

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Beslutningsprotokol

Dato: 22. januar 2013
Lokale: 120, Brønderslev Rådhus
Tidspunkt: Kl. 15:30 - 17:40

Gitte Krogh, Formand (V)
Bodil Thomsen
Elly Henriksen
Hanne Christensen
Jens Baadsgaard Jensen
Per K. Andersen
Lisbeth Fruensgaard
Ole Andersen
Per Dissing Nielsen
Villy L. Thomsen



Indholdsfortegnelse

Sag nr.	Side
Åbne sager:	
01	Fraværende 885
02	Bemærkninger/ændringer til dagsordenen 886
03	Nyt medlem i LBR 887
04	Oplæg ved norgeskonsulenten..... 888
05	Endelig bevillingsudmelding for 2013 889
06	Status på økonomi januar 2013..... 891
07	Projektansøgning fra LO vedr. projekt for udbredelse af jobrotation. 892
08	Indbydelse fra LO Vendsyssel til konference om fleksjob- og førtidspensionsreformen..... 894
09	Evaluering af projekt "Psykologhjælp" 895
10	Status på udfaldstruede ledige og seniorjob for januar 2013 898
11	Nordjyske ledighedstal for oktober 2012 901
12	Orientering om nye virksomhedscentre i 2. halvår 2012 903
13	Fastsættelse af mål i Beskæftigelsesplanen for 2013..... 905
14	Statistik LBR pr. 14. januar 2013..... 908
15	Orientering vedr. projektet om gældsrådgivning 910
16	Eventuelt..... 912
17	Orientering 913

01 Fraværende

J.nr.: /dwjctk

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Fraværende.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Per Dissing, Elly Henriksen og Per K. Andersen var fraværende.

02 Bemærkninger/ændringer til dagsordenen

J.nr.: /dwjctk

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Bemærkninger/ændringer til dagsordenen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Ingen.

Per Dissing, Elly Henriksen og Per K. Andersen var fraværende

03 Nyt medlem i LBR

J.nr.: 15.00.05A30/dwjctk
09/27610

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Dansk Arbejdsgiverforening oplyser, at Per K. Andersen, A/S Peder Nielsen Beslagfabrik i Brønderslev er tiltrådt som medlem af LBR.

Per K. Andersen afløser Jens Stokholm Olsen, som ønskes fritaget for hvervet som medlem af LBR.

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Taget til orientering.

Per Dissing, Elly Henriksen og Per K. Andersen var fraværende

Bilag:

Indstilling af Per K. Andersen
Fritagelse af Jens Stokholm Olsen

04 Oplæg ved norgeskonsulenten

J.nr.: 00.01.00Ø36/dwjcus
12/15580

Åben sag
LBR

Resumé:

Norgeskonsulent Stein-Erik Linna kommer til mødet og giver en mundtlig orientering vedr. projekt Norgeskonsulent.

Sagsfremstilling:

LBR besluttede i møde den 4. september 2012 at bevilge midler til ansættelse af en tværkommunal Norgeskonsulent i 2 år. Ansættelsen løber fra ultimo 2012 til ultimo 2014. LBR i Frederikshavn og Hjørring Kommuner medvirker i projektet. Stein-Erik Linna, der er ansat som norgeskonsulent, kommer på mødet og giver en mundtlig orientering vedr. projektet.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager sagen til orientering.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Taget til orientering.

Per Dissing, Elly Henriksen og Per K. Andersen var fraværende

05 Endelig bevillingsudmelding for 2013

J.nr.: 15.00.00036/dwokjf
10/1509

Åben sag
LBR

Resumé:

Arbejdsmarkedsstyrelsen har nu fremsendt den endelige fordeling af bevillinger til De Lokale Beskæftigelsesråd for 2013. Den endelige bevilling udgør 390.476 kr.

Sagen sendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

Sagsfremstilling:

Jf. § 47 i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats afsættes der årligt et beløb til De Lokale Beskæftigelsesråd til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer.

Den samlede bevilling er fastsat til 77,3 mio. kr. Beløbet er fastsat efter afslutningen af Finanslovsforhandlingerne. Beløbet fordeles ud fra den fordelingsnøgle, der anvendes til fordeling af bloktilskuddet.

Arbejdsmarkedsstyrelsen udmeldte i oktober 2012 den foreløbige bevilling for år 2012 til Det Lokale Beskæftigelsesråd. Bevillingen lød på 651.642 kr.

Den 21. december 2012 har Det Lokale Beskæftigelsesråd modtaget den endelige bevilling. Af den endelige bevillingsoversigt fremgår det, at bevillingen er beskåret med 40 % i forhold til den foreløbige udmelding. Den endeligt udmeldte bevilling for Det Lokale Beskæftigelsesråd lyder derfor på 390.476 kr.

Det fremgår ligeledes, at der er vil blive fordelt op til 16 mio. kr. på landsplan senere på året. LBR i Brønderslev Kommune kan derfor forvente at modtage en ekstra bevilling senere på året.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager sagen til orientering.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Bevillingen for 2013 er på 390.476 kr. Det må ventes, at LBR modtager en ekstra bevilling senere på året.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Taget til orientering.

LBR vil i regi af Vendsyssel-samarbejdet skrive til Beskæftigelsesministeren omkring reduceret udmelding af bevilling.

Per Dissing, Elly Henriksen og Per K. Andersen var fraværende

Bilag:

Endelig bevillingsudmelding LBR 2013

Endelig fordeling af LBR-bevilling 2013

06 Status på økonomi januar 2013

J.nr.: 00.03.0002/dwoksm
08/6851

Åben sag
LBR

Resumé:

Økonomioversigten januar 2013 viser, hvor meget Det Lokale Beskæftigelsesråd har tilbage af bevillingen for 2013, såfremt ansøgningerne på januar-mødet godkendes.

Sagsfremstilling:

Økonomiafdelingen fremsender økonomirapport januar 2013.

LBR's budget for 2013 udgør jfr. Arbejdsmarkedsstyrelsen 390.476 kr. Der er i forbindelse med 2012-ansøgninger forhåndsbevilget 184.401 kr. Der er p.t. 206.075 kr. til ansøgninger i 2013. LBR-regnskabet for 2012 er endnu ikke afsluttet, hvorfor overførslen fra 2012 til 2013 ikke er medtaget.

Det skal bemærkes, at Arbejdsmarkedsstyrelsen har en pulje på 16 mio. kr. på landsplan, som vil blive fordelt senere på året.

Økonomiafdelingen foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager økonomirapporten til orientering.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Taget til orientering.

Per Dissing, Elly Henriksen og Per K. Andersen var fraværende

Bilag:

LBR - budgetopfølgning januar 2013

07 Projektansøgning fra LO vedr. projekt for udbredelse af jobrotation.

J.nr.: 15.20.05Ø36/dwjctk
13/717

Åben sag
LBR

Resumé:

LO Vendsyssel har fremsendt projektansøgning til LBR vedrørende et projekt, der skal medvirke til at udbrede kendskabet til jobrotation. Der ansøges om 157.208 kr. til gennemførelse af projektet.

LBR bedes tage stilling til ansøgningen.

Sagsfremstilling:

LO Vendsyssel har fremsendt projektansøgning til LBR vedrørende et projekt, der skal medvirke til at udbrede kendskabet til jobrotation, så beskæftigede får mulighed for at blive opkvalificeret, og ledige får foden indenfor på arbejdsmarkedet. Der er allerede fokus på jobrotation, men med dette projekt ønskes det, at der iværksættes en fælles indsats for at få endnu mere fokus på jobrotation, specielt i forhold til de private virksomheder, da det på nuværende tidspunkt primært er inden for det offentlige område, der er iværksat jobrotationsprojekter.

Ved jobrotation kommer de faste medarbejdere på efteruddannelse og kurser, mens der ansættes en ledig som vikar. Jobrotation er således et godt redskab til at få opkvalificeret faste medarbejdere uden, at virksomheden mangler arbejdskraft. En analyse udført af COWI i september 2012 viste, at jobrotation har en positiv effekt på sandsynligheden for selvforsørgelse blandt vikarerne.

Udover at udbrede kendskabet til jobrotation og få igangsat flere projekter på de private virksomheder er det meningen, at der skal skabes en fælles platform for de forskellige aktører, der er involveret i jobrotation. En fælles platform hvor man via samarbejde kan hjælpe hinanden med at igangsætte jobrotationsprojekter. Projektet skulle således gerne være med til at skabe gode samarbejdsrelationer mellem forskellige relevante parter fra eksempelvis DI, Brønderslev Erhverv og Turisme, jobcentret, LO, uddannelsesinstitutionerne (VEU), og Beskæftigelsesregionen. Derudover vil der også kunne inddrages personer fra nabokommunerne, hvis det findes relevant.

LO er øverste ansvarlige for projektet, men der vil også blive nedsat en udviklingsgruppe bestående af parter fra forskellige instanser, som skal udbrede kendskabet til jobrotation ved at igangsætte forskellige arrangementer og initiativer. Udviklingsgruppen vil bestå af en fast kerne af nøglepersoner, men derudover vil der løbende blive inddraget relevante personer alt efter hvilket initiativ eller arrangement, der sættes i gang.

Initiativerne i projektet vil blandt andre være følgende:

1. Udbredelse af kendskabet til jobrotation blandt private virksomheder i form af afholdelse af 4 arrangementer for virksomhedsledere/HR-medarbejdere og tillidsrepræsentanter. Arrangementerne vil blive iværksat som fyraftensmøder. For at skabe opmærksomhed om møderne vil der blive engageret en kendt person til at holde oplæg.
2. Minimum 4 markedsføringskampagner i forhold til konkrete brancher i 2013.

3. Afholdelse af minimum 40 møder på virksomheder i 2013.
4. Brede samarbejde omkring jobrotation - herunder rollefordeling og ansvar i et projekts forløb.

Det forventede resultat af projektet er, at der kommer endnu mere gang i jobrotationen, og at der bliver igangsat minimum 10 projekter i private virksomheder i 2013 herunder et større projekt med flere ansatte.

Der ansøges om 157.208 kr. til gennemførelse af projektet.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager stilling til, hvorvidt der skal bevilges 157.208 kr. til LO Vendsyssel, til gennemførelse af et projekt "Fælles indsats for jobrotation".

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Udgiften på 157.208 kr. skal finansieres inden for den økonomiske ramme.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Punktet udsat til mødet den 5. februar 2013. Her inviteres LO til at uddybe punktet.

Per Dissing, Elly Henriksen, Per K. Andersen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Underskrevet ansøgning
Budget for jobrotationsudviklingsgruppe
Ansøgning om fælles indsats for jobrotation

08 Indbydelse fra LO Vendsyssel til konference om fleksjob- og førtids- pensionsreformen

J.nr.: 15.20.00Ø36/dwjctk
12/21053

Åben sag
LBR

Resumé:

LBR bevilgede i møde den 11. december 2012, 12.401 kr. til LO Vendsyssel til en konference vedr. førtidspension og fleksjob. LO Vendsyssel har nu planlagt konferencen og fremsendt indbydelse.

LBR bedes tage sagen til orientering.

Sagsfremstilling:

LBR besluttede i møde den 11. december 2012, at bevilge 12.401 kr. til LO Vendsyssel. LBR bevilgede midlerne til afholdelse af en konference om førtidspension og fleksjob. LO Vendsyssel har nu planlagt konferencen og fremsendt indbydelse. Konferencen finder sted torsdag den 14. februar 2013 på Hotel Viking i Sæby.

På konferencen vil følgende emner blive berørt:

- baggrund, formål og forventninger til reformen af fleksjob og førtidspension
- betingelser og vilkår for fleksjob og førtidspension
- ressourceforløb og ressourceforløbsydelse
- sagsbehandling og organisation, rehabiliteringsteam, rehabiliteringsplan og en gennemgående og koordinerende sagsbehandler
- samarbejdsmodel mellem kommuner og regioner samt sundhedskoordinator

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager sagen til orientering.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Taget til orientering.

Per Dissing, Elly Henriksen, Per K. Andersen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Invitation til konference om reformen af førtidspension og fleksjob

09 Evaluering af projekt "Psykologhjælp"

J.nr.: 15.20.05054/dwjctk
12/15778

Åben sag
LBR

Resumé:

Det Lokale Beskæftigelsesråd har bevilliget 160.000 kr. til projekt "Psykologhjælp", for perioden oktober 2011 til udgangen af 2012.

Fagenheden for Beskæftigelse har nu udarbejdet en afsluttende evaluering af projektet:

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

Sagsfremstilling:

Igennem projekt "Psykologhjælp" tilknyttes en erhvervspsykolog til borgere på virksomhedscentrene, som har psykiske problemer. Psykologen skal give borgerne redskaber til at få overskud til at koncentrere sig om at komme ud på det ordinære arbejdsmarked og blive selvforsørgende. Dette samtidig med, at der støttes fra virksomhedsmentors side ved at give borgerne oplæring og støtte til at komme inden for en bestemt branche.

Psykologen foretager en screening af den enkelte borger, inden samtaleforløb iværksættes med henblik på at afgøre, hvorvidt den enkelte borger kan profitere af forløbet. Ved afslutningen af forløbet skriver psykologen en status på samtaleforløbet, som bliver journaliseret på borgerens sag.

For at mindske borgernes udeblivelser fra samtalerne er der i det sidste halv år af projektet indgået aftale med psykologerne om, at de sender borgeren en sms dagen før eller om morgenen før samtalen. Dette har nedbragt udeblivelserne betragteligt.

Evaluering

18 borgere har deltaget i samtaleforløb og heraf har 13 gennemført forløbet. Ud af disse 13 borgere har 8 deltaget i et efterfølgende telefoninterview om samtaleforløbet.

Fælles for de adspurgte borgere, som har gennemført forløbet, er, at de alle tilkendegiver, at de vil finde det hjælpsomt med støtte i en evt. ny praktik/aktivitet. Nogle foreslår en virksomhedsmentor, mens andre udtrykker behov for yderligere psykologsamtaler i forhold til opnåelse af en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

I forhold til hvilke konkrete redskaber borgerne angiver at have tilegnet sig, er det et fællestræk, at de er blevet bedre til at sætte ord på deres følelser på en hensigtsmæssig måde, inden de reagerer på et umiddelbar indfald.

Helt overordnet er konklusionen på interviewet hos de adspurgte, at de har haft et positivt udbytte af forløbet og fået en generel bedre indsigt i egne reaktionsmønstre samt mulighed for at reagere anderledes end før forløbet hos psykologen.

Resultater

Projektets forventede resultat har været, at 60 % af de borgere, der modtager psykologsamtale

kommer i forløb med virksomhedspraktik eller løntilskud uden mentorstøtte.

Ud af de 18 deltagere i projektet, kan jobcentret konstatere at målet ikke er opfyldt. Jobcentret vil imidlertid pointere at 89% af deltagerne er i aktivitet/praktik/job.

Det videre forløb for projektets borgere:

- 1 borger er raskmeldt til A-kasse og har ordinært afløserjob i tidligere virksomhedscenter
- 1 borger er i praktik på almindelige vilkår
- 1 borger er gået i uddannelse (læreplads)
- 1 borger er i virksomhedspraktik i virksomhedscenter med henblik på efterfølgende løntilskud
- 1 borger er raskmeldt og i gang med forløb hos IKU (Institut for Karriereudvikling)
- 1 borger har gennemført forløb hos I-fokus (et forløb for unge med behov for særlig støtte)
- 1 borger er i gang med forløb i I-fokus
- 1 borger har efterfølgende været i almindelig virksomhedspraktik, og er nu i forløb i I-fokus
- 1 borger er under afklaring til førtidspension
- 4 borgere er i forløb hos Kia Pro (et tværfagligt forløb med fokus på udredning af borgers psykiske/fysiske problemstillinger)
- 1 borger er henvist til ISS
- 2 borgere er i ADHD projekt
- 1 borger er under afklaring til pension
- 1 borger var påbegyndt almindelig praktik, men er blevet sygemeldt

Afsluttende konklusion

De henviste borgeres problemstillinger har været langt mere omfattende end forventet. Jobcentret vurderer alligevel, at projektet har været en succes til trods for, at det kvantitative mål ikke er nået. Kvalitativt har en række borgere fået hjælp til at komme videre, de har fået redskaber, som de kan bruge fremadrettet i forhold til deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager den afsluttende evaluering af projekt "Psykologhjælp" til orientering.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Taget til orientering.

Sagen sættes på igen til LBR-mødet i juni med henblik på at drøfte om indsatsen kan komme med i budgettet for 2014 på Beskæftigelsesområdet.

Per Dissing, Elly Henriksen, Per K. Andersen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Afsluttende evaluering - januar 2013

10 Status på udfaldstruede ledige og seniorjob for januar 2013

J.nr.: 32.30.00G01/dwjctk
12/16153

Åben sag
BE/LBR

Resumé:

Beskæftigelsesudvalget har ønsket, at blive løbende orienteret om hvor mange borgere der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet. Fagenheden for Beskæftigelse har opgjort, at der aktuelt er 229 ledige, der har dagpengeophør i akutperioden. Herudover er der 13 der pt. er sygemeldt.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bedes tage sagen til efterretning.

Sagsfremstilling:

Bruttomålgruppen for akutindsatsen omfatter pt. 338 personer. Der er aktuelt 229 dagpenge-modtagere i målgruppen, der er 13, som pt. er sygemeldt, 6 er overgået til kontanthjælp, 87 er dags dato blevet afmeldt som ledige.

Aktuelt er der:

- 10 ledige der har dagpengeophør i december måned – alle har ophør ved udgangen af måneden.
- 51 ledige der har dagpengeophør i januar måned (heraf 3 der pt. er sygemeldte).
- 44 ledige der har dagpengeophør i februar måned (heraf 3 der pt. er sygemeldte).
- 40 ledige der har dagpengeophør i marts måned (heraf 3 der pt. er sygemeldt)
- 42 ledige der har dagpengeophør i april måned.
- 30 ledige der har dagpengeophør i maj månes (heraf 2 der pt. er sygemeldt).
- 21 ledige der har dagpengeophør i juni måned (heraf er 2 pt. sygemeldt).
- 4 ledige der har dagpengeophør senere end juni.

Status vedr. akutindsatsen

Der er indtil videre henvist 80 personer til intensivt jobsøgningsforløb hos Anden Aktør. Alle ledige, der kommer ud fra forløbet, har en individuel plan med, hvor der er jobmål og uddannelsesønsker. Den personlige jobformidler, som er ansat i forbindelse med akutpakken, indkalder de ledige, som afsluttes hos forløb hos Anden Aktør efter endt forløb, og der følges individuelt op på den lediges plan.

Mulighed for uddannelse for udfaldstruede

Folketinget vedtog den 19. december 2012 endnu et initiativ rettet mod gruppen af ledige, med risiko for dagpengestop. Lovforslaget udmønter aftalen om en uddannelsesordning, som Regeringen og Enhedslisten indgik som et led i Finanslovsaftalen for 2013. Ordningen træder i kraft den 1. januar 2013.

Uddannelsesordningen retter sig mod ledige, som i perioden fra 30. december 2012 til og med 30. juni 2013 har opbrugt dagpengeretten, og som ikke har været i stand til at opnå ordinær beskæftigelse. Ordningen giver de omfattede ledige ret til at deltage i uddannelse i op til 6 måneder fra det tidspunkt, hvor dagpengeretten er opbrugt. Uddannelsen skal give et kvalifikationsløft, som styrker mulighederne for at komme i arbejde. Den samlede periode med dagpenge og uddannelsesordningen kan højst vare i 4 år. Det er den ledige selv der skal rette henvendelse til jobcentret inden dagpengeretten udløber (eller efter den er udløbet) man kan først bliver omfattet af ordningen fra det tidspunkt man henvender sig.

Jobcenteret skal aftale det nærmere uddannelsesforløb med den enkelte person og sørge for, at personen så tidligt som muligt, efter at dagpengeretten er opbrugt, tilbydes en kompetenceafklarende samtale og en plan for et relevant uddannelsesforløb. Ledige der deltager i ordningen har ret til særlig uddannelsesydelse i op til 26 uger. Ydelsen er på 13.884 kr. pr. måned før skat for forsørgere og 10.413 kr. pr. måned for ikke-forsørgere. Det er ventet, at langt de fleste ledige, der ikke finder job inden dagpengeophør vil tage i mod tilbuddet om uddannelsesordningen.

Beskæftigelsesudvalget orienteres nærmere om ordningen ved mødet den 4. februar 2013.

Status vedr. seniorjobs

I forhold til seniorjob, var der 20. december 2012 8 personer i seniorjob. Der er etableret 6 seniorjobs, som afventer opstart i januar og februar 2013, herved vil der være 14 personer i seniorjob.

Der er 9 borgere, der har ansøgt om seniorjob, hvor der endnu ikke er etableret seniorjob til pågældende. Det ventes, at antallet af ansøgere vil stige i løbet af januar måned 2013.

Status på akutjobpakken i Brønderslev Kommune

Når det gælder antallet af opslåede akutjob, har der i alt i Brønderslev været opslået 24 akutjob, 20 i den offentlige sektor og 4 i den private sektor. Dette mønster ses også blandt de øvrige Nordjyske Kommuner, hvor der er langt flere offentlige akutjobs end private. Undtagelsen er her Vesthimmerlands Kommune, hvor der er slået 11 private akutjobs op og 4 offentlige.

Fagenheden for Beskæftigelse forslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager sagen til efterretning.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Påtegning fra Center for Økonomi:

Regnskab 2012 Seniorjob viser p.t. et mindreforbrug på -0,2 mio. kr.

Januar beregningen 2013 for de 14 personer i seniorjob viser p.t. et mindreforbrug på -0,1 mio. kr. De nyopstartede er beregnet med gennemsnitspriser.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2013:

Taget til efterretning.

Adnan Jedon var fraværende.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Taget til efterretning.

Per Dissing, Elly Henriksen, Per K. Andersen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Opgørelse over ledige i akutmålggruppen pr. 3. januar 2013

11 Nordjyske ledighedstal for oktober 2012

J.nr.: 15.20.00K07/dwjctk
12/1433

Åben sag
BE

Resumé:

De Nordjyske ledighedstal for oktober måned 2012 viser, at der har været et fald i ledigheden i Brønderslev Kommune sammenlignet med sidste år, og at ledigheden i Brønderslev Kommune fortsat ligger under det regionale niveau.

Sagen fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

Sagsfremstilling:

Ledigheden og langtidsledigheden falder fortsat i Brønderslev Kommune. Ledigheden er faldet med 6,7 % det seneste år svarende til et fald i ledigheden på 60 fuldtidsledige. I alt var der i oktober måned 2012 835 ledige.

De personer der indgår i ledighedstallene, er personer, der står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det vil sige forsikrede ledige og jobklare kontanthjælpsmodtagere. Hvis man ser på ledighedsprocenten for de forsikrede ledige, lå den i oktober på 5,3 %. Det er en lavere ledighed end i nabokommunerne Hjørring, Frederikshavn, Jammerbugt og Aalborg. Ledigheden var ligeledes lavere end landsgennemsnittet og gennemsnittet i Nordjylland.

Der skabes flest job indenfor de mandsdominerede brancher

På regionalt plan fortsætter ledigheden med at falde mest markant for mændene, med 611 det seneste år, kvindernes ledighed er kun faldet med 79 personer det seneste år. Der er flere ledige kvinder end mænd, både på regionalt plan og når man ser isoleret på Brønderslev Kommune. Ledigheden i Brønderslev Kommune fordeler sig på 408 mænd og 427 kvinder i oktober måned 2012.

Når man ser på udviklingen på A-kasse niveau, er det 3F, Metal og HK der har haft det største fald i ledigheden. Ser man på udviklingen i Brønderslev Kommune, er det 3F og Metal der har haft det største fald. Byggefagenes A-kasse har ligeledes haft en positiv udvikling.

Langtidsledigheden falder fortsat i Brønderslev Kommune

Langtidsledigheden defineres som ledige, der har været ledige i minimum 80 % af tiden de seneste 12 måneder. I Brønderslev Kommune var der i oktober måned 246 langtidsledige – det samme antal som i september, det er et fald på 38 personer fra oktober 2011 til oktober 2012.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager De Nordjyske ledighedstal for oktober 2012 til orientering.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2013:

Til orientering.

Adnan Jedon var fraværende.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Taget til orientering.

Per Dissing, Elly Henriksen, Per K. Andersen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Nordjyske ledighedstal for oktober 2012

12 Orientering om nye virksomhedscentre i 2. halvår 2012

J.nr.: 15.20.05P35/dwjctk
11/18501

Åben sag
BE

Resumé:

Fagenheden for Beskæftigelse har i perioden 1. juli 2012 til 21. december 2012 etableret 7 nye virksomhedscentre.

Det Lokale Beskæftigelsesråd anmodes om at tage sagen til orientering.

Sagsfremstilling:

Virksomhedscentre er et koncept, hvor Jobcenter og virksomhed indgår samarbejde om et fast antal praktikpladser med mentorstøtte og hyppige opfølgninger på praktikforløbene.

Formålet er at samarbejde om at få de svageste ledige ud på en rigtig arbejdsplads, og motivere den ledige til job eller uddannelse gennem et praktikforløb. I virksomhedscentret er den ledige borger tilknyttet en mentor, som har til opgave at støtte og vejlede borgeren i hele praktikforløbet. I samarbejdet lægges der stor vægt på, at virksomheden er rummelig samt, at de udpeger faste mentorer. Mentorerne tilbydes en mentoruddannelse (afvikles som AMU kursus i samarbejde med Aalborg Handelsskole). Desuden afholdes mentornetværksmøder, hvor der arbejdes med forskellige relevante temaer, efter mentorernes ønsker og behov i forhold til at opnå yderligere viden.

P.t. har Jobcentret samarbejdsaftale med 29 virksomhedscentre (detailhandel, plejecentre, idrætshaller, landbrug, boligselskaber, restauranter, transport, pædagogisk arbejde og genbrugspladser).

Jobcentret har i perioden 1. juli 2012 til 21. december 2012 indgået 7 nye aftaler om etablering af virksomhedscentre. Aftalerne er indgået med:

- BI centret – 1 pladser.
- Brøndum Invest – 2 pladser.
- AVV - 3 pladser.
- Mælkebøtten v/ PM Boligforening – 3 pladser.
- Ella og Møller Sørigs Fond – 2 pladser.
- Jem og Fix Nørresundby – 2 pladser.
- Hals Rute og Turisttrafik - 2 pladser.

De 15 pladser på de 7 virksomhedscentre kommer til at indgå i jobcentrets redskabsvifte rettet mod aktivering af de svageste ledige og sygemeldte.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager etableringen af virksomhedscentre hos BI centret, Brøndum Invest, AVV, Mælkebøtten, Ella og Møller Sørigs fond, Jem og Fix Nørresundby samt Hals Rute og Turisttrafik til orientering.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2013:

Mona Steen Larsen orienterede om virksomhedscentre. Orienteringen blev taget til efterretning.

Adnan Jedon var fraværende.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Taget til orientering.

Per Dissing, Elly Henriksen, Per K. Andersen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Oversigt over Virksomhedscentre

13 Fastsættelse af mål i Beskæftigelsesplanen for 2013

J.nr.: 15.00.00P16/dwjctk
12/8610

Åben sag
BE/ØK/BY

Resumé:

Byrådet godkendte ved mødet den 26. september 2012 Beskæftigelsesplanen for 2013. Ved mødet blev det besluttet, at de endelige niveaumål skulle fastlægges på Beskæftigelsesudvalgets møde den 14. januar 2013, og at Beskæftigelsesplanen for 2013 med de endelige mål skulle fremsendes til byrådets orientering. Fagenheden for Beskæftigelse har nu udarbejdet forslag for niveaumål til beskæftigelsesplanen for 2013.

Sagen sendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd til orientering.

Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal mål og indsatsområder for den landsdækkende beskæftigelsesindsats, som alle jobcentre skal medvirke til at indfri, målene skal indgå i jobcentrenes beskæftigelsesplaner. Ministeren har for 2013 opsat følgende mål:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Alle ministermålene skal fastsættes i forhold til niveauet i december 2011 og Arbejdsmarkedsstyrelsen har opstillet retningslinjer for, hvordan målene skal formuleres.

Ved fastsættelsen af målsætningerne for 2013, har Fagenheden for Beskæftigelse taget udgangspunkt i Beskæftigelsesregion Nordjyllands forventninger til udviklingen på beskæftigelsesområdet i 2012.

Foruden de 4 ministermål, indeholder Beskæftigelsesplanen også 3 lokale målsætninger, samt et mål for indsatsen "Stærkere ud af krisen – bekæmpelse af langtidsledighed". I forhold til sidstnævnte, har jobcentret modtaget midler til ansættelsen af en ekstra virksomhedskonsulent fra arbejdsmarkedsstyrelsen. Der skal i beskæftigelsesplanen indgå et mål for denne indsats. Argumentationen for fastsættelsen af målene fremgår af vedlagte notat.

Ministerens mål

Af nedenstående fremgår forslag til målsætninger for ministerens 4 mål i 2013.

- Mål 1: Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2013 (år til dato) være på 20 pct., svarende til en stigning på 1,5 procentpoint fra december 2011 til december 2013.
- Mål 2: Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 42 personer i december 2013 (rullende år), svarende til et fald på 64,6% pct. fra december 2011 til december

2013.

- Mål 3: Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til 252 personer (antal personer) i december 2013, svarende til et fald på 20 pct. fra december 2011 til december 2013.
- Mål 4: At minimum 80 % af de adspurgte virksomheder er tilfredse med såvel service som samarbejde med Jobcenter Brønderslev. Resultatet af undersøgelsen vil indgå i opfølgningen på Beskæftigelsesplanen for 4. kvartal 2013.

Lokale mål

Foruden de 4 ministermål, er der opstillet 3 lokale målsætninger i Beskæftigelsesplanen. Målsætningerne er opstillet i relation til målet om at begrænse tilgangen til førtidspension. Mange af de personer der er førtidspensionister i dag, har langvarige sagsforløb bag sig, derfor er det vigtigt, at begrænse antallet af langvarige sager. Der er derfor foreslået følgende mål:

- Sygedagpenge: I 2013 er der i gennemsnit max. 95 sygedagpengesager over 52 uger (budgetmål)
- Ledighedsydelse: I 2013 er der i gennemsnit max. 59 sager over 18 måneder (budgetmål)
- Kontanthjælp: I 2013 må antallet af ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere med en forløbsvarighed på mere end et år højst ligge på 449 fuldtidspersoner (der var i oktober 2012, 495 ikke jobklare kontanthjælpsmodtagere med en varighed på mere end et år)

Mål for ”stærkere ud af krisen”

Udover ministerens mål og de lokale mål, skal der også opstilles mål for indsatsen ”Stærkere ud af krisen – bekæmpelse af langtidsledighed”: Jobcentret modtog i 2010 midler til ansættelse af en ekstra virksomhedskonsulent frem til og med 2013. Den ekstra indsats skulle have særligt fokus på få langtidsledige kontanthjælps- og dagpengemodtagere, og øge antallet af langtidsledige i virksomhedsvendt aktivering. I forbindelse med at kommunen modtog de ekstra midler, skulle der udarbejdes et ekstra tillæg til Beskæftigelsesplanen med målsætninger for indsatsen. Det forslås, at målet i den resterende del af projektperioden er, at:

- Der skal være minimum 165 ledige med mere end 12 måneders ledighed i virksomhedsvendt aktivering.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager sagen til orientering.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2013:

Godkendt.

Sagen sendes til Byrådet til orientering.

Adnan Jedon var fraværende.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Taget til orientering.

Per Dissing, Elly Henriksen, Per K. Andersen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

Beskæftigelsesplan 2013 2.udkast

Notat vedr. niveaumål i beskæftigelsesplanen for 2013

14 Statistik LBR pr. 14. januar 2013J.nr.: 00.01.00A10/dwjctk
08/13745Åben sag
LBR**Resumé:**

Fagenheden for Beskæftigelse fremsender oversigt vedrørende virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, skånejob, voksenlærlinge og revalidering.

Sagen fremsendes til LBR til orientering.

Sagsfremstilling:

Jobcentret har pr. 14. januar 2013 udarbejdet oversigt over forløb i forhold til virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, skånejob og voksenlærlinge.

	09.09.11	06.10.11	23.11.11	17.01.12	12.04.12
Virksomhedspraktik	186	292	310	312	290
Løntilskud	223	220	223	181	176
Fleksjob	368	363	373	369	381
Voksenlærling	24	24	25	26	27
Skånejob	55	53	52	51	51

	07.06.12	08.08.12	19.10.12	30.11.12	14.01.2013
Virksomhedspraktik	178	212	268	254	199
Løntilskud	115	72	76	68	63
Fleksjob	398	407	420	430	436
Voksenlærling	24	23	23	23	23
Skånejob	51	52	54	53	52
Revalidering					100

Som det fremgår af ovenstående tabel, har der fra november 2012 til januar 2013 været et mindre fald i antallet af personer i løntilskud og et fald i antallet af personer i virksomhedspraktik. Antallet af personer i fleksjob er dog fortsat stigende. I målingen indgår fremadrettet personer på revalidering. Den 14. januar 2013 var der 100 personer på revalidering.

Fagenheden for Beskæftigelse foreslår, at LBR tager sagen til orientering.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Taget til orientering.

Per Dissing, Elly Henriksen, Per K. Andersen og Ole Andersen var fraværende.

Bilag:

LBR statistik 14. januar 2013

Graf LBR 14. Januar 2013

15 Orientering vedr. projektet om gældsrådgivning

J.nr.: 15.20.05P20/dwjctk
12/11091

Åben sag
LBR

Resumé:

LO Vendsyssel har ansøgt Social- og Integrationsministeriet om midler til etablering af et projekt for gældsrådgivning af ledige i Brønderslev, Frederikshavn, Læsø og Hjørring Kommuner. Der er nu modtaget svar fra Social- og Integrationsministeriet, som har godkendt projektansøgningen og bevilget midler til at gennemføre projektet.

Sagen sendes til orientering i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling:

LO Vendsyssel har ansøgt Social- og Integrationsministeriet om midler til etablering af et projekt for gældsrådgivning af ledige i Brønderslev, Frederikshavn, Læsø og Hjørring Kommuner. LBR blev orienteret om ansøgningen ved mødet den 19. juni 2012.

Der er nu modtaget tilkendegivelse fra Social- og Integrationsministeriet Det bevilligede beløb blev imidlertid noget mindre end det budgetterede, hvorfor LO ansætter en koordinator på ned-sat tid. Samtidig er det et krav fra Social- og Integrationsministeriet, at projektet målretter sin rådgivning mod langtidsledige og yngre kontanthjælpsmodtagere med gældsproblemer. Rådgivningen kan imidlertid efter konkret vurdering af borgerens udsathed også rettes mod ufaglærte.

Gældsrådgivningen ydes på anonym basis til borgere med særlige behov i Brønderslev, Frederikshavn, Læsø og Hjørring kommuner. Rådgivningen bliver gratis og kan tilbydes alle borgere i målgruppen uanset organiseringsforhold. Den gratis rådgivning er baseret på frivillige rådgivere, og tilbydes geografisk både i Brønderslev, Frederikshavn og Hjørring kommuner.

Det bliver LO projektlederen, der har ansvar for den daglige drift af rådgivningen, herunder resourcefordeling, dokumentationsansvar og vurdering af kompetencebehov. Ligeledes bliver projektlederen ansvarlig for at tilbyde rådgiverne den nødvendige uddannelse i samarbejde med kursusudbydere og kommunen.

De medvirkende kommuner skal:

- Informere sagsbehandlerne om Gældsrådgivningen.
- Informere gældsrådgiverne om kommunernes tilbud.
- Gør målgruppen opmærksom på Gældsrådgivningen.
- Bruge egne netværk til evt. rekruttering af frivillige til Gældsrådgivningen.

Hjørring Kommune stiller socialfaglig opkvalificering til rådighed for de frivillige gældsrådgivere efter individuel vurdering af behov.

Fagenheden for Beskæftigelse forslår, at LBR tager sagen til orientering.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Taget til orientering.

Per Dissing, Elly Henriksen, Per K. Andersen og Ole Andersen var fraværende.

16 Eventuelt

J.nr.: 00.01.00108/dwjctk
09/24363

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Eventuelt.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Intet.

Per Dissing, Elly Henriksen, Per K. Andersen og Ole Andersen var fraværende.

17 Orientering

J.nr.: 00.01.00106/dwjctk
09/13241

Åben sag
LBR

Sagsfremstilling:

Åben orientering

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2013:

Orienteret om konference om førtidspension den 5. februar og 14. februar (i Sæby).

Per Dissing, Elly Henriksen, Per K. Andersen og Ole Andersen var fraværende.