

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Beslutningsprotokol

Dato: 11. december 2012

Lokale: 120, Brønderslev Rådhus

Tidspunkt: Kl. 15:30 - 17:20

Gitte Krogh, Formand (V)
Bodil Thomsen
Elly Henriksen
Hanne Christensen
Jens Baadsgaard Jensen
Jens Stokholm Olsen
Lisbeth Fruensgaard
Ole Andersen
Per Dissing Nielsen
Villy L. Thomsen



Indholdsfortegnelse

Sag nr.	Side
Åbne sager:	
01	Fraværende 851
02	Bemærkninger/ændringer til dagsordenen 852
03	Status på økonomi december 2012..... 853
04	Bevillingsudmelding for 2013 og prioritering af midlerne..... 854
05	Ansøgning trukket - Henvendelse fra RBR vedr. evaluering af kvalificering til nye job.... 856
06	Ansøgning om midler til temaarrangement vedr. fleksjob- og førtidspensionsreformen .. 858
07	Ansøgning trukket - midler til pjece til virksomheder - vedr. praktikpladser 860
08	Projektansøgning vedr. udviklingsforløb for virksomhedskonsulenter 862
09	Projektansøgning fra LO Vendsyssel vedr. konference om førtidspension og fleksjob ... 864
10	Status på akutmålggruppen og henvendelse fra Det Regionale Beskæftigelsesråd 866
11	Nordjyske ledighedstal for september 2012..... 869
12	Mploys analyse af førtidspensionsområdet..... 871
13	Valg af repræsentant til styregruppen for Projekt Norgeskonsulent 874
14	Statistik LBR pr. 30. november 2012 876
15	Udmelding af den kommunale løntilskudskvote for 2013..... 878
16	Revideret mødekalender for LBR - 2013 879
17	Eventuelt..... 881
18	Orientering 882

01 Fraværende

J.nr.: /dwjcvmh

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Fraværende.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Elly Henriksen var fraværende.

02 Bemærkninger/ændringer til dagsordenen

J.nr.: /dwjcvmh

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Intet.

Elly Henriksen var fraværende.

03 Status på økonomi december 2012

J.nr.: 00.03.0002/dwoksm
08/6851

Åben sag
LBR

Resumé:

Økonomioversigt december 2012 viser, hvor meget Det Lokale Beskæftigelsesråd har tilbage af bevillingen for 2012, såfremt samtlige ansøgninger godkendes.

Sagen fremsendes til LBR til orientering.

Sagsfremstilling:

Økonomiafdelingen fremsender økonomirapport for december 2012.

LBR's budget for 2012 udgør 831.952 kr. (bevillingen for 2012 er på 660.990 kr. samt overførsel fra regnskab 2011 på 170.962 kr.) Det skal bemærkes, at tidligere bevilget ansøgning "Pjecer til virksomheder vedr. praktikpladser" 9.995 kr. er trukket tilbage. Der er 2 ansøgninger på i alt 246.060 kr.

Såfremt LBR godkender ovennævnte tilpasning og de 2 ansøgninger er der 5.325 kr. til nye tiltag i 2012. Overførselsretten fra 2012 til 2013 udgør max. 165.248 kr.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Økonomiafdelingen foreslår, at det Lokale Beskæftigelsesråd tager økonomirapporten til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Er projektlederen for projekt "Renovering af legepladser" også bevilget for 2013?

Ligeledes skal ansættelsesforhold for hjemsendte fleksjobbere afdækkes inden nytår.

Til orientering.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

LBR - budgetopfølgning december 2012

04 Bevillingsudmelding for 2013 og prioritering af midlerne

J.nr.: 15.00.00P22/dwjctk
08/13353

Åben sag
BE

Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse har modtaget den foreløbige bevillingsudmelding for 2013. Af udmeldingen fremgår det, at LBR i Brønderslev Kommune modtager 651.642 kr.

Sagen fremsendes til LBR til orientering og drøftelse af, hvorledes midlerne for 2013 skal prioriteres indenfor rammerne.

Sagsfremstilling:

Fagenheden for Beskæftigelse har modtaget den foreløbige bevillingsudmelding for LBRs tilskud i 2013. Af udmeldingen fremgår det, at LBR modtager 651.642 kr. i 2013. Den endelige udmelding kommer først, når Finansloven for 2013 er endeligt vedtaget. Finansloven for 2013 ventes vedtaget medio december 2012. Bevillingen for 2012 til Det Lokale Beskæftigelsesråd var på 660.990 kr., så niveauet i 2013 er stort set identisk med det foregående år.

Rammerne for anvendelse af LBRs bevilling

Rammerne for anvendelsen af LBRs bevilling er beskrevet i "Vejledning for anvendelse af tilskud til de Lokale Beskæftigelsesråd". Heraf fremgår det, at formålet med tilskuddet er at iværksætte lokale initiativer, der kan bidrage til en forebyggende indsats for personer, der har svært ved at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet eller bidrage til, at personer på kanten af arbejdsmarkedet får beskæftigelse.

Inden for det overordnede mål kan tilskuddet anvendes til:

1. Efter lokale forhold at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud.
2. Efter lokale forhold at udvikle nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
3. Opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere.
4. Evaluering og formidling.

Prioritering af midlerne for 2013

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen meldte den 24. september 2012 følgende indsatsområder ud i forhold til anvendelsen af LBRs bevilling for 2013. Her opfordrer ministeren til, at midlerne anvendes til følgende områder:

- At de Lokale Beskæftigelsesråd understøtter indsatser over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, så flere via en virksomhedsrettet indsats kan få reetableret kontakten til arbejdsmarkedet, og dermed forebygger, at så mange personer førtidspensioneres.
- At de Lokale Beskæftigelsesråd understøtter en forstærket virksomhedsrettet indsats over for de dagpengemodtagere, der frem mod sommeren 2013 risikerer at opbruge ret-

ten til dagpenge.

LBR godkendte i møde den 30. oktober 2012 den virksomhedsrettede plan for 2013. Af den virksomhedsrettede plan for 2013 fremgår det, at LBR foruden ministerens indsatsområder ønsker at iværksætte initiativer, der har fokus på at forebygge og bekæmpe ungdomsledighed.

De initiativer, der iværksættes, medvirker til at styrke den virksomhedsrette indsats for alle på kanten af arbejdsmarkedet samt udvikler og understøtter virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettet aktivering.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager den foreløbige bevillingsudmelding for 2013 til orientering og drøfter, hvorledes midlerne for 2013 skal prioriteres indenfor rammerne.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Påtegning fra Center for Økonomi:

LBR's foreløbige budget for 2013 udgør 651.642 kr.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Taget til efterretning.

Fagenheden for Beskæftigelse udarbejder forslag til projekter for 2013-bevillingen.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Vejledning for anvendelse af tilskud til de Lokale Beskæftigelsesråd

LBR tilskud for 13 - Følgebrev bevillingsudmelding

LBR tilskud for 13 - Foreløbig udmelding 2013

LBRs plan for virksomhedsrettet initiativer 2013

05 Ansøgning trukket - Henvendelse fra RBR vedr. evaluering af kvalificering til nye job

J.nr.: 15.20.05054/dwjcus
12/15614

Åben sag
LBR

Resumé:

LBR godkendte i møde den 4. september 2012 en ansøgning fra Det Regionale Beskæftigelsesråd, om medfinansiering til evaluering af projektet "Kvalificering af nye job". Fagenheden for Beskæftigelse har den 23. november 2012 fået en henvendelse fra Det regionale Beskæftigelsesråd. Af henvendelsen fremgår det, at der ikke bliver behov for de ansøgte midler, da Beskæftigelsesregion Nordjylland har modtaget ekstra midler, som anvendes til at finansiere evalueringen.

Sagen fremsendes til LBR til orientering.

Sagsfremstilling:

"Kvalificering til nye job" er et aktiveringstilbud til kortuddannede langtidsledige, forsikrede ledige samt arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere i alderen 30-59 år. Tilbuddet består af individuelle tilrettelagte uddannelsesforløb, som skræddersyes til den enkelte deltager. Forløbene planlægges med henblik på at sikre det bedst mulige match mellem de individuelle jobønsker og arbejdsmarkedets behov for et kvalificeret arbejdsudbud inden for Nordjyllands vækstområder. Deltagernes job-perspektiv kobles med kompetencegivende uddannelse, der fx. kan føre til et faglært niveau via voksenlærlingeordningen eller en grundlæggende voksenerhvervsuddannelse (GVU). Alle jobcentre i Nordjylland deltager i projektet, som er støttet med midler fra Socialfonden.

Det Regionale Beskæftigelsesråd ansøgte den 19. juni 2012 LBR om 10.000 kr. til at gennemføre en evaluering af projektet. LBR godkendte ansøgningen i møde den 4. september 2012.

Den 23. november 2012 modtog Jobcentret imidlertid en henvendelse fra Det Regionale Beskæftigelsesråd, hvoraf det fremgår, at Beskæftigelsesregion Nordjylland har fået tildelt yderligere midler. Disse midler bliver anvendt til at finansiere evalueringen. Der bliver derfor ikke behov for de ansøgte midler.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager henvendelsen fra Det Regionale Beskæftigelsesråd til orientering.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Bevillingen annulleres jfr. anmodning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Taget til orientering.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Svar på henvendelse til LBR vedr. bevilling til evaluering af 'Kvalificering til nye job'

06 Ansøgning om midler til temaarrangement vedr. fleksjob- og førtidspensionsreformen

J.nr.: 15.20.00102/dwjctk
12/6437

Åben sag
BE

Resumé:

Førtidspensions- og fleksjobreformen træder i kræft den 1. januar 2013. Reformen betyder ændringer i beskæftigelsesindsatsen på flere centrale områder. Jobcentret ønsker at afholde et temaarrangement for A-kasser, repræsentanter fra virksomhedernes organisationer, jobcentrets ledelse og fagkoordinatorer samt LBR vedr. fleksjob- og førtidspensionsreformen. Fagenheden for Beskæftigelse ansøger LBR om 23.560 kr. til arrangementet.

LBR bedes drøfte ansøgningen.

Sagsfremstilling:

Førtidspensions- og fleksjobreformen træder i kræft den 1. januar 2013. Det betyder store ændringer i indsatsen over for personer på ledighedsydelse, fleksjobbere og personer, der søger førtidspension.

Jobcentret ønsker at holde et temaarrangement for jobcentrets samarbejdspartnere, A-kasser, repræsentanter fra virksomhedernes organisationer, jobcentrets ledelse og fagkoordinatorer samt LBR. Der er indhentet tilbud fra Susanne Wiederquist. Susanne Wiederquist er en af de mest anerkendte oplægsholdere indenfor beskæftigelsesområdet, når det gælder formidling af nye love og regler.

Ved arrangementet vil de centrale elementer fra reformen blive gennemgået, og der bliver mulighed for at drøfte elementerne i reformen. Formålet med temaarrangementet er at skabe en fælles forståelsesramme blandt jobcentrets samarbejdspartnere for, hvad reformen indebærer, og hvad den kommer til at betyde for beskæftigelsesindsatsen i Brønderslev Kommune fremadrettet.

Det forslås, at indholdet i arrangementet er:

- Gennemgang af reformen i hovedlinjer – hvad er formålet?, hvilke forventninger er der til resultaterne af reformen?
- Ændrede regler om tilkendelse af fleksjob og førtidspension
- Kompetencefordeling efter reformen – hvem bestemmer?
- Rehabiliteringsteam, rehabiliteringsplaner
- Midlertidige fleksjob og fleksjob til selvstændige
- Løn og tilskud ved ansættelse i fleksjob

Jobcentret forslår, at temaarrangementet gennemføres som et halvdagsarrangement enten tirsdag den 5. februar 2013 eller tirsdag den 19. marts 2013. Jobcentret forslår, at arrangementet afholdes på Hedelund i Brønderslev.

Der ansøges om 23.560 kr. til arrangementet (overslag)

- 11.500 kr. til oplægsholder.
- 12.060 kr. til forplejning på Hedelund for ca. 45 deltagere (268 kr. pr person).

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR drøfter, hvorvidt der skal bevilges 23.560 kr. til temaarrangement vedr. fleksjob- og førtidspensionsreformen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Ansøgningen på 23.560 kr. bør prioriteres under hensyntagen til den samlede økonomi på LBR's budget jfr. økonomioversigten.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Ansøgning godkendt.

Arrangementet planlægges til den 5. februar 2013.

Det skal undersøges, hvorvidt der er mulighed for at indbyde en lægefaglig oplægsholder.

Elly Henriksen var fraværende.

07 Ansøgning trukket - midler til pjece til virksomheder - vedr. praktikpladser

J.nr.: 15.20.00P05/dwuphj
11/4227

Åben sag
LBR

Resumé:

LBR bevilgede i møde den 30. oktober 2012 9.995 kr. til en markedsføringskampagne for at skabe flere praktikpladser. Ansøgeren har imidlertid valgt at trække ansøgningen, da der nu iværksættes en række initiativer på nationalt plan for at skabe flere praktikpladser.

Sagen fremsendes til LBR til orientering.

Sagsfremstilling:

LBR behandlede i møde den 30 oktober 2012 en projektansøgning fra arbejdsgruppen bag ungestrategien. Arbejdsgruppen ansøgte LBR om 9.995 kr. Midlerne skulle anvende til at trykke foldere, der skulle målrettes virksomhederne med henblik på at skabe flere lære- og praktikpladser til unge. Arbejdsgruppen har imidlertid ønsket at trække ansøgningen tilbage.

Årsagen til dette er, at der nu iværksættes en række kampagnetiltag fra statslig side, herunder markedsføringstiltag for at skabe flere praktikpladser. Arbejdsgruppen vurderer på den baggrund at det er mere hensigtsmæssigt at afvente disse initiativer frem for at iværksætte selvstændige lokale initiativer.

Initiativerne er en del af den politiske aftale, der blev indgået den 8. november 2012 mellem Regeringen, Dansk Folkeparti, Venstre og Det Konservative Folkeparti.

Aftalen "Aftale om bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti" betyder, at der på landsplan afsættes 3,1 mia. kr. i perioden 2013-2016 til at sikre bedre kvalitet i erhvervsuddannelserne og samtidig styrke uddannelsesgarantien, så elever ikke risikerer at falde fra deres uddannelse, fordi de mangler en praktikplads. Aftalen indebærer også, at der iværksættes 12 initiativer, der skal styrke uddannelsesgarantien og forbedre indsatsen for at skaffe almindelige praktikpladser til flest muligt. Herunder det førnævnte markedsføringsinitiativ.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager sagen til orientering.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Ansøgning på 9.995 kr. annulleres jfr. anmodning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Taget til orientering.

Elly Henriksen var fraværende.

08 Projektansøgning vedr. udviklingsforløb for virksomhedskonsulenter

J.nr.: 15.20.00Ø36/dwjctk
12/18703

Åben sag
LBR

Resumé:

LBR behandlede i møde den 30. oktober 2012 en ansøgning fra jobcentret vedr. et metodeudviklingsprojekt for virksomhedskonsulenter - "Virksomhedskontakt". Der var tvivl om, hvorvidt finansieringen af projektet lå indenfor rammerne af LBRs bevilling. Fagenheden for Beskæftigelse har undersøgt sagen, og projektet vurderes at ligge inden for rammerne for anvendelse af bevillingen.

LBR bedes drøfte projektansøgningen vedr. metodeudviklingsprojekt for virksomhedskonsulenter.

Sagsfremstilling:

LBR behandlede i møde den 30. oktober 2012 en ansøgning, vedr. et metodeudviklingsprojekt for virksomhedsindsatsen. Der opstod ved mødet tvivl om, hvorvidt projektet kunne iværksættes indenfor rammerne for anvendelsen af LBRs bevilling.

Rammerne for anvendelse af LBRs tilskud er beskrevet i "Vejledning for anvendelse af tilskud til de lokale beskæftigelsesråd". Her fremgår det, at tilskuddet indenfor det overordnede formål kan avendes til:

1. Efter lokale forhold at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud.
2. Efter lokale forhold at udvikle nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
3. Opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere.
4. Evaluering og formidling.

Jobcentret vurderer, at metodeudviklingsprojektet stemmer overens med den beskæftigelsespolitiske opprioritering af virksomhedskontakten, som beskæftigelsesministeren har lagt op til i sine indsatsområder for 2013. Projektet understøtter samtidig de prioriteringer, der fremgår af Beskæftigelsesplanen 2013, hvor der ønskes mere kvalitet i virksomhedskontakten og en udvidelse i antallet af virksomheder, der samarbejdes med.

Det er jobcentrets vurdering, at projektet vil medvirke til at understøtte de lokale og de landsdækkende politiske prioriteringer. Metodeudviklingsprojektet for virksomhedsservice vil medvirke til at understøtte jobcentrets strategi i 2013 om at øge andelen af virksomheder, som jobcentret samarbejder med samt øge kvaliteten i samarbejdet. Ligeledes vil metoder medvirke til at understøtte de tiltag, der ligger i den nye førtidspensions- og fleksjobreform, hvor der er endnu mere fokus på det rummelige arbejdsmarked og etablering af fleksjob for personer med lav arbejdsevne, ligesom der er fokus på at etablere skånejob for førtidspensionister.

Comentor har tidligere gennemført lignende metodeudviklingsprojekter med succes. Projektet er blandt andet afviklet i Viborg Kommune, ligesom der pt. afvikles et projekt i samarbejde med

Norrdjurs Kommune og Hjørring Kommune. I Hjørring Kommune, understøtter projektet jobcentrets strategi i forhold til at udvikle og understøtte det rummelige arbejdsmarked i kommunen. Fagenheden for Beskæftigelse har indhentet reference fra Hjørring. Lederen af virksomhedsservice i Hjørring Kommune oplyser, at de indtil videre har været yderst tilfredse med forløbet, og medarbejderne er meget tilfredse med de metoder og redskaber, de har fået gennem projektet.

Overordnet set sigter projektet mod to mål:

- At deltagerne bliver i stand til at præsentere hele paletten af muligheder i forbindelse med den opsøgende virksomhedskontakt.
- At deltagerne arbejder hen mod en mere systematisk og opsøgende virksomhedskontakt.

Der ansøges om 222.500 kr. til gennemførelse af projekt "Virksomhedskontakt"

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager stilling til, hvorvidt der skal bevilges midler til at gennemføre projekt "Virksomhedskontakt".

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Økonomiafdelingen bemærker, at LBR-bevillinger er et-årige og skal finansieres inden for den økonomiske ramme. Udgiften i 2012 udgør 222.500 kr.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Ansøgningen er ikke godkendt.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Projektforslag vedr. metodeudvikling for virksomhedskonsulenter

09 Projektansøgning fra LO Vendsyssel vedr. konference om førtidspension og fleksjob

J.nr.: 15.20.00036/dwjctk
12/21053

Åben sag
LBR

Resumé:

LO Vendsyssel har fremsendt ansøgning om midler til afholdelse af en konference vedr. førtidspension og fleksjob.

LBR bedes drøfte, om der skal bevilges 12.401 kr. til initiativet.

Sagsfremstilling:

LO Vendsyssel har fremsendt ansøgning om midler til en konference vedr. førtidspensions- og fleksjobreformen. LO i Vendsyssel ønsker at afholde en konference, hvor eksempelvis sagsbehandlere fra Jobcentret og de faglige organisationer samt andre relevante parter fra kommunerne i henholdsvis Hjørring, Frederikshavn, Læsø og Brønderslev får mulighed for at opnå en viden om den nye reform og elementerne i reformen.

Denne viden skal bruges i samarbejdet mellem de forskellige aktører, som på den ene eller anden måde får berøring med elementerne i reformen. Herunder er hensigten, at der skal indgå praktiske/konkrete oplæg på konferencen eksempelvis i forhold til, hvad et ressourceforløb er og hvordan forløbet konkret kan opbygges, hvad indeholder et ressourceforløb, hvilket tilbud kan borgeren blive tilbudt. Derudover vil der være oplæg om rehabiliteringsteams og hvordan fungerer de, hvad består sundhedskoordinatorfunktionen i, og evt. hvilken betydning reformen generelt får for det sociale arbejde i kommunerne.

Idéen er endvidere, at konference skal give anledning til, at der nedsættes erfa-grupper eller lignende, som kan være medvirkende til, at reformen udmøntes på bedste vis i kommunerne i Vendsyssel.

Konferencen forventes afholdt på Hotel Viking i Sæby i første kvartal 2013. LO Vendsyssel ansøger om 12.401 kr. til afholdelse af konferencen. Beløbet skal afholdes indenfor rammerne af bevillingen for 2013.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR drøfter, hvorvidt der skal bevilges 12.401 kr. til afholdelse af en konference vedr. førtidspension og fleksjob.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Økonomiafdelingen bemærker, at LBR-bevillinger er et-årige og skal finansieres inden for den økonomiske ramme. Udgiften udgør kr. 12.401 og skal finansieres af 2013-rammen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Ansøgningen er godkendt.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Ansøgning til konference om reform af førtidspension og fleksjob

10 Status på akutmålgruppen og henvendelse fra Det Regionale Beskæftigelsesråd

J.nr.: 32.30.00G01/dwjctk
12/16153

Åben sag
LBR

Resumé:

Det Regionale Beskæftigelsesråd har fremsendt en orientering vedr. de initiativer, rådet har iværksat i forbindelse med akutpakken. Jobcentret har samtidig udarbejdet status for målgruppen for akutpakken i Brønderslev Kommune.

Sagen fremsendes til LBR til orientering.

Sagsfremstilling:

Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) har fremsendt orientering vedr. akutpakken. RBR følger aktivt alle bestræbelserne på at sikre dagpengereguleringen til de ledige, der er truet af at miste deres dagpengeregulering. På landsplan har A-kasserne frem til og med uge 43/2012 sendt breve til 37.898 personer, som er i risiko for at miste deres dagpengeregulering. Nordjylland har 4.068 af disse personer svarende til 10,7 %.

Phonerkampagne

RBR har iværksat en række aktiviteter, som skal medvirke til at skabe jobåbninger.

I november måned 2012 modtog over 10.000 nordjyske virksomheder – langt flest private - et kampagnepostkort med en intro til kampagneslogan "Luk op for nye jobmuligheder". Kampagnepostkortene er underskrevet af de lokale jobcentre.

Postkortet indledte en landsdækkende phonerkampagne om akutpakken. Phonerkampagnen er iværksat af Beskæftigelsesregionerne i samarbejde med landets jobcentre. Kampagnen løber fra medio oktober 2012 til januar 2013, og har til formål at få flest muligt af de udfaldstruede dagpengemodtagere i ordinær beskæftigelse. Kampagnens sekundære mål er, at få de ledige i jobrotation, opkvalificeringsjob, voksenlære, løntilskud eller i virksomhedspraktik. Alt sammen tilbud og ordninger, der skal fungere som indslusning til ordinære jobs.

I Brønderslev Kommune har phonerne været i kontakt med 400 virksomheder. Det har medført, at der er booket 50 virksomhedsbesøg, som Jobcenter Brønderslevs virksomhedsservice er i gang med at gennemføre. Det konkrete udbytte er indtil videre 3 ordinære jobs og 22 praktikker eller løntilskudsjobs.

Status på Akutmålgruppen i Brønderslev Kommune

Status i forhold til akutmålgruppen i Brønderslev Kommune er, at der aktuelt er 214 dagpengemodtagere i målgruppen for akutpakken. Nedenfor fremgår det, hvornår personerne har ophørt i dagpengesystemet:

- 12 ledige der har dagpengeophør i december måned
- 50 ledige der har dagpengeophør i januar måned
- 43 ledige der har dagpengeophør i februar måned

- 43 ledige der har dagpengeophør i marts måned
- 38 ledige der har dagpengeophør i april måned
- 22 ledige der har dagpengeophør i maj måned
- 6 ledige der har dagpengeophør i juni måned

Status vedr. akutpakken

Jobcentret har haft kontakt til 204 personer i risikogruppen, 58 personer er blevet henvist til afklaringsforløb hos Integro. Der er pr. 1. december 2012 ansat en jobformidler. Jobformidleren skal varetage den håndholdte indsats overfor målgruppen i akutpakken og koordinere indsatsen i forhold til A-kasserne.

Aftale om akutjobpakke

Regeringen, Dansk Folkeparti og Enhedslisten vedtog den 6. november 2012 akutjobpakken. Aftalen betyder, at de private og offentlige arbejdsgivere skal tilvejebringe 12.500 akutjob, som er målrettede personer, der har ophør i dagpengesystemet frem til juli 2013. Der er tale om 7.500 job i det private erhvervsliv og 5.000 stillinger i det offentlige. KL har forpligtet sig til at arbejde for at tilvejebringe 3000 akutjob. Brønderslev Kommunes andel af målet på 3000 akutjob (efter forholdsfordeling) vil være 19-20 akutjob.

Økonomiudvalget besluttede i møde den 21. november 2012, at alle ledige stillinger af mindst 13 ugers varighed opslås som akutjob (vikariater og faste stillinger). Hvis der i ansøgerfeltet er ansøgninger fra personer i målgruppen, skal mindst én af disse indkaldes til ansættelsessamtale (under forudsætning af at ansøgeren er kvalificeret til jobbet). Hvis der er ansøgere, der er lige kvalificerede til jobbet, har personer i akutmålgruppen fortrinsret.

Det blev desuden besluttet, at i den udstrækning der iværksættes rotationsprojekter, hvor der er mulighed for at lave ansættelser ud over 13 uger, har personer i målgruppen for akutjob fortrinsret til stillingerne i rotationsprojektet. Størstedelen af disse borgerne er organiseret i 3F, hvilket indikerer håndværkere og ufaglærte. Set i relation til dette vil behovet for akutjob sandsynligvis primært være job, der relaterer til faglærte og ufaglærte håndværkere – dvs. f.eks. pedelmedhjælpere, job i Vej og Park, rengøring ol.

Ledige, der opbruger retten til dagpenge, har ret til en beskæftigelsesrettet indsats. Denne indsats vil blive håndteret i afdelingen for forsikrede ledige. For ledige, der er berettiget til kontanthjælp, håndteres sagen i kontanthjælpsafdelingen.

Fagenheden for Beskæftigelse forslår, at LBR tager sagen til orientering.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Til orientering.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

RBR-status for akutpakke - brev til LBR

11 Nordjyske ledighedstal for september 2012

J.nr.: 15.20.00K07/dwjctk
12/1433

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

De Nordjyske ledighedstal for september måned 2012 viser, at der har været et fald i ledigheden i Brønderslev Kommune sammenlignet med sidste år, og at ledigheden i Brønderslev Kommune fortsat ligger under det regionale niveau.

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

Sagsfremstilling:

Ledigheden og langtidsledigheden falder fortsat i Brønderslev Kommune. Ledigheden er faldet med 3,7 % det seneste år svarende til et fald i ledigheden på 37 fuldtidsledige. I alt var der i september måned 2012 831 ledige.

De personer der indgår i ledighedstallene, er personer, der står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det vil sige forsikrede ledige og jobklare kontanthjælpsmodtagere. Hvis man ser på ledighedsprocenten for de forsikrede ledige, lå den i september på 5,3 %. Det er en lavere ledighed end i nabokommunerne Hjørring, Frederikshavn, Jammerbugt og Aalborg. Ledigheden var ligeledes lavere end landsgennemsnittet og gennemsnittet i Nordjylland.

Der skabes flest job indenfor de mandsdominerede brancher

På regionalt plan fortsætter ledigheden med at falde markant for mændene, med 550 det seneste år, kvindernes ledighed er kun faldet med 10 personer det seneste år. For første gang siden december 2008 er der nu flere ledige kvinder end mænd. Mændenes ledighed steg markant efter finanskrisen, men har været faldende siden oktober 2010.

Mønstret er det samme i Brønderslev Kommune, hvor der også i september 2012, for første gang siden december 2008 er flere ledige kvinder end mænd. Da ledigheden var på sit højeste i Brønderslev Kommune, var der mere end dobbelt så mange mænd, der var ledige i forhold til kvinderne. Nu er der 425 ledige kvinder og 406 ledige mænd.

Langtidsledigheden falder fortsat i Brønderslev Kommune

Langtidsledigheden defineres som ledige, der har været ledige i minimum 80 % af tiden de seneste 12 måneder. I Brønderslev Kommune var der i september måned 246 langtidsledige, det er et fald på 49 personer fra september 2011 til september 2012. Selvom der totalt set nu er flere ledige kvinder end mænd, er der blandt de langtidsledige stadig flere mænd end kvinder. Der 140 mænd og 106 kvinder, som er langtidsledige.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager de nordjyske ledighedstal for september 2012 til orientering.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2012:

Til orientering.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Taget til orientering.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Nordjyske ledighedstal for september 2012

12 Mploy analyse af førtidspensionsområdet

J.nr.: 15.20.00102/dwjctk
12/6437

Åben sag
BE/SS/LBR

Resumé:

Beskæftigelsesregion Nordjylland har bedt Mploy om at belyse kommunernes økonomiske potentialer for at investere i forebyggelse af førtidspension.

Den 14. november 2012 blev der afholdt et temamøde mellem Beskæftigelsesudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og LBR om den nye førtidspensionsreform. På mødet holdt Mploy oplæg om:

- Rammerne for den nye førtidspensionsreform
- De økonomiske potentialer i førtidspensionsreformen

Gennem oplægget præsenterede Mploy den rapport, som konsulentfirmaet har udarbejdet om de økonomiske potentialer i Brønderslev Kommune.

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

Sagsfremstilling:

I den rapport, Mploy har udarbejdet, er der fokus på tre persongrupper, som er i risiko for at overgå til førtidspension, det er personer over og under 40 år på kontanthjælp, sygedagpenge og ledighedsydelse. I rapporten gives der endvidere eksempler på, hvordan der kan arbejdes med og investeres i de Ressourceforløb, som bliver et lovkrav fra 1. januar 2013 jævnfør førtidspensionsreformen.

Førtidspensionsreformens formål

Som følge af førtidspensionsreformen skal kommunerne fremover gøre en ekstra indsats for de ledige, som i dag er længst fra arbejdsmarkedet. Målet er, at færre end i dag tilkendes førtidspension, og at flere hjælpes tilbage til at få en tilknytning til arbejdsmarkedet i stedet for en permanent plads udenfor.

Gruppen af førtidspensionister i Brønderslev

I Brønderslev Kommune er der i dag i alt ca. 1.610 personer, der modtager førtidspension, og antallet af førtidspensionister har været svagt faldende siden 2008. Forklaringen herpå skyldes, at der i Brønderslev Kommune er en forholdsvis stor andel af ældre personer, som modtager førtidspension, og heraf er der en naturlig afgang, som indtil videre har været større end tilgangen.

67% af de personer, der i dag tilkendes førtidspension i Brønderslev, kommer enten fra forløb på kontanthjælp eller sygedagpenge. 28% af de nye førtidspensionister i 2011 var tidligere kontanthjælpsmodtagere herunder både match 2 og 3. 39% var sygedagpengemodtagere op til tilkendelsen af førtidspension. Derudover kom 16 pct. fra ledighedsydelse.

Det økonomiske potentiale i at begrænse tilgangen til førtidspension

I Brønderslev Kommune forventes der i løbet af en femårig periode at være ca. samme niveau af førtidspensionister som i dag. Alligevel forventes de kommunale udgifter til førtidspension at blive større. Årsagen hertil er blandt andet, at indfasningen af den lavere direkte statslige medfinansiering af udgifter til førtidspension for de personer, der har fået tilkendt førtidspension efter regler efter år 2003, betyder, at den kommunale andel af de offentlige udgifter til førtidspension vil stige fremover.

Med det nuværende tilgangs- og afgangsmønster i Brønderslev Kommune vil de kommunale udgifter til førtidspension i 2017 stige permanent med ca. 20 mio. kr. mere end i 2011. Korrigeres det nuværende tilgangsmønster for den nye reform ved, at personer under 40 år ikke umiddelbart kan tilkendes pension, vil de kommunale udgifter til førtidspension i 2017 i stedet stige med 8 mio. kr. i forhold til i 2011.

Hvis det kommunale udgiftsniveau, som kendes i dag i Brønderslev, skal fastholdes i fremtiden, skal tilgangen af nye førtidspensionister fremover reduceres med knap 50 pct. i forhold til i dag.

Omsætter Brønderslev den nye reform til en total opbremsning i tilgangen af nye førtidspensionister mellem 20 og 40 år betyder det, at antallet af førtidspensionister kan reduceres med ca. 100 personer. Hvis opbremsning i tilgangen skal have en varig effekt, kræver det, at Brønderslev - via Ressourceforløbene - lykkes med at flytte målgruppen fra den nuværende udsatte position til at få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Lykkes det ikke at opnå en varig effekt, er der risiko for, at målgruppen alligevel ender på førtidspension, når de fylder 40 år, så antallet af personer på førtidspension ikke reduceres.

Investeringer i Ressourceforløb

Den nye førtidspensionsreform stiller krav til kommunerne om nye samarbejdsformer, som sikrer en mere helhedsorienteret, tværfaglig indsats. Indsatsen skal gives gennem etableringen af Rehabiliteringsteams og 1-5årige Ressourceforløb. Mploy's rapport indeholder eksempler på beregninger af investeringsmodeller for Ressourceforløbene, som kan være en inspiration for Brønderslev Kommune i planlægningen af den forestående rehabiliteringsindsats for Kommunens borgere.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Mploy's analyse på førtidspensionsområdet viser, at hvis det nuværende tilgangs- og afgangsmønster fortsætter, vil de kommunale udgifter til førtidspension udgøre ca. 20. mio. kr. mere i 2017 end i 2011. Korrigeres der for den nye reform, dvs. at personer under 40 år som udgangspunkt ikke længere tilkendes førtidspension (ca. 100 personer), vil udgifterne stige med 8 mio. kr. Hvis det kommunale udgiftsniveau skal holdes i ro fremover, skal tilgangen reduceres med knap 50 % af, hvad den er i dag.

Der er ikke lavet økonomiske beregninger på udgifterne til indsatsen.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2012:

Til orientering.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 5. december 2012:

Til efterretning.

Jens Andersen var fraværende.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Taget til orientering.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Rapport - Økonomiske potentialer Brønderslev

Baggrundsnotat

Bilag med casebeskrivelser

Pixipjece - FØP Reform

Mploy oplæg

13 Valg af repræsentant til styregruppen for Projekt Norgeskonsulent

J.nr.: 00.01.00Ø36/dwjcus
12/15580

Åben sag
BE

Resumé:

LBR besluttede i møde den 4. september 2012 at bevilge midler til ansættelse af en tværkommunal Norgeskonsulent i 2 år. Der er nu nedsat en styregruppe for projektet, hvor Beskæftigelseschefer og LBR formænd deltager. Styregruppen har besluttet, at der skal udpeges endnu en LBR repræsentant fra 3 kommuner.

LBR bedes udpege en repræsentant til styregruppen for Projekt Norgeskonsulent.

Sagsfremstilling:

LBR besluttede i møde den 4. september 2012 at bevilge midler til ansættelse af en tværkommunal Norgeskonsulent i 2 år. Ansættelsen løber fra ultimo 2012 til ultimo 2014. Både LBR i Frederikshavn og Hjørring Kommuner medvirker i projektet.

Der skal nu nedsættes en styregruppe, hvori LBR-formænd og Beskæftigelseschefer repræsenterer alle 3 kommuner.

I styregruppen indgår følgende personer:

Brønderslev Kommune

- Gitte Krogh
- Vibeke Holler

Hjørring Kommune

- Ivan Leth
- Michael Duus Nielsen

Frederikshavn Kommune

- Søren Visti Jensen
- Flemming Søborg

Brønderslev Kommune har herudover forslået, at der udpeges endnu et medlem fra LBR i de respektive kommuner til at deltage i styregruppen - foruden formanden.

Det kan i øvrigt oplyses, at der er ansat en Norgeskonsulent pr. 1. november 2012 som planlagt. Der er tale om Stein-Erik Linna, som har en baggrund i at arbejde med ledige, rekruttering af arbejdskraft i både Danmark og Norge samt stor erfaring i at samarbejde med virksomheder om HR. Norgeskonsulenten arbejder nu på at fastlægge en strategi for, hvordan der skal arbejdes fremadrettet i projektet. Det forslås, at LBR indbyder Stein-Erik Linna til at holde et oplæg ved det førstkommende LBR møde. Det kan oplyses, at der aktuelt er mangel på arbejdskraft i Norge indenfor følgende områder:

- Helsesektoren
- Ingeniører og andre teknikere til olie- og gasindustrien – både onshore og offshore
- It-folk
- Faglærte til mekanisk industri
- Faglærte til bygge og anlæg
- Skolelærere
- Pædagoger – og medhjælpere
- Butikssektoren
- Hotel- og restaurant
- Salg

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR udpeger en repræsentant der skal deltage i styregruppen for Projekt Norgeskonsulent, og at LBR indbyder Stein Erik-Linna til at holde et oplæg ved det førstkommende LBR møde.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Jens Stokholm blev udpeget som repræsentant til styregruppen.

Norgeskonsulenten indbydes til at holde et indlæg ved et LBR-møde.

Elly Henriksen var fraværende.

14 Statistik LBR pr. 30. november 2012J.nr.: 00.01.00A10/dwjctk
08/13745Åben sag
LBR**Resumé:**

Fagenheden for Beskæftigelse fremsender oversigt vedrørende virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, skånejob, voksenlærlinge og offentlige løntilskudspladser.

Sagen fremsendes til LBR til orientering.

Sagsfremstilling:

Jobcentret har pr. 19. oktober 2012 udarbejdet oversigt over forløb i forhold til virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, skånejob og voksenlærlinge.

	02.05.11	09.09.11	06.10.11	23.11.11	17.01.12
Virksomhedspraktik	272	186	292	310	312
Løntilskud	186	223	220	223	181
Fleksjob	358	368	363	373	369
Voksenlærling	24	24	24	25	26
Skånejob	65	55	53	52	51

	12.04.12	07.06.12	08.08.12	19.10.12	30.11.12
Virksomhedspraktik	290	178	212	268	254
Løntilskud	176	115	72	76	68
Fleksjob	381	398	407	420	430
Voksenlærling	27	24	23	23	23
Skånejob	51	51	52	54	53

Som det fremgår af ovenstående tabel, har der fra oktober 2012 til november 2012 været et mindre fald i antallet af personer i løntilskud og et fald i antallet af personer i virksomhedspraktik. Antallet af personer i fleksjob er dog fortsat stigende.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager sagen til orientering.

Personalemæssige konsekvenser:

Ingen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Taget til orientering.

LBR ønsker fremadrettet en opgørelse over antallet af revalidenter.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Graf LBR pr. 30.november 2012

LBR liste pr. 30 november 2012

15 Udmelding af den kommunale løntilskudskvote for 2013

J.nr.: 15.20.03Ø36/dwoksm
12/20970

Åben sag
LBR

Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse har modtaget udmelding fra Arbejdsmarkedsstyrelsen vedr. den kommunale løntilskudskvote for 2013. Kvoten er i 2013 på 129 helårspladser.

Sagen fremsendes til LBR til efterretning.

Sagsfremstilling:

Fagenheden for Beskæftigelse har modtaget udmelding fra Arbejdsmarkedsstyrelsen vedr. den kommunale løntilskudskvote for 2013. Løntilskudskvoten for 2013 er på 129 helårspladser. Der er tale om et fald på 11 pladser i forhold til 2012, hvor kvoten lød på 140 pladser. På landsplan har der imidlertid været en mindre stigning i antallet af offentlige løntilskudspladser, som begrundes med, at der ventes en mindre stigning i ledigheden i 2013.

Formålet med kvoten er at sikre det fornødne antal pladser til aktivering med løntilskud for ledige. Det skal i den forbindelse nævnes, at kvoten skal forstås som en ramme for fremskaffelse af løntilskudspladser. Der er ikke tale om en kvote, hvor succeskriteriet i sig selv er at opfylde kvoten. Tal fra Arbejdsmarkedsstyrelsen viser, at der i Brønderslev Kommune i perioden januar til oktober 2012, har været en udnyttelsesgrad på 54% i forhold til kvoten. På landsplan var udnyttelsesgraden 62,8%.

Det skal imidlertid præciseres, at Brønderslev Kommunen jf. nedenstående har en forpligtigelse til at stille de nødvendige løntilskudspladser til rådighed.

Reglerne for rekvirering af løntilskudspladser fremgår af Styringsbekendtgørelsen, hvor det er præciseret at, "Jobcentre (og Anden Aktør) kan rekvirere en konkret løntilskudsplads hos en central offentlig arbejdsgiver til påbegyndelse på et bestemt tidspunkt efter udløbet af en leveringsfrist på 24 arbejdsdage. Kan den pågældende arbejdsgiver ikke stille den konkrete plads til rådighed, skal myndigheden i videst muligt omfang sikre, at den tilbudte plads er relevant i forhold til den lediges beskæftigelsesmål. Kan dette ikke lade sig gøre, skal der under alle omstændigheder stilles en plads til rådighed".

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager udmeldingen vedrørende den kommunale løntilskudskvote for 2013 til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Taget til efterretning.

Elly Henriksen var fraværende.

Bilag:

Følgrebrev til samtlige kommuner 2013
Kvoter kommunerne 2013

16 Revideret mødekalender for LBR - 2013

J.nr.: 00.22.04G01/dwsvldf
12/9802

Åben sag
LBR

Resumé:

LBR behandlede mødekalenderen for 2013 i møde den 30. oktober 2012. LBR ønskede at få revideret mødekalenderen. Fagenheden for Beskæftigelse fremsender revideret mødekalender for LBRs møder i 2013.

LBR bedes godkende den reviderede mødekalender for 2013.

Sagsfremstilling:

Byrådet har godkendt mødekalenderen for 2013.

Der er planlagt ét møde pr. måned i alle udvalg og et møde pr. måned i Byrådet.

Der er mødefri i vinterferien (uge 8), juli samt i efterårsferien (uge 42).

I oktober er der planlagt ét ekstra møde i både Økonomiudvalget og Byrådet, hvor budgettet skal behandles.

Økonomiudvalgets møde i november er flyttet fra onsdag til torsdag på grund af valg.

Der er planlagt temamøder forud for hvert byrådsmøde i første halvår af 2013.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd fastsætter datoer for deres møder i 2013.

LBR behandlede mødekalender for 2013 i møde den 30. oktober 2012. LBR ønskede, at få revideret mødekalenderen.

Fagenheden for Beskæftigelse har revideret mødekalenderen for 2013 og fremsender hermed revideret mødekalender for 2013.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR holder møder i 2013 således:

Tirsdag den 29. januar 2013.

Tirsdag den 19. marts 2013

Tirsdag den 16. april 2013 (Hvor bl.a. Resultatrevisionen behandles).

Mandag den 6. maj 2013 (Temamøde med Beskæftigelsesudvalget om Beskæftigelsesplanen).

Tirsdag den 11. juni 2013 (Der skal afgive høringssvar til Beskæftigelsesplanen).

Tirsdag den 10. september 2013.

Tirsdag den 22. oktober 2013.

Tirsdag den 17. december 2013

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR drøfter mødekalenderen for 2013.

Personalemæssige konsekvenser:

Ingen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Mødet i januar, oktober og december 2013 blev flyttet. Revideret mødeplan fremsendes til LBRmedlemmerne snarest muligt.

- 22. januar 2013
- 19. marts 2013
- 16. april 2013
- 6. maj 2013
- 11. juni 2013
- 10. september 2013
- 29. oktober 2013
- 10. december 2013

Bilag:

Mødekalender 2013 - LBR

17 Eventuelt

J.nr.: 00.01.00108/dwjctk
09/24363

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Eventuelt.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

- Der planlægges fællesmøde med RBE (Det Regionale Beskæftigelsesråd) i 1. kv. 2013. Mødet søges afholdt inden et LBR møde.
- De 65.000 kr. der er tilbage af 2012-bevillingen, skal vurderes i forhold til om der kan iværksættes initiativer.

Elly Henriksen var fraværende.

18 Orientering

J.nr.: 00.01.00106/dwjctk
09/13241

Åben sag
LBR

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012:

Intet.

Elly Henriksen var fraværende.