

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Beslutningsprotokol

Dato: 15. august 2011
Lokale: Byrådssalen, Brønderslev Rådhus
Tidspunkt: Kl. 10:00 - 11:40

Gitte Krogh, Formand (V)
Bodil Thomsen
Elly Henriksen
Hanne Christensen
Henrik Gadeberg
Jens Stokholm Olsen



Lisbeth Fruensgaard
Ole Andersen
Per Dissing Nielsen
Villy L. Thomsen

Indholdsfortegnelse

Sag nr.	Side
Åbne sager:	
01	Forslag til konference om af den toårige dagpengeperiode 595
02	Generel orientering om Jobrotationsordningen..... 597
03	Ansøgning om ansættelse til jobrotation..... 600
04	Hjemmesiden "Det rummelige Vendsyssel"..... 602
05	Samarbejde med VUC om studieforberedende forløb 603
06	Effekt af straksaktivering 605
08	Effektmåling vedrørende virksomhedspraktik 608
08	Ungestrategi - forslag til overordnet tidsplan 609
09	Jobcentret kan/skal ikke opnå 100% rettidig aktivering..... 611
10	Orientering om evaluering af partnerskabsaftaler i Brønderslev Kommune 614
11	Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2011 for 2. kvartal..... 616
12	Beskæftigelsesplan 2012 2. udkast..... 618
13	Evaluering af Projekt Gældshospitalet..... 619
14	Resultatoversigt for maj 2011 621
15	Status på økonomi pr 31. juli 2011 623
16	Statistik 624
17	Orientering 625
18	Eventuelt 626

01 Forslag til konference om af den toårige dagpengeperiode

J.nr.: 32.30.04G20/dwjctk
11/14583

Åben sag
LBR

Resumé:

I juni 2010 besluttede regeringen og dansk folkeparti at halvere dagpengeperioden fra 4 til 2 år. Indførelsen af den toårige dagpengeperiode betyder, at en gruppe af ledige er i risiko for at miste deres forsørgelsesgrundlag.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at der afholdes en konference for alle interessenter i beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune vedrørende denne problemstilling, hvor LBR står som arrangør og finansierer konferencen.

LBR bedes tage stilling til, om Fagenheden for Beskæftigelse skal arbejde videre med at planlægge konferencen.

Sagsfremstilling:

I juni 2010 besluttede Regeringen og Dansk Folkeparti at halvere dagpengeperioden fra 4 til 2 år. Det betyder, at dagpengemodtagere, der er blevet ledige inden den 1. juli 2010, højst kan bevare retten til dagpenge frem til 1. juli 2012.

Dagpengemodtagere, som blev ledige efter den 1. juli 2010, og som ikke tidligere har modtaget ydelser, kan modtage dagpenge i maksimalt 2 år inden for en periode på 3 år.

De nye dagpengeregler vil være fuldt ud implementeret i juli 2012. I Brønderslev er der aktuelt cirka 250 ledige der har ophør i dagpengesystemet fra august måned 2011 og til udgangen af juli 2012, heraf har 200 ledige ophør i dagpengesystemet i juli måned 2012.

Det er endnu ikke muligt at kortlægge de konkrete konsekvenser af den toårige dagpengeperiode, da dette vil afhænge af udviklingen i konjunkturerne det kommende år. Det er dog klart, at det vil have store konsekvenser for den enkelte at falde ud af dagpengesystemet. Det er langt fra alle ledige, der efterfølgende vil være berettiget til kontanthjælp - en gruppe vil derfor stå helt uden forsørgelse.

I lyset af denne problemstilling ønsker Fagenheden for Beskæftigelse at afholde en konference for A-kasserne og andre interessenter i beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune.

Målet med arrangementet er at drøfte, hvorledes vi gennem fælles dialog og tæt samarbejde bedst kan styrke indsatsen for de langtidsledige dagpengemodtagere og derved forhindre, at ledige falder ud af dagpengesystemet. Alle parter har et fælles mål - at ledige bliver selvforsørgende og undgår at falde ud af dagpengesystemet - men hvordan samarbejder vi bedst om at nå det mål?

Fagenheden forslår følgende indhold i konferencen:

- Oplæg om langtidsledigheden i Brønderslev - hvem er de langtidsledige? Kan der fremhæves fælles træk for gruppen af borgere, der står overfor at falde ud af dagpengesystemet?
- Oplæg om Brønderslev Kommunes aktiveringsstrategi.
- Hvad virker i indsatsen? erfaringer fra Brønderslev Kommunes forsøgsprojekt "på vej mod intensiv aktivering" – et forsøgsprojekt støttet af Beskæftigelsesregion Nordjylland

rettet mod en forstærket aktiveringsindsats for langtidsledige dagpengemodtagere.

- Oplæg fra Metal i Mariagerfjord Kommune om forstærket samarbejde mellem jobcentre og A-kasser om ledige sygemeldte.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR står som arrangør af konferencen og finansierer konferencen.

Arrangementet forventes afholdt medio eller ultimo oktober måned 2011 i Brønderslev. Hvis LBR beslutter, at Fagenheden skal arbejde videre med at planlægge konferencen, vil LBR blive præsenteret for et konkret oplæg til konferencen inkl. økonomi ved det førstkommende møde i LBR.

Fagenheden for beskæftigelse foreslår, at LBR tager stilling til, om Fagenheden for Beskæftigelse skal arbejde videre med at arrangere en konference vedrørende langtidsledige dagpengemodtagere.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Det indstilles, at fagenheden arbejder videre med forslaget.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

02 Generel orientering om Jobrotationsordningen

J.nr.: 15.21.05100/dwjclb
11/14071

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Nedenstående giver en generel gennemgang af jobrotationsordningen, som er en fleksibel ordning, der både giver mulighed for, at en virksomhed kan opkvalificere sine medarbejdere, og at ledige får et kompetenceløft. Samtidig er ordningen meget fordelagtig for kommunens økonomi.

Det Lokale Beskæftigelsesråd anmodes om at drøfte ordningen og tage orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling:

Jobcentret har mulighed for at fremme brugen af jobrotationsordningen. Jobrotation er det bedste redskab der i øjeblikket er i beskæftigelsesindsatsen. Det er en ordning med gevinst både for virksomhederne, for de ledige og for kommunens økonomi.

Jobrotation skaber:

- Kompetenceudvikling eller efteruddannelse for borgere som ER i arbejde.
- Virksomhederne har et minimum af tab, mens deres medarbejdere er i gang med kompetenceudvikling/efteruddannelse.
- Den ansatte modtager fuld løn under kompetenceudvikling.
- Ledige opkvalificeres og kommer efterfølgende i job på overenskomstmæssige vilkår (ordinært job).
- Ledige tilføres kompetencer, som giver dem bedre mulighed for fast tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Kommunaløkonomisk er ordningen meget fordelagtig.

Hvad er jobrotation:

Jobrotation kan tilbydes til virksomheder, som har et behov for, at deres medarbejdere opkvalificeres. Ordningen er uafhængig af om en virksomhed har en medarbejder, der skal opkvalificeres, eller om den har mange medarbejdere, som skal opkvalificeres. Det er ligeledes muligt at benytte jobrotationsordningen, selvom opkvalificeringsforløbene er meget korte.

Kort fortalt betyder det, at en virksomhed kan tilbyde en medarbejder opkvalificering og få en vikar ind, som hidtil har været ledig. Den ledige kan forud for ansættelsen have modtaget enten praktik, kurser eller andet, som kvalificerer den ledige til at varetage vikarjobbet. Virksomheden får et tilskud på 165 kr. pr. time, som virksomheden kan benytte til lønnen til vikaren. Hvis udgiften er under 165 kr. i timen, er der ingen restriktioner på, hvad tilskuddet kan benyttes til.

Jobrotationen kan vare fra 1 uge til 52 uger for den ledige, men virksomheden kan benytte ordningen gennem flere år. Der er ingen bindinger på, hvilken type af opkvalificering medarbejderne skal tilbydes, og det kan derfor være alt fra ordinært uddannelsesforløb (SOSU, master,

truck etc.) eller særligt tilrettelagte forløb for medarbejdere.

Som det fremgår af ovenstående er ordningen meget fleksibel, men forudsætter planlægning. Planlægningen skal ske for at sikre, at det bliver en succes for virksomheden. Planlægningen bør indeholde overvejelser omkring efteruddannelsesbehov på virksomheden, samt overvejelser om, hvilke kompetencer de ledige, der skal varetage vikarjobs bør have, således de rette ledige kan findes og eventuelt gives opkvalificering forud for indgåelse i jobrotationsprojektet.

Idet der er en del planlægning forud for et jobrotationsprojekt samt en del administrativt arbejde forbundet med ordningen, er forudsætningen for succes, at der skabes tæt samarbejdsrelation mellem jobcentret og virksomheden i god tid før igangsættelse.

Følgende eksempler er mulige jobrotationsprojekter:

- En metalfabrik har behov for, at en større gruppe af medarbejdere efteruddannes til at imødekomme nye produktionskrav. Efteruddannelsesforløbet tager 12 uger. 20 medarbejdere skal af sted i 2 hold af 10 personer, og der er i en periode på 24 uger derfor behov for vikarer, som kan varetage produktionen i perioden. Vikarerne skal have de rette sikkerhedsmæssige forudsætninger, hvilket erhverves ved 3 ugers kursus på AMU – kurserne koster 2600 kr. pr uge pr kursist. Herefter er der behov for 4 ugers praktik for at sikre, at vikaren kan varetage opgaven på virksomheden.
- Jobcentrets 85 medarbejdere skal i løbet af det næste år gennem 5 dages kursus som led i håndteringen af deres arbejde. Jobcentret har tilrettelagt uddannelsen specifikt, så den indeholder det, der nøjagtigt er behov for. Uddannelses tilbuddet er stykket sammen af forskellige tiltag – kursus i arbejdsevnet metoden, kursus i organisering af arbejdsdagen, kursus i den professionelle samtale etc.
- Der er kommet nye regler indenfor ældreområdet, hvorfor samtlige 900 fuldtidsansatte skal have et 5 dages kursus hen over det næste år. Der skal en form for vikardækning ind i perioden, hvor kurserne afholdes. Under normale omstændigheder dækkes kursus ikke ind af fuld vikar, hvorfor det ikke er nødvendigt, at der dækkes 100% ind for alle i perioden, men der er behov for en vis vikardækning. Forudsætningen for at kunne varetage vikarjobbet er, at vikaren har en måneds AMU kursus vedr. personlig pleje i forhold til ældre samt visse kompetencer i forhold til rengøring. Det forudsætter 4 ugers kursus på AMU til 2600 kr. pr. uge. Derudover forudsættes det, at vikaren kender rutinerne i ældreområdet og i det hele taget egner sig til jobbet. Der planlægges derfor 4 ugers praktik for mulige kandidater, samt en 3 måneders jobtræning for de konkrete til vikarkorpset.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd drøfter jobrotationsordningens muligheder og tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Forretningsledelsen den 9. august 2011:

Forretningsledelsen anbefaler ordningen.

Henning Risager var fraværende.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

LBR indstiller, at ordningen benyttes.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

Bilag:

Håndbog i jobrotation

3 regneeksempler for jobrotation

03 Ansøgning om ansættelse til jobrotation

J.nr.: 81.01.00054/dwjcbem
11/12559

Åben sag
LBR

Resumé:

Jobrotation er med til at kompetenceudvikle både ansatte og ledige til gavn for virksomheden, den enkelte og samfundet som helhed. Samtidig er der mulighed for økonomiske gevinster ved jobrotation for virksomheden og for kommunen.

Der har gennem de seneste år ikke været meget fokus på jobrotation, dog har flere kommuner succesfuldt indenfor det sidste år opnormeret og projekt ansat medarbejdere, som kun arbejder med jobrotation.

Det er desværre ikke muligt for Brønderslev Kommune at tage ressourcer fra Virksomhedsservice til dette stykke arbejde, da der har været et stort pres på Virksomhedsservice i Jobcenteret med at "matche" endnu flere borgere med virksomheder. Derfor ansøges om en 1-årig projekt-ansættelse af en virksomhedskonsulent, som har primær fokus på jobrotation.

LBR anmodes om at bevilge penge til ansættelse af en medarbejder til varetagelse af opgaven med jobrotation.

Sagsfremstilling:

Jobcentret ansøger om midler til et projekt, hvor der kan ansættes en person, som kan udbrede kendskabet til jobrotation for derigennem at opstarte jobrotationsprojekter ved Brønderslev Kommunes private og offentlige virksomheder. Derudover skal personen også kunne gennemføre et jobrotationsprojekt ved at være bindeled mellem de involverede aktører og jobcentret med henblik på at rekruttere, opkvalificere samt sørge for der er jobrotationsvikarer på de involverede virksomheder.

Projektets målgruppe:

Lokale virksomheder i Brønderslev Kommune, herunder også ansatte i virksomhederne samt ledige i Brønderslev Kommune.

Beskrivelse af aktiviteter og redskaber i projektet:

Der ønskes ansættelse af en konsulent, som primært skal have fokus på Jobrotationsordningen. Vedkommendes arbejdsopgaver vil primært omhandle:

- Udbrede kendskabet til jobrotationsordningen ved virksomheder i Brønderslev Kommune.
- Have et indgående kendskab til jobrotationsordningen, således det kan videreformidle hvordan man gør – og hvad virksomheden får ud af det (også de økonomiske konsekvenser).
- Kontakte virksomheder med henblik på møder om kompetenceudvikling og uddannelsesplanlægning, og kunne "sælge" ideen om jobrotationsordningen.
- Kunne planlægge, implementere og administrere ordningen ift. virksomhederne og Jobcent-

ret.

- Kunne udsøge og matche ledige med virksomhederne.
- Samarbejde med erhvervsskolerne og deltage i netværk på tværs af kommunerne.

Formål:

Overordnet at udbrede kendskabet til jobrotationsordningen i Brønderslev Kommune.

Få opkvalificeret arbejdskraft (såvel nuværende ansatte og ledige) på lokale virksomheder.

Succeskriterier:

Få udbredt kendskabet til jobrotation ved private som offentlige virksomheder.

Få igangsat og arbejdet med 5 jobrotationsordninger på Brønderslev Kommunes virksomheder.

Økonomi:

LBR ansøges om ialt 440.000 kr til løn og kørsel, som fordeles med 73.000 kr. i 2011 og 367.000 kr. i 2012

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR godkender ansøgningen under forudsætning af bevilling til LBR for 2012.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

LBR godkender ansøgningen om ansættelse af en person i jobrotation, dog imødekommes ansøgningen kun i 6 måneder, hvorefter det forventes, at personen kan finansieres af igangværende projekter.

LBR ønsker orientering/evaluering af ordningen efter 4 måneders ansættelse.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

04 Hjemmesiden "Det rummelige Vendsyssel"

J.nr.: 00.13.06P20/dwjctk
11/14582

Åben sag
LBR

Resumé:

LBR ejer hjemmesiden "Det rummelige Vendsyssel".

LBR bedes tage stilling til, hvorvidt hjemmesiden skal afvikles, eller der skal indkøbes ekstern bistand til at vedligeholde hjemmesiden.

Sagsfremstilling:

LBR ejer hjemmesiden "Det rummelige Vendsyssel". Hjemmesiden indeholder information om medlemmer, ansøgningsskema til at søge om midler samt LBRs virksomhedsrettede plan. Hjemmesiden findes på domænet: <http://www.det-rummelige-vendsyssel.dk>

Referater og dagsordner fra LBRs møder ligger i dag på kommunens hjemmeside.

Fagenheden for beskæftigelse vurderer, at de oplysninger der er i dag er tilgængelige på hjemmesiden lige såvel kan ligges ind under kommunens hjemmeside.

Fagenheden for beskæftigelse foreslår derfor, at LBR tager stilling til:

- Om hjemmesiden skal nedlægges og informationerne på hjemmesiden skal overføres til kommunens hjemmeside.
- Om hjemmesiden skal bibeholdes og der skal indhentes tilbud på ekstern bistand til vedligeholdelse af hjemmesiden. Hvis LBR ønsker at beholde hjemmesiden foreslår Fagenheden for Beskæftigelse at LBR drøfter hvorledes hjemmesiden ønskes anvendt fremadrettet og hvad indholdet skal være på hjemmesiden.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager stilling til, om hjemmesiden "Det rummelige Vendsyssel" skal afvikles, og informationerne på hjemmesiden skal overføres til kommunens hjemmeside, **eller** om hjemmesiden skal bibeholdes, og der skal indkøbes ekstern bistand til vedligeholdelse af hjemmesiden

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

LBR beslutter, at hjemmesiden nedlægges.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

05 Samarbejde med VUC om studieforberevende forløb

J.nr.: 15.20.00G01/dwjctk
11/13911

Åben sag
LBR/BE

Resumé:

Som et led i implementeringen af aktiveringsstrategien, har Fagenheden for Beskæftigelse indgået samarbejde med VUC Nordjylland om et studieforberevende forløb for unge under 25 år. Forløbet er gratis for Brønderslev Kommune og de unge er berettiget til SU under forløbet.

Aftalen er indgivet under forudsætning af godkendelse fra Beskæftigelsesudvalget.

LBR bedes tage forløbet til orientering.

Sagsfremstilling:

Byrådet godkendte i møde den 22. juni 2011 Brønderslev Kommunes aktiveringsstrategi. Af aktiveringsstrategien fremgår det, at ordinær uddannelse er et væsentligt fokuspunkt for unge på offentlig forsørgelse.

Som et led i implementeringen af aktiveringsstrategien, har Fagenheden for Beskæftigelse indgået aftale med VUC Nordjylland om et studieforberevende forløb. Aftalen er indgået under forudsætning af godkendelse fra Beskæftigelsesudvalget.

Forløbet er primært rettet mod ledige under 25 år, uden en kompetencegivende uddannelse, som vurderes til at være uddannelsesegnede. Tilbuddet retter sig både imod ledige kontant-hjælpsmodtagere og ledige A-dagpengemodtagere.

Forløbet varer i 13 uger, og skal klæde de unge på til at vælge uddannelsesretning. På forløbet får de unge mulighed for at prøve kræfter med forskellige studieretninger, og får derved et bedre grundlag for at træffe det rigtige studievalg.

Der er ingen udgifter forbundet med forløbet for Brønderslev Kommune, det er gratis at deltage i forløbet. De unge der deltager i forløbet, overgår fra offentlig forsørgelse til SU mens de deltager på forløbet. Der vil derfor være en direkte besparelse på forsørgelsesudgiften ved, at den unge overgår fra kontanthjælp til SU. Størrelsen på besparelsen vil være afhængig af, hvorvidt den ledige er udeboende eller hjemmeboende. Af nedenstående tabel fremgår den samlede kommunale besparelse, hvis borgeren overgår fra kontanthjælp til SU i 13 uger.

Unge udeboende	13.591 kr.
Unge hjemmeboende	6.558 kr.

Som minimum kan opgøres følgende besparelse:

Kontanthjælp til 20 unge hjemmeboende (20 x 6.558 kr.)	131.160 kr.
--	-------------

Såfremt nogle af de unge er udeboende bliver besparelsen højere.

Formålet med forløbet er:

- At yde en fælles tidlig indsats for at motivere unge til at påbegynde en uddannelse.

- At flytte den unge fra en ledighedsidentitet til en identitet som studerende.
- At bidrage til at hæve uddannelsesniveaueet i Brønderslev Kommune og medvirke til at indfri regeringens målsætning om, at 95% af alle unge gennemfører en ungdomsuddannelse i 2015.
- At afklare den unge i forhold til uddannelsesvalg og sikre, at den unge påbegynder en uddannelse efter endt forløb på VUC.

Forløbet afvikles i Brønderslev Kommune i lokalerne på Brønderslev Gymnasium. Forløbet startes op i august måned 2011, der er foreløbigt 20 pladser til rådighed.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager aftalen med VUC om et studierettet forløb for unge ydelsesmodtagere til orientering. Efter forløbet vil blive udarbejdet en evaluering.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Forløbet er taget til efterretning.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

06 Effekt af straksaktivering

J.nr.: 15.20.00P05/dwjctk
11/14248

Åben sag
LBR/BE

Resumé:

Når jobcentret gennemfører straksaktivering for kontanthjælpsmodtagere, sigtes der primært i mod den lediges motivation til at tage sagen i egen hånd og selv finde alternativer til offentlig forsørgelse. Fagenheden for Beskæftigelse har gennemført en undersøgelse af resultaterne ved straksaktivering.

LBR bedes tage undersøgelsen til efterretning.

Sagsfremstilling:

Straksaktivering gennemføres i dag i de grønne områder i henholdsvis Dronninglund og Brønderslev. Straksaktivering benyttes i alt overvejende grad til kontanthjælpsmodtagere, der vurderes jobklare. Der er i langt overvejende grad tale om unge under 30 år.

Motivationseffekten af straksaktivering viser sig ved, at udsigten til at skulle i aktivering, eller selve aktiveringen motiverer de ledige til at finde alternativer til offentlig forsørgelse. Dette kan motivere de ledige til at påbegynde en uddannelse eller søge mere intensivt efter arbejde. Det kan også betyde, at de ledige bliver mindre kritiske i forhold til at påtage sig et job.

For at afdække effekterne af straksaktivering er det derfor både nødvendigt at se på den såkaldte "vend i døren effekt" samt effekterne af selve aktiveringen.

Vend i døren effekten

Den første henvendelse fra borgere, der ønsker at søge om kontanthjælp sker i jobbutikken. Her udleveres ansøgningsskema til borgeren. For at ansøgningen om kontanthjælp kan effektueres, skal borgeren have en samtale med en vejleder, hvor der orienteres om rettigheder og pligter, herunder deltagelse i straksaktivering.

Med "vend i døren effekten" menes de borgere som henvender sig i jobcentret med intention om at søge kontanthjælp, men som beslutter sig for ikke at søge kontanthjælp alligevel på grund af udsigterne til at skulle aktiveres i de grønne områder.

Der er siden februar måned ført manuel statistik af sagsbehandlerne over vend i døren effekten. Statistikken viser:

- Antallet af borgere der henvendt sig i jobbutikken og blevet henvist til første samtale (første match), men som ikke er mødt op til samtalen og hvor kontanthjælpsansøgningen derfor ikke er blevet effektueret.
- Antallet af borgere der er mødt op til den første samtale (første match) og efterfølgende har besluttet, ikke at søge kontanthjælp alligevel.
- Antallet af borgere der er blevet henvist til straksaktivering, og hvor kontanthjælpsansøgningen derfor ikke er effektueret.

Af nedenstående tabel fremgår resultaterne for perioden fra februar 2011 til juli 2011.

Status	Antal personer
Ikke mødt til 1.match	12
Mødt til 1.match men har fravalgt kontanthjælp	17
Ikke mødt op i straksaktivering	13
Total	42

Af de 42 personer der er blevet "vendt i døren" i perioden, er 31 personer under 25 år.

Der er desværre ikke ført statistik med det totale antal henvendelser, og Medialogic er pt. ikke i stand til, at kunne levere disse oplysninger. Fra august 2011 føres der manuel statistik med dette, herved er det muligt at beregne, hvor stor en andel af alle henvendelser, der fører til, at borgeren vælger ikke at ansøge om kontanthjælp.

Effekt af straksaktivering i de grønne områder

For at afdække effekterne af aktiveringen i de grønne områder, er der lavet en gennemgang af de borgere, der har påbegyndt straksaktivering i de grønne områder i 2011. Gennemgangen er gennemført via manuelle opslag i sagsbehandlersystemet for at afdække status på borgerne.

Resultaterne heraf er:

Status	Antal personer
Fortsat i aktivering	24
I job	19
Fortsat på kontanthjælp	19
I uddannelse	14
Udeblevet fra aktivering og derfor afmeldt	8
Fraflyttet kommunen	4
Total	88

Dette betyder, at 70% af de borgere, der har afsluttet aktivering i de grønne områder i 2011, ikke længere modtager kontanthjælp.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager undersøgelsen af jobcentrets straksaktivering til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Taget til efterretning.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

08 Effektmåling vedrørende virksomhedspraktik

J.nr.: 15.20.04G01/dwjctk
11/13855

Åben sag
LBR/BE

Resumé:

Beskæftigelsesudvalget efterspurgte på mødet den 6. juni 2011 et overblik over effekterne af virksomhedspraktik. Fagenheden for Beskæftigelse har gennemført en manuel gennemgang af 100 borgere, der har deltaget i virksomhedspraktik i årets første 3 måneder, med henblik på at afdække, hvad deres ledighedsstatus er pr. 18. juli 2011. Resultatet viser, at 46 af borgerne er afmeldt jobcentret mens 54 borgere fortsat er ledige.

LBR bedes tage undersøgelsen til efterretning.

Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesudvalget efterspurgte på mødet den 6. juni 2011 en undersøgelse af effekterne af virksomhedspraktik.

Undersøgelsen er gennemført ved at udtage 100 tilfældigt udvalgte forsikrede ledige der deltog i en 4 ugers virksomhedspraktik i perioden 1. januar til 31. marts 2011. Der er anvendt historiske registerdata fra Medialogic Workbase og arbejdsmarkedsportalen.

Da der er tale om forsikrede ledige, som oftest selv afmelder sig over nettet, registreres det ikke, hvorvidt borgeren er kommet i job, uddannelse eller andet. Det kan blot konstateres hvorvidt borgeren er tilmeldt som ledig eller ej. Dette er sket ved at lave manuelle opslag i de enkelte sager. Af de 100 borgere er 46 afmeldt, er 54 fortsat ledige pr. 18. juli 2011.

Det er vigtigt at understrege, at dette ikke er en videnskabelig undersøgelse, og der er en række andre forhold der spiller ind på den enkeltes ledighedssituation. Det kan derfor heller ikke konkluderes, om de borgere der er blevet afmeldt, er afmeldt som en konsekvens af deltagelsen i virksomhedspraktik, eller grundet andre forhold.

Det er ikke muligt, at gennemføre en undersøgelse af en kontrolgruppe, for at se effekten hos borgere, der ikke deltager i virksomhedspraktik. Årsagen hertil er, at alle ledige aktiveres på de samme tidspunkter i ledighedsforløbet i forhold til de i lovgivningen fastsatte krav til ret og pligt aktivering.

I en netop offentliggjort rapport, hvor en række danske og udenlandske effektmålinger analyseres, er konklusionen dog, at virksomhedspraktik har en positiv effekt i forhold til beskæftigelse.

Konklusionen lyder her:

”Der er positive programeffekter (med dette menes om selve aktiveringen påvirker sandsynligheden for at finde beskæftigelse red.) af alle tre former for virksomhedsrettet aktivering. Ledige, der deltager i virksomhedsrettet aktivering, finder hurtigere job efter at have fuldført aktiveringsforløbet, end ledige der ikke deltager i aktivering. Resultatet er stærkest for privat jobtræning, hvor det gælder for både mænd og kvinder og ledige over og under 30. For virksomhedspraktik er programeffekten signifikant positiv for alle andre grupper end de unge mænd, og der findes heller ikke fastlåsnings effekter (med dette menes, at de ledige reducerer deres søgeaktivitet og derved fastholdes i aktiveringen red.). Offentlige løntilskud har kun positiv programeffekt for

kvinder, og der er kraftige fastlåsningseffekter for alle grupper af ledige dagpengemodtagere.” (Rosholm og Svarer 2011).

Undersøgelsen kan læses i sin helhed på Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside, ved at følge nedenstående link:

http://www.ams.dk/Presse/Nyheder/2011/07-07_Effekter%20af%20virksomhedsrettet%20aktivering.aspx

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager undersøgelsen af effekter ved virksomhedspraktik til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Taget til efterretning.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

08 Ungestrategi - forslag til overordnet tidsplan

J.nr.: 15.20.00P05/dwsvldf
11/4227

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Projektleder Hanne Jakobsen har udarbejdet forslag til en overordnet tidsplan for udarbejdelse og implementering af en ungestrategi i Brønderslev Kommune.

Det Lokale Beskæftigelsesråd anmodes om at indstille, at tidsplanen godkendes.

Sagsfremstilling:

Projektleder Hanne Jakobsen fremsender forslag til overordnet tidsplan for udarbejdelse og implementering af en Ungestrategi i Brønderslev Kommune.

I august 2011 holdes møde i Arbejdsgruppen, der drøfter udkast til Ungestrategi.

I september 2011 behandles udkastet til Ungestrategi i Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

I oktober 2011 holdes 2 møder i Arbejdsgruppen:

1. møde: Idégenerering omkring emnerne: Optimal koordinering, styrket viden (analyse om årsagssammenhænge m.m.) og større gennemsigtighed på tværs af fag-systemer).

2. møde: Idégenerering omkring emnerne: Tværfaglig indsats og samarbejde med uddannelsesinstitutioner, inddragelse og samarbejde med det lokale arbejdsmarked og målrettet indsats for oprettelse af lærepladser (offentligt som privat).

I november holdes der 1. møde i arbejdsgruppe med idégenerering omkring emnerne: Unge med psykiske problemer, unge med misbrugsproblemer og forebyggelse ift. offentlig forsørgelse.

Projektlederen samler herefter materialet fra arbejdsgruppen til et notat med udkast til overord-

net handle- og tidsplan for de enkelte initiativer.

I december 2011 holdes møde i arbejdsgruppen, hvor der sker en drøftelse af samlet notat og den videre proces.

I januar - marts 2012 udarbejder fagpersoner og arbejdsgrupper konkret opgaveløsning ift. handleplanerne.

I april - december 2012 implementeres strategien så de enkelte afdelinger, fagområder og medarbejdere tager løsningsforslag og metoder i brug.

Der vil være en midtvejsevaluering i styregruppen primo september 2012 og i 1. kvartal 2013 er det tanken, at Styregruppen i samarbejde med projektleder udarbejder plan for evalueringsforløb.

Det kan oplyses, at Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra Fagenheden for Beskæftigelse, Fagenheden for Børn og Kultur, Fagenheden for Sundhed og Velfærd samt UU.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd indstiller, at tidsplanen godkendes.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Tidsplanen godkendt.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

Bilag:

Ungestrategi - Overordnet tidsplan - 23 juni 2011

09 Jobcentret kan/skal ikke opnå 100% rettidig aktivering

J.nr.: 15.00.00G01/dwsvldf
11/13725

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

KL har udarbejdet notat, som beskriver i hvilke situationer Jobcentret ikke kan aktivere ledige rettidigt. Notatet beskriver 16 situationer, hvor rettidig aktivering vanskeliggøres.

LBR bedes tage orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling:

KL har udarbejdet notat om, hvorfor jobcentret ikke kan/skal opnå 100% rettidighed i aktiveringen af borgere. Dette er særligt relevant nu, hvor Kommunen finansierer ydelsen 100%, hvis borgeren ikke aktiveres rettidigt. Der forekommer situationer, hvor det ganske enkelt ikke er muligt at aktivere rettidigt. Notatet vedrører de forsikrede ledige, men situationen er også gældende for kontanthjælpsområdet. Medmindre der sker en lovændring, skal kommunen også finansiere sygedagpengene 100%, hvis der ikke afholdes rettidige samtaler fra 1. januar 2012.

KL fremfører i notatet, at rettidighed er et proceskrav, og at det ikke er dokumenteret, at der er sammenhæng mellem rettidighed og opnåelse af gode resultater på Beskæftigelsesområdet - tværtimod kan for meget fokus på rettidighed sænke kvaliteten af indsatsen på en måde, som fjerner fokus på, hvordan Jobcentret opnår gode resultater i form af flest mulige tilbage i job.

KL fremfører, at der i følgende situationer må være en accept af, at rettidighed ikke kan opnås:

1. Kortvarig afmelding - Når en borger får job, men efter få uger bliver ledig igen kan det risikeres, at den ledige skal aktiveres indenfor for en meget kort tidsfrist, hvilket betyder, at der ikke er tid til at finde et rimeligt tilbud.
2. Barsel og sygemelding - her gælder som ovenstående
3. Gentagende sygemeldinger - hvis borgere gentagende gange melder afbud fra samtaler vedrørende aktivering grundet sygdom kan det betyde, at der ikke kan aktiveres rettidigt
4. 6 ugers selvvalgt - en ledig har ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse, hvilket betyder, at det altid går forud for aktivering. Det kan betyde, at der straks efter afslutning af et 6 ugers selvvalgt tilbud skal etableres aktivering i umiddelbar forlængelse. Det er ikke altid muligt
5. IT kommunikation med A-kasserne. Der kan gå op til flere uger før Jobcentret modtager oplysninger vedrørende en borger, hvilket blandt andet skaber udfordringer i forhold til rettidig aktivering af de unge.
6. Fritagelse fra aktivering - deltidsledige med over 20 timers job om ugen fritages fra aktivering, og det er A-kasserne som administrerer den lediges timer. De uger, hvor borgeren har mindre end 20 timers ansættelse skal borgeren restaktiveres, men grundet kommunikationen, er det ikke altid muligt.
7. Hvis den ledige vælger at afholde spredt ferie, så umuliggøres en planlægning af et re-

levant tilbud, hvorfor tilbuddet oftest afventer færdiggørelse af ferie.

8. Tilflyttere - hvis en ledig tilflytter kommunen umiddelbart forud for rettidig aktivering, vanskeliggøres planlægningen af et relevant tilbud.
9. Aflyst tilbud - hvis anden aktør aflyser et tilbud vanskeliggør det rettidig aktivering
10. Fejlregistrering ved tilmelding - hvis en borger bliver registreret forkert i jobnet, modtager Jobcentret ofte først en besked, når der skal udbetales penge til borgeren.
11. Opgørelsesmetoder i forhold til uger med lidt aktivering - Hvis borgeren er syg i en uge med aktivering opgøres ugen ikke som rettidig aktivering, hvilket vanskeliggør planlægningen.
12. Jobsamtale i udlandet - borgeren har ret til at tage til jobsamtale i udlandet også selvom borgeren skulle have været i aktivering.
13. Ret til ophold i op til 3 måneder i et EØS land for at søge job. AMS har her påpeget, at det ikke er kommunen der finansierer dagpengene i denne periode, men at ret og pligt er indtrådt når borgeren igen kommer hjem
14. Intensiv aktivering - en borger med over 123 ugers ledighed har ret og pligt til konstant aktivering. Hittidig praksis har været, at der kunne være op til 4 uger mellem de forskellige tilbud, hvilket ikke gælder længere. Det udgør et problem, hvis der skal findes relevant tilbud. KL fremfører, at aktiveringsgraden aldrig har ligget på mere end 55-60% for denne målgruppe.
15. Opgørelse af flere tilbudsperioder - Udfordringen har bestået i at godtgøre, at tilbuddet skulle have en varighed på mindst 25 timer for at være rettidigt. Reglen afskaffes.
16. Unge under 25 år har ret til at tage på højskole indenfor de første 6 måneders ledighed. Dette betyder, at Jobcentret i denne periode ikke kan aktivere borgeren rettidigt og dermed skal finansiere dagpengene 100%

Som det fremgår af ovenstående er der flere situationer, hvor Jobcentret ikke har mulighed for at aktivere rettidigt, hvilket betyder, at der altid vil være borgere, som fremgår som "ikke rettidigt aktiveret" i statistikkerne.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Taget til efterretning.

LBR ønsker at gøre ministeren opmærksom på det urimelige i sanktion ved manglende rettidighed. Det aftales, at der LBR og BE imellem udarbejdes skrivelse. Det aftales endvidere, at formanden drøfter det med formændene i Hjørring og Frederikshavn.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

Bilag:

Notat fra KL: Hvorfor jobcentre ikke kan / skal nå en rettidighed på 100%

10 Orientering om evaluering af partnerskabsaftaler i Brønderslev Kommune

J.nr.: 15.20.00P05/dwjcahc
11/13248

Åben sag
LBR/BE

Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse har indgået 15 partnerskabsaftaler med virksomheder om et styrket samarbejde om sygemeldte medarbejdere og rekruttering af nye medarbejdere. Der er gennem det seneste år afholdt evalueringssmøder med størstedelen af virksomhederne. Der er generelt set tilfredshed med samarbejdet fra alle parter side.

LBR bedes tage evalueringen af partnerskabsaftalerne til orientering.

Sagsfremstilling:

En partnerskabsaftale er en skriftlig aftale med en virksomhed, hvor samarbejde omkring sygemeldte medarbejdere, rekruttering af nye medarbejdere samt samarbejde om det rummelige arbejdsmarked er formaliseret. Virksomheden har gennem aftalen en fast kontaktperson, omkring sygemeldte medarbejdere samt en fast kontaktperson i forhold til rekruttering samt etablering af virksomhedspraktikker og job med løntilskud.

Der er i alt indgået 15 partnerskabsaftaler. Den første er etableret i 2003 og den sidste i december 2010. Tidligere var etablering af partnerskabsaftaler et mål i Beskæftigelsesplanen, men grundet ændret fokus samt prioritering af andre indsatsområder for eksempel virksomhedscentre, så er der ikke i de sidste par år indgået mere end 1 aftale. Samarbejdet omkring partnerskabsaftaler har gennem tiden ført til udvidet samarbejde blandt andet i form af virksomhedscentre hos Netto og Føtex.

De 15 virksomheder, der er indgået partnerskabsaftaler med, er:

- AP Facade
- Brønderslev Kommune
- Cubic
- Føtex
- Hjallerup Maskinforretning
- Landbonord
- Netto
- Pedershåb
- PN-Beslag
- Postdanmark
- Region Nordjylland

- Reservedelsfabrikken
- Serman og tipsmark
- Stark
- Storm Tekstil

Evalueringerne af aftalerne viser, at der generelt er stor tilfredshed med partnerskabsaftalerne fra virksomhedernes side såvel fagenheden. Det er vigtigt for beskæftigelsesindsatsen, at bevare dette samarbejde med virksomhederne og det vil kræve en fortsat indsats med en fast kontaktperson både i forhold til sygemeldte medarbejdere samt i rekruttering og etablering af praktikker og job med løntilskud. Det er endvidere vigtigt fortsat at have en god, positiv dialog og en forventningsafstemning med virksomhederne. Partnerskabsaftalerne er et vigtigt redskab i beskæftigelsesindsatsen, da de sikrer fastholdelse af sygemeldte medarbejdere og bidrager til en mere effektiv indslusning af nye medarbejdere.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager evalueringen af partnerskabsaftalerne til orientering.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Taget til orientering.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

Bilag:

Orientering om evaluering af partnerskabsaftaler

11 Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2011 for 2. kvartal

J.nr.: 15.00.00P16/dwjctk
10/6637

Åben sag
LBR/BE

Resumé:

Hvert år udmelder Beskæftigelsesministeren et antal mål, som jobcentrets lokale beskæftigelsesindsats tager afsæt i. Derudover kan jobcentret definere lokale mål for indsatsen.

Målene, strategierne og udfordringerne beskrives i Beskæftigelsesplanen. Der følges op på beskæftigelsesplanen hvert kvartal.

LBR bedes tage opfølgingsrapporten for 2. kvartal 2011 til efterretning.

Sagsfremstilling:

Opfølgingsrapporten er ligesom Beskæftigelsesplanen bygget op om ministerens fire mål, disse er:

1. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige, med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse, (arbejdskraftreserven) begrænses mest muligt.
2. Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.
3. Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse, begrænses mest muligt.
4. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Herudover indgår sygedagpengeområdet som en særlig lokal udfordring i beskæftigelsesplanen. Endvidere indgår der mål for den virksomhedsvendte indsats.

Ministermål 1: Arbejdskraftreserven

Jobcenter Brønderslev har i april og maj måneder 2011 haft et mindre fald i antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse. Sammenlignet med april og maj måneder i 2010, er der tale om et markant fald. Brønderslev Kommune har her haft et større fald, end hos de øvrige jobcentre i klyngen. I maj måned 2011 var der 808 fuldtidsledige, som har været på offentlig forsørgelse i mere end 3 måneder. Faldet ses blandt A-dagpengemodtagerne, mens der har været en stigning i antallet af ledige kontanthjælpsmodtagere med mere end 3 måneders ledighed. Udviklingen følger her den generelle tendens på A-dagpengeområdet med faldende ledighed. På kontanthjælpsområdet knækkede kurven i juni måned, og de udtræk fra sagsbehandlersystemerne viser fortsat faldende ledighed i juli måned. Dette forventes at kunne aflæses i antallet af langtidsledige på kontanthjælpsområdet i 3. kvartal 2011.

Ministermål 2: Permanente forsørgelsesordninger

Jobcenter i Brønderslev har i 2. kvartal 2011 haft en mindre stigning i antallet af borgere på de

permanente forsørgelsesydelse: Fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension. Jobcentret har dog samlet set det samme antal borgere på disse ydelser som i 2. kvartal 2010. Der var i juni 2011 2108 fuldtidspersoner på permanente forsørgelsesydelse. Det er dog positivt, at der har været en stigning i antallet af borgere på fleksjob, mens der kan konstateres et mindre fald i antallet af borgere på ledighedsydelse. Resultaterne på de virksomhedsrettede mål viser, at jobcentret har skabt væsentlig flere fleksjob i 2. kvartal 2011 end i 1. kvartal.

Ministermål 3: Unge på offentlig forsørgelse

Jobcenter Brønderslev har i månederne april og maj oplevet et mindre fald i antallet af unge på offentlig forsørgelse. I juni måned 2011 var der 792 personer under 30 år på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune. Det er primært blandt sygedagpengemodtagerne og A-dagpengemodtagerne under 30 år, at ledigheden er faldende, mens der ses en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere under 30 år. Interne udtræk fra sagsbehandlersystemerne viser dog, at antallet af unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år er faldende. Der forventes i august iværksat en række aktiveringstiltag for denne målgruppe, som forventes at påvirke udviklingen i positiv retning.

Ministermål 4: Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse lå i juni 2011 på 196 fuldtidspersoner. Der er tale om et mindre fald. Faldet skyldes primært et fald i antallet af borgere på A-dagpenge og sygedagpenge, udviklingen følger her den generelle tendens i udviklingen for disse målgrupper. Indsatsen følger den generelle indsats for de øvrige kontanthjælpsmodtagere og A-dagpengemodtagere.

Lokal udfordring: Sygedagpengeområdet

På sygedagpengeområdet har der i antallet af sager mellem 5-52 uger, været en stigning i sagsantallet, når der sammenlignes med 2. kvartal sidste år. Der har i gennemsnit været 420 sager i 2. kvartal 2011. For sager over 52 uger, er sagsantallet derimod faldende. I 2. kvartal 2011 var der i gennemsnit 117 sager over 52 uger. I maj måned nåede sagsantallet på sager over 52 uger ned på det laveste niveau siden januar 2010.

Den virksomhedsvendte indsats

Virksomhedsteamet har i første halvår af 2011 etableret 804 virksomhedspraktikker, 158 løn-tilskudsjob, 57 katalog løn-tilskudsjob (egne jobtræningspladser) samt 55 fleksjob. Der har herudover været kontakt til 3308 virksomheder i første halvår af 2011.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2011 for 2. kvartal til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Taget til efterretning.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

Bilag:

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2011 for 2. kvartal

12 Beskæftigelsesplan 2012 2. udkast

J.nr.: 15.00.00P16/dwjctk
11/5718

Åben sag
LBR/BE/ØK/BY

Resumé:

Beskæftigelsesministeren fremsætter hvert år rammer og mål for beskæftigelsesindsatsen. Brønderslev Kommune skal udarbejde en Beskæftigelsesplan for den fremtidige beskæftigelsesindsats ud fra de rammer og mål, som beskæftigelsesministeren fremsætter. Fagenheden for Beskæftigelse har nu udarbejdet det 2. udkast af beskæftigelsesplanen for 2012.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR drøfter 2. udkast af beskæftigelsesplanen for 2012 på temamødet med Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling:

I forbindelse med tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen for 2012 har Fagenheden for Beskæftigelse udarbejdet 2. udkast til Beskæftigelsesplan for 2012. Ændringerne i forhold til det 1. udkast er markeret med gult.

Planen er lavet på baggrund af de beskæftigelsespolitiske udfordringer, der er identificeret gennem resultatrevisionen for 2010. Planen tager desuden udgangspunkt i Ministerens indsatsområder og mål for 2012 samt Arbejdsmarkedsstyrelsens skabelon for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2012.

1. udkast af Beskæftigelsesplan 2011 blev behandlet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 6. juni 2011 og i LBR den 31. maj 2011. Ved møderne blev det besluttet at der skulle afholdes temamøde mellem LBR og Beskæftigelsesudvalget, i forbindelse med behandlingen af 2. udkast af beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplanen ajourføres med resultatmål for de enkelte ydelsesgrupper når budgettet for 2012 er vedtaget.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR drøfter 2. udkast af beskæftigelsesplanen for 2012 på temamødet med Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Beskæftigelsesplan 2012 har været drøftet, og det anbefales, at planen fremsendes til Byrådet til beslutning.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

Bilag:

Beskæftigelsesplan for 2012 (2. udkast)

13 Evaluering af Projekt Gældshospitalet

J.nr.: 15.20.05P20/dwjckbo
11/2552

Åben sag
LBR

Resumé:

Projekt Gældshospitalet har udarbejdet evaluering efter 6 måneders projektperiode.

Evalueringen fremsendes til LBR til orientering.

Sagsfremstilling:

LBR bevilligede i møde den 28. oktober 2010 midler til Projekt Gældshospitalet. I forbindelse med bevillingen ønskede LBR at få løbende opfølgning på projektet. Jobcentret fremsender på denne baggrund evaluering efter de første 6 måneder af projektet. Evalueringen er udarbejdet af Projekt Gældshospitalet og omfatter perioden november 2010 til og med april 2011. Projektperioden udløber i maj 2012.

Formål

Projekt Gældshospitalet yder anonym rådgivning og vejledning omkring gæld, økonomistyring og budgetlægning i hverdagen.

Indhold

Gældshospitalet hjælper gennem individuel rådgivning, om gæld samt vejledning i budgetlægning, adgang til offentlige støtteordninger mv., borgere til at forebygge en usund økonomi, løse akutte gældssituationer samt forebygge opbygning af yderligere gæld.

Redskaberne i projektet er personlig gældsrådgivning samt undervisning i budgetlægning og daglig økonomistyring.

Målgruppe

Gældshospitalets målgruppe er alle borgere, der i større eller mindre grad har problemer med gæld, eller har brug for vejledning i budgetlægning og økonomistyring. Målgruppen vil især omfatte personer på overførselsindkomst.

Organisering

Projektværkstedet Mælkebøttens leder er økonomisk ansvarlig for Gældshospitalet og udlåner gratis lokaler til Gældshospitalets daglige funktioner og arrangementer.

Evaluering

Der har i perioden november 2010 til udgangen af januar 2011 været gennemført rådgivningssamtaler med 16 borgere. Heraf er 11 på overførselsindkomster, 4 er i lønnet arbejde og 1 er på SU.

Antallet af rådgivningssamtaler pr. borger varierer fra 2 til 8 samtaler .

Resultatet har været etablering af afdragsordninger, oversigt over/styr på økonomi, hjælp med kontakt til offentlige myndigheder m.m.

Oversigt over hvad den enkelte borger har fået hjælp til er vedlagt som bilag.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager evalueringen til orientering.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 31. maj 2011:

Taget til orientering.

Ved næste evaluering ønskes oplyst, hvor borgerne er bosiddende.

Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

Sagsfremstilling til Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Det kan oplyses, at 11 borgere i projektet ikke bor i boligområdet.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Taget til orientering.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

Bilag:

Oversigt over henvendelser pr. april 2011

Halvårlig dok. rapport Gældshospitalet

14 Resultatoversigt for maj 2011

J.nr.: 15.20.00P07/dwjctk
11/3308

Åben sag
LBR/BE

Resumé:

Arbejdsmarkedsstyrelsen offentliggør via jobindsats.dk hver måned en resultatoversigt. I resultatoversigten indgår de nyest tilgængelige målinger for jobcentrenes resultater og indsatser.

LBR bedes tage resultatoversigten for maj måned 2011 til efterretning.

Sagsfremstilling:

Resultatoversigten indeholder:

- en oversigt over, hvorledes jobcentret klarer sig på de 4 ministermål,
- en oversigt over, hvorledes jobcentret klarer sig på de forskellige forsørgelsesgrupper. Forsørgelsesgrupperne er opdelt i de 3 matchkategorier – jobklare ydelsesmodtagere, indsatsklare ydelsesmodtagere og midlertidigt passive ydelsesmodtagere,
- en oversigt over, hvorledes jobcentret klarer sig i forhold til rettidighed og aktiveringsgrad.

I kolonnen "niveau" fremgår antallet af ydelsesmodtagere i den aktuelle måned.

I kolonnen "udvikling" fremgår jobcentrets procentvise udvikling i antallet af personer, i forhold til måneden før og samme måned året før.

I kolonnen "sammenligning" fremgår den gennemsnitlige udvikling blandt de øvrige jobcentre i klyngen, der sammenlignes her med samme måned året før.

Resultatoversigten for maj måned 2011 viser, at Jobcenter Brønderslev har haft et fald i forhold til ministerens første mål - arbejdskraftreserven (ledige med mere end 3 måneders offentlig forsørgelse). Der var i maj 2011 808 personer i arbejdskraftreserven. Der har været et fald på 10% i forhold til maj 2010. Dette er væsentligt bedre end gennemsnittet hos de øvrige jobcentre i klyngen.

I forhold til ministerens andet mål - ledige på de permanente forsørgelsesordninger: Fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension, var der i maj 2011, 2094 personer. Dette er en stigning på 1% i forhold til maj 2010. Udviklingen er her, stort set, i overensstemmelse med den gennemsnitlige udvikling blandt de øvrige jobcentre i klyngen.

Når det gælder ministerens tredje mål - unge på offentlig forsørgelse, har jobcentret haft en stigning i antallet af ydelsesmodtagere på 11% i forhold til samme periode sidste år. I maj 2011 var der 793 personer under 30 år på offentlig forsørgelse. De sammenlignelige jobcentre har oplevet en stigning på 1% i forhold til maj 2010. Udviklingen går dog den rigtige vej, der har været et fald i ungdomsledigheden fra april måned 2011 til maj måned 2011 på 6%

På ministerens fjerde mål, vedrørende antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse, har der været et fald, dette skyldes primært et fald i antallet af ikke-vestlige indvandrere,

der modtager introduktionsydelse og sygedagpenge.

Brønderslev Kommune havde i februar måned i alt 4441 personer på offentlig forsørgelse. Det er et fald på 1% i forhold til maj måned 2010. Udviklingen følger her den overordnede udvikling i klyngen. Det bemærkes, at antallet af A-dagpengemodtagere er faldet med 13% det seneste år. Dette er en væsentlig bedre udvikling end gennemsnittet blandt de øvrige jobcentre i klyngen.

Når det gælder indsatsen har jobcentret stadig en udfordring i forhold til at sikre rettidig aktivering. I maj måned 2011 var der 11% af A-dagpengemodtagerne, der manglede et aktivt tilbud, mens der var 17 % af kontanthjælpsmodtagerne, der manglede et aktivt tilbud. Jobcentret er særlig opmærksom på denne problematik og har skærpet opmærksomhed på denne.

I forhold til aktiveringsindsatsen har Jobcenter Brønderslev haft en stigning i aktiveringsgraden i forhold til samme måned året før. Dette skyldes primært en markant stigning i antallet af aktiverede A-dagpengemodtagere, mens der har været et fald i antallet af aktiverede kontanthjælpsmodtagere.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager resultatoversigten for maj måned 2011 til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Taget til efterretning.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

Bilag:

Resultatoversigt for maj måned 2011

15 Status på økonomi pr 31. juli 2011

J.nr.: 00.03.0002/dwokjf
08/6851

Åben sag
LBR

Resumé:

Økonomioversigt pr. 31. juli 2011 der viser, hvor meget LBR har tilbage af bevillingen for 2011.

Sagsfremstilling:

Økonomiafdelingen fremsender økonomirapport til og med juli 2011.

LBR's budget for 2011 udgør 1.114.785 kr. (bevilling for 2011 er på 797.446 kr. samt overførsel fra regnskab 2010 på 317.339 kr.). Der er pr. 31. juli bevilget 739.279 kr., hvilket betyder, at der er 375.506 kr. tilbage til nye tiltag. Det bemærkes at overførselsretten er 199.362 kr.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Center for Økonomi foreslår, at LBR tager økonomirapporten til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Taget til efterretning.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

Bilag:

Økonomi status 310711

16 Statistik

J.nr.: 00.01.00A10/dwjckbo
08/13745

Åben sag
LBR/BE

Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse fremsender oversigt vedrørende virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, skånejob, voksenlærlinge, virksomhedscentre og offentlige løntilskudspladser til Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) til orientering.

Sagsfremstilling:

Jobcentret har pr. 2. maj 2011 udarbejdet oversigt over forløb i forhold til virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, skånejob og voksenlærlinge samt pr. 4 maj 2011 udarbejdet oversigt over virksomhedscentre samt antal anvendte pladser.

Pr. 2. maj 2011 var der:

- 272 personer i virksomhedspraktik. (stigning på 8 personer siden sidste gennemgang)
- 186 personer i løntilskud.
- 358 personer i fleksjob. (stigning på 17 personer siden sidste gennemgang)
- 65 personer i skånejob. (stigning på 1 person siden sidste gennemgang)
- 24 personer i voksenlære.

Der er 37 pladser i virksomhedscentre og pladserne er generelt fyldt i øjeblikket.

Vedrørende brug af offentlig jobtræning med løntilskud så var der pr 31. juli 2011 besat 99 ud af 173 pladser.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at sagen tages til orientering.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Taget til orientering.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

Bilag:

statistik LBR 010811

17 Orientering

J.nr.: 00.01.00106/dwjckbo
09/13241

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Der vil til mødet blive udleveret materiale fra Marselisborg Praksisvidencenter

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.

18 Eventuelt

J.nr.: 00.01.00108/dwjckbo
09/24363

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Det næste møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd er berammet til 1. november 2011.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at der aftales et ekstra møde den 20. september kl. 15.30

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. august 2011:

På septembermødet ønskes en beretning af, hvad det koster kommunen, at kvoten på løntilskud ikke er opfyldt.

Der er aftalt møde den 20. september kl. 15:30.

Henrik Gadeberg og Jens Stokholm Olsen var fraværende.