

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

### Beslutningsprotokol

**Dato:** 08. marts 2012

**Lokale:** 120, Brønderslev Rådhus

**Tidspunkt:** Kl. 16:30 - 18:15

Gitte Krogh, Formand (V)  
Bodil Thomsen  
Elly Henriksen  
Hanne Christensen  
Jens Baadsgaard Jensen  
Jens Stokholm Olsen



Lisbeth Fruensgaard  
Ole Andersen  
Per Dissing Nielsen  
Villy L. Thomsen

## Indholdsfortegnelse

Sag nr.	Side
Åbne sager:	
01	Nyt medlem til Det Lokale Beskæftigelsesråd ..... 720
02	Status på økonomi 29.02.12..... 721
03	Bevilling til Det Lokale Beskæftigelsesråd for 2012 ..... 722
04	Fremtidigt samarbejde med A-kasserne ..... 723
05	Slutevaluering af projekt "På vej mod intensiv aktivering" ..... 724
06	Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2011 for 4. kvartal..... 726
07	Justering af mål i Beskæftigelsesplanen og orientering om måltal for 2012..... 729
08	Nordjyske ledighedstal for december 2011..... 731
09	Effekt af straksaktivering og "Vend i døren effekt" for december 2011 ..... 732
10	Statistik LBR pr. januar 2012..... 735
11	Orientering om projekt 4U ..... 736
12	Analyserapport 2012 ..... 737
13	Analyse fra Beskæftigelsesregion Nordjylland af borgere på permanente forsørgelsesydelse..... 739
14	Resultatoversigt for december 2011..... 741
15	Orientering ..... 743
16	Eventuelt..... 744

## **01 Nyt medlem til Det Lokale Beskæftigelsesråd**

J.nr.: 15.00.05A30/dwjctk  
09/27610

Åben sag  
BY/LBR

### **Resumé:**

#### **Sagsfremstilling:**

Dansk Arbejdsgiverforening oplyser, at Jens Baadsgaard Jensen, Mariendal EI-teknik A/S i Brønderslev er tiltrådt som medlem af LBR.

Jens Baadsgaard Jensen afløser Henrik Gadeberg, som ønskes fritaget for hvervet som medlem af LBR.

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

#### **Beslutning i Byrådet den 15. februar 2012:**

Godkendt.

Fraværende:

Jens Arne Hedegaard / Søren Erik Nielsen mødt

Peter H. S. Kristensen/ Carsten Møller Nielsen mødt

Ole Jespersgaard / Bo Larsen mødt

#### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:**

Til efterretning.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

#### **Bilag:**

Indstilling af repræsentant i LBR Brønderslev

## 02 Status på økonomi 29.02.12

J.nr.: 00.03.0002/dwoksm  
08/6851

Åben sag  
LBR

### Resumé:

Økonomioversigten pr. 29. februar 2012 viser, hvor meget Det Lokale Beskæftigelsesråd har tilbage af bevillingen for 2012. Det fremgår af oversigten, hvilke bevillinger LBR godkendte i 2011 med forventet efterbevilling i 2012.

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

### Sagsfremstilling:

Økonomiafdelingen fremsender økonomirapport pr. 29. februar 2012.

LBR's budget for 2012 udgør jfr. Arbejdsmarkedsstyrelsen 660.990 kr. samt en **forventet** overførsel fra regnskab 2011 på 170.962 kr. i alt 831.952 kr. Der er i forbindelse med 2011-ansøgninger "forhåndsbevilget" 591.811 kr. i 2012, hvilket betyder, at der er 240.141 kr. tilbage til nye tiltag under forudsætning af endelig regnskabsgodkendelse af overførselsbeløbet fra 2011.

Det skal bemærkes, at midler til Virksomhedsnetværk ikke blev anvendt i 2011, samt udbetalinger til Gældshospitalet stoppede ved den ansattes afgang ultimo oktober 2011.

**Økonomiafdelingen** foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager økonomirapporten til orientering.

### Påtegning fra Center for Økonomi:

Fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

### Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:

Til efterretning.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

### Bilag:

Budgetopfølgning 29.02.12 på LBR

### **03 Bevilling til Det Lokale Beskæftigelsesråd for 2012**

J.nr.: 15.00.00036/dwjctk  
10/1509

Åben sag  
LBR

#### **Resumé:**

Arbejdsmarkedsstyrelsen har nu fremsendt den endelige fordeling af bevillinger til De Lokale Beskæftigelsesråd. Udmelding for midler til LBR for 2012. Den endelige bevilling udgør 660.990 kr.

Sagen sendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

#### **Sagsfremstilling:**

Jf. § 47 i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats afsættes der årligt et beløb til De Lokale Beskæftigelsesråd til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer.

Arbejdsmarkedsstyrelsen udmeldte i oktober 2011 den foreløbige bevilling for år 2012 til Det Lokale Beskæftigelsesråd på 1.178.769 kr.

Den 20. januar 2012 har Det Lokale Beskæftigelsesråd modtaget den endelige bevilling. Af den endelige bevillingsoversigt fremgår det, at bevilling er beskåret med 44 % i forhold til den foreløbige udmelding. Den endeligt udmeldte bevilling for Det Lokale Beskæftigelsesråd lyder derfor på 660.990 kr.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager sagen til orientering.

#### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:**

Taget til efterretning.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

## **04 Fremtidigt samarbejde med A-kasserne**

J.nr.: 00.01.00P35/dwjctk  
08/11563

Åben sag  
BE/LBR

### **Resumé:**

Jobcentret har afholdt samarbejds møder med A-kasserne den 30. september 2011 og den 11. januar 2012. Ved mødet den 11. januar 2012 blev det drøftet, hvorledes den fremtidige mødestruktur mellem Jobcenter og A-kasser skal være.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage orienteringen om den fremtidige mødestruktur til efterretning.

### **Sagsfremstilling:**

Jobcentret holdt den 30. september 2011 samarbejdsdag med A-kasserne. Det Lokale Beskæftigelsesråd bevilgede i møde den 20. september 2011 midler til afholdelse af en samarbejdsdag mellem Jobcentret og A-kasserne. Målet med arrangementet var at drøfte, hvorledes vi gennem fælles dialog og tæt samarbejde bedst kan styrke indsatsen for langtidsledige dagpengemodtagere. På baggrund af samarbejdsdagen blev der afholdt dialogmøde med A-kasserne igen den 11. januar 2012. Det var en godt og konstruktivt møde, hvor de fælles udfordringer for beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune blev drøftet.

På baggrund af input fra dagen har Fagenheden for Beskæftigelse besluttet, at der fremadrettet, som udgangspunkt, holdes fællesmøder hvert kvartal. Der er mange fælles udfordringer for beskæftigelsesindsatsen, som kræver tæt samarbejde og tæt dialog. Samtidig blev det ved mødet besluttet, at møderne fremadrettet tematiseres, således der bliver tid til at komme bedre i dybden med de forskellige udfordringer. Jobcentret har lagt op til, at der deltager en medarbejder eller to fra A-kasserne i planlægning af møderne. Det næste fællesmøde mellem Jobcentret og A-kasserne afholdes i maj 2012, her vil temaet være jobrotation.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager orienteringen vedrørende det fremtidige samarbejde med A-kasserne til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30. januar 2012:**

Til orientering.

Marianne Jensen og Adnan Jedon var fraværende.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:**

Taget til efterretning.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

## 05 Slutevaluering af projekt "På vej mod intensiv aktivering"

J.nr.: 15.20.05P20/dwjctk  
10/25363

Åben sag  
BE/LBR

### Resumé:

Jobcentret har i samarbejde med Markman Rekruttering og Genplacering gennemført et projekt for langtidsledige dagpengemodtagere. Projektet er støttet af Beskæftigelsesregion Nordjylland.

Der er nu udarbejdet slutevaluering af projektet.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage evalueringen af projektet "På vej mod intensiv aktivering" til orientering.

### Sagsfremstilling:

Projekt "På vej mod intensiv aktivering" blev iværksat for at skabe et erfaringsgrundlag for, hvilken effekt det har for langtidsledige, når der anvendes en mere intensiv indsats end jobcentret sædvanligvis anvender. Projektet var støttet af Beskæftigelsesregion Nordjylland.

Målgruppen bestod overordnet af ledige dagpengemodtagere med ledighedsforløb på over 2 år. Reelt set bestod nettogruppen af ledige i alderen 27-49 år fordelt på 66 % mænd, og 34 % kvinder. Der har i alt deltaget 45 personer på de to forløb.

Målet var ligeledes at få erfaringer med, hvordan man kan skabe en mere helhedsorienteret indsats omkring den ledige, med et tættere internt samarbejde mellem afdelingen for sygemeldte og afdelingen for forsikrede ledige.

Dogmet for forløbet har været, at indsatsen skal følge borgeren, og at det ikke er forsørgelsesgrundlaget, der er bestemmende for den indsats, der ydes. Dette skal ses i lyset af, at det forventes, at der sker en stigning i antallet af ledige, der sygemelder sig i forbindelse med at den toårige dagpengeperiode indfases.

Aktiveringsforløbet er blevet afviklet i samarbejde med Markman Rekruttering og Genplacering. Forløbet er afviklet over to hold med i alt 45 deltagere. Hvert forløb har kørt i 13 uger. Det første forløb blev iværksat den 10. januar 2011 og afsluttet den 17. april 2011. Det andet forløb blev iværksat den 26. april 2011 og afsluttet den 27. juli 2011. Der har været tale om et afklaringsforløb, men der er også inddraget mere utraditionelle metoder i kompetenceafklaringen såsom motion, ligesom der har været mulighed for samtaler med en arbejdspsykolog.

Resultaterne for forløbet viser, at 12 af de 45 deltagere er blevet afklaret til ordinær uddannelse eller ordinær beskæftigelse i forbindelse med forløbet. 11 kom i privat løntilskud. Der har været gennemført deltagerevaluering på forløbet, besvarelsen viser, at 87% af de som har svaret, har været "tilfredse" eller "meget tilfredse" med forløbet.

Læringen fra dette forløb viser, at selve screeningsindsatsen bør intensiveres tidligere i forløbet. Ved at intensivere denne indsats, vil det være muligt at identificere barrierer for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet tidligere i forløbet, så der kan iværksættes tiltag langt tidligere i ledighedsforløbet rettet mod de ledige, som har barrierer ud over ledighed.

Ligeledes har erfaringerne med det tætte samarbejde mellem afdelingerne været positive. Med-



arbejderne der har været involveret i projektet vurderer, at den hurtige reaktionstid der har været mellem afdelingerne ved sygemeldinger, har betydet, at det er lykkedes at fastholde borgeren i den indsats, der er iværksat for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Dette har været mere hensigtsmæssigt, end hvis de "normale" procedurer skulle have været fulgt. Der har været få længerevarende sygemeldinger på aktiveringsforløbene, det vurderes at det tætte samarbejde omkring sygemeldinger har medvirket til at forebygge sygemeldinger.

Det er dog gennem erfaringerne med projektet blevet afdækket, at det er nødvendigt at have en tættere dialog til den lediges A-kasse, særligt når der er tale om ledige, hvor der er mistanke om mere komplekse problemstillinger end blot ledighed. Der er på den baggrund taget initiativ til en tættere dialog med A-kasserne.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager evalueringen af projekt: "På vej mod intensiv aktivering" til orientering.

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2012:**

Taget til orientering.

#### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:**

Taget til efterretning.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

#### **Bilag:**

Afsluttende evaluering projekt "på vej mod intensiv aktivering"

## 06 Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2011 for 4. kvartal

J.nr.: 15.00.00P16/dwjctk  
10/6637

Åben sag  
LBR/BE/ØK/BY

### Resumé:

Hvert år udmelder Beskæftigelsesministeren et antal mål, som jobcentrets lokale beskæftigelsesindsats tager afsæt i. Derudover kan jobcentret definere lokale mål for indsatsen.

Målene, strategierne og udfordringerne beskrives i Beskæftigelsesplanen. Der følges op på Beskæftigelsesplanen hvert kvartal.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage opfølgingsrapporten for 4. kvartal 2011 til efterretning.

### Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesplanen for 2011 er opbygget omkring beskæftigelsesministerens 4 mål. Herudover er der opsat mål for en lokal udfordring - sygedagpengeområdet, ligesom der er opsat mål for den virksomhedsvendte indsats. I det følgende opsummeres de væsentligste konklusioner fra opfølgningen for 4. kvartal 2011.

#### Ministermål

1:

#### Arbejdskraftreserven

Arbejdskraftreserven dækker over ledige med mere end 3 måneder på offentlig forsørgelse. På dette område har jobcentret haft en positiv udvikling, det skyldes i særlig grad en positiv udvikling i antallet af A-dagpengemodtagere med mere end 3 måneder på offentlig forsørgelse. Både i forhold til klyngen og Beskæftigelsesregionen har det procentvise fald i ledigheden været større i Brønderslev Kommune. I forhold til de jobklare kontanthjælpsmodtagere har niveauet fra 2010 været fastholdt i 2011. Jobcentret vurderer, at straksaktivering i de grønne områder og hos ISS har haft en positiv effekt på udviklingen.

Når det gælder udviklingen i antallet af A-dagpengemodtagere, har der været et fald. I januar måned var der 1150 fuldtidspersoner på A-dagpenge, i december måned 2011 var tallet 895. På kontanthjælp har der været en stigning, fra 663 fuldtidspersoner til 729 fuldtidspersoner ved årets udgang. Her er det primært i forhold til de indsatsklare kontanthjælpsmodtagere at udfordringen ligger.

#### Ministermål

2:

#### Permanente

#### forsørgelsesordninger

De permanente forsørgelsesordninger dækker over ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Udviklingen på dette område har været præget af, at antallet af personer på ledighedsydelse er steget.

Jobcentret bemærker, at der fra april måned 2011 til udgangen af 2011 er bevilget 49 fleksjobs. Pr. 1. januar 2012 var der 161 ledighedsydelsessager. Ultimo 2011 er der herudover oversendt 19 sager til Pensionsnævnet, som efterfølgende er bevilget førtidspension med virkning fra januar eller februar 2012.

Der er i 2011 etableret 102 fleksjobs. Sammenholdt med at der er bevilget fleksjob til 49 borgere og afklaret 19 ledighedsydelsessager til førtidspension, konkluderer Jobcentret, at når antallet af ledighedsydelsessager er det samme ved slutningen af året som i starten af året, er der en del borgere, som har mistet sit fleksjob i 2011 som følge af generel økonomisk afmatning i

samfundet.

Der har i hele 2011 har været fokus på afklaring af ledighedsydelsessager til førtidspension, samt implementering af forløb for de personer der er visiteret til fleksjob. Fleksjobteamet har siden 1. oktober 2011 haft en vakant stilling. Der har været iværksat forskellige tiltag for at løse opgaven i den periode, men situationen har haft betydning for flow og resultat. Jobcentret vurderer fortsat, at det er den rette indsats der ydes, og forventer en tydelig effekt i 2012.

**Ministermål 3: Unge på offentlige forsørgelse**  
Antallet af unge på offentlig forsørgelse er steget i Brønderslev Kommune i 2011 sammenlignet med 2010. Det er primært stigningen i antallet af kontanthjælpsmodtagere, der præger udviklingen på dette mål. Kontanthjælpsmodtagere udgør den største gruppe af unge under 30 år. Brønderslev Kommune arbejder pt. med en ungestrategi, der skal styrke den tværkommunale indsats, så unge på offentlig forsørgelse kommer i uddannelse.

**Ministermål 4: Ikke-vestlige borgere på offentlig forsørgelse**  
Der har været en stigning i antallet af ikke-vestlige borgere på offentlig forsørgelse. Målet vedr. antallet af personer på dette område er ikke nået i 2011. Det skyldes primært, at antallet af personer på introduktionsydelse er steget. Udviklingen på dette område er meget afhængig af, hvor mange kvoteflygtninge Brønderslev Kommune modtager. Det bemærkes, at udviklingen på dette mål har været bedre i Brønderslev Kommune i forhold til de sammenlignelige jobcentre.

**Særlig lokal udfordring: Sygedagpengeområdet**  
På sygedagpengeområdet er målene ikke nået, der har hele året været en positiv udvikling. Det er i 2011 lykkedes at nedbringe varigheden på en sygedagpengesag til at være gennemsnitligt 29,3 uge ultimo 2011 mod 33,1 uge primo 2011. Denne udvikling forventer Jobcentret fortsætter i 2012. Herudover er der sket et markant fald i sager over 52 uger henover året fra 130 sager i januar til 103 sager i december 2011.

Jobcentret har i hele 2011 samarbejdet med eksternt konsulentfirma med henblik på udarbejdelse af nyt administrationsgrundlag og sikre en målrettet og intens kompetenceudvikling i afdelingen. Der sker derfor løbende ændringer i metoder og indsatser i sagerne. Ultimo 2010 ændrede Jobcentret organiseringen på sygedagpengeområdet, hvorefter de fire teams fik hver deres særlig målgruppe, der gør indsatsen mere specialiseret. Samlet set er tiltagene på sygedagpengeområdet med til at sikre en positiv udvikling der gør, at Jobcentret forventer gode resultater i 2012.

**Den virksomhedsvendte indsats**  
Når det gælder målene for den virksomhedsvendte indsats, er der lavet væsentlig flere virksomhedspraktikker og løntilskudsjob end de mål, der var opsat for året. Mere end 40% af de personer, der i 2012 har været henvist til virksomhedsservice, er forsikrede ledige. Der har i 2011 været 6802 virksomhedskontakter, hvilket også er væsentligt højere end målet på 4500.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager opfølgningen for 4. kvartal 2011 til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2012:**

Taget til efterretning.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:**

Taget til efterretning.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

**Bilag:**

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2011 for 4. kvartal

**07 Justering af mål i Beskæftigelsesplanen og orientering om måltal for 2012**J.nr.: 15.00.00P16/dwjctk  
11/5718Åben sag  
BE/LBR**Resumé:**

På baggrund af den opnormering der er modtaget på fleksjobområdet, vurderer Fagenheden for Beskæftigelse, at målet på fleksjobområdet i Beskæftigelsesplanen for 2012 bør justeres. Fagenheden for Beskæftigelse har desuden indsat måltal i Beskæftigelsesplanen på baggrund af budgettet for 2012.

Beskæftigelsesudvalget bedes godkende, at målene i Beskæftigelsesplanen for 2012 justeres samt tage måltallene for 2012 til orientering.

Sagen sendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

**Sagsfremstilling:**

I møde den 15. august 2011 godkendte Beskæftigelsesudvalget en opnormering på 2 virksomhedskonsulenter til håndtering af fleksjobindsatsen. De blev ansat i oktober og november 2011. Opnormeringen blev modtaget med en forudsætning om, at der skulle etableres 28 fleksjob yderligere.

I 2011 blev der etableret 102 fleksjob. Målet i Beskæftigelsesplanen for 2012 er, at der skal etableres 110 fleksjob. I forhold til den modtagne opnormering, skal målet for 2012 justeres således, at der skal etableres 138 fleksjob i 2012.

Fagenheden for Beskæftigelse har på baggrund af det vedtagne budget fastsat måltal på de enkelte ydelsesgrupper. Disse er ligeledes skrevet ind i Beskæftigelsesplanen, der følges op på måltallene hver uge. Måltallene er følgende:

**Sygedagpenge**

Der må hvert kvartal maksimalt være det antal sager, som fremgår af nedenstående tabel.

Sygedagpenge mellem 5- 52 uger.

	1. kv. 2012	2. kv. 2012	3. kv. 2012	4. kv. 2012	Gns. i 2012
Betalingssager	413	369	369	413	391

Sygedagpenge over 52 uger uden refusion.

	1. kv. 2012	2. kv. 2012	3. kv. 2012	4. kv. 2012	Gns. i 2012
Betalingssager	107	107	107	107	107

Af sygedagpengesagerne mellem 9 og 52 uger, skal minimum 41% have delvist genoptaget arbejdet eller medvirke i virksomhedsrettede aktiviteter hele året.

For personer med ledighedsydelse med en sagsvarighed under 18 måneder, skal minimum 40%

deltage i virksomhedsrettet aktivering hele året.

### **Kontanthjælp**

Der må i gennemsnit maksimalt være 720 kontanthjælpssager i 2012.

På kontanthjælpsområdet skal minimum 22% hele året deltage i virksomhedsrettede aktiviteter.

### **Forsikrede ledige**

Der må i gennemsnit maksimalt være 1050 forsikrede ledige i 2012 (måltal fastsat på baggrund af budgetmål).

### **Ledighedsydelse**

Der må i 2012 maksimalt være 121 sager i gennemsnit over året, heraf må 46 sager maksimalt være over 18 måneder. Der måles som et gennemsnit over hele året.

For personer med ledighedsydelse med en sagsvarighed under 18 måneder, skal minimum 40% deltage i virksomhedsrettet aktivering hele året.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager sagen til orientering.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2012:**

Udvalget godkendte de virksomhedsvendte mål og tog måltallene for 2012 til orientering.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:**

Til efterretning.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

## 08 Nordjyske ledighedstal for december 2011

J.nr.: 15.20.00K07/dwjctk  
12/1433

Åben sag  
BE/LBR

### Resumé:

Beskæftigelsesregion Nordjylland har netop udgivet de seneste Nordjyske ledighedstal for december måned 2011. Tallene viser, at der har været et fald i ledigheden i Brønderslev Kommune sammenlignet med sidste år, og at ledigheden i Brønderslev Kommune er lavere end ledigheden i Regionen generelt.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage de Nordjyske ledighedstal til orientering.

### Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesregion Nordjylland har udgivet de seneste Nordjyske ledighedstal for december måned 2011. Tallene viser, at der i Nordjylland har været et fald på 4,4% fra december 2010 til december 2011. Hvis antallet af fuldtidsledige korrigeres for sæsonudsving, var der 17.289 ledige i december 2011 i Nordjylland. Ledigheden i de nordjyske ledighedstal, er defineret som forsikrede ledige og jobklare kontanthjælpsmodtagere. Dataene kommer fra Danmarks statistik.

Mændenes ledighed er faldet med 13,4% det seneste år, mens kvindernes ledighed er steget med 8,6%. Mændenes ledighed har været faldende siden oktober 2010. Kvindernes ledighed er steget for alle aldersgrupper i samme periode. Ligesom i november måned ses det første fald i ledigheden hos A-kasserne 3F og Meta. Det største fald i ledigheden ses i Mariagerfjord, Thisted og Hjørring. Mens ledigheden er stigende i Vesthimmerland.

I Brønderslev Kommune har der været et fald i ledigheden på 74 personer i perioden fra december 2010 til december 2011 svarende til et fald på 6,8%. Der var i december 2011, 966 bruttoledige i Brønderslev Kommune. Ledighedsprocenten (her opgjort som bruttoledige i % af forsikrede i kommunen) viser, at ledigheden i Brønderslev Kommune i december måned 2011 lå på 6,5%. Brønderslev Kommune har derved en lavere ledighed end i regionen som helhed, samt nabokommunerne Frederikshavn og Hjørring.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager de Nordjyske ledighedstal for december måned 2011 til orientering.

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2012:

Til orientering.

### Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:

Taget til efterretning.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

### Bilag:

Nordjyske ledighedstal for december

## 09 Effekt af straksaktivering og "Vend i døren effekt" for december 2011

J.nr.: 15.20.00P05/dwjctk  
11/14248

Åben sag  
BE/LBR

### Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse har nu opgjort "Vend i døren effekten" opdateret med data for december måned 2011.

Resultaterne af Jobcentrets straksaktivering og "Vend i døren effekten" fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

### Sagsfremstilling:

Fagenheden for Beskæftigelse har nu opgjort "Vend i døren effekten" opdateret med data for december måned 2011.

Statistikken viser, at der i december måned 2011 har været 62 henvendelser i jobbutikken fra borgere, der ønsker at søge kontanthjælp.

4 af borgerne er mødt op til første samtale (første match), men har herefter fravalgt at søge om forsørgelse.

3 af borgerne er ikke mødt til første samtale (første match), kontanthjælpsansøgningen er derfor ikke effektueret.

8 af borgerne er ikke mødt i straksaktivering (i de grønne områder eller hos ISS), kontanthjælpsansøgningen er derfor ikke effektueret.

Det vil sige, at 15 af de 62 borgere der i december måned 2011 har henvendt sig på Jobcentret med intention om at søge kontanthjælp, er vendt i døren, svarende til en "Vend i døren effekt" for december måned 2011 på 24%.

Siden juni 2011 (da opgørelsen af "Vend i døren effekten" blev igangsat) har der været 415 henvendelser i Jobcentret fra borgere, der ønskede at søge kontanthjælp. Af disse er 162 vendt i døren. Det svarer til en "Vend i døren" effekt på 39%.

### Straksaktivering ISS

ISS har fremsendt resultater for perioden juli 2011 til primo januar 2012. Der har i perioden været henvist 129 borgere, 44 er stadig i aktivering. Resultaterne fordeler sig herudover således:

Samlet status fra den 13. juli 2011 til den 9. januar 2012.

Samlet oversigt - igangværende og afsluttede		
	Antal	Procent
Ordinært job	15	12%
Opstart SU-berettiget uddannelse	11	9%



Udeblevet 1. samtale - Afmeldt ydelse	26	20%
Frasagt sig ret til ydelse/udebliver fra aktiverings-tilbud	8	6%
Ordinært Deltidsjob - modtaget supplerende ydelse	2	2%
I aktivering	44	33%
Sygemeldt	9	7%
Henvist til anden aktivering	14	11%
	129	100%

De 44, der er i aktivering pt. hos ISS, er ikke alle kontanthjælpsmodtagere. Statistikken omfatter ligeledes de forsikrede ledige, der som et led i deres intensive aktivering er henvist til ISS.

For de grønne områder, har 127 personer været i aktiveringsforløb. Af disse er 30 aktive pt. Af nedenstående tabel fremgår resultaterne for perioden 1. januar 2011 til 31. december 2011.

Status	Antal
I aktivering	30
I job	24
Fortsat på kontanthjælp	37
I uddannelse	18
Udeblevet fra aktiveringen og derfor afmeldt	11
Fraflyttet kommunen	7
Total	127

I statistikken indgår ikke de borgere, der er tilmeldt, men ikke mødte op, da disse opgøres under "Vend i døren effekten".

Samlet set viser tabellen, at 62% af de borgere, der er afsluttet aktivering i de grønne områder i 2011, ikke modtager kontanthjælp efter afslutning af aktiveringsforløbet.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager resultaterne af Jobcentrets straksaktivering og "Vend i døren effekten" til orientering.

#### **Påtegning fra Center for Økonomi:**

Beregningen er lavet ud fra forudsætningerne om kontanthjælp i 1 måned og taksten for unge hjemmeboende (under 25 år):

162 personer x 3.123 kr. - 30% refusion = 354.100 kr. i besparelse på kontanthjælpsydelsen.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30. januar 2012:**

Til orientering.

Marianne Jensen og Adnan Jedon var fraværende.

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:**

Til efterretning.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

**10 Statistik LBR pr. januar 2012**J.nr.: 00.01.00A10/dwjctk  
08/13745Åben sag  
LBR**Resumé:**

Fagenheden for Beskæftigelse fremsender oversigt vedrørende virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, skånejob, voksenlærlinge og offentlige løntilskudspladser til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

**Sagsfremstilling:**

Jobcentret har pr. 17. januar 2012 udarbejdet oversigt over forløb i forhold til virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, skånejob og voksenlærlinge.

	2. maj 2011	9. september 2011	6. oktober 2011	23. november 2011	17. januar 2012
Virksomhedspraktik	272	186	292	310	312
Løntilskud	186	223	220	223	181
Fleksjob	358	368	363	373	369
Voksenlærling	24	24	24	25	26
Skånejob	65	55	53	52	51

Som det fremgår af ovenstående tabel, har der været en markant stigning i antallet af borgere i virksomhedspraktik siden september måned 2011. Ligeledes er antallet af borgere i fleksjob steget, der har dog været et mindre fald fra november til januar.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager sagen til orientering.

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:**

Til efterretning.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

**Bilag:**

Statistik LBR pr. 17. januar 2012  
Udvikling statistik LBR

## 11 Orientering om projekt 4U

J.nr.: 15.20.00G01/dwjctk  
12/4806

Åben sag  
LBR/BE/IR

### Resumé:

KL har fremsendt orientering til alle landets Lokale Beskæftigelsesråd vedrørende et nyt projekt, som er iværksat i samarbejde med KL, LO og DA.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage sagen til orientering.

### Sagsfremstilling:

DA, LO og KL samarbejder med syv kommuner om projekt 4U. De syv kommuner er Aalborg, Holstebro, Odense, Holbæk, Greve og Ballerup/Rødovre.

Projektet er rettet mod nydanske unge. Projektet skal være med til at ruste de unge til at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Projektet er en del af udmøntningen af den firepartsaftale, som KL, DA og LO har indgået sammen med Regeringen på Integrationsområdet.

Praktisk træning i en virksomhed er en central del af projektet. Den unge skal igennem arbejdspladserfaring for at få et realistisk billede af sine muligheder, og de krav der stilles på arbejdsmarkedet.

Det langsigtede perspektiv for projektet er, at:

- Den unge kan se en fremtid som selvforsørgende.
- Lokalsamfundet får en medborger, der bidrager positivt til det lokale liv.
- Arbejdspladsen kan få velkvalificeret arbejdskraft.

Resultater, metoder og erfaringer fra projektet, som løber indtil udgangen af 2013, vil stå til rådighed for alle andre kommuner.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at Det Lokale Beskæftigelsesråd sagen til orientering.

### Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:

Til efterretning.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

### Bilag:

Information til LBR om projekt 4U

## 12 Analyserapport 2012

J.nr.: 15.00.00102/dwjctk  
12/3485

Åben sag  
BE/LBR

### Resumé:

Beskæftigelsesregion Nordjylland har nu offentliggjort analyserapporten for 2012. Analyserapporten har fokus på udfordringerne på det nordjyske arbejdsmarked. Den indeholder status og prognoser for udviklingen på det nordjyske arbejdsmarked. Analyserapporten belyser og underbygger på den baggrund de kommende års udfordringer på Beskæftigelsesområdet. Rapporten er grundlaget for Beskæftigelsesrådet i Nordjyllands anbefalinger til Beskæftigelsesministeren vedrørende indsatsområder og mål for 2013.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage analyserapport 2012 til orientering.

### Sagsfremstilling:

Det nordjyske arbejdsmarked er fortsat præget af finanskrisen og lav beskæftigelse, selvom der har været en positiv udvikling i ledigheden siden november 2010, hvor ledigheden er faldet. Den positive udvikling skyldes imidlertid ikke, at der reelt bliver skabt flere arbejdspladser, men derimod et fald i arbejdsstyrken. Der ses dog små tegne på spirende optimisme, blandt andet konstateres det i rapporten, at der er en høj jobomsætning i industrien, så ledige her har mulighed for relativt hurtigt at finde job. Derimod er der stilstand i det offentlige arbejdsmarked.

Borgere på kontanthjælp, dagpenge, sygedagpenge, ledighedsydelse eller fleksjob udgjorde i september 2011 11,5% af befolkningen mellem 16 og 66 år. Hertil kommer førtidspensionisterne, der i september 2011 udgjorde 6,8% af befolkningen mellem 16 og 66 år. Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Nordjylland er højere end i resten af landet.

I takt med at den nordjyske befolkning bliver ældre, ventes det, at der bliver stor efterspørgsel efter arbejdskraft. Efterspørgslen vil udelukkende rette sig mod uddannet arbejdskraft. Derfor er der behov for at løfte kompetenceniveauet i arbejdsstyrken. I Nordjylland har en større andel af befolkningen alene grundskolen som højest gennemførte uddannelsesniveauer, når der sammenlignes med resten af landet. Der er ligeledes en lavere andel af højtuddannede i Nordjylland. For at de kortuddannede fortsat skal kunne finde eller fastholde en plads på arbejdsmarkedet, drejer det sig for mange om at få styrket de grundlæggende læse-, skrive- og regnefærdigheder. Det er vigtigt, at flere kortuddannede bliver opkvalificeret og voksen- og efteruddannelsessystemet udnyttes.

Det er samtidigt bekymrende, at hver fjerde i alderen 25-29 år ikke har en kompetencegivende uddannelse. Viden og kompetencer er en forudsætning for at virksomhederne kan klare sig i den globale konkurrence. Det er derfor vigtigt at sørge for, at de unge får en uddannelse og de nyuddannede kommer i beskæftigelse, så deres færdigheder og viden ikke forældes.

Siden 2009 er arbejdskraftreserven og langtidsledigheden steget kraftigt. Først blev mændene ramt hårdest af langtidsledigheden, men med nedskæringerne i den offentlige sektor bliver stadig flere kvinder ramt. En differentieret og målrettet indsats kan modvirke langtidsledighed, her er samarbejdet mellem jobcentre og A-kasserne vigtigt.

Med den ventede befolkningsudvikling vil der være et stort behov for arbejdskraft, derfor er det også en væsentlig udfordring at begrænse antallet af borgere på permanente forsørgelsesydelse.

ser. Når det gælder førtidspension, er det blandt de unge, at der ses den største procentvise stigning i Nordjylland. Den største del af tilgangen skyldes psykiske lidelser. Det er vigtigt at sætte ind med en tidlig og forebyggende indsats for de grupper, som har risiko for permanent tab af erhvervsevnen. For samfundsøkonomien er det afgørende, at udgifterne til de permanente forsørgelsesydelse nedbringes.

Beskæftigelsesregion Nordjylland peger i rapporten på følgende elementer i indsatsen, som er væsentlige i forhold til at imødekomme udfordringerne:

- Borgerne skal involveres og engageres i at komme tilbage på arbejdsmarkedet.
- Indsatsen skal bygge på viden.
- Der måles på resultaterne.
- Indsats og metoder skal udvikles.
- Jobcentrene skal lære af hinanden – blandt andet via netværk.
- Medarbejdernes kompetencer skal udvikles.
- Samarbejde på tværs af forvaltninger, kommunegrænser og politikområder er en forudsætning for gode resultater.

Analysereporten udleveres ved Beskæftigelsesudvalgets møde.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager analyserapport 2012 til orientering.

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2012:**

Til orientering.

#### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:**

Taget til efterretning.

LBR ser det som en lokal udfordring at begrænse tilgangen til permanente forsørgelsesordninger for unge.

LBR ønsker at blive orienteret om tilkendelser til førtidspension.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

#### **Bilag:**

Analysereport 2012

### **13 Analyse fra Beskæftigelsesregion Nordjylland af borgere på permanente forsørgelsesydelse**

J.nr.: 32.24.04P05/dwjctk  
12/3486

Åben sag  
BE/LBR

#### **Resumé:**

Beskæftigelsesregion Nordjylland har udarbejdet rapport vedr. udviklingen i antallet af borgere på permanente forsørgelsesydelse. Permanente forsørgelsesydelse dækker over borgere på førtidspension, ledighedsydelse og borgere i fleksjob.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage analysen til orientering.

#### **Sagsfremstilling:**

Beskæftigelsesregion Nordjylland har udarbejdet rapport vedr. udviklingen i antallet af borgere på permanente forsørgelsesydelse. Permanente forsørgelsesydelse dækker over borgere på førtidspension, ledighedsydelse og borgere i fleksjob. I oktober 2011 var der i Brønderslev Kommune 1594 personer på førtidspension, 358 personer i fleksjob og 151 personer på ledighedsydelse.

Antallet af modtagere af de permanente ydelser svarer til 9,3% af befolkningen i

den erhvervsaktive alder i Brønderslev Kommune (16-66 år). I hele Region Nordjylland udgør personer på disse ydelser 9,0%.

Langt størstedelen af de personer, der modtager permanente forsørgelsesydelse, er førtidspensionister. I Brønderslev Kommune modtager 7% af befolkningen mellem 16 og 66 år førtidspension (6,9% i resten af Nordjylland).

Brønderslev Kommune har imidlertid, som en af de få kommuner i Nordjylland, haft et fald i antallet af førtidspensionister de seneste år. Siden 2008 er der sket et fald i antallet af førtidspensionister på 3%, der har i samme periode været en stigning i antallet af personer på ledighedsydelse og i fleksjob.

Samlet set har Brønderslev Kommune haft den mindste stigning i antallet af personer på permanente forsørgelsesydelse siden 2008, når der sammenlignes med de øvrige nordjyske kommuner. Samlet set er antallet af personer på permanente forsørgelsesydelse steget med 4% i Brønderslev Kommune mod 7% i Nordjylland som helhed.

Over halvdelen af de personer, som modtager permanente forsørgelsesydelse, er over 50 år. De unge fylder ikke meget blandt de der modtager permanente forsørgelsesydelse. Kun 5 % af de personer, der modtager ledighedsydelse, er under 30 år. 5% af personerne i fleksjob og 7% af personerne på førtidspension er 16-29 år. Der var i oktober måned 2011 136 personer under 30 år på permanente forsørgelsesydelse.

56% af borgerne på de permanente forsørgelsesydelse er kvinder. Ser man isoleret på gruppen under 30 år, er her en overrepræsentation af mænd.

Tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse kommer primært fra kontant- og starthjælpsmodtagere i matchgruppe 3 og fra sygedagpengemodtagere i matchgruppe 3.

I rapporten er det opgjort, at 39% af kontant- og starthjælpsmodtagerne i matchgruppe 3 er på førtidspension en måned efter, at de har afsluttet forløbet på kontant- eller starthjælp. Ser man på personernes status et år efter, at de har afsluttet kontanthjælp var 53% på førtidspension. Tallene er opgjort, for personer der har afsluttet forløb i perioden fra 4. kvartal 2009 til 3. kvartal 2010. Kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3 er kendetegnet ved at have problemer ud over ledighed. Ofte er der tale om massive barrierer såsom psykiske problemer eller misbrugsproblemer.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager analysen om borgere på permanente forsørgelsesydelse til orientering.

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2012:**

Taget til orientering.

#### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:**

Til efterretning.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

#### **Bilag:**

Analyse om borgere på permanente forsørgelsesydelse i Brønderslev



## 14 Resultatoversigt for december 2011

J.nr.: 15.20.00P07/dwjctk  
11/3308

Åben sag  
BE/LBR

### Resumé:

Arbejdsmarkedsstyrelsen offentliggør via Jobindsats.dk hver måned en resultatoversigt. I resultatoversigten indgår de nyest tilgængelige målinger for jobcentrenes resultater og indsatser.

Resultatoversigten for december måned 2011 fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

### Sagsfremstilling:

Resultatoversigten indeholder:

- En oversigt over, hvorledes Jobcentret klarer sig på de 4 ministermål.
- En oversigt over, hvorledes Jobcentret klarer sig på de forskellige forsørgelsesgrupper. Forsørgelsesgrupperne er opdelt i 3 matchkategorier – jobklare ydelsesmodtagere, indsatsklare ydelsesmodtagere og midlertidigt passive ydelsesmodtagere.
- En oversigt over, hvorledes Jobcentret klarer sig i forhold til rettidighed og aktiveringsgrad.

I kolonnen "niveau" fremgår antallet af ydelsesmodtagere i den aktuelle måned.

I kolonnen "udvikling" fremgår jobcentrets procentvise udvikling i antallet af personer i forhold til måneden før og samme måned året før.

I kolonnen "sammenligning" fremgår den gennemsnitlige udvikling blandt de øvrige jobcentre i klyngen, der sammenlignes her med samme måned året før.

Resultatoversigten for december måned 2011 viser, at Jobcenter Brønderslev har haft et fald i forhold til ministerens første mål - arbejdskraftreserven (ledige med mere end 3 måneders offentlig forsørgelse). Der var i december 2011 711 personer i arbejdskraftreserven. Der har været et fald på 5% i forhold til december 2010. Dette er væsentligt bedre end gennemsnittet hos de øvrige jobcentre i klyngen.

I forhold til ministerens andet mål - ledige på de permanente forsørgelsesordninger: Fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension, var der i december 2011 2124 personer på disse ydelser. Dette er en stigning på 3% i forhold til december 2010. Hos de andre jobcentre i klyngen har der ligeledes været et fald på 1%.

Når det gælder ministerens tredje mål - unge på offentlig forsørgelse, har Jobcenter Brønderslev haft en stigning i antallet af ydelsesmodtagere på 5% i forhold til samme periode sidste år. I december 2011 var der 785 personer under 30 år på offentlig forsørgelse. De sammenlignelige jobcentre har samme niveau som december 2010. Stigningen i antallet af unge på offentlig forsørgelse, skyldes primært, at antallet af unge kontanthjælpsmodtagere har været stigende siden september måned 2011.

På ministerens fjerde mål, antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse, har der

været en stigning i forhold til december 2010 på 2%. I december 2011 var der 224 personer af ikke-vestlig herkomst på offentlig forsørgelse.

Brønderslev Kommune havde i december måned 2011 i alt 4.559 personer på offentlig forsørgelse. Det er 1% færre end i december 2010. I klyngen har der været et fald på 2%. Det bemærkes, at antallet af A-dagpengemodtagere er faldet med 10% det seneste år. Dette er en væsentlig bedre udvikling end gennemsnittet blandt de øvrige jobcentre i klyngen. En af de væsentligste udfordringer for beskæftigelsesindsatsen pt. er en stor stigning i antallet af indsatssklare kontanthjælpsmodtagere, her har der været en stigning på 25% i forhold til december 2010 i klyngen har der til sammenligning været en stigning på 11%.

I forhold til aktiveringsgraden har der samlet set været en stigning i aktiveringsgraden på 2% i forhold til december 2010. Det skyldes, at A-dagpengemodtageren aktiveres i større omfang end samme måned sidste år. I forhold til rettidigheden på samtaler, har der været en positiv udvikling på både dagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. Der er henholdsvis 8% og 4% af de ledige, som ikke har fået samtale til tiden. Der er dog stadig udfordringer, når det gælder om rettidig aktivering specielt på kontanthjælpsområdet.

**Fagenheden for Beskæftigelse foreslår**, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager resultatoversigten for december 2011 til orientering.

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2012:**

Taget til orientering.

#### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:**

LBR vil gerne orienteres om, hvor mange ledige der er i aktivering fordelt på redskaber.

Til efterretning.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

#### **Bilag:**

Resultatoversigt for december 2011

## **15 Orientering**

J.nr.: 00.01.00106/dwjctk  
09/13241

Åben sag  
LBR

### **Sagsfremstilling:**

Orientering.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:**

Intet.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.

## **16 Eventuelt**

J.nr.: 00.01.00108/dwjctk  
09/24363

Åben sag  
LBR

### **Sagsfremstilling:**

Eventuelt.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 8. marts 2012:**

Intet.

Villy Thomsen, Hanne Christensen og Lisbeth Fruensgaard var fraværende.