det fremgår af nedenstående tabel-

	mar-10	mar-11
	Antal aktiveringsforløb	Antal aktiveringsforløb
Privat ansættelse med løntilskud	31	91
Offentlig ansættelse med løntilskud	107	129
Virksomhedspraktik	301	375

**Jobcentret foreslår**, at LBR tager resultatoversigten til orientering.

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. maj 2011:**

Taget til efterretning.

#### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

Taget til efterretning.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

#### **Bilag:**

Resultatoversigt for marts måned 2011

## **14 Status økonomi for LBR pr. 30. april 2011**

J.nr.: 00.03.0002/dwoksm  
08/6851

Åben sag  
LBR

### **Resumé:**

Økonomioversigt pr. 30. april 2011 der viser, hvor meget LBR har tilbage af bevillingen for 2011.

### **Sagsfremstilling:**

Økonomiafdelingen fensender økonomirapport/budget for 2011.

LBR's budget for 2011 udgør 1.114.785 kr. (bevilling for 2011 er på 797.446 kr. samt overførsel fra regnskab 2010 på 317.339 kr.). Der er pr. 30. april 2011 bevilget 771.279 kr. Der er 343.506 kr. tilbage til nye tiltag.

### **Påtegning fra Center for Økonomi:**

**Center for Økonomi** foreslår, at LBR tager økonomirapporten til efterretning.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

Til orientering.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

### **Bilag:**

Regnskab 2011 pr. 30.04.11 (ny version)

## 15 Statistik

J.nr.: 00.01.00A10/dwjckbo  
08/13745

Åben sag  
LBR

### Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse fremsender oversigt vedrørende virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, skånejob, voksenlærlinge, virksomhedscentre og offentlige løntilskudspladser til Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) til orientering.

### Sagsfremstilling:

Jobcentret har pr. 2. maj 2011 udarbejdet oversigt over forløb i forhold til virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, skånejob og voksenlærlinge samt pr. 4 maj 2011 udarbejdet oversigt over virksomhedscentre samt antal anvendte pladser.

Pr. 2. maj 2011 var der:

- 280 personer i virksomhedspraktik.
- 186 personer i løntilskud.
- 341 personer i fleksjob.
- 64 personer i skånejob.
- 24 personer i voksenlære.

Pr. 4. maj 2011 var der 15 virksomhedscentre med 32 pladser i alt. Pr. juni 2011 øges antallet til 37 pladser, idet Føtex får 5 pladser mere.

Vedrørende brug af offentlig jobtræning med løntilskud så var der pr. 30. april 2011 besat 101 ud af 173 pladser.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at sagen tages til orientering.

### Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:

Til orientering.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

### Bilag:

Oversigt virksomhedscentre pr. 04.05.11  
statistik pr. 02.05.11



## **16 Orientering**

J.nr.: 00.01.00106/dwjckbo  
09/13241

Åben sag  
LBR

### **Sagsfremstilling:**

Følgende punkter er til orientering:

- Status på ungestrategi.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

Til orientering.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

## **17 Eventuelt**

J.nr.: 00.01.00108/dwjckbo  
09/24363

Åben sag  
LBR

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

Intet.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

## **18 Punkter til næste møde i LBR**

J.nr.: 00.01.00108/dwjckbo  
10/11377

Åben sag  
LBR

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:**

Jobrotation, ungestrategi, Beskæftigelsesplan 2012.

Orientering om antallet af forsikrede ledige, der falder ud af systemet juli 2012.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

**19 Lukket sag - Fremtidig håndtering af opgaver og mødeaktivitet for LBR**