

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Beslutningsprotokol

Dato: 04. september 2012
Lokale: 120, Brønderslev Rådhus
Tidspunkt: Kl. 15:30 - 17:45

Gitte Krogh, Formand (V)
Bodil Thomsen
Elly Henriksen
Hanne Christensen
Jens Baadsgaard Jensen
Jens Stokholm Olsen



Lisbeth Fruensgaard
Ole Andersen
Per Dissing Nielsen
Villy L. Thomsen

Indholdsfortegnelse

Sag nr.	Side
Åbne sager:	
01 Bemærkninger/ændringer til dagsordenen	791
02 Beskæftigelsesplan 2013 - 2. udkast.....	792
03 Nordjyske ledighedstal for juni 2012.....	794
04 Brug for alle - indsats for kontanthjælpsmodtagere i matchkategori 3.....	796
05 Status på økonomi august 2012.....	799
06 Statistik LBR pr. august 2012.....	800
07 Norgeskonsulent	802
08 Ansøgning om midler til evaluering af VEU-projektet "Kvalificering af nye job"	806
09 Opfølgning på beskæftigelsesplan 2012 for 2. kvartal	809
10 Midtvejsevaluering af projekt psykologhjælp	812
11 Analyse af kontanthjælpsmodtagere fra 25 til 29 år.....	815
12 Projekt løntilskudskatalog.....	817
13 Orientering	818
14 Eventuelt.....	819

01 Bemærkninger/ændringer til dagsordenen

J.nr.: /dwjctk

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 4. september 2012:

Ingen bemærkninger.

Elly Henriksen, Jens Stokholm Olsen og Ole Andersen var fraværende.

02 Beskæftigelsesplan 2013 - 2. udkast

J.nr.: 15.00.00P16/dwjctk
12/8610

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Beskæftigelsesministeren fremsætter hvert år rammer og mål for beskæftigelsesindsatsen. Brønderslev Kommune skal udarbejde en Beskæftigelsesplan for den fremtidige beskæftigelsesindsats ud fra de rammer og mål, som Beskæftigelsesministeren fremsætter. Fagenheden for Beskæftigelse har udarbejdet det 2. udkast af beskæftigelsesplanen for 2013.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes drøfte 2. udkast til Beskæftigelsesplanen 2013 og afgive høringssvar.

Sagsfremstilling:

I forbindelse med tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen for 2013 har Fagenheden for Beskæftigelse udarbejdet 2. udkast til Beskæftigelsesplan for 2013.

Planen er lavet på baggrund af de beskæftigelsespolitiske udfordringer, der er identificeret gennem resultatrevisionen for 2011. Planen tager desuden udgangspunkt i Ministerens indsatsområder og mål for 2013 samt Arbejdsmarkedsstyrelsens skabelon for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2013.

1. udkast af Beskæftigelsesplan 2013 blev behandlet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 11. juni 2012 og i møde i LBR den 19. juni 2012.

I forhold til første udkast af Beskæftigelsesplanen, har Fagenheden for Beskæftigelse formuleret mål for varigheden af forløb for de udsatte grupper samt på det virksomhedsrettede område. De endelige niveaumål vil dog først blive fastsat til januar 2013.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelsesudvalget godkender 2. udkast af Beskæftigelsesplanen for 2013, og fremsender Beskæftigelsesplanen til videre politisk behandling.

Personalemæssige konsekvenser:

Ingen.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2012:

Indstilles til godkendelse.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 4. september 2012:

2. udkast til Beskæftigelsesplanen 2013 blev godkendt med følgende bemærkninger:

Beskæftigelsesplanen 2013 skal sikre at:

- flere unge gennemfører en uddannelse,
- øge antallet af voksenlærlinge,

- skaffe flere lære-/praktikpladser.

Elly Henriksen, Jens Stokholm Olsen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Beskæftigelsesplan 2013 2. udkast
Bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2013

03 Nordjyske ledighedstal for juni 2012

J.nr.: 15.20.00K07/dwjctk
12/1433

Åben sag
LBR/BE

Resumé:

Beskæftigelsesregion Nordjylland har netop udgivet de seneste nordjyske ledighedstal for maj måned 2012. Tallene viser, at der har været et fald i ledigheden i Brønderslev Kommune sammenlignet med sidste år, og at ledigheden i Brønderslev Kommune i juni 2012 ligger under det regionale niveau.

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråds orientering.

Sagsfremstilling:

I Brønderslev Kommune er ledigheden faldet med 9,8%, svarende til et fald i ledigheden på 97 fuldtidspersoner. Der var i maj 2012 892 bruttoledige i Brønderslev Kommune. Ledighedsprocenten (her opgjort som bruttoledige i % af forsikrede i kommunen) viser, at ledigheden i Brønderslev Kommune i maj måned 2012 lå på 5,6%.

Selvom ledigheden falder, falder antallet af lønmodtagere bosat i Brønderslev Kommune dog ligeledes. I juni 2012 var der bosat 12821 lønmodtagere i Brønderslev Kommune. Det er 127 færre end i juni 2011.

Men samtidig med, at færre med bopæl i Nordjylland har job, viser beskæftigelsesindikatoren, at lønmodtagerbeskæftigelsen er stigende målt på antallet af arbejdssteder i Nordjylland. Fra april 2011 til april 2012 er der kommet godt 4.000 flere lønmodtagere, der arbejder i Nordjylland, mens der er knap 900 færre lønmodtagere, der har bopæl i Nordjylland.

På regionalt plan falder ledigheden fortsat mest markant for mænd, hvor der er 940 færre ledige i juni 2012, end der var i juni 2011. Når det gælder kvinderne, har der været en mindre stigning i ledigheden. Det betyder, at kvinder nu har en lidt højere ledighedsprocent end mænd, 5,9 % i forhold til 5,8 %. Der er tydeligvis sket et skifte på arbejdsmarkedet, hvor det nu er fag og brancher med mange beskæftigede mænd, der er i fremgang, mens der er stor tilbageholdenhed med nyansættelser i de fag og brancher – især i den offentlige sektor – hvor mange kvinder er beskæftiget.

De største fald i ledigheden ses da også primært hos typisk mandsdominerede A-kasser som: Metal, 3F, Byggefagene og elfaget. A-kasser med mange kvindelige medlemmer som eksempelvis FOA og BUPL har derimod haft en stigning i antallet af ledige medlemmer det seneste år.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager de nordjyske ledighedstal for juni 2012 til orientering.

Personalemæssige konsekvenser:

Ingen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 4. september 2012:

Taget til orientering.

Elly Henriksen, Jens Stokholm Olsen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Nordjyske ledighedstal juni 2012

04 Brug for alle - indsats for kontanthjælpsmodtagere i matchkategori 3

J.nr.: 15.20.05036/dwjctk
12/12381

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Arbejdsmarkedsstyrelsen har iværksat en indsats rettet mod kontanthjælpsmodtagere i matchkategori 3. Indsatsen understøttes af puljemidler. Fagenheden for Beskæftigelse har tilkendegivet ønske om at deltage i projektet og modtaget tilsagn om tilskud fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråds orientering.

Sagsfremstilling:

Arbejdsmarkedsstyrelsen har etableret en pulje og iværksat et nyt initiativ. Initiativet "Brug for alle" er rettet mod kontanthjælpsmodtagere i matchkategori 3. Brønderslev Kommune havde 198 fuldtidspersoner på kontanthjælp i match 3 i april 2012.

Indsatsen i "Brug for alle" består i et indledende samtaleforløb med fokus på borgerens mål og ressourcer, et møde med et tværfagligt team samt en individuel indsatsplan, der peger frem mod job eller uddannelse. Det tværfaglige team skal minimum bestå af følgende faggrupper:

- En person fra beskæftigelsesforvaltningen med beslutningskompetence og viden om udsatte ledige og lokale beskæftigelsestilbud for målgruppen.
- En person fra socialforvaltningen med beslutningskompetence og viden om lokale tilbud til udsatte efter Serviceloven.
- En person med viden om fysiske og især psykiske lidelser samt kendskab til relevante kommunale, regionale og private tilbud for sindslidende med angst, depression, skizofreni, mv. (for eksempel en psykiater, læge, psykolog eller psykiatrisk sygeplejerske). Der kan både være tale om eksterne eller personer, der allerede er tilknyttet jobcentret.
- En person med viden om ungeindsatsen og lokale uddannelsestilbud (for unge under 30 år).

Udover indsatsen i de tværgående teams er der afsat midler til en række initiativer, der skal understøtte indsatsen. Herudover kan der ansøges om midler fra 3 understøttende puljer til kompetenceudvikling af medarbejderne i de tværgående teams samt iværksættelse af virksomhedsvendte indsatser og mentorstøtte.

Der er afsat 115 mio. kr. til initiativet på landsplan. Jobcentrenes tilskud fordeles forholdsmæssigt i forhold til jobcentrenes andel af personer i matchgruppe 3 (bruttoledighed) i april år 2012. Brønderslev Kommune er tildelt et tilskud på 1.077.000 kr. Kommunerne skulle fremsende tilkendegivelse om deltagelse i projektet inden den 9. juli 2012. Fagenheden for Beskæftigelse har fremsendt tilkendegivelse med ønske om at deltage i projektet. Der er den 3. juli 2012 modtaget tilsagn fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Formålet med initiativet er, at flere borgere i målgruppen kommer i job, ordinær uddannelse (unge) eller deltager i beskæftigelsesrettede tilbud. Desuden er formålet, at reducere antallet af borgere i målgruppen der hverken deltager i tilbud på beskæftigelses-, social- eller sundheds-

området.

Der er opsat følgende mål, delmål og succeskriterier for projektet.

Initiativets langsigtede mål er:

- Borgere i målgruppen kommer i job eller ordinær uddannelse (unge).

På kortere sigt er delmålene for initiativet:

- Borgeren får en indsatsplan med klart job- eller uddannelsessigte.
- Borgeren deltager i beskæftigelsesrettede tilbud.
- Borgeren får en relevant indsats på social- og/eller sundhedsområdet.

Der er desuden opstillet følgende succeskriterier for "Brug for alle" :

- Kommunerne etablerer og benytter tværfaglige teams.
- Den enkelte borger fastlægger i samarbejde med jobcentret et konkret og realistiske mål om beskæftigelse eller uddannelse.
- Den enkelte borger får en indsatsplan og deltager i de beskrevne aktiviteter på tværs af kommunens forvaltninger.

Fagenheden for Beskæftigelse vurderer, at flere borgere i matchgruppe 3 vil kunne få glæde af den tværfaglige indsats, der er en del af "Brug for alle". Samtidig ventes det, at det tværfaglige samarbejde, der skal etableres, giver erfaring i forhold til de udviklingsforløb, der skal etableres som en del af den netop vedtaget førtidspensionsreform og fleksjobreform. Samarbejde på tværs af fagenheder, ventes ligeledes at blive et centralt element i den kommende reform af kontanthjælpsområdet. Da projektet er lanceret i regi af Arbejdsmarkedsstyrelsen, er det Beskæftigelsesområdet der fungerer som tovholder for indsatsen i Brønderslev Kommune.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Beskæftigelsesudvalget godkender Brønderslev Kommunes deltagelse i projekt "Brug for alle".

Personalemæssige konsekvenser:

Ingen.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Modtaget tilsagn om tilskud fra puljer på i alt 1,077 mio. kr. fordelt på (Nydanske kvinder kr. 52.000), (Fastholdelse af nydanskere 62.000 kr.), (Brug for alle 732.000 kr.) samt (Særlige indsatser 231.000 kr.).

Beslutning i Forretningsledelsen den 7. august 2012:

Taget til efterretning.

Ressourcetræk i øvrige fagenheder skal afklares inden projektet iværksættes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2012:

Godkendt.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 4. september 2012:

Taget til orientering.

Elly Henriksen, Jens Stokholm Olsen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Tilskud fra puljerne vedr nydanske kvinder

Tilskud fra puljen Fastholdelse af nydanskere

Tilskud fra puljen Særlige indsatser

Tilskud til Brug for alle

Projektbeskrivelse Brug for alle

Tilsagn

Brev til Borgmesteren i Brønderslev vedr. igangsættelse af initiativet 'Brug for alle'

05 Status på økonomi august 2012

J.nr.: 00.03.0002/dwoksm
08/6851

Åben sag
LBR

Resumé:

Økonomiafdelingen fremsender økonomirapport for august 2012, der viser, hvor meget Det Lokale Beskæftigelsesråd har tilbage af bevillingen for 2012.

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråds orientering.

Sagsfremstilling:

Økonomiafdelingen fremsender økonomirapport for august 2012.

Det Lokale Beskæftigelsesråds budget for 2012 udgør 831.952 kr. (bevillingen for 2012 er på 660.990 kr. samt overførsel fra regnskab 2011 på 170.962 kr.). Der er bevilget 663.811 kr., hvortil det bemærkes, at der afsættes 10.000 kr. til fællesudgifter LBR (oplægsholdere, møder, foredrag) jf. tidligere år. Bevillingen til Projekt legeplads var oprindeligt bevilget med 37 timer, men ansættelse af projektleder er kun på 20 timer, dvs. at bevillingen tilpasses et skønnet forbrug 180.000 kr.

Såfremt LBR godkender tilpasningerne på 10.000 kr. og - 86.667 kr. (projekt legeplads) er der 302.985 kr. til nye tiltag. Det skal bemærkes, at overførselsretten fra 2012 til 2013 udgør 165.248 kr.

Økonomiafdelingen foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager økonomirapporten til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser:

Ingen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 4. september 2012:

Taget til orientering.

Elly Henriksen, Jens Stokholm Olsen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Budgetopfølgning LBR august 2012

06 Statistik LBR pr. august 2012J.nr.: 00.01.00A10/dwjctk
08/13745Åben sag
LBR**Resumé:**

Fagenheden for Beskæftigelse fremsender oversigt vedrørende virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, skånejob, voksenlærlinge og offentlige løntilskudspladser.

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråds orientering.

Sagsfremstilling:

Jobcentret har pr. 9. august 2012 udarbejdet oversigt over forløb i forhold til virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, skånejob og voksenlærlinge.

	2. maj 2011	9. sep- tember 2011	6. ok- to-ber 2011	23. no- vember 2011	17. januar 2012	12. april 2012	7.juni 2012	8.august 2012
Virksomhedspraktik	272	186	292	310	312	290	178	212
Løntilskud	186	223	220	223	181	176	115	72
Fleksjob	358	368	363	373	369	381	398	407
Voksenlærling	24	24	24	25	26	27	24	23
Skånejob	65	55	53	52	51	51	51	52

Som det fremgår af ovenstående tabel, har der været et fald i antallet af personer i virksomhedspraktik og løntilskud. Dette fald må tilskrives de ændrede minimumskrav til aktivering, som blev indført pr. 1. januar 2012. Dog har der været en mindre stigning i antallet af personer i virksomhedspraktik fra juni til august. Antallet af personer i fleksjob er fortsat stigende. Dette er meget positivt, da jobcentret samtidig har haft en nedgang i antallet af ledige fleksjobbere.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager sagen til orientering.

Personalemæssige konsekvenser:

Ingen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 4. september 2012:

Taget til orientering.

Elly Henriksen, Jens Stokholm Olsen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Statistik LBR - Graf

LBR statistik pr. 8.august 2013

07 Norgeskonsulent

J.nr.: 00.01.00036/dwjcus
12/15580

Åben sag
LBR

Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse ansøger LBR om midler til en projektstilling som Norgeskonsulent i Vendsyssel. Hjørring, Frederikshavn og Brønderslev er ved et tværkommunalt netværksmøde blevet enige om, at overskuddet af arbejdspladser i Norge bør forsøges sammenkædet med overskuddet af arbejdskraft i Vendsyssel.

Det Lokale Beskæftigelsesråd skal tage stilling til, om rådet vil bevillige 337.000 kr. fordelt over budgetårene 2012-2014 til en toårig konsulentstilling delt mellem Hjørring, Frederikshavn og Brønderslev. Brønderslev skal bidrage med 20% af udgifterne i forbindelse med projektet. For 2012 er der tale om 40.000 kr., for 2013 162.000 kr. og for 2014 135.000 kr.

Sagsfremstilling:

Norge oplever, som et af de få lande i Europa, økonomisk vækst i disse år. Norge har vækst i offshore industrien (olie- og gas), maritime støtteerhverv, sundheds- og IT-sektoren og planlægger endvidere omfattende anlægsinvesteringer fremadrettet.

Der er mangel på arbejdskraft i Norge og dansk arbejdskraft er velanset i landet. Vendsyssel ligger geografisk tæt på Norge, og danskere vil nemt kunne tilpasse sig arbejdskulturen.

En Norgeskonsulent i kommunalt LBR-regi vil skulle afdække de ledige stillinger i Norge, holde infomøder og seminarer, finde de rette ledige i Vendsyssel, få de ledige klædt kompetencemæssigt på til opgaven og hjælpe med info om ansøgninger og formalia.

I første omgang, allerede fra indeværende år, som et samarbejde mellem LBR'erne og Arbejdsmarkedsområderne i Vendsyssel om en dedikeret og målrettet indsats for at få ledige i landsdelen i beskæftigelse i Norge.

Målgruppe

Særligt fokus vil være på borgere med en længere ledighed bag sig, således disse borgere får mulighed for at blive flyttet fra kanten af arbejdsmarkedet og får vedligeholdt kvalifikationer og oparbejdet nye. Også i forhold til risikoen for manglende forsørgelse, samt muligheden for at genoptjene dagpengereetten via arbejde i Norge, er denne indsats hensigtsmæssig for målgruppen. Opkvalificering og lovgivningsbestemte kurser kan være nødvendige, hvilket Jobcentret, sammen med konsulenten, vil initiere i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

Herudover er alle arbejdsmarkedsparete ledige uanset forsørgelse også i den sekundære målgruppe.

Projektets formål

At få langtidsledige i Vendsyssel i job.

Indhold og metode

Norgeskonsulenten har igennem en projektperiode på 24 måneder til opgave at udfylde den ko-

ordinerende rolle i forhold til samarbejdspartnere i både Norge og Danmark. Disse er bl.a.:

- NAV – Den norske pendant til de danske jobcentre
- Store Norske virksomheder
- De medvirkende danske jobcentre
- Uddannelsesinstitutioner
- Evt. rekrutteringsfirmaer i både Danmark og Norge

Hovedkontakten i forhold til Norge vil være mellem konsulenten og NAV. NAV prioriteres som hovedsamarbejdspartner over private rekrutteringsbureauer, da de anses som et direkte og neutralt led imellem norsk arbejdsgiver og dansk arbejdstager. NAV har 450 kontorer i Norge og består af både kommunalt og statsligt ansatte.

Det vil være NAV-kontorer i det sydlige Norge, som prioriteres af infrastrukturelle grunde. Primært omkring byerne Kristiansand, Larvik, Stavanger og Oslo.

Norgeskonsulentstillingen tænkes at være mobil, således denne vil have en arbejdsstation på alle medvirkede jobcentre.

Det norske arbejdsmarked

- Antallet af ledige jobs er steget med næsten 50% det seneste år. NAV anslår i foråret 2012, at der er over 60.000 ledige stillinger i Norge.
- Det anslås, at der mangler 16.000 ingeniører i Norge, – dobbelt så mange som for et år siden. En af årsagerne er øget byggeaktivitet.
- Lønindkomsterne er høje i Norge og med et lavere skattetræk i indkomsten end i Danmark, resulterer det i en høj realløn. Kun 3 % arbejdsløshed er med til at presse norske lønningerne i vejret.
- Der er behov for adskillige "ekstra hænder" indenfor et bredt udsnit af sektorer. Olie- og gassektoren efterspørger ingeniører og specialuddannet mandskab, men også sundheds- og IT-sektoren mangler personale.
- Den økonomiske vækst forventes at blive på 2,7 % i 2012 og 3,6 % i 2013 i henholdt til OECD, og samtidig forventes inflation at forblive moderat, hvilket er positivt i forhold til andre europæiske lande.

Succeskriterier

25 % af målgruppen, hermed 950 personer ved alle 3 kommuners deltagelse, aktiveres til deltagelse i infomøder om mulighederne for at påtage sig arbejde i Norge. Heraf at 20 % vil kunne få og påtage sig job i Norge – i alt ca. 200 personer i løbet af projektperioden.

Tidsplan

Konsulentens ansættelse og hermed funktionsperiode i LBR-regi vil være over 24 måneder i perioden fra den 1. november 2012, til og med den 31. oktober 2014.

Budget

Fagenheden for Beskæftigelse søger om i alt 337.000 kr. fordelt over budgetårene 2012-2014 til en toårig konsulentstilling delt mellem Hjørring, Frederikshavn og Brønderslev. Brønderslev skal bidrage med 20% af udgifterne i forbindelse med projektet.

Budget for LBR, Jobcenter Brønderslev :

Budgetår	2012	2013	2014
Bevilling pr. år	40.000 kr.	162.000 kr.	135.000 kr.

Evaluering

Projektet evalueres kvantitativt kvartalsvist, således det er muligt for LBR løbende at følge udviklingen i antal ledige, som får job i Norge.

Kvalitativt vil der blive opsamlet ved en midtvejsevaluering, samt slutevaluering. Disse foretages på baggrund af spørgeskemaer til borgere, samarbejdspartnere her og i Norge samt ved interview af Norgeskonsulenten.

Projektet ligger indenfor rammerne af, hvad LBR kan anvende midlerne til jf. "Vejledningen for anvendelse af tilskud til de lokale beskæftigelsesråd", da initiativet ligger over normal driftsindsats og serviceniveau for jobcentrets indsats for målgruppen. Endvidere er projektet nyskabende/metodeafprøvende samt særdeles virksomhedsrettet.

Endvidere vurderer Jobcentret, at der er tilstrækkeligt med ledige borgere, som vil kunne profitere af indsatsen, og kan derfor strakshenvise ledige til infomøder, hvis projektet igangsættes.

Jobcenter Hjørring står bag udarbejdelsen af materiale til sagsfremstillingen og har på baggrund af oplæg fra Konsulentfirmaet Comentor om arbejdspladser i Norge, lavet bilag om Vækstbrancher med beskæftigelsesmuligheder i Norge.

LBR Hjørring har godkendt Jobcenter Hjørrings deltagelse i projektet mandag den 20. august 2012.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd drøfter ansøgningen om bevilling af midler til en Norgeskonsulent.

Personalemæssige konsekvenser:

Ingen.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Der ansøges om 40.000 kr. i 2012, 162.000 kr. i 2013 og 135.000 kr. i 2014. Ansøgningen bør prioriteres under hensyntagen til den samlede økonomi på LBR's budget jfr. økonomioversigt. Det bemærkes, at LBR-bevillinger er etårige og skal finansieres inden for den økonomiske ramme. Der kan ikke i indeværende år gives bevilling til udgifterne i 2013 og 2014.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 4. september 2012:

Der bevilges midler til ansættelse af en norgeskonsulent under forudsætning af, at projektet føl-

ges tæt.

Elly Henriksen, Jens Stokholm Olsen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Vækstbrancher med beskæftigelsesmuligheder i Norge
Budget Norgeskonsulent

08 Ansøgning om midler til evaluering af VEU-projektet "Kvalificering af nye job"

J.nr.: 15.20.05054/dwjcus
12/15614

Åben sag
LBR

Resumé:

Jobcenter Brønderslev medvirker sammen med alle andre nordjyske jobcentre i socialfondsprojektet "Kvalificering til nye job". Projektets formål er kompetenceudvikling af langtidsledige mellem 30 og 59 år med henblik på beskæftigelse indenfor regionens styrkepositioner, væksterhverv og erhverv med gode beskæftigelsesmuligheder.

Formanden for Beskæftigelsesrådet Nordjylland søger om 10.000 kr. til gennemførelse af en supplerende og mere dybdegående evaluering, end den evaluering der i projektet er stillet krav om.

Det Lokale Beskæftigelsesråd skal tage stilling til, om rådet vil bevillige midler til den uddybende evaluering af socialfondsprojektet "Kvalificering til nye job".

Sagsfremstilling:

Samtlige jobcentre i Region Nordjylland medvirker i socialfondsprojektet "Kvalificering til nye job" som partnere. Hvert jobcenter medvirker til medfinansiering af projektet med 500 kr. pr. elevuge. - Det betyder en samlet medfinansiering på ca. 2,4 mio. kr. fra jobcentrene.

Projektbeskrivelse

Projektperioden er fra juni 2012 til september 2013. Jobcenter Brønderslev har indgået aftale om, at 15 ledige fra Brønderslev Kommune skal deltage i løbet af projektperioden.

VEU-Center Nord og VEU-Center Aalborg/Himmerland er ansvarlige for gennemførelsen af projektet.

"Kvalificering til nye job" er et tilbud til kortuddannede langtidsledige forsikrede og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere i alderen 30-59 år. Tilbuddet består af individuelle tilrettelagte uddannelsesforløb, som skræddersys til den enkelte deltager. Forløbene planlægges med henblik på at sikre det bedst mulige match mellem de individuelle jobønsker og arbejdsmarkedets behov for et kvalificeret arbejdsudbud inden for Nordjyllands vækstområder. Deltagernes jobperspektiv kobles med kompetencegivende uddannelse, der fx. kan føre til et faglært niveau via voksenlærlingeordningen eller en grundlæggende voksenerhvervsuddannelse (GVU).

Tilrettelæggelsen af de individuelle forløb sker bl.a. med udgangspunkt i deltagerens eksisterende kvalifikationer og erfaringer. Afdækning af deltagerens realkompetencer kan medføre en formel anerkendelse i form af uddannelses-/kompetencebeviser, der kan forkorte uddannelsesstiden, hvis der satses på at opnå en erhvervsuddannelse, der fx. færdiggøres i tilknytning til et job. Målet er, at den enkelte ledige forstærker sin faglige og personlige fleksibilitet og dermed opnår en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Alle regionens erhvervsrettede uddannelsesinstitutioner og VUC-centre er involveret i projektet, og det er muligt at sammensætte uddannelsesforløbene på tværs af institutionerne.

Projektet skal munde ud i en anvendelig model for en national indsats for kompetenceudvikling af langtidsledige og opkvalificering af kortuddannede beskæftigede og ledige i forhold til at opnå fuld faglig kompetence. De indvundne erfaringer bliver opsamlet i et formidlingshæfte med samlet metodebeskrivelse for de elementer, der skal indgå i en national model.

Uddybende evaluering

Beskæftigelsesrådet Nordjylland vurderer, at projekt "Kvalificering til nye job" vil munde ud i vigtig viden om, hvad der skal til, for at en strategisk opkvalificeringsindsats for de ledige kan lykkes. Beskæftigelsesrådet ønsker at gennemføre en dybdegående evaluering af projektet udover det krav, der stilles til socialfondsprojekter.

Beskæftigelsesrådet vil gennemføre en virkningsevaluering, som har fokus på:

- Hvad virker for de forskellige målgrupper – hvad er de virksomme mekanismer, hvilke omstændigheder skal der være til stede for, at indsatsen virker. Denne del vil selvfølgelig også trække på de data, som genereres.
- De tværgående institutionelle betingelser, så som samspillet mellem og samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne og muligheden for at finde det rette antal praktikpladser.

Evalueringen skal gennemføres af New Insight. Deres foreløbige tilbud på opgaver ligger mellem 400.000-500.000 kr.

Beskæftigelsesrådet arbejder på at finansiere evalueringen gennem midler fra:

- Socialfondsprojektet
- Beskæftigelsesrådet- og regionen
- VEU-Center Nord og VEU-Center Aalborg/Himmerland
- Region Nordjylland
- Alle nordjyske kommuner

Beskæftigelsesrådet Nordjylland søger om, at Det Lokale Beskæftigelsesråd vil bidrage med 10.000 kr. til den uddybende evaluering.

Fagenheden for Beskæftigelse anbefaler, at LBR drøfter, hvorvidt LBR vil bevillige midler til uddybende evaluering af projektet.

Personalemæssige konsekvenser:

Ingen.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Ansøgningen på 10.000 kr. bør prioriteres under hensyntagen til den samlede økonomi på LBR's budget jf. økonomioversigt.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 4. september 2012:

Der bevilges midler til evaluering af socialfondsprojektet under forudsætning af, at de øvrige

partnere indgår i evalueringsprojektet.

Elly Henriksen, Jens Stokholm Olsen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

VEU faktaark_kvalificering til nye job

Brev fra Beskæftigelsesrådet til LBR og jobcentre

09 Opfølgning på beskæftigelsesplan 2012 for 2. kvartal

J.nr.: 15.00.00P16/dwjctk
11/5718

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Hvert år udmelder Beskæftigelsesministeren et antal mål, som jobcentrets lokale beskæftigelsesindsats tager afsæt i. Målene, strategierne og udfordringerne beskrives i Beskæftigelsesplanen. Der følges op på Beskæftigelsesplanen hvert kvartal.

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråds orientering.

Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesplanen for 2012 er opbygget omkring Beskæftigelsesministerens 4 mål. I det følgende opsummeres de væsentligste konklusioner fra opfølgningen for 2. kvartal 2012. Da jobindsats kun er opdateret frem til april måned 2012, er dette de seneste tal, der indgår under ministermålene i opfølgningen.

Ministermål 1

Ministermål 1, handler om at begrænse antallet af jobklare ledige med mere end 3 måneders offentlig forsørgelse. I april måned var der 638 A-dagpengemodtagere med mere end 3 måneders offentlig forsørgelse og 105 jobklare kontanthjælpsmodtagere. Der har siden februar været et fald i antallet af A-dagpengemodtagere. Både de med under og over 3 måneders offentlig forsørgelse. Udviklingen på A-dagpengeområdet præges traditionelt af de sæsonudsving, der er i ledigheden, så et fald henover foråret og sommeren er forventet.

Der er på A-dagpengeområdet fokus på:

- Jobrotation
- FVU test af ledige, der vurderes at have læse og stave vanskeligheder.
- Styrket samarbejde med A-kasserne.

I løbet af 2. kvartal 2012 er der informationsmøder for alle nyledige. Formålet er at gøre de ledige mere beviste om mulighederne i første ledighedsperiode (6 ugers selvvalgt uddannelse, muligheder for at anvende praktikperioden konstruktivt osv.) samt, at hjælpe de ledige til at blive aktiv medspiller omkring en fælles indsats rettet mod brancheområder med efterspørgsel efter arbejdskraft. Ligeledes har der været fokus på tæt dialog med A-kasserne. Der har været afholdt fællesmøde med A-kasserne i juni måned, og de største A-kasserne har været til møde på jobcentret enkeltvist. Formålet har her været at iværksætte en tæt og koordineret indsats for langtidsledige på vej ud af dagpengesystemet.

Når det gælder de jobklare kontanthjælpsmodtagere har der været en stigning i 2. kvartal 2012. Der vil i indsatsen fortsat være fokus på "Vend i døren" og straksaktivering for denne gruppe.

Ministermål 2

Ministerens 2. mål omhandler de permanente forsørgelsesydelse: Ledighedsydelse, fleksjob og

førtidspension. Ministerens mål retter sig mod, at begrænse tilgangen til disse ydelser. Arbejdsmarkedsstyrelsens målinger opgøres ved at se på hele det foregående år og se hvor mange, der er bevilget til de permanente ydelser. I perioden april 2011 til april 2012 har der været en tilgang på 141 personer til de permanente forsørgelsesydelse. 55 af disse er til fleksjob og ledighedsydelse og 86 er til førtidspension. Samlet set var der i april måned 2106 personer på permanente forsørgelsesydelse, det er en stigning på 1% i forhold til sidste år.

Et væsentligt fokusområde under ministerens 2. mål er at begrænse de langvarige sygedagpenge- og kontanthjælpsforløb, da det er her tilgangen til de permanente ydelser kommer fra.

Antallet af ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere er steget meget det seneste år således også antallet af indsatsklare kontanthjælpsmodtagere med langvarige forløb. Antallet af langvarige kontanthjælpsforløb er fortsat med at stige i april og maj måned. Der var i maj måned 440 ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, som har været på kontanthjælp i mere end 1 år.

Når det gælder de langvarige sygedagpengemodtagere, har der i gennemsnit været 101 sygedagpengesager over 1 år i det første halvår. Antallet ligger her under niveauet i samme periode sidste år, hvor der i gennemsnit var 124 sager.

På fleksjobområdet har der været en meget positiv udvikling i uge 26 nåede antallet af ledige fleksjobbere det foreløbigt laveste niveau i 2011 og 2012. I uge 26 var der 120 ledige fleksjobbere. Antallet af langvarige ledighedsydelsessager er også faldet, men imidlertid ikke ligeså meget som de øvrige sager. Der var i uge 26, 56 sager over 18 måneder. De ekstra ressourcer der er tilført, har givet positiv effekt, og det forventes, at der vil ske et yderligere fald i antallet af ledighedsydelsessager i løbet af 3. kvartal. Der er etableret væsentligt flere fleksjobs i 2. kvartal end i 1. kvartal. I 2. kvartal er der etableret 42 fleksjobs mod 23 i 1. kvartal.

Ministermål 3

Ministermål 3 handler om at begrænse antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år. Der var i april måned 696 unge på offentlig forsørgelse. Den største gruppe af unge, er kontanthjælpsmodtagerne, der er 362 kontanthjælpsmodtagere under 30 år. Det er her stadig de unge ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, som er den største udfordring blandt kontanthjælpsmodtagerne. Denne gruppe udgjorde i april måned ca. 80% af alle de unge kontanthjælpsmodtagere. På A-dagpengeområdet ses derimod et fortsat fald i antallet, der var i april måned 177 A-dagpengemodtagere under 30 år.

Ministermål 4

Ministermål 4 handler om antallet af personer med ikke-vestlig baggrund på offentlig forsørgelse. Der var i april måned, 246 ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse, langt den største gruppe af indvandrerne modtager kontanthjælp. Der er 137 kontanthjælpsmodtagere med ikke-vestlig baggrund. Tidligere modtog en stor del af disse introduktionsydelse eller starthjælp, men disse ydelser blev afskaffet fra 31. december 2011. 69 af de 137 kontanthjælpsmodtagere modtager indsats omfattet af integrationsprogrammet. En anden stor gruppe er førtidspensionister, der var i februar 2012 52 ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på førtidspension.

Fagenheden for Beskæftigelses foreslår, at Beskæftigelsesudvalget tager opfølgningen for 2. kvartal 2012 til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser:

Ingen.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2012:

Taget til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 4. september 2012:

Taget til orientering.

Elly Henriksen, Jens Stokholm Olsen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2012 for 2. kvartal

10 Midtvejsevaluering af projekt psykologhjælp

J.nr.: 15.20.05054/dwjctk
12/15778

Åben sag
LBR

Resumé:

Det Lokale Beskæftigelsesråd besluttede på møde den 31. maj 2012 at bevilge midler til "Projekt psykologhjælp". Fagenheden for Beskæftigelse har nu udarbejdet midtvejsevaluering af projektet:

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråds orientering.

Sagsfremstilling:

Projekt psykologhjælp går ud på, at der tilknyttes arbejds/erhvervspsykologer til borgere på virksomhedscentrene, som har psykiske problemer. Psykologen skal give borgerne redskaber til at få overskud til at koncentrere sig om at komme ud på det ordinære arbejdsmarked og blive selvforsørgende. Dette samtidig med, at der støttes op fra virksomhedsmentors side ved at give borgerne oplæring og støtte til at komme indenfor en bestemt branche og fag.

Projektet blev iværksat i oktober 2011 og løber til udgangen af 2012.

Psykologen i projektet foretager en screening af den enkelte borger inden samtaleforløb iværksettes med henblik på at afgøre, om den enkelte borger kan profiteres af forløbet.

Borgerens deltagelse i projektet er frivillig, og der sanktioneres derfor ikke ved udeblivelse. Borgeren og/eller psykologen kan efter eget ønske vælge at stoppe samtaleforløbet, såfremt de vurderer, at borger ikke profiterer af forløbet.

Inden samtaleforløb påbegyndes indhentes der samtykkeerklæring fra borgeren med henblik på at kunne orientere sagsbehandler om samtaleforløbet, således at sagsbehandler kan understøtte den enkelte borgers udviklingspotentialer i forbindelse med det videre forløb.

Ved afslutningen af forløbet skriver psykologen en status på samtaleforløbet, som bliver journaliseret på borgerens sag.

11 borgere har indtil nu modtaget psykologsamtaler, og der er p.t. aftalt forløb for yderligere 2 borgere. 2 borgere har, efter vurdering fra virksomhedskonsulent og psykolog, fået bevilget henholdsvis 1 – 5 ekstra samtaler.

Projektets forventede resultat er, at 60 % af de borgere, der modtager psykologsamtale kommer i forløb med virksomhedspraktik eller løntilskud uden mentorstøtte.

Ud af de 11 deltagere i projektet, kan Jobcentret foreløbig konstatere, at målet ikke er opfyldt. Det endelige resultat vil først kunne måles efter projektets afslutning.

Det videre forløb for de borgere, der har deltaget i projektet ser således ud:

- 1 er raskmeldt til a-kasse og har ordinært afløserjob i tidligere virksomhedscenter
- 1 borger er i praktik på almindelige vilkår

- 1 er raskmeldt til fleksjob
- 1 er placeret i I-fokus (et forløb for unge med behov for særlig støtte)
- 1 er placeret i Kia Pro (et tværfagligt forløb med fokus på udredning af borgers psykiske/fysiske problemstillinger)
- 2 borgere er henvist til Kia Pro
- 1 borger er henvist til ISS
- 1 borger er i ADHD projekt
- 1 borger er under afklaring til pension
- 1 borger er sygemeldt

Jobcentrets vurdering omkring manglende målopfyldelse er, at mange af de borgere, der i dag placeres i virksomhedscentrene, i højere grad end tidligere, har store problemer ud over ledighed. Dette kan dels begrundes med at de kommunale projekter, som Springbrættet og Basis, som tidligere modtog de svageste borgere, er nedlagt, og at disse borgere i dag typisk henvises til virksomhedscentrene.

Desuden er der kommet mere fokus på virksomhedscentrene, og rådgiverne henviser i dag i højere grad de svageste borgere hertil, hvor de tidligere ofte valgte andre muligheder. Dette betyder også, at det er vanskeligere at opnå resultater med målgruppen, og at flere borgere udebliver fra psykologsamtalerne. Problematikken omkring udeblivelser er drøftet med de pågældende borgere, der pågår ligeledes drøftelser med psykologen om, hvorledes antallet af udeblivelser kan begrænses.

Undervejs i projektet har flere deltagere givet udtryk for, at de har haft stort udbytte af samtalerne, og at de har tilegnet sig brugbare redskaber i deres videre forløb.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager midtvejsevalueringen af projekt psykologhjælp til orientering.

Personalemæssige konsekvenser:

Ingen.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Der er på LBR's budget 2012 afsat 112.000 kr. : 850 kr. = 132 psykologtimer. Der er i august 2012 udbetalt 54 psykologtimer til en pris af 850 kr.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 4. september 2012:

Taget til orientering med den bemærkning, at der forventes en intensiveret indsats i den resterende del af perioden. Der forventes en uddybende slutevaluering.

Elly Henriksen, Jens Stokholm Olsen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Midtvejsevaluering projekt psykologhjælp

11 Analyse af kontanthjælpsmodtagere fra 25 til 29 år

J.nr.: 32.24.04P05/dwjctk
12/10331

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse har gennemført en analyse af kontanthjælpsmodtagerne i Brønderslev Kommune mellem 25 og 29 år.

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråds orientering.

Sagsfremstilling:

Fagenheden for Beskæftigelse har i maj og juni måned gennemført en analyse af kontanthjælpsmodtagerne mellem 25 og 29 år. Analysen er gennemført via udtræk fra sagsbehandlingssystemet Workbase. Der er herefter gennemført en manuel gennemgang af sagerne.

Der var på tidspunktet for datakørslen 113 kontanthjælpsmodtagere mellem 25 og 29 år (65 kvinder og 48 mænd). Fordelt på matchkategori er der 22, der er jobklare, 67 der er indsatsklare og 24, der er midlertidigt passive.

Den gennemsnitlige sagsvarighed for kontanthjælpsmodtagerne mellem 25 og 29 år er 1 år og 9 måneder, men der er stor spredning på sagsvarigheden. Flere sager har kontanthjælpsforløb på over 9 år, hvilket er med til at trække gennemsnittet op. Sagsvarigheden svinger fra nogle få uger til 9½ år.

Sagsvarigheden svinger også meget i forhold til matchkategorisering. For de jobklare kontanthjælpsmodtagere er den gennemsnitlige sagsvarighed på ca. 9 måneder. For de indsatsklare kontanthjælpsmodtagere er den gennemsnitlige varighed på 1 år og 10 måneder. For de midlertidigt passive kontanthjælpsmodtager er den gennemsnitlige sagsvarighed 2 år og 5 måneder.

Samlet set har 77 af de 113 kontanthjælpsmodtagere i gruppen modtaget kontanthjælp i mere end et år. Af de 77 har 33 været på kontanthjælp i over 2 år.

Mange med forsørgerpligt

Der er en relativ stor andel af forsørgere blandt de 25-29 årige. I alt er 49 af kontanthjælpsmodtagerne forsørgere. 42 af de 49 er kvinder. Ser man på varigheden har 29 af de 42 kvinder været på kontanthjælp i mere end et år. Fordelt på matchkategori er en stor andel af de kontanthjælpsmodtagere, som er forsørgere vurderet som ikke arbejdsmarkedsparete. I forhold til den reelle fordeling mellem matchkategorierne er der en overrepræsentation af forsørgere blandt de ikke arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere.

Flere unge med psykiske problemer

Ligesom blandt kontanthjælpsmodtagerne under 25 år, har flere af kontanthjælpsmodtagerne mellem 25 og 29 år psykiske problemer og ADHD. Her er der tale om både diagnosticerede og ikke-diagnosticerede lidelser. Mere end 70% af de ikke jobklare kontanthjælpsmodtagere i denne gruppe har psykiske problemer. Problemerne spænder foruden ADHD bredt fra medfødte lidelser og hjerneskader til social angst og depression. Sidstnævnte udgør den største enkeltstående kategori indenfor de psykiske lidelser. Der ses dog ikke, som blandt det 18-25 årige

en stærk sammenhæng mellem psykiske problemer og varighed.

Kontanthjælpsmodtagere med misbrug

Analysen viser, at der er 17 unge mellem 25 og 29 på kontanthjælp, som har misbrugsproblemer. Alle de unge med misbrugsproblemer er indsatsklare eller midlertidigt passive. Herudover er der to personer, som vurderes jobklare, de er på vej ud af misbrug. Der er primært tale om misbrug af alkohol, hash eller amfetamin. Ofte er der tale om blandingsmisbrug.

Der er en stor sammenhæng mellem psykiske problemer og misbrug, således har 15 af de 17 unge med misbrug ligeledes psykiske problemer eller ADHD. 11 af misbrugerne har været på kontanthjælp i mere end et år.

Næsten en fjerdedel har modtaget kontanthjælp i andre kommuner

Der er 26 af kontanthjælpsmodtagerne mellem 25 og 29 år, der har modtaget kontanthjælp i en anden kommune. Den største gruppe er tilflyttet fra Aalborg Kommune, herfra kommer 14 kontanthjælpsmodtagere. Herefter kommer Frederikshavn Kommune, hvorfra der kommer 4 kontanthjælpsmodtagere. Som blandt de unge under 25 år er tilflytterne præget af psykiske problemer eller ADHD, 18 ud af de 26 tilflyttere har således psykiske problemer eller ADHD.

Det kan konkluderes, at de mange langvarige sager blandt kontanthjælpsmodtagere mellem 25 og 29 år udgør en væsentlig udfordring. Ligesom kontanthjælpsmodtagerne under 25 år er problemerne komplekse, både når det gælder psykiske problemer og misbrug. Derudover vurderes det, at forsørgerpligten kan være en barriere for mange i forhold til at påbegynde uddannelse. Det skyldes, at uddannelse på ordinære vilkår vil betyde tab af indtægt.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager analysen af kontanthjælpsmodtagerne mellem 25 og 29 år til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser:

Ingen.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2012:

Taget til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 4. september 2012:

Taget til orientering.

Elly Henriksen, Jens Stokholm Olsen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Analyse af kontanthjælpsmodtagere mellem 25 og 29 år

12 Projekt løntilskudskatalog

J.nr.: 15.20.03P20/dwopdkh
11/20628

Åben sag
LBR

Resumé:

Kommunens løntilskudskatalog og dertilhørende procedure er blevet optimeret.

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

Sagsfremstilling:

LBR har bevilget midler til opkvalificeringen af Kommunens Løntilskudskatalog.

Opgaven bliver løftet ved hjælp af en projektansættelse.

Optimering af løntilskudskataloget havde følgende mål:

- At planlægge det fremadrettede proces i forhold til optimering af procedure, katalog mm.
- At etablere sparring med de faglige organisationer i forhold til den fælles opgave der skal løftes
- At optimere løntilskudskatalogets indhold, udvide stillingsbeskrivelserne og gøre det mere tilgængeligt
- At udarbejde informationsmateriale og gøre det mere synligt for organisationens ledere, således at de er klædt på til opgaven.

Personaleafdelingen finder, at man med projektet har opfyldt de mål, der blev sat:

- Gennem sparring med de faglige organisationer er der udarbejdet fælles retningslinjer for ansættelse med løntilskud
- Diverse procedure er blevet opdateret og der er lavet grundige vejledninger til lederne (og andre relevante personer), som er synligt på intranettet
- Løntilskudskataloget er blevet opdateret og fremstår mere brugervenligt i forhold til sortering mm.

Personaleafdelingen foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 4. september 2012:

Taget til orientering.

Elly Henriksen, Jens Stokholm Olsen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Proces: Projekt løntilskudskatalog

13 Orientering

J.nr.: 00.01.00106/dwjctk
09/13241

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Åben Orientering.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 4. september 2012:

Intet.

Elly Henriksen, Jens Stokholm Olsen og Ole Andersen var fraværende.

14 Eventuelt

J.nr.: 00.01.00108/dwjctk
09/24363

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Eventuelt.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 4. september 2012:

LO påpegede, at såvidt det er muligt, skal statistikker opgøres i absolutte tal og ikke i procent.

Elly Henriksen, Jens Stokholm Olsen og Ole Andersen var fraværende.