

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Beslutningsprotokol

Dato: 20. september 2011
Lokale: 272, Brønderslev Rådhus
Tidspunkt: Kl. 15:30 - 17:45

Gitte Krogh, Formand (V)
Bodil Thomsen
Elly Henriksen
Hanne Christensen
Henrik Gadeberg
Jens Stokholm Olsen



Lisbeth Fruensgaard
Ole Andersen
Per Dissing Nielsen
Villy L. Thomsen

Indholdsfortegnelse

Sag nr.	Side
Åbne sager:	
01	Korrektion af mål i Beskæftigelsesplan 2012 i forhold til Beskæftigelsesregion Nordjyllands regionale målsætninger 628
02	LBRs virksomhedsrettede plan for 2012 1. udkast 630
03	Temaarrangement - tildeling af virksomhedspris 2011 632
04	Dialogmøde med A-kasserne 635
05	Projektansøgninger fra Pro Fys 637
06	Ansøgning vedr. virksomhedsnetværk 639
07	Aktivering på tværs af kommunegrænser 641
08	Resultater fra projekt "På vej mod intensiv aktivering" 644
09	Ungestrategi 2011-2013 646
10	Udmelding af den kommunale løntilskudskvote for 2012 648
11	Orientering om nyt tiltag for unge på kontanthjælpsområdet 650
12	Samarbejde med NIH 651
13	Proces for at undgå at ledige falder ud af dagpengesystemet 653
14	Beskæftigelsestilskud 2010 til 2012 655
15	Resultatoversigt for juni måned 2011 658
16	Status på økonomi 31.08.11 660
17	Statistik pr. september 2011 661
18	Afsluttende rapport fra Deloitte 662
19	Orientering 664
20	Eventuelt 665
21	Lukket sag - Samarbejde på sygedagpengeområdet 666

01 Korrektion af mål i Beskæftigelsesplan 2012 i forhold til Beskæftigelsesregion Nordjyllands regionale målsætninger

J.nr.: 15.00.00P16/dwjctk
11/5718

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse har ved fællesmødet mellem LBR og Beskæftigelsesudvalget om Beskæftigelsesplan 2012 orienteret om, at der i forhold til Beskæftigelsesministerens fire mål forventes en uændret udvikling fra december 2010 til december 2012. Fagenheden er blevet opmærksom på, at dette ikke er korrekt. Beskæftigelsesregion Nordjylland forventer et fald i forhold til alle fire mål.

Sagen fremsendes til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling:

Fagenheden for Beskæftigelse orienterede ved fællesmødet om beskæftigelsesplanen for 2012 mellem LBR og Beskæftigelsesudvalget, at Beskæftigelsesregion Nordjylland forventede en uændret udvikling for ministerens fire mål fra december 2010 til december 2012. Fagenheden er ved modtagelsen af Beskæftigelsesregion Nordjyllands bemærkninger til beskæftigelsesplanen, blevet opmærksom på at dette ikke er korrekt. Der er tale om en beklagelig fodfejl.

Beskæftigelsesrådet og Beskæftigelsesregion Nordjylland indgår årligt en kontrakt med Beskæftigelsesministeren. Denne kontrakt har fokus på de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer og de mål, ministeren fastlægger, for at understøtte, at jobcentrenes indsats har fokus på disse udfordringer. Af kontrakten fremgår ligeledes de mål Beskæftigelsesregion Nordjylland har opsat for den regionale udvikling i 2012.

På ministerens første mål har Beskæftigelsesregion Nordjylland opsat følgende mål for hele regionen:

Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse skal begrænses til 11.000 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2012, svarende til et fald på 11,3% fra december 2010 til december 2012.

Hvis målsætningen for det første ministermål i beskæftigelsesplanen for 2012 skal følge de regionale målsætninger betyder det, at målet korrigeres, således antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse skal begrænses til 664 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2012, svarende til en et fald på 11,3 % fra december 2010 til december 2012.

På ministerens andet mål har Beskæftigelsesregion Nordjylland opsat følgende mål for hele regionen:

Tilgangen til de permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 2.000 personer i december 2012, svarende til et fald på 18,8% fra december 2010 til december 2012.

Hvis målsætningen for det andet ministermål i beskæftigelsesplanen for 2012 skal følge de regionale målsætninger betyder det, at målet korrigeres, således at tilgangen til permanente forsørgelsesydelse skal begrænses til 117 personer i december 2012, svarende til et fald på

18,8% fra december 2010 til december 2012.

På ministerens tredje mål har Beskæftigelsesregion Nordjylland opsat følgende mål for hele regionen:

Antal unge på offentlig forsørgelse skal begrænses til 10.500 unge fuldtidspersoner i december 2012 svarende til et fald på 8,2% fra december 2010 til december 2012.

Hvis målsætningen for det tredje ministermål i beskæftigelsesplanen for 2012 skal følge de regionale målsætninger betyder det, at målet korrigeres således, at antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 696 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktive-ring) i december 2012, svarende til et fald på 8,2 pct. fra december 2010 til december 2012.

På ministerens fjerde mål har Beskæftigelsesregion Nordjylland opsat følgende mål for hele regionen:

Antal personer med ikke vestlig herkomst på offentlig forsørgelse skal begrænses til 4.125 fuldtidspersoner i december 2012, svarende til et fald på 6% i forhold til december 2010.

Hvis målsætningen for det fjerde ministermål i beskæftigelsesplanen for 2012 skal følge de regionale målsætninger betyder det, at målet korrigeres således, at antallet af personer med ikke vestlig herkomst på offentlig forsørgelse skal begrænses til 178 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svarende til et fald på 6 pct. fra december 2010 til december 2012.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at sagen sendes til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Økonomiafdelingen bemærker, at korrektionerne i Beskæftigelsesplanen skal tilrettes i bemærkningerne til Budget 2012. Ændringerne har ingen konsekvenser for de økonomiske beregninger.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12. september 2011:

Indstilles til godkendelse.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Anbefales. Det Lokale Beskæftigelsesråd har ingen ændringer.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Beskæftigelsesregion Nordjyllands Bemærkninger til Beskæftigelsesplanen for 2012

02 LBRs virksomhedsrettede plan for 2012 1. udkast

J.nr.: 15.00.00P22/dwjctk
08/13353

Åben sag
LBR

Resumé:

LBRs plan for lokale virksomhedsrettede initiativer skal indgå i den samlede Beskæftigelsesplan for Jobcenter Brønderslev jvf. § 47, stk. 4 i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Fagenheden for Beskæftigelse fremsender 1. udkast af LBRs virksomhedsrettede plan for 2012 til drøftelse.

Sagsfremstilling:

LBR skal hvert år udarbejde en plan for, hvilke initiativer der påtænkes gennemført i det kommende år med henblik på at styrke den virksomhedsrettede indsats. Initiativerne skal ligge indenfor de overordnede rammer for jobcentrets Beskæftigelsesplan og indenfor beskæftigelsesministerens udmeldte mål for LBR bevillingen.

Overordnede rammer for LBR-midler:

1. Efter lokale forhold at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud.
2. Efter lokale forhold at udvikle nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen eller som i øvrigt har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesministeren har den 22. august 2011 meldt indsatsområderne ud, for anvendelsen af tilskuddene til de lokale beskæftigelsesråd. Af udmeldingen fremgår det, at det altoverskyggende fokusområde for indsatsen i LBR for 2012, er ungdomsledigheden. Således fremgår det af ministerens melding:

"At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatser over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, hvor den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse, herunder at de lokale beskæftigelsesråd understøtter en forstærket indsats over for de udsatte unge, som har svært ved finde job og starte i uddannelse."

De foreslås, at LBR iværksætter initiativer og aktiviteter, der er i overensstemmelse med ministerens udmelding, og som understøtter Brønderslev Kommunes aktiveringsstrategi og de mål der er opsat i Beskæftigelsesplanen for 2012.

Det forslås derfor, at LBRs initiativer har fokus på følgende områder – i prioriteret rækkefølge:

1. Initiativer der har fokus på at forebygge og bekæmpe ungdomsledighed.
2. Initiativer der har fokus på at forebygge og bekæmpe langtidsledighed.
3. Initiativer der har fokus på at forebygge at borgere ender på permanente forsørgelsesordninger.

Herudover forslås det, at initiativerne:

- Medvirker til at styrke samarbejdet med kommunens virksomheder (og øvrige aktører i beskæftigelsesindsatsen)
- Er nyskabende og kan bidrage til at skabe læring internt i jobcentret.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd drøfter:

- Den virksomhedsrettede indsats for 2012 og 1. udkast til LBRs virksomhedsrettede plan for 2012.
- Hvilke type initiativer LBR ønsker at støtte i 2012, disse vil blive skrevet ind i den virksomhedsrettede plan.
- Hvordan LBR ønsker at omsætte bevillingen for 2012 til disse initiativer.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

- LBR ønsker at understøtte initiativer, der fremmer ungestrategien herunder at koordinere indsatsen fagenhederne i mellem.
- At understøtter initiativer som styrker samarbejdet med virksomhederne.
- At understøtte unges muligheder på arbejdsmarked.
- LBR ønsker at understøtte kommunens vedtagne handicappolitik særligt vedr. de unge.
- LBR ønsker ikke i planen at beskrive konkrete initiativer.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

LBRs virksomhedsrettede plan for 2012

Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for anvendelsen af tilskuddene til LBR for 2012

03 Temaarrangement - tildeling af virksomhedspris 2011

J.nr.: 00.05.07G01/dwjcbem
11/15664

Åben sag
LBR

Resumé:

For at synliggøre og anerkende indsatsen på det rummelige arbejdsmarked samt at profilere Det Lokale Beskæftigelsesråd, har LBR besluttet, at der hvert år uddeles en virksomhedspris til en privat eller offentlig virksomhed, som har gjort en særlig indsats på området.

Det foreslås, at overrækkelsen af virksomhedsprisen kommer til at foregå på et større temaarrangement - dette vil øge synliggørelsen af prisen (og anerkendelsen af virksomheden) og profileringen af LBR. Samtidig kan et stort antal af Brønderslev Kommunes virksomheder, arbejdstagere og borgere få en (gratis) oplevelse og få inspiration til det fremtidige arbejdsmarked og generelt omkring tilgangen til en arbejdsdag.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage stilling til bevilling af midler til temaarrangement.

Sagsfremstilling:

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR bevilger midler til at afholde temaarrangement og uddeling af virksomhedspris. Herunder at LBR tager stilling til:

- Hvor arrangementet skal afholdes.
- Hvilke oplægsholdere.

Jobcentret har udarbejdet nedenstående forslag til indhold på temaaftenen samt indstillingskema vedr. virksomhedspris. Det foreslås, at arrangementet afvikles ultimo oktober/primus november 2011. Jobcentret håber, at arrangementet kan tiltrække 300-400 deltagere.

Virksomhedspris

Skal synliggøre og anerkende de gode initiativer og løsninger.

Indstillingerne vurderes ud fra om indsatsen medvirker til at:

- Fastholde medarbejdere som var/er i fare for at miste jobbet.
- Integrere personer der har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet.
- Forebygge eller nedsætte sygefravær på virksomheden.
- Ansætte medarbejdere på særlige vilkår.

Virksomhedskonsulenterne i Jobcenter Brønderslev indstiller relevante virksomheder ved hjælp af indstillingsskemaet. Repræsentanter fra LBR og koordinator for virksomhedskonsulenterne udpeger prisvinder.

Indhold på temaaftenen

Den overordnede titel kunne være "Fremtidens arbejdsmarked - efterspørgsel af arbejdskraft og

kompetencer"

Vi forestiller os, at der skal være et interessant og seriøst oplæg omkring fremtidens arbejdsmarked samt et oplæg med en mere humoristisk vinkel (som trækplaster).

Førstnævnte oplæg kunne være fra:

- Arbejdsmarkedsforsker og foredragsholder, Flemming Ibsen. (pris 10.000 kr. + transport).
- Oplægsholder Jesper Christensen (pris 7.000 kr.).
- Regionsdirektør, Karsten Simensen fra Beskæftigelsesregion Nordjylland.

Det humoristiske indlæg kunne komme fra en af følgende:

- Peter Mygind, enten 1 times oplæg eller 2 x 45 min med pause (pris 25.000 kr.).
- Peter Lund Madsen, 1 times oplæg, kan kun den 2. november 2011 (pris 34.650 kr. + 2.500 transport).

Sted for afholdelse

Tidligere har arrangementerne været afholdt på Nordjyllands Idrætshøjskole (NIH). Der er dog følgende muligheder:

Brønderslev Hallen:

- Halleje + opsætning og nedtagning af stole: 9.100 kr.
- Forplejning (øl, vand, vin og chips) pr. person: 26 kr.

Hjallerup Hallen:

- Halleje + opsætning og nedtagning af stole: 5.000 kr.
- Forplejning (pr flaske): Øl 15 kr., vand 12 kr., vin 110 kr.

NIH:

- Halleje + opsætning og nedtagning af stole: 12.000 kr.
- Forplejning (øl, vand, vin og chips) pr. person: 45 kr.

Overslag på andre udgifter

- Leje af AV udstyr: 10.000 kr.
- Virksomhedspris (kunst): 5.000 kr.
- Udsendelse af indbydelser: 5.000 kr.
- Annoncering i lokalaviser: 12.000 kr.
- Opsætning og tryk af folder: 5.000 kr.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd bevilger midler til et

større temaarrangement i forbindelse med overrækkelse af virksomhedspris.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Økonomiafdelingen meddeler, at ansøgningen skal afholdes inden for nuværende ramme.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Der ønskes en anden type arrangement, da LBR ønsker, at prioritere midlerne til andre formål.

Der ønskes et arrangement kl. 16:00 - 18:30/19:00 evt. pavillonen i mindre målestok, hvor der er annoncering og profilering af arrangementet i avisen ved hjælp fra sidste års prisvinder.

Derudover ønskes oplæg med høj grad af relevans for temaet. Budgettet må max. udgøre 50.000 kr. og LBR orienteres ved næste møde.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Indstillingskema

04 Dialogmøde med A-kasserne

J.nr.: 32.30.04G20/dwjctk
11/14583

Åben sag
LBR

Resumé:

LBR besluttede i møde den 15. august 2011, at Fagenheden for Beskæftigelse skulle arbejde videre med at arrangere en konference med deltagelse fra A-kasserne. Målet med arrangementet er at drøfte, hvorledes vi gennem fælles dialog og tæt samarbejde bedst kan styrke indsatsen for de langtidsledige dagpengemodtagere. Der ansøges om 20.000 kr. til gennemførelse af arrangementet.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes godkende ansøgningen.

Sagsfremstilling:

I juni 2010 besluttede Regeringen og Dansk Folkeparti at halvere dagpengeperioden fra 4 til 2 år. Det betyder, at dagpengemodtagere, der er blevet ledige inden den 1. juli 2010, højst kan bevare retten til dagpenge frem til 1. juli 2012.

Dagpengemodtagere, som blev ledige efter den 1. juli 2010, og som ikke tidligere har modtaget ydelser, kan modtage dagpenge i maksimalt 2 år inden for en periode på 3 år. Jobcentret ønsker at sætte fokus på denne problematik samt, hvorledes Jobcenter og A-kasser kan arbejde tættere sammen for at styrke indsatsen for de langtidsledige.

Fagenheden foreslår, at arrangementet struktureres i to dele og LBR og Jobcentret begge står som arrangører af dagen. Første del af dagen er åben for politikere, A-kassemedarbejdere og jobcentermedarbejdere, her vil der være en række oplæg fra jobcentret og eksterne oplægsholdere. Denne del af arrangementet afsluttes med frokost. Eftermiddagen vil have fokus på at styrke samarbejdet mellem medarbejderne fra jobcentret og medarbejderne fra A-kasserne, og har derfor primært fokus på den tværgående dialog mellem A-kasser og jobcenter.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår følgende indhold om formiddagen:

- Orientering om Brønderslev Kommunes aktiveringsstrategi (Oplæg ved Jobcenter Brønderslev).
- Orientering om Jobcenter Brønderslevs strategi i forhold til langtidsledige der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet (Oplæg ved jobcenter Brønderslev).
- Hvem er de langtidsledige? (Oplæg ved Jobcenter Brønderslev).
- Erfaringer fra Jobcenter Brønderslevs pilotprojekt for langtidsledige – på vej mod intensiv aktivering (oplæg ved projekttovholder Stine Birkelund fra Markman Rekruttering og genplacering).
- Hvordan kan A-kasserne og jobcentret arbejde tættere sammen omkring sygemeldte ledige? Oplæg ved Janni Knudsen, Cowi. Cowi har udarbejdet en rapport omkring samarbejdet mellem A-kasser og jobcentre, når det gælder sygemeldte ledige. Rapporten bygger på erfaringer fra Mariagerfjord og Jammerbugt Kommuner.

Programmet om eftermiddagen er lagt an på dialog mellem A-kassemedarbejderne og jobcen-

termedarbejderne og målet med denne del af dagen er at styrke det tværgående samarbejde.

Fagenheden for beskæftigelse foreslår, at arrangementet afvikles onsdag den 2. november 2011 på Restaurant Hedelund i Brønderslev.

Overslag på udgifter:

- Dagsarrangement på Hedelund for anslået 40 deltagere: 13.000 kr.
- Udgifter til oplægsholdere: 7.000 kr.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd godkender arrangementet og bevilger 20.000 kr. til gennemførelse af arrangementet.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Økonomiafdelingen meddeler, at beløbet på 20.000 kr. skal afholdes inden for LBR's økonomiske ramme.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

LBR bevilger pengene til afholdelse af arrangementet.

Elly Henriksen var fraværende.

05 Projektansøgninger fra Pro Fys

J.nr.: 15.20.00Ø40/dwjckbo
09/9833

Åben sag
LBR

Resumé:

Profys har fremsendt projektansøgninger til to projekter. Projekt "Vejen frem" og Projekt "Ung i uddannelse".

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at ansøgningerne ikke tilgodeses med midler fra Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling:

Profys har fremsendt to projektansøgninger, Projekt "Vejen frem" og Projekt "Ung i uddannelse". Begge projekter er målrettet unge ledige.

Profys er en virksomhed, der har specialiseret sig indenfor beskæftigelses- og sundhedsområdet. Virksomheden kombinerer sundhedsfaglige og beskæftigelsesfaglige metoder til at rykke borgere tættere mod arbejdsmarkedet.

Projekt "Ung i uddannelse"

Projektet retter sig mod jobklare unge under 30 år, som har behov for afklaring i forhold til at påbegynde uddannelsesforløb. I afklaringen indgår virksomhedspraktik som en central del af forløbet, ligeledes vil motion indgå som et centralt element. Det fremsendte projektforslag indeholder tilbud for 15 unge.

Ansøgt beløb 151.400 kr.

Projekt "Vejen frem"

Projektet retter sig mod unge kontanthjælpsmodtagere under 25 år, med kriminel baggrund. Målet med projektet er gennem attitudejustering at få de unge ind på arbejdsmarkedet eller uddannelse via 150 km vandring på den spanske Camino. Der er tale om et pilotprojekt, lignende metode er ikke tidligere afprøvet. På vandringen deltager en pensioneret erhvervsleder, en militærperson/coach og en socialrådgiver. Projektet omfatter 6 unge.

Ansøgt beløb 187.500 kr.

Fagenheden for Beskæftigelse vurderer, at der i jobcenterregi er iværksat en række tiltag rettet mod gruppen af ungeydelsesmodtagere, hvorfor der ikke pt. er behov for tiltag af den art, der ansøges om midler til.

Fagenheden for beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd ikke tilgodeser de to projekter med midler.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Der gives afslag til de 2 projekter.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Ansøgning fra ProFys

06 Ansøgning vedr. virksomhedsnetværk

J.nr.: 15.20.00054/dwjcahc
11/17060

Åben sag
LBR

Resumé:

For at styrke samarbejdet mellem Jobcenteret og virksomhederne i Brønderslev Kommune ansøges der om midler til opstart af et virksomhedsnetværk for udvalgte virksomheder i Brønderslev Kommune. Virksomhedsnetværket skal forankres i Jobcenteret, og virksomhedsservice vil være tovholder på netværket.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes godkende ansøgningen på 50.000 kr. Det ansøgte beløb dækker udgifterne til netværket i 2011 og 2012.

Sagsfremstilling:

Der blev i efteråret 2010 afholdt et møde for virksomheder i Brønderslev Kommune omkring jobrotation samt efteruddannelse af medarbejdere. Til dette møde blev der drøftet nogle emner, som kunne have interesse for virksomhederne, hvis de skulle deltage i et virksomhedsnetværk med Jobcenteret som tovholder. Emnerne som virksomhederne foreslog var information om tiltag og lovgivning på beskæftigelsesområdet, da dette har betydning for virksomhederne.

Ønsket var, at der kunne arbejdes videre med processen, men den gik desværre lidt i stå grundet ophør af ansættelse af projektkoordinator for LBR.

Jobcentret mener, der er behov for at have et tæt samarbejde med virksomhederne og en god dialog gennem et netværk med virksomhederne. Virksomhedsnetværket skal medvirke til at imødekomme det stigende krav til virksomhedsrettet aktivering. Gennem virksomhedsnetværket vil kunne skabes forståelse samt øget samarbejde omkring de beskæftigelsesrettede tiltag.

Jobcenteret vil i netværket have mulighed for at få formidlet informationer om nye tiltag på beskæftigelsesområdet samt lovgivning, som kan have betydning for virksomhederne.

Endvidere skal virksomhedsnetværket styrke samarbejdet mellem Jobcenter og virksomheder i forhold til virksomhedernes krav til kompetencer, så Jobcentret kan få input til arbejdet med udvikling af kompetencer hos de ledige.

Jobcentret vil initiere et netværk, hvor virksomhederne har mulighed for at mødes på tværs af faggrænser og erfaringsudveksle. Det skal være muligt for virksomhederne at vidensdele i et uformelt netværk.

Der ansøges om 50.000 kr. til etablering af et virksomhedsnetværk. Beløbet dækker udgifter til netværket i 2011 og 2012.

Fagenheden for beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd bevilger 50.000 kr. til etablering af et virksomhedsnetværk.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Økonomiafdelingen bemærker, at LBR-bevillinger er etårige og skal finansieres inden for den økonomiske ramme. Udgiften i 2011 udgør 21.800 kr. Der kan ikke i indeværende år gives be-

villing til udgiften i 2012 på kr. 28.200.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Ansøgningen imødekommes. Når første arrangement er afholdt ønsker LBR en orientering og evaluering med henblik på om arrangementerne skal fortsættes.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Ansøgning vedr. virksomhedsnetværk

07 Aktivering på tværs af kommunegrænser

J.nr.: 15.20.00G01/dwjcbem
11/16033

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Mobilitet og et åbent jobmarked er vigtige elementer for et velfungerende arbejdsmarked. Efter offentlig debat herom har KL i august 2011 gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 11 kommuner omhandlende virksomhedsrettet aktivering udenfor kommunegrænserne.

Jobcenter Brønderslev har leveret data til denne undersøgelse. Af undersøgelsen fremgår det, at Brønderslev Kommune iværksætter 35% af de virksomhedsrettede aktiviteter udenfor kommunegrænsen. Kommunens pendlerandel er på 44,4%. Disse resultater ligger sig op af flere af de andre kommuner, hvor flere har en lavere andel af virksomhedsrettede aktiviteter i forhold til pendlerandelen. Fagenheden for Beskæftigelse vurderer, at det er naturligt, at andelen er lavere, dels grundet i infrastrukturen i kommunen samt at aktiviteterne ofte omhandler langtidslidende, som kan have barrierer i forhold til transport. Virksomhedsservice i Jobcentret har i dag fokus på virksomheder udenfor kommunen ift. matchning af ledige, men er med undersøgelsens resultater opmærksomme på, at der fortsat er et potentiale udenfor kommunegrænsen

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage undersøgelsen fra KL til orientering.

Sagsfremstilling:

KL har i august 2011 gennemført en undersøgelse vedr. virksomhedsrettet aktivering udenfor kommunegrænserne.

KL-undersøgelsen viser, at kommunerne i høj grad understøtter mobiliteten på arbejdsmarkedet. En stikprøve viser, at i gennemsnit bliver fire ud af ti ledige i aktivering sendt til en virksomhed uden for kommunegrænsen. Det typiske billede i den enkelte kommune er, at aktiveringsgraden uden for kommunegrænsen svarer nogenlunde til andelen af erhvervsaktive borgere, som pendler ud af kommunen for at arbejde.

KL-undersøgelsen viser, at der er store forskelle i de lediges pendlingsmønster fra kommune til kommune. Samme forskelle finder man i pendlingsmønsteret for alle beskæftigede. I kommuner tæt ved storbyer som eksempelvis København og Aarhus er det over halvdelen af de ledige, der pendler over kommunegrænsen for at komme i aktivering. I yderområderne er det væsentligt lavere – helt ned til 10-15 pct.

Andelen af ledige i virksomhedsrettet aktivering udenfor bopælskommunen er i tabel 1 sammenlignet med tal fra DTU om "antal personer med arbejdssted i en anden kommune i procent af antal beskæftigede personer med bopæl i kommunen pr 1. januar 2009".

Tabel 1

Kommune	Andel virksomhedsrettet aktivering uden for kommunegrænsen	Andel pendlere ifølge DTU

Brønderslev	35	44,4
Esbjerg	4	15,6
Glostrup	58	73,9
Høje-Taastrup	64	65
Næstved	39,7	37,5
Odense	23	23,3
Rebild	47	54,1
Roskilde	45	52,3
Rudersdal	69,5	67,6
Skanderborg	51	52,8
Vejle	32,7	32,6

Stikprøveundersøgelsen viser, at der er høj grad af sammenfald mellem på den ene side de enkelte kommuners pendlergrad og på den anden side andelen af ledige, som jobcenteret har sendt i aktivering uden for kommunen.

Af undersøgelsen fremgår det, at Brønderslev Kommune iværksætter 35% af de virksomhedsrettede aktiviteter udenfor kommunegrænsen. Kommunens pendler andel er på 44,4%. Disse resultater ligger sig op af flere af de andre kommuner, hvor flere har en lavere andel af virksomhedsrettede aktiviteter ift. pendlerandelen. Fagenheden for Beskæftigelse vurderer, at det er naturligt, at andelen er lavere, dels begrundet i infrastrukturen i kommunen samt at aktiviteterne ofte omhandler langtidsledige, som kan have barrierer ift. transport. Virksomhedsservice i Jobcenteret har i dag fokus på virksomheder udenfor kommunen ift. matchning af ledige, men er med undersøgelsens resultater opmærksomme på, at der fortsat er et potentiale udenfor kommunegrænsen.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager undersøgelsen fra KL til orientering.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Økonomiafdelingen har ingen bemærkninger.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12. september 2011:

Til orientering.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Til orientering.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Notat fra KL vedr. aktivering udenfor kommunegrænsen
Følgrebrev fra KL

08 Resultater fra projekt "På vej mod intensiv aktivering"

J.nr.: 15.20.05P20/dwjctk
10/25363

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Jobcentret har i samarbejde med Markman Rekruttering og Genplacering gennemført et forløb for langtidsledige dagpengemodtagere. Forløbet er støttet af Beskæftigelsesregion Nordjylland.

Fagenheden for Beskæftigelse har udarbejdet en kort status over resultaterne fra projektet.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage resultaterne fra projekt "På vej mod intensiv aktivering" til orientering.

Sagsfremstilling:

Jobcentret har i samarbejde med Markman Rekruttering og Genplacering gennemført et forløb for langtidsledige A-dagpengemodtagere. Forløbet har modtaget støtte fra Beskæftigelsesregion Nordjyllands pulje til særlige pilotprojekter.

I efteråret 2011 vil Fagenheden for Beskæftigelse følge en kontrolgruppe af ledige i samme målgruppe, med henblik på at udarbejde en samlet evalueringsrapport over forløbet. Af den endelige rapport vil status på de ledige tre måneder efter afsluttet forløb ligeledes indgå. Rapporten vil blive forelagt Beskæftigelsesudvalget ultimo 2011. I det nedenstående følger en kort status på resultaterne fra projektet.

Projektet har omfattet forløb for i alt 45 langtidsledige A-dagpengemodtagere. Forløbet afvikles i samarbejde med Markman Rekruttering og Genplacering. Den gennemførte indsats, har lagt ud over de generelle krav for aktivering, da dette for en del af målgruppen ikke har haft den ønskede effekt.

Forløbet har bestået af tre parallelle spor, som i praksis har overlappet hinanden, disse er:

- Arbejdspsykologisk kompetenceafklaring og opstilling af jobmål.
- Virksomhedsrettet fokus, herunder jobsøgningsteknik og virksomhedspraktik.
- Motivation og holdningsbearbejdning herunder fysisk træning.

Den mere intensive kontakt med de ledige, der har deltaget i forløbet, har afdækket, at der er en række fællestræk i blandt en del af de ledige, herunder manglende motivation til brancheskift og urealistiske forventninger til fremtidig beskæftigelse. Herudover er der også afdækket problemer ud over ledighed blandt en del af deltagerne, herunder misbrugsproblemer og ADHD. Af nedenstående tabel fremgår udslusningsresultaterne fra de to forløb:

Afsluttet til	Forløb 1	Forløb 2	Total
Ordinært arbejde	3	7	10

Privat løntilskud	8	3	11
Off. Løntilskud	7	9	16
Deltidsbeskæftigelse	1	2	3
Misbrugsbehandling	1	0	1
Sygemeldt	1	0	1
Tilbagevisiteret grundet flytning	0	1	1
Total	22	23	45

Projektet har ligeledes været et pilotprojekt i forhold til et tættere samarbejde mellem afdelingen for forsikrede ledige og sygedagpengeafdelingen med henblik på at forebygge sygemeldinger og arbejde tættere sammen for at tage hurtigt hånd om situationen, når borgeren er sygemeldt, således borgeren ikke er falder ned mellem "to stole". Erfaringerne med dette tætte samarbejde afdelingerne imellem har været positive, jobcentret vil arbejde videre med de erfaringer, der er gjort gennem projektet.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager resultaterne fra projekt "På vej mod intensiv aktivering" til orientering.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Økonomiafdelingen har ingen bemærkninger.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12. september 2011:

Til orientering.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Til orientering.

Elly Henriksen var fraværende.

09 Ungestrategi 2011-2013

J.nr.: 15.20.00P05/dwjckbo
11/4227

Åben sag
FL/BE/BS/SS/LBR/ØK/BY

Resumé:

Udkast til Ungestrategi for Brønderslev Kommune samt overordnet tidsplan 2011 – 2013 foreligger til behandling.

Det Lokale Beskæftigelsesråd anmodes om at tage Ungestrategien til efterretning.

Sagsfremstilling:

Baggrunden for udarbejdelse og implementering af en ungestrategi for Brønderslev Kommune skal bl.a. ses i sammenhæng med, at Folketinget i 2010 vedtog en ungepakke, som har til formål at understøtte, at alle unge får mulighed for et liv med uddannelse og job.

Herud over har KL udarbejdet en nulpunktsanalyse, som viser, at 96% af unge i Brønderslev Kommune påbegynder en ungdomsuddannelse, men at kun 61% har gennemført, når de bliver 24 år. Nulpunktsanalysen viser endvidere en udfordring ift. antallet af unge på offentlig forsørgelse, hvor Brønderslev Kommune har en andel, som ligger over landsgennemsnittet.

For at understøtte arbejdet med ungestrategien har Byrådet givet grønt lys for deltagelse i Ungepartnerskabsaftalen med KL. Dette partnerskab er en projektføreløb med deltagelse af en lang række kommuner, som kan vidensdele og inspirere hinanden. KL fungerer endvidere som facilitator ift. inspiration på ungeområdet, leverer talmateriale til analyser, og inspirerer ift. redskaber, metoder og opfølgning.

Den 14. december 2010 gennemførte det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) en ungekonference med bred deltagelse af repræsentanter fra både byråd, fagudvalg og fagenheder/-områder. Konferencen var startskuddet på arbejdet med udarbejdelse af en ungestrategi for Brønderslev Kommune.

Udkast til Ungestrategi for Brønderslev Kommune foreligger til behandling. Endvidere foreligger forslag til overordnet tidsplan for det videre arbejde med at omsætte ungestrategiens vision til konkrete handlinger og implementere arbejdet i organisationen.

Beslutning i Forretningsledelsen den 6. september 2011:

Anbefales godkendt.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12. september 2011:

Indstilles til godkendelse.

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 13. september 2011:

Anbefales godkendt.

Peter H.S. Kristensen var fraværende.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 14. september 2011:

Anbefales godkendt. Udvalget ønsker fokus på korte uddannelser for unge, som har vanskeligt ved at gennemføre et længerevarende uddannelsesforløb samt etablering af flere praktikpladser.

Karl Emil Nielsen var fraværende.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Anbefales godkendt.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Ungestrategi 2011-2013

Ungestrategi - Overordnet tidsplan - 23 juni 2011

10 Udmelding af den kommunale løntilskudskvote for 2012

J.nr.: 15.20.03Ø36/dwjctk
11/14090

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

I henhold til "Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelses indsats" af 24. juni 2005 kap. 9 § 56 fastsætter beskæftigelsesministeren én gang årligt en løntilskudskvote for ledige for kommuner, stat og regioner efter indstilling fra Beskæftigelsesrådet. Brønderslev Kommune er i 2012 tildelt en kvote på 140 helårspladser.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage udmeldingen af den kommunale løntilskudskvote for 2012 til efterretning.

Sagsfremstilling:

Fagenheden for Beskæftigelse har modtaget udmelding fra Arbejdsmarkedsstyrelsen vedr. den kommunale løntilskudskvote for 2012. Løntilskudskvoten for 2012 er på 140 helårspladser. Der er tale om et fald på 33 pladser i forhold til 2011, hvor kvoten lød på 173 pladser. Arbejdsmarkedsstyrelsen oplyser, at redueringen af kvoten skyldes, et forventet fald i ledigheden. Herudover er der anvendt en ny fordelingsnøgle, hvor antallet af ansatte i kommunen ligeledes har betydning i forhold til kvoten for 2012.

Jobcentrene (og Anden Aktør) kan rekvirere en konkret løntilskudsplads hos en (central) offentlig arbejdsgiver til påbegyndelse på et bestemt tidspunkt efter udløbet af en leveringsfrist på 24 arbejdsdage. Kan den pågældende arbejdsgiver ikke stille den konkrete plads til rådighed skal myndigheden i videst muligt omfang sikre, at den tilbudte plads er relevant i forhold til den lediges beskæftigelsesmål. Kan dette ikke lade sig gøre, skal der under alle omstændigheder stilles en plads til rådighed. Ovenstående fremgår af Styringsbekendtgørelse nr. 735 af 3. juli 2009 kap.5 § 31 og 32, hvor reglerne for rekvirering præciseret nærmere.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager udmeldingen vedrørende den kommunale løntilskudskvote for 2012 til efterretning.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Økonomiafdelingen har ingen bemærkninger.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12. september 2011:

Taget til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Taget til efterretning.

LBR vil gerne til næste møde have en orientering om udnyttelsen af kvoten samt orientering om aktuelle udfordringer. LBR ønsker endvidere et oplæg vedr. effekt af virksomhedsvendt aktivering.

LBR ønsker, at tilbyde kommunen, som arbejdsgiver, økonomisk støtte til at organisere og im-

plementere brug af kvoten.

Der skal til næste møde i LBR gives tilbagemelding vedr. ønske.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Følgrebrev til samtlige kommuner 2012

Kvoter kommunerne 2012

11 Orientering om nyt tiltag for unge på kontanthjælpsområdet

J.nr.: /dwsvldf

Åben sag
BE

Sagsfremstilling:

- A. Orientering om nyt tiltag for unge på kontanthjælpsområdet.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12. september 2011:

Den 4. oktober 2011 holdes orienterende møde om Jobrotation. (Industri-området)

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Taget til orientering.

Elly Henriksen var fraværende.

12 Samarbejde med NIH

J.nr.: 17.11.00S03/dwjckac
11/14699

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Beskæftigelsesudvalget godkendte i møde den 22. juni 2009, at der kunne gives tilskud til højskoleophold på Nordjyllands Idrætshøjskole (NIH), for unge kontanthjælpsmodtagere. Jobcentret har siden 22. juni 2009 haft mulighed for at henvise unge kontanthjælpsmodtagere til højskoleophold, hvor det vurderes, at opholdet vil bidrage til, at den enkelte unge vil komme i uddannelse eller ordinær beskæftigelse. Da den unge ikke er berettiget til kontanthjælp under opholdet, fravælger mange unge muligheden for et højskoleophold. Beskæftigelsesudvalget bedes tage stilling til, om der kan ydes en merbevilling på 500 kr. om ugen pr. deltager til lommepenge under opholdet.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage sagen til orientering.

Sagsfremstilling:

Fagenheden for Beskæftigelse vurderer, at den enkelte unge vil kunne drage nytte af et forløb på NIH, da det styrker såvel personlige som faglige kompetencer og derved vejen til uddannelse eller ordinær beskæftigelse.

Forudsætningen for at kommunen kan give tilskud i henhold til Bekendtgørelse af Lov om folkehøjskoler, efterskoler, husholdningsskoler og håndarbejdsskoler (frie kostskoler) er, at borgeren IKKE modtager kontanthjælp eller er på anden offentlig forsørgelse. Tilskuddet vil således være et alternativ til at modtage kontanthjælp og er IKKE noget kommunen kan pålægge enkelte borgere at modtage. Hvis det vurderes, at den unge er berettiget til et højskoleophold vil det derfor betyde, at den unge ikke er berettiget til kontanthjælp under opholdet, den unger skal derfor selv finde økonomien til lommepenge under opholdet. Det er derfor op til den unge selv, om de vil benytte sig af tilbuddet. Det er Fagenhedens vurdering, at manglende økonomi kan være årsagen til, at de unge vælger dette tilbud fra.

Den nuværende aftale betyder, at Brønderslev Kommune giver et tilskud på 1000 kr. om ugen. Dette beløb dækker den egentlige deltagerbetaling under opholdet.

Jobcenteret har ikke gennem Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats mulighed for, at yde støtte til opholdet på NIH. Fagenheden vurderer derfor, at hvis der gives en merbevilling, således de unge modtager lommepenge under opholdet, vil det betyde, at flere unge tager i mod tilbuddet om et højskoleophold, som en del af vejen ud af offentlig forsørgelse.

Det er Fagenhedens vurdering, at antallet af henvisninger på et år ligger fra 1-5 personer. Højskoleopholdet har en varighed på ca. 13 uger.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager sagen til orientering.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Økonomiafdelingen meddeler, at merbevillingen på 500 kr./uge x 13 uger = 6.500 kr. pr. per-

son skal finansieres af driftsloftet.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12. september 2011:

Godkendt.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Taget til efterretning.

Elly Henriksen var fraværende.

13 Proces for at undgå at ledige falder ud af dagpengesystemet

J.nr.: 15.17.06P05/dwjcpn
11/15941

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse vil henover efteråret iværksætte en proces, for at afbøde konsekvenserne af den afkortede dagpengeperiode.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage orienteringen vedrørende ledige i risiko for at falde ud af dagpengesystemet, til efterretning.

Sagsfremstilling:

I juni 2010 besluttede Regeringen og Dansk Folkeparti at halvere dagpengeperioden fra 4 til 2 år. Det betyder, at dagpengemodtagere, der er blevet ledige inden den 1. juli 2010, højst kan bevare retten til dagpenge frem til 1. juli 2012. Dagpengemodtagere som blev ledige efter den 1. juli 2010, og som ikke tidligere har modtaget ydelser, kan modtage dagpenge i maksimalt 2 år inden for en periode på 3 år. De nye dagpengeregler vil være fuldt ud implementeret i juli 2012.

Lovændringen vil resultere i, at en ikke ubetydelig gruppe af dagpengemodtager, såfremt de ikke finder ordinær beskæftigelse inden juli 2012, vil miste retten til dagpenge og være henvist til kontanthjælp, hvis og såfremt de opfylder betingelserne herfor. Denne ændring vil have en voldsom økonomisk konsekvens for de pågældende borgere.

Fagenheden for Beskæftigelse har pr. 25. august 2011 foretaget et udtræk fra Medialogic Workbase. Dette udtræk viser, at der i perioden 25. august 2011 til 1. august 2012 er 222 dagpengemodtagere som har ophørsdato i dagpengesystemet. Langt størstedelen har ophørsdato i juli måned 2012. Jobcentret ser en afgang fra gruppen hver uge, det er derfor usikkert, hvor stor gruppen vil være i juli 2012.

Fagenheden for Beskæftigelse ønsker derfor, at iværksætte en proces i forhold til gruppen af personer, der er i risiko for at ryge ud af dagpengesystemet. Målet med processen er:

- Tidlig indsats som har til formål at gøre borgeren bevidst om konsekvenserne af den ændrede lovgivning – som betyder, at man mister dagpenge allerede efter to år.
- Gennem dialog at påvirke den enkelte borgers engagement og jobsøgningsmønster. Så borgeren tidligere i ledighedsforløbet bliver mere mobil i forhold til brancheskift og geografisk mobilitet.
- Screening af kompetencer og jobmuligheder og iværksættelse af virksomhedsvendte aktiviteter med henblik på at opnå selvforsørgelse.
- At sikre et højt aktivitetsniveau for målgruppen.
- At optimere samarbejdet med A-kasserne for at forhindre, at det enkelte medlem mister dagpengere retten.

Indsatsen vil blive organiseret således, at der er én specifik medarbejder, som udelukkende vil varetage opgaven med at screene de ledige, som er i risiko for at falde ud af dagpengesyste-

met. Medarbejderens opgave er ligeledes at følge tæt op på den enkelte ledige i forhold til indgåede aftaler og sikre et højt aktivitetsniveau. Den pågældende medarbejder får tildelt opgaven pr. 15. september 2011.

Fagenheden for Beskæftigelse er pt. ved at udarbejde screeningsmateriale til brug ved screening af målgruppen samt tids- og aktivitetsplan for processen. Indsatsen forventes iværksat ultimo september 2011.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager processen vedrørende ledige i risiko for at falde ud af dagpengesystemet, til efterretning.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Økonomiafdelingen bemærker, at opgavefordelingen skal holdes inden for nuværende ramme.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12. september 2011:

Taget til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Taget til efterretning.

Elly Henriksen var fraværende.

14 Beskæftigelsestilskud 2010 til 2012

J.nr.: 32.30.00P05/dwokkr
11/16627

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Som følge af artiklen bragt i Nordjyske den 24. august 2011, vedrørende Hjørring Kommunes forventede tab på beskæftigelsesindsatsen i 2010, 2011 og 2012, er *tilsvarende* beregninger udarbejdet for Brønderslev Kommune.

Overordnet viser beregningerne, at kommunen i 2010 ikke mister penge på beskæftigelsesindsatsen. Dette ser også ud til at være tilfældet for det forventede 2012.

Men i 2011 viser beregningerne, at kommunen kan forvente at miste 5,073 mio. kr. på indsatsen, dette er dog afhængig af, om det forventede ledighedstal på 125.000 brutto ledige i hele landet er korrekt.

Samlet for 2010, 2011 og 2012 viser beregningerne, at Brønderslev kommune står til at tabe 1.202 mio. kr.

I tabellen nedenfor ses det overordnede resultat for hvert år.

Beregnet tab/gevinst i mio. kr. (Gevinst er positiv)	2010	2011	2012	Sum (Gevinst er positiv)
Brønderslev	775	-5,073	3.096	-1.202

Bemærk, at beregningerne for 2011 og 2012 bygger på en række forudsætninger omkring den samlede brutto ledighed i hele landet, samt Brønderslev Kommunes andel af den samlede brutto ledighed. Ændres disse forudsætninger, kan det have *stor* betydning for beregningerne vedrørende 2011 og 2012.

Fremsendes til orientering i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling:

Det endelige beskæftigelsestilskud for 2010

Brønderslev Kommune modtog i 2010 58,724 mio. kr. i beskæftigelsestilskud. De 58,724 mio. kr. er lig 0,80 procent af det samlede beskæftigelsestilskud.

Antallet af brutto ledige i 2010 er for Brønderslev Kommune opgjort til 1.050, hvilket svarer til en andel af den samlede brutto ledighed på 0,79 procent.

Antager man, at kommunen skulle kompenseres i forhold til andelen af brutto ledigheden dvs. de 0,79 procent, skulle kommunen modtage 0,79 procent af beskæftigelsestilskuddet, hvilket er lig 57,949 mio. kr.. Dette er 775.000 kr. *mindre* end de 58,724 mio. kr. kommunen endte med at modtage i 2010.

2010	Beskæftigel-	Andel af be-	Brutto-	Andel	Beregnet til-	Tab/Gevinst
		skæfti-		af	skud	(Gevinst er

	sestilskud i mio. kr.	gelses- skud i pro- cent	til- ledige antal	Brutto le- dige i pro- cent	efter andel Brutto ledige i mio. kr.	positiv) af mio. kr.	l
Hele Landet	7.346.644	-	133.117	-	-	-	-
Brønderslev	58.724	0,80	1.050	0,79	57.949	0,775	

Beskæftigelsestilskud 2011 efter midtvejsreguleringen

Efter midtvejsreguleringen modtager kommunen 101,204 mio. kr. i beskæftigelsestilskud i 2011. Hvilket svarer til 0,75 procent af det samlede beskæftigelsestilskud for 2011. I forbindelse med midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet for 2011 er der også udarbejdet et nyt ledigheds-skøn. Der forventes 125.000 brutto ledige i 2011.

Antages det, at Brønderslev Kommune har samme procentmæssige andel af ledigheden i 2011 som i 2010, dvs. en andel på 0,79 procent. Betyder det, at kommunen skal budgettere med 986 brutto ledige i 2011, ved en forventning om 125.000 brutto ledige på landsplan. Den gennemsnitlige bruttoledighed for de første 6 måneder af 2011 var her i kommunen på 1.013 brutto ledige (Kilde Jobindsats.dk).

Såfremt kommunen skulle kompenseres i forhold til den forventede ledighedsandel ville det betyde et samlet beskæftigelsestilskud på 106,277 mio. kr., dvs. 5,073 mio. kr. yderligere i beskæftigelsestilskud.

2011	Beskæftigel- sestilskud i mio. kr.	Andel af beskæfti- gelses- tilskud i procent	Brutto- le- dige antal	Andel af Brutto ledige i procent	Beregnet til- skud efter andel af Brutto ledi- ge i mio. kr.	Tab/Gevinst (Gevinst er positiv) l mio. kr.
Hele landet	13.473.656	-	125.000	-	-	-
Brønderslev	101.204	0,75	986	0,79	106.277	-5.073

Bemærk, at brutto ledige i 2010 er det endelige antal. Brutto ledige i 2011 og 2012 på landsplan er det officielle skøn fra beskæftigelsesministeriet. Samt at det antages, at Brønderslevs andel af ledigheden i 2011 er lig andelen i 2010, dvs. 0,79 procent.

Beskæftigelsestilskud 2012

Det foreløbige beskæftigelsestilskud for 2012 er på 114,144 mio. kr., hvilket svarer til en Brønderslev andel af det samlede beskæftigelsestilskud på 0,81 procent.

Ledighedsskønnet for 2012 er på landsplan lig 121.000 brutto ledige, hvorfor Brønderslev Kommune må forvente en ledighed på 954, hvis det antages, at den procentvise andel af ledigheden er lig den i 2010 dvs. 0,79 procent.

Skulle kommunen kompenseres i forhold til den forventede ledighedsandel, ville det betyde et samlet beskæftigelsestilskud på 111,048 mio. kr., dvs. 3,096 mio. kr. *mindre* end det udmelde.

2012	Beskæftigelsestilskud i mio. kr.	Andel af beskæftigelsestilskud i procent	Bruttoledige antal	Andel af Bruttoledige i procent	Beregnet tilskud efter andel af Bruttoledige i mio. kr.	Tab/Gevinst (Gevinst er positiv) i mio. kr.
Hele Landet	14.078.400	-	121.000	-	-	-
Brønderslev	114.144	0,81	954	0,79	111.048	3.096

Bemærk at brutto ledige i 2010 er det endelige antal. Brutto ledige i 2011 og 2012 på landsplan er det officielle skøn fra Beskæftigelsesministeriet. Samt at det antages, at Brønderslevs andel af ledigheden i 2011 er lig andelen i 2010, dvs. 0,79 procent.

Samlet 2010, 2011 og 2012

Når resultaterne for de tre år summeres ender kommunen med et underskud på -1,202 mio. kr.

Overordnet må det derfor konkluderes, at Brønderslev Kommune, ud fra disse beregninger, står til at tabe lidt på beskæftigelsesindsatsen.

Bemærk, at beregningerne for 2011 og 2012 bygger på en række forudsætninger omkring den samlede brutto ledighed i hele landet, samt Brønderslev kommunes andel af den samlede brutto ledighed. Ændres disse forudsætninger, kan det have stor betydning for beregningerne vedrørende 2011 og 2012.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Økonomiafdelingen har udarbejdet sagsfremstillingen samt notat og har derfor ingen bemærkninger.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12. september 2011:

Taget til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Taget til efterretning.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Notat vedrørende beskæftigelsestilskud 2010-2012

15 Resultatoversigt for juni måned 2011

J.nr.: 15.20.00P07/dwjctk
11/3308

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Arbejdsmarkedsstyrelsen offentliggør via jobindsats.dk hver måned en resultatoversigt. I resultatoversigten indgår de nyest tilgængelige målinger for jobcentrenes resultater og indsatser.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage resultatoversigten for juni måned 2011 til efterretning.

Sagsfremstilling:

Resultatoversigten indeholder:

- en oversigt over, hvorledes jobcentret klarer sig på de 4 ministermål,
- en oversigt over, hvorledes jobcentret klarer sig på de forskellige forsørgelsesgrupper. Forsørgelsesgrupperne er opdelt i de 3 matchkategorier – jobklare ydelsesmodtagere, indsatsklare ydelsesmodtagere og midlertidigt passive ydelsesmodtagere,
- en oversigt over, hvorledes jobcentret klarer sig i forhold til rettidighed og aktiveringsgrad.

I kolonnen "niveau" fremgår antallet af ydelsesmodtagere i den aktuelle måned.

I kolonnen "udvikling" fremgår jobcentrets procentvise udvikling i antallet af personer, i forhold til måneden før og samme måned året før.

I kolonnen "sammenligning" fremgår den gennemsnitlige udvikling blandt de øvrige jobcentre i klyngen, der sammenlignes her med samme måned året før.

Resultatoversigten for juni måned 2011 viser, at Jobcenter Brønderslev har haft et fald i forhold til ministerens første mål - arbejdskraftreserven (ledige med mere end 3 måneders offentlig forsørgelse). Der var i juni 2011 811 personer i arbejdskraftreserven. Der har været et fald på 7 % i forhold til juni 2010. Dette er væsentligt bedre end gennemsnittet hos de øvrige jobcentre i klyngen.

I forhold til ministerens andet mål - ledige på de permanente forsørgelsesordninger: Fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension, var der i juni 2011, 2108 personer. Dette er en stigning på 2% i forhold til juni 2010. Udviklingen er her, stort set, i overensstemmelse med den gennemsnitlige udvikling blandt de øvrige jobcentre i klyngen.

Når det gælder ministerens tredje mål - unge på offentlig forsørgelse, har jobcentret haft en stigning i antallet af ydelsesmodtagere på 10% i forhold til samme periode sidste år. I juni 2011 var der 780 personer under 30 år på offentlig forsørgelse. De sammenlignelige jobcentre har oplevet en stigning på 1% i forhold til juni 2010. Udviklingen går dog den rigtige vej, der har været et fald i ungdomsledigheden fra maj måned 2011 til juni måned 2011 på 3%

På ministerens fjerde mål, vedrørende antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse, har der været et fald i forhold til juni 2010, dette skyldes primært et fald i antallet af ikke-

vestlige indvandrere, der modtager introduktionsydelse og sygedagpenge.

Brønderslev Kommune havde i februar måned i alt 4445 personer på offentlig forsørgelse. Det er et fald på 1% i forhold til juni måned 2010. Udviklingen følger her den overordnede udvikling i klyngen. Det bemærkes, at antallet af A-dagpengemodtagere er faldet med 11% det seneste år. Dette er en væsentlig bedre udvikling end gennemsnittet blandt de øvrige jobcentre i klyngen.

Når det gælder indsatsen har jobcentret stadig en udfordring i forhold til at sikre rettidig aktivering. I juni måned 2011 var der 10% af A-dagpengemodtagerne, der manglede et aktivt tilbud, mens der var 20 % af kontanthjælpsmodtagerne, der manglede et aktivt tilbud. Jobcentret er særlig opmærksom på denne problematik og har skærpet opmærksomhed på denne.

I forhold til aktiveringsindsatsen har Jobcenter Brønderslev haft en stigning i aktiveringsgraden på 6% forhold til samme måned året før. Dette skyldes primært en markant stigning i antallet af aktiverede A-dagpengemodtagere, mens der har været et fald i antallet af aktiverede kontanthjælpsmodtagere.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager resultatoversigten for juni måned 2011 til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12. september 2011:

Taget til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Taget til efterretning.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Resultatoversigt for juni 2011

16 Status på økonomi 31.08.11

J.nr.: 00.03.0002/dwoksm
08/6851

Åben sag
LBR

Resumé:

Økonomioversigt pr. 31. august 2011 der viser, hvor meget Det Lokale Beskæftigelsesråd har tilbage af bevillingen for 2011.

Sagsfremstilling:

Økonomiafdelingen fremsender økonomirapport til og med august 2011.

LBR's budget for 2011 udgør 1.114.785 kr. (bevilling for 2011 er på 797.446 kr. samt overførsel fra regnskab 2010 på 317.339 kr.). Der er pr. 31. juli bevilget 812.279 kr., hvilket betyder, at der er 302.506 kr. tilbage til nye tiltag. Det bemærkes, at overførselsretten er 199.362 kr.

Økonomiafdelingen foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager økonomirapporten til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Taget til efterretning.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Økonomistatus 31.08.11

17 Statistik pr. september 2011

J.nr.: 00.01.00A10/dwjckbo
08/13745

Åben sag
LBR/BE

Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse fremsender oversigt vedrørende virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, skånejob, voksenlærlinge, virksomhedscentre og offentlige løntilskudspladser til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

Sagsfremstilling:

Jobcentret har pr. 9. september 2011 udarbejdet oversigt over forløb i forhold til virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, skånejob og voksenlærlinge.

Pr. 9. september 2011, var der:

- 186 personer i virksomhedspraktik.
- 223 personer i løntilskud.
- 368 personer i fleksjob
- 55 personer i skånejob.
- 24 personer i voksenlære.

Der er pr. 9. september 2011 57 pladser på virksomhedscentrene. Pladserne er generelt fyldt i øjeblikket.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at sagen tages til orientering.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Taget til orientering.

Statistikkerne ønskes leveret med henblik på sammenligning fremadrettet. Endvidere ønskes overblik over pr. md. hvor stor arbejdsstyrken er.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Statistik september 2011

18 Afsluttende rapport fra Deloitte

J.nr.: 15.20.00K07/dwjcbbm
11/16348

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Deloitte har fremsendt den afsluttende rapport efter at have fungeret som ekstern konsulent på sygedagpengeområdet i 2011. Rapporten omhandler Deloitte's observationer og anbefalinger. Beskæftigelsesområdet har forholdt sig til disse, og der er eller bliver planlagt, hvordan området vil arbejde med disse anbefalinger.

Det Lokale Beskæftigelsesråd anmodes om at tage rapporten til efterretning.

Sagsfremstilling:

I 2011 har Deloitte screenet 237 sygedagpengesager med en varighed mellem 14 og 52 uger og 30 sygedagpengesager over 52 uger. Rådgiverne har modtaget skriftlige tilbagemeldinger og fået individuel sparring i de enkelte sager.

Deloitte's opgave var blandt andet at få overblik over sagsbehandlingen i afdelingen med henblik på at vurdere, om der var muligheder for at optimere sagsbehandlingen, så det besparelsespotentiale området har, sammenlignet med andre sammenlignelige jobcentre bliver udnyttet.

I perioden har der vist sig nogle temaer, der nu også fremgår af rapporten, som Beskæftigelsesområdet bør forholde sig til med henblik på at overveje nye strategier, nyt fokus, nye metoder og arbejdsgange. Formålet er at sikre, at Beskæftigelsesområdet udnytter det besparelsespotentiale, som den afsluttende rapport vurderer, at området har. Samtidigt bidrager temaerne til den kvalitetsudvikling, som området arbejder med kontinuerligt.

Beskæftigelsesområdet bemærker i rapporten, at der er en god grundlæggende faglig indsigt. Dette udgangspunkt ser Beskæftigelsesområdet tydeligt omsat i den daglige drift i form af overordnet og gennemgående god sagsbehandling, god borgerkontakt, god virksomhedskontakt og korrekte afgørelser.

Beskæftigelsesområdet ser de temaer, som Deloitte har observeret, som værende vigtige og helt centrale udviklingsområder. De præsenterer et rigtigt godt udgangspunkt for at sikre, at områdets faglige udvikling, fokus og optimering af arbejdsgange bliver kvalificeret og målrettet.

Nogle af anbefalingerne forudsætter, at der bliver arbejdet med den faglige kultur i afdelingen.

Temaerne i rapporten som Deloitte har givet anbefalinger på:

- Samarbejde med arbejdsgivere.
- Opstart af sag – vurdering af berettigelse i henhold til sygedagpengelovens § 7.
- Opfølgingsplan.
- Ressourceprofil.
- Lægelige oplysninger.

- Virksomhedspraktik – samarbejde med virksomhedskonsulenter.
- Forlængelse i henhold til sygedagpengelovens § 27.

Det er beskæftigelsesrådets vurdering, at de anbefalinger, som Deloitte er kommet med, skal bearbejdes og omsættes i den daglige drift. Dette vil ske gennem udvikling af strategier, udvikling af og optimering af arbejdsgange, udvikling af metoder til løbende kvalificeret intern sparing og faglig udvikling, udvikling af den faglige kultur, samt udvikling af det løbende ledelsestilsyn.

Nogle af anbefalingerne er beskæftigelsesområdet i gang med at udvikle på i form af fokus på flow og arbejdsgange, projekt i den tidlige indsats herunder virksomhedskontakt samt planlægning af den fagspecifikke kompetenceudvikling. Beskæftigelsesområdet vil i løbet af efteråret 2011 udarbejde en plan for, hvordan beskæftigelsesområdet i øvrigt vil arbejde med anbefalingerne.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager rapporten til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12. september 2011:

Mai Hein udleverede notat: Afrapportering på SDP-proces mandag, den 12. september 2011.

Taget til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Taget til efterretning.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Rapport

Afrapportering på SDP-proces

19 Orientering

J.nr.: 00.01.00106/dwjckbo
09/13241

Åben sag
LBR

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Intet.

Elly Henriksen var fraværende.

20 Eventuelt

J.nr.: 00.01.00108/dwjckbo
09/24363

Åben sag
LBR

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. september 2011:

Handecappolitikken for Brønderslev kommune ønskes drøftet til næste møde.

Elly Henriksen var fraværende.

21 Lukket sag - Samarbejde på sygedagpengeområdet