



Brønderslev Kommune
Sekretariat for Sundhed og Ældre
Ny Rådhusplads 1
9700 Brønderslev
+4599454545
Raadhus@99454545.dk
www.bronderslev.dk

Lene Holst
+4599454529
Lene.Holst@99454545.dk

13. december 2021
Sagsnr.: 00.01.00-K07-1-18

Årsberetning 2021

Corona – corona -corona, her ved udgangen af 2021 er der igen indført restriktioner grundet store smittetal, samtidig med en ny variant har fundet vej til Danmark. Det er rigtig hårdt for den aldersgruppe vi som ældreråd repræsenterer, og gerne vil skabe de bedste livsbetingelser for.

Når det er sagt så er det et vilkår, som vi må få det bedste ud af, velvidende det kræver stor omsorg og fleksibilitet hos alle medarbejdere indenfor ældreplejen. På vore plejecentre har der igennem hele 2021 været forskellige restriktioner, som alle skulle forholde sig til og respektere, selvom det nogle gange har været svært, netop fordi vi vil det så godt for alle ældre.

Ældrerådet har det forgangne år arbejdet med mange forskellige opgaver og problemstillinger lige fra den kommende renovering af Margrethelund til ensomhed blandt ældre på alle niveauer. Det er det der gør arbejdet spændende, der er så stor spændvidde i hele opgaven, og så mangeartede problemstillinger.

Som noget nyt i 2021, fik Brønderslev kommune bevilget et projekt fra ældreministeriet med bestyrelser på de kommunale plejecentre. Et projekt som ældrerådet blev en del af på den måde, at et ældrerådsmedlem sidder med i bestyrelsen, nogle steder som menigt medlem andre steder som formand for bestyrelsen. Det har været en rigtig god opgave at tage fat på, og en måde at få god indsigt i arbejdet på plejecentrene. Vi har 6 kommunale plejecentre, og de drives på forskellig vis, med den twist det enkelte plejecenterleder tilføjer stedet.

Ældrerådet håber på, at kommunalbestyrelsen beslutter at videreføre "bestyrelser på plejecentre" når projektperioden udløber til marts 2022, vi tror på det kan blive et godt aktiv for de 6 plejecentre.

Renovering af Margrethelund lader vente på sig, men det ser ud til, at der nu kommer en ny udbudsrunde, og det kan være med til at skubbe tingene i den rigtige retning, men det er bemærkelsesværdigt, at en sådan renovering løber over 5 – 7 år.

Seniorboliger er et varmt emne over det ganske land, og fra regeringens side også italesat som noget de enkelte kommuner bør gøre noget ved. I vores kommune er vi på vej med en strategi på området, skudt i gang på et møde om seniorboliger afholdt i oktober måned med deltagelse af ca. 100 interesserede borgere, og med deltagelse af borgmester – udvalgsformand – boligforening – konsulenter, så lad os håbe at vi kommer lidt videre på det område. Der er brug for, at vi tænker seniorboliger og seniorbofællesskaber også i vores kommune.

Ensomhed har også vores bevågenhed, et emne vi har arbejdet med de sidste par år, men som slet ikke er løst endnu, og nok aldrig bliver det. Der er fra statens side også stort fokus på området, men ingen har løsningen på at knække nøden – hvordan får vi opsporet de ensomme?

Ældrerådet arbejder videre med opgaven, der er projekter der lykkes, bl.a. den grønne patrulje som har arbejdet i Grindsted plantage – de samme som også hjælper med opsætning af julelys og flere andre projekter.

Og så er der fra kommunens side sat noget i gang med medarbejdere der besøger ensomme efter et tip fra en hjemmehjælper eller andre der kommer i hjemmet.

Aktivitetscentrene er nu blevet åbnet i weekender også, hvilket er med til at mindske den ensomhed der ofte kan opstå i lange weekender.

Noget af det der overskygger hele det område vi arbejder med, er rekruttering af medarbejdere. Det er et alvorligt problem i hele Danmark, vi kan simpelthen ikke skaffe de medarbejdere der er brug for, og der er alt for få der søger ind til plejeområdet. Hvordan det kan løses på den lange bane, er svært at få øje på, der er stort set ikke en kommune der har ubesatte stillinger, og det har vi bestemt også i Brønderslev kommune. Et af de forslag ældrerådet har bragt i spil, er at forsøge at få flere af medarbejderne til at gå på fuld tid. Rigtig mange medarbejdere i ældreplejen er på 30 – 32 timer, så hvis de kunne overtales til at gå på 37 timer, ville det hjælpe noget på den mangel der er på området. Der bliver arbejdet intenst med hele dette område, men der er desværre ingen nemme løsninger. Situationen har også medført at ældrerådet har drøftet sygefravær blandt vore medarbejdere.

Økonomien på ældreområdet følger vi tæt gennem hele året. Ved dette års budgetforhandlinger blev der tilført ca. 7 mio. kr. yderligere til ældreområdet, det er rigtig fint, men vi må også konstatere, at det stort set kun dækker den demografiske udvikling af ældre borgere i Brønderslev kommune der kræver mere eller mindre hjælp. Vi bliver ældre og lever længere, men det betyder også at vi skal have mere hjælp senere i livet, hvilket det demografiske træk også viser i vores kommune. Ældrerådet arbejder på at få kommunen til at udarbejde en demografi der tager højde for de ændrede forhold vi kan se, der er i vores kommune.

Der bliver arbejdet med at gøre vore kvalitetsstandarder (*dokument som beskriver hvad jeg kan forvente at få, når jeg bliver bevilget en eller anden hjælp*) mere borgerrettede således man som almindelig borger får et let forståeligt dokument i hånden, når man har brug for en eller anden form for hjælp. Det er ikke nogen let opgave, bl.a. fordi det praktiske blandes med den jura der er på området.

I løbet af året har vi som ældrerådsmedlemmer også fået klager som handler om den enkelte borger, og der skal man bare forstå, at vi ikke hverken kan eller skal behandle enkelt sager, vi skal bevare det brede spektrum, og se på samtlige løsninger vi kan rådgive kommunen med.

Vi vil i 2022 indføre "træffedage" igen, forstået på den måde, at repræsentanter fra ældrerådet vil være at træffe f.eks. på biblioteket, og alle borgere har mulighed for at møde op og stille spørgsmål og få svar på forskellige problemstillinger.

Der vil altid være problematikker som optager borgerne, hvilket vi tager alvorligt og arbejder med. F.eks. er der borgere der gerne vil bruge deres klippekort til ekstra rengøring, hvilket der har været lidt diskussion omkring. Borgere på plejecentre der evt. skal flytte bolig grundet forskellige omstændigheder bør ikke betale 2 x indskud, et område vi ikke har opgivet at arbejde for, bliver tilgodeset.

Der er områder som vi ikke har nået at arbejde med i den forgangne periode, men som ligger højt på ønskesedlen i den kommende periode. Vi skal arbejde noget mere med flextrafik, og de muligheder der er i det og den prissætning der omkring hele området. Tilgængelighed er et andet område der skal kigges på, har vi nok fokus på det i kommunen og er der steder det kunne være bedre.

Så har vi på tegnebrættet at oprette et forebyggelsesråd, som kan vejlede omkring den forebyggelse som den enkelte borger selv kan være med til at definere i en given situation.

Arbejdet med hele demensområdet fylder meget i ældrerådet, vi kan og skal gøre det bedre, vi ved bare ikke altid, hvad der skal til. Vi har her i 2021 holdt et temamøde om demens med alle "specialisterne", hvilket gjorde os meget klogere på mange områder, men også bevidste om, at der er ting der kan blive bedre for den demente og dens pårørende især. Det vil vi arbejde videre med i det nye ældreråd, og især se på, hvor vi kan sætte ind og hvilke greb der skal drejes på.

16. november blev der afholdt valg til kommune – region og ældreråd. Det var første gang Brønderslev kommune skulle holde fremmødevalg til ældrerådet. Spændende

og et område vi har arbejdet intenst med de sidste par år for at få det til at lykkes. Det lykkedes og blev en fantastisk dag i demokratiets ånd. Vi fik en høj stemmeprocent – 60 % en af de højeste i landet indenfor ældreområdet. Der var heldigvis 16 kandidater at vælge imellem, 9 blev valgt og er klar til at trække i arbejdstøjet 1. januar.

Vi er i gang med at skrive en drejebog over valget. således vi om 4 år ikke gentager de fejl vi gjorde i år, for der var fejl og mangler, men det bliver der rettet op på inden næste valg.

Vi har holdt et par møder med ældre- omsorgsudvalget i 2021, og har et fint samarbejde med udvalget. Vi synes de lytter til os, og også handler på nogle af de problemstillinger vi peger på, og det håber vi vil fortsætte de næste 4 år.

Ligeledes har vi holdt et møde med Ældresagen, et fint møde, hvor vi bl.a. fik aftalt et stormøde omkring "den sidste tid", et møde der blev afholdt i oktober måned med over 100 deltagere, hvilket må siges at være en succes.

Med valget er der også medlemmer af ældrerådet vi skal sige farvel til enten fordi de ikke genopstillede eller ikke blev valgt. Vi har i ældrerådet haft et meget fint samarbejde og en god kemi sammen, hvilket har ført til mange gode drøftelser og i sidste ende forhåbentlig til glæde for den borgergruppe vi repræsenterer. Tak til jer der stopper, det har været en fornøjelse at arbejde sammen med jer, og tak for med- og modspil. Os der fortsætter i det nye ældreråd, vil helt klart bygge på de erfaringer vi har oparbejdet gennem de sidste 4 år.

Ældrerådet

v/ Inger Møller Nielsen