

KVALITETSSTANDARD
Beskyttet beskæftigelse
Serviceoven § 103

| | |
|---------------------------|--|
| <p>LOVGRUNDLAG</p> | <p>§ 103. Kommunalbestyrelsen skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Kommunalbestyrelsen kan tilbyde særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb til personer med særlige sociale problemer.</p> |
| <p>FORMÅL</p> | <p>Formålet med beskyttet beskæftigelse er at give personer med begrænsninger i arbejdsevnen, som ikke er i stand til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet en mulighed for at udføre et stykke arbejde efter evne, som er med til at sikre dem ligestilling, øget selvværd og livskvalitet.</p> |
| <p>INDHOLD</p> | <p>Beskyttet beskæftigelse er et særligt arbejdstilbud til borgere, der ikke kan fastholdes på det almindelige arbejdsmarked.</p> <p>Tilbuddet kan bl.a. bestå af individuelt tilrettelagte arbejds- og produktionsforløb.</p> <p>Der kan tilbydes oplæring i varetagelse af forskellige funktioner i relation til løbende produktionsopgaver.</p> <p>Tilbuddet kan tilrettelægges som udstationering på virksomheder eller beskæftigelse på et kommunalt produktionsværksted.</p> <p>Der arbejdes løbende med kvalificering af sociale kompetencer og udvikling/fastholdelse af resterhvervsevne hos borgeren.</p> <p>Eksempler på tilbud kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Montage og pakkearbejde • Færdiggørelse af produkter • Servicefunktioner med pedel- og havearbejde, kantinemedhjælp, rengøring osv. |

| | |
|--------------------------------------|--|
| MÅLGRUPPE/TILDELINGSKRITERIER | <p>Målgruppen omfatter personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, fx unge og voksne udviklingshæmmede samt til personer med særlige sociale problemer, fx hjemløse, sindslidende og misbrugere.</p> <p>Følgende kriterier skal være opfyldt, før borgeren er i målgruppen for tilbud om beskyttet beskæftigelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Borgeren skal være mindst 18 år og ikke modtage folkepension. • Borgeren skal have betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer. • Borgeren er ikke i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår. • Borgeren skal have moderate til svære problemer (funktionsniveau C-D). <p>Brønderslev Kommune tilbyder ikke beskyttet beskæftigelse til borgere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Som har ingen eller lette problemer på de konkrete områder (funktionsniveau A og B). • Som kan benytte tilbud efter anden lovgivning, herunder fleks- og skånejob. <p>Der skal dog altid foretages en konkret individuel vurdering af borgerens ressourcer og behov.</p> <p>Tilbuddet retter sig mod personer, der har førtidspension, og som ikke kan opnå ansættelse i et fleksjob eller i job til førtidspensionister med løntilskud efter reglerne i lov om aktiv beskæftigelsesindsats.</p> <p>Brønderslev Kommune foretager altid et konkret og individuelt baseret skøn af, om borger tilhører målgruppen.</p> |
| OMFANG/VARIGHED | <p>Tilbuddets omfang tilrettelægges efter individuelt skøn som et hel- eller halvdagstilbud, og kan variere fra at dække 1-5 dage ugentligt.</p> |
| TILDELING | <p>Visitationen, Det Specialiserede Område sagsbehandler for borgere fra 30 år, og for borgere under 30 år sagsbehandler Ungecenter.</p> <p>Der foretages en individuel socialfaglig vurdering af borgerens funktionsevne og særlige sociale problemer. Herunder indgår bl.a. udtalelser/vurderinger fra speciallæger og øvrige specialister, hvor udredningerne måtte have betydning for tilbud af beskyttet beskæftigelse.</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>I vurderingerne indgår bl.a. beskæftigelsesgrad, særlige skånehensyn, arbejdsevne, behov for hvile og jobrotation og eventuelt øvrige individuelle/personlige hensyn.</p> <p>Det er en forudsætning for at kunne modtage tilbud om beskyttet beskæftigelse, at man har et minimum af erhvervsevne.</p> |
| <p>LEVERING AF INDSATS</p> | <p>Brønderslev Kommune har selv § 103-tilbud.</p> <p>Der kan også være tale om tilbud uden for kommunen.</p> |
| <p>KVALITETSKRAV TIL LEVERANDØR</p> | <p>Krav til leverandør:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Med afsæt i § 141-handleplanen at udarbejde en pædagogisk plan, som løbende opdateres i fælles omsorgssystem (Nexus). Ved private leverandører fremsendes plan og opdateringer til sagsbehandler. • Sikre at nødvendige oplysninger dokumenteres i den elektroniske omsorgsjournal. Ved private leverandører sendes dokumentation til sagsbehandler. • Pligt til at kontakte sagsbehandler, hvis borgers funktionsniveau ændrer sig i løbet af bevillingsperioden. • Leverandøren skal primært have ansat medarbejdere, der er værkstedsassistenter eller har socialpædagogisk eller anden sundhedsfaglig uddannelse. • Tilbud igangsættes hurtigst muligt, efter at leverandør har modtaget kontrakt fra myndighed. <p>Der skal være fagligt personale ansat, der kan arbejde efter mål og rehabiliterende.</p> |
| <p>OPFØLGNING</p> | <p>Bevillingen ophører:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvis formålet med støtten er opfyldt, og de opstillede mål er nået. • Hvis formålet med støtten og målene ikke har den forventede effekt. • Hvis borger ikke samarbejder om de opstillede mål. • Det er kommunen, der vurderer og træffer afgørelse om ophør. <p>Opfølgning Opfølgning på bevillingen sker som minimum én gang halvårligt.</p> |

| | |
|-------------------------------|---|
| | <p>Der følges op efter behov og mindst en gang årligt, hvor der sker en vurdering af, om målene er opfyldt.</p> |
| <p>SÆRLIGE FORHOLD</p> | <p>Aflønning Ifølge servicelovens § 105, skal kommunalbestyrelsen aflønne efter indsats under beskæftigelse efter § 103.</p> <p>Brønderslev Kommune har opstillet følgende kriterier for fastsættelse af løn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mødestabilitet • Fleksibilitet • Produktivitet • Kvaliteten af det udførte arbejde • Kollegialt samspil <p>Derudover tages der højde for, hvor stort et hjælpebehov borgeren har i løbet af arbejdsdagen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Borgere, der er i stand til at arbejde selvstændigt og kan starte på eget initiativ. • Borgere, der med moderat støtte er i stand til at arbejde selvstændigt, men som skal have hjælp ved overgang til nye arbejdsopgaver. • Borgere, der har brug for meget støtte for at udføre selv simple opgaver, og som skal motiveres til at holde fokus på arbejdsopgaven. <p>Ud fra en samlet vurdering af ovenstående kriterier, kan der tildeles løn svarende til 5 % af mindstelønnen og som udgangspunkt op til maksimalt 30 kr. i timen.</p> <p>Kørsel Som hovedregel skal borgeren selv befordre sig til og fra tilbuddet.</p> <p>Borgere i beskyttet beskæftigelse skal selv afholde udgiften til daglig befordring inden for en afstand af 10 km til virksomheden.</p> <p>Udgiften til den daglige befordring må dog ikke overstige 30 % af borgerens indtjening ved den beskyttede beskæftigelse efter fradrag af skat.</p> <p>Nødvendige befordringsudgifter derudover afholdes af Brønderslev Kommune inden for den billigste transportmulighed.</p> <p>Leverandør arbejder på at gøre borgeren selvhjulpen i forhold til transport.</p> |